

吉林财经大学发展报告

2012



吉林财经大学校训

明德
崇實

吉林财经大学

校训



吉林财经大学校徽



校徽释义：

吉林财经大学校徽为圆形，由中文校名、英文译名、核心图案等元素组成。

核心图案是由9本书组成的古代货币和“人”字图案，寓意：

1. “9”是最大的数字，书象征学问、学术，寓意学校以学术为中心，是最高学府；
2. 古代货币寓意学校是以财经学科为主，财经特色；
3. “人”字图案寓意学校以人为本，教书育人。

“1946”字样表明建校时间。向上无限拓展的麦穗寓意学校不断进取、追求卓越，桃李满天。

吉林财经大学简介

吉林财经大学是吉林省重点大学，是吉林省人民政府与国家税务总局共同建设的学校。

学校起步于1946年7月东北银行总行举办的东北银行干部训练班，此后先后经历了东北银行干部学校、东北银行专门学校、长春银行学校、吉林财贸学院、吉林省财贸学校等几个历史时期，1978年5月恢复吉林财贸学院，1992年5月更名为长春税务学院，2010年3月更名为吉林财经大学。东北银行专门学校是新中国创建的第一所金融高等学校，吉林财贸学院1958年开始本科教育，是国家较早成立的普通本科财经院校之一，长春税务学院是国家第一所也是唯一一所税务本科大学。

学校曾在黑龙江省佳木斯市、哈尔滨市，辽宁省沈阳市等地办学，1948年迁入吉林省长春市，现校址为长春市净月大街3699号。

学校现设的30个本科专业涵盖经济学、管理学、法学、文学、理学、工学六大学科门类。现有省级重点一级学科6个；有硕士学位授权一级学科8个，硕士专业学位培养单位7个。现有国家级特色专业6个，省级特色专业10个；有国家级精品课程1门、省级精品课程27门，国家级优秀教学团队1个、省级优秀教学团队8个，省级实验教学示范中心4个。现有吉林省高校人文社会科学重点研究基地2个；吉林省高校重点实验室1个。

学校现有教职员工908人，其中专任教师452人，专任教师中具有副高级以上专业技术



职务的 213 人，具有博士学位的 146 人。专任教师中有教育部“跨世纪优秀人才培养计划”入选者，教育部“优秀青年教师资助计划”获得者，教育部“新世纪优秀人才支撑计划”入选者，教育部重大课题攻关项目首席专家，国家社会科学基金项目规划评审专家，全国优秀教师，吉林省新世纪高校首席教授、主讲教授、中青年骨干教师，吉林省高级专家，吉林省有突出贡献的中青年专家，吉林省拔尖创新人才等。

学校是国家大学生文化素质教育基地。现有在校学生 13137 人，其中普通本科生 11631 人，硕士研究生 1473 人，外国留学生 33 人。建校近七十年来为国家培养了近 90000 名优秀人才，其中有中国人民银行 2 位副行长、财政部副部长、中国农业发展银行行长、中共吉林省委常委 1 位、吉林省 4 位副省长等高级领导干部，有中国杰出社会科学家等学界精英，有中国光大集团总公司总经理、中国人寿保险股份有限公司总经理等著名企业家。

学校校园占地 108 万平方米，校舍建筑面积近 30 万平方米。

面向未来，学校将致力于建设在国际有影响、国内知名、省内地位显著、特色鲜明的高水平财经大学！

2012 年 12 月 31 日



学校机构设置及领导成员

1

- 学校领导2
- 学校学术委员会3
- 学校各民主党派机构设置及领导成员3
- 学校各级人大代表、政协委员4
- 学校党委、行政职能部门、事业单位、直属单位设置及主要领导成员4
- 教学、科研单位设置及主要领导成员5
- 学校群众组织成员7
- 学校各专项组织设置及成员8

学校 2012 年工作状况

21

- 学校 2012 年十件大事22
- 党务工作25
 - 纪委
 - 党委组织部
 - 党委宣传部
 - 党委统战部
- 群众团体工作42
 - 工会、妇委会
 - 团委
- 教学工作60
 - 国家、省级优秀教学团队
 - 国家、省级精品课程
 - 国家、省级特色专业
 - 省级实验教学示范中心





吉林省高等学校人才培养模式创新实验区
 教务处
 图书馆
 网络实验中心

- 科学研究工作.....98
 - 省级重点研究基地
 - 省级重点实验室
 - 科研成果获国家、省（部）级奖励情况
 - 科研处
 - 吉林经济研究中心
 - 马克思主义经济学研究中心
 - 物流产业经济与智能物流实验室
 - 经济模拟研究所
 - 《当代经济研究》编辑部
 - 《税务与经济》编辑部
- 学科建设及研究生教育.....138
 - 省级重点学科
 - 硕士学位授权一级学科
 - 专业学位授权点
 - 研究生院
- 人才队伍.....145
 - 国家、省、长春市各种荣誉称号人员
 - 人事处
- 学生工作.....151
 - 学生获国家、省（部）、长春市表彰奖励情况
 - 学生工作处
 - 就业指导服务中心
- 国际合作与交流.....174
 - 学校现与境外有合作交流关系的大学名单

外籍教师、外国留学生状况	
国际合作与交流处	
• 成人教育和干部培训·····	180
成人教育学院、干部培训中心	
• 服务保障·····	183
后勤资产处	
基建处	
计划财务处	
保卫处(部)	
审计处	
校医院	
• 离退休人员工作·····	201
学校离休、退休人员状况	
离退休工作处(部)	
• 学校综合工作·····	205
学校办公室	
发展规划处	
校友办公室	
• 学院(部)工作·····	228
税务学院·····	228
金融学院·····	237
会计学院·····	251
工商管理学院·····	261
法学院·····	274
管理科学与信息工程学院·····	281
经济学院·····	292
公共管理学院·····	300
外国语学院·····	308
国际经济贸易学院·····	313
统计学院·····	321
应用数学学院·····	329
新闻与传播学院·····	340





国际交流学院·····	346
公共外语教研部·····	354
马克思主义学院·····	363
体育军事教研部·····	367

学校 2012 颁布的重要文件 371

- 吉林财经大学落实党委领导下的校长负责制的暂行规定·····370
- 吉林财经大学学术委员会章程·····381
- 吉林财经大学 2012 年工作要点·····384
- 吉林财经大学 2012 年工作总结·····392

学校主要领导 2012 年重要讲话 417

- 金硕书记在全省高校党风廉政风险防范工作会议上的发言·····416
- 金硕书记在全省高校党风廉政建设座谈会上的发言·····422
- 金硕书记在全省党的基层组织党务公开经验交流会上的发言·····427
- 金硕书记在学校纪念七八级毕业三十年大会上的讲话·····430
- 金硕书记在学校处级领导班子任期目标责任书签字仪式上的讲话·····436
- 宋冬林校长在吉林省“中西部高校基础能力建设工程”汇报会上的讲话·····441
- 宋冬林校长在学校申报吉林省“重大需求协同创新中心”评审会上的讲话·····454
- 宋冬林校长在 2012 年吉林省“依法治校示范校”复查工作汇报会上的讲话·····460
- 宋冬林校长在学校学科水平提升年总结表彰大会上的讲话·····472
- 宋冬林校长在 2012 届毕业典礼上的讲话·····481
- 宋冬林校长在 2012 级开学典礼上的讲话·····484
- 宋校长在 2012 年“中国 - 澳大利亚大学校长论坛”的演讲·····489

学校机构设置 及领导成员



学校领导



党委书记：金硕



校长：宋冬林



党委副书记、副校长：郝中华



纪委书记：王时刚



副校长：杨春梅



副校长：张越杰



副校长级调研员：丁宝俊

学校学术委员会

主任：孙丽辉

副主任：张越杰 杨春梅

委员（按姓氏笔画排序）：

丁堡骏 马敏娜 卢相君 关晓丽 刘吉舫

刘建华 刘曙野 李明 李亚男 李延敏

匡素勋 张立 张松 张振华 杨云母

林秀梅 武振 郑美群 赵惠敏 郭殿生

胡岳岷 傅穹

学校各民主党派机构设置及领导成员

民盟委员会

主委：胡岳岷

副主委：王云凤 关众 王清

九三支社

主委：刘曙野

副主委：张立

民建支部

主委：张洪飞

副主委兼调研员：梁洪学

副主委：丁玉娟

学校各级人大代表、政协委员

长春市南关区人大代表

杨春梅 学校副校长

吉林省政协委员

金 硕 学校党委书记

刘曙野 外国语学院院长

长春市政协委员

张越杰 学校副校长

全英玉 党委统战部部长

关 众 新闻学院院长

张洪飞 法学院教授

郑美群 物流与智能实验室主任

孙亚静 统计学院教授

学校党委、行政职能部门、事业单位、 直属单位设置及主要领导成员

纪委（纪检监察办公室）

副书记（主任） 张建华

组织部（组织员办公室）

部长（主任） 迟柏龙

宣传部 部长 管清平

统战部 部长 全英玉

机关党委 书记 管清平（兼）

工会 主席 毕荣发

妇委会 主任 张 晶

团委 书记 庞长亮

学校机构设置及领导成员

学校办公室	主任	于金欢
发展规划处	处长	孙禹林
国际合作与交流处	处长	王 凯
人事处	处长	邹永亮
教务处	处长	张振华
科研处	处长	王 怡
研究生学院	院长	赵惠敏
学生工作处（部）	处（部）长	袁贵成
就业指导服务中心	主任	马晓旭
计划财务处	处长	李明勋
审计处	处长	王致锋
离退休工作处（部）	处（部）长	孙嘉有
保卫处（部）	处（部）长	张 艾
后勤资产处	处长	徐国全
后勤党总支	书记	李兆伟
基建管理处	处长	刘光 and
图书馆	馆长	杨永生
《税务与经济》编辑部	主任	武 振
《当代经济研究》编辑部	主任	胡岳岷
网络实验中心	主任	孙钦波
成人教育学院、干部培训中心	院长（主任）	赵喜今

教学、科研单位设置及主要领导成员

税务学院	院长	张 松
	党委书记	曲晓东

金融学院	院长	刘吉舫
	党委书记	彭栋春
会计学院	院长	卢相君
	党委书记	狄福军
工商管理学院	院长	邓 建
	党委书记	李福平
法学院	院长	傅穹为
	党委书记	田磐石
管理科学与信息工程学院	院长	王丽敏
	党委书记	谷连辉
经济学院	院长	郭殿生
	党总支书记	王玉柱
公共管理学院	院长	匡素勋
	党总支书记	张林春
外国语学院	院长	刘曙野
	党总支书记	陈 岩
国际经济贸易学院	院长	王云凤
	党总支书记	樊征宇
统计学院	院长	王静敏
	党总支书记	李国峰
应用数学学院	院长	李秀玲
	直属党支部书记	陈德民
新闻与传播学院	院长	关 众
	直属党支部书记	曹景新
国际交流学院	院长	鞠红兵
	党委书记	李金富
公共外语教研部	主任	庄姝颖
	直属党支部书记	李俊生

马克思主义学院	院长	李光宇
体育军事教研部	副主任	李宏宇
	直属党支部书记	李振铎
吉林经济研究中心	主任	张立
经济模拟研究所	所长	张立(兼)
马克思主义研究中心	主任	郭殿生(兼)
物流产业经济与智能物流实验室		
	主任	郑美群
信息经济学院(独立学院)		
	副院长	刘殿彬

学校群众组织成员

吉林财经大学第十四届工会委员会委员名单

主 席：毕荣发
副主席：张 晶
委 员：马敏娜 何英凯 李占军 田磐石 邹永亮
王 玉 柱 张 建 华 管 清 平 李 俊 生 李 振 铎
李 兆 伟 狄 福 军 王 巍 张 晶 高 晓 慧
王 丽 萍

吉林财经大学妇女委员会委员名单

主 任：张 晶
委 员：赵惠敏 梁晓秋 牛亚杰 庄姝颖 刘吉舫
韩道琴 王丽萍 李逸凡 郑 尧 张译丹

吉林财经大学学生会组成人员名单

主 席：王林贺（国会 1029 班）

常务副主席：

刘佳英（管信 1046 班） 孙 彬（国经 1062 班）

吴妍霏（国金 1029 班） 许恒瑀（国经 1005 班）

王 承（金融 1003 班） 李冠申（金融 1003 班）

刘师琪（国会 1032 班） 陈沫希（会计 1027 班）

张思涵（国金 1029 班）

副 主 席：

董江卉（会计 1009 班） 梁 夏（国会 1027 班）

李星俐（国会 1041 班） 潘 薇（国会 1026 班）

吕京鸿（国会 1031 班） 董文贺（国会 1025 班）

黄梦萱（国金 1026 班） 郭赫昀（金融 1007 班）

吴悦僮（国金 1025 班） 孙继越（金融 1008 班）

委员 199 人（名单略）

吉林财经大学研究生会组成人员名单

主 席：李晶坤

秘书长：焦钰凤

学校各专项组织设置及成员

吉林财经大学校务委员会

主 任：金 硕

副主任：宋冬林

秘书长：郝中华

委 员（按姓氏笔画排列）：

丁宝俊 于金欢 王 凯 王 怡 王时刚

王致锋 付亚辰 卢相君 田磐石 刘光和
刘曙野 孙丽辉 孙禹林 毕荣发 何恩荣
张建华 张振华 张喜山 张越杰 李 明
李光宇 李明勋 李战军 杨春梅 迟柏龙
邹永亮 庞长亮 赵惠敏 徐国全 袁贵成
傅 穹 管清平 鞠红兵 校研究生会主席
校学生会主席

吉林财经大学教学工作指导委员会

主 任：宋冬林

副主任：杨春梅 张越杰

委 员（按姓氏笔画排列）：

王 怡 王云凤 王丽敏 王静敏 邓 健
卢相君 关 众 刘吉舫 刘曙野 匡素勋
孙钦波 庄淑颖 闫恕生 张 松 张振华
李光宇 李宏宇 李秀玲 赵惠敏 郭殿生
傅 穹 鞠红兵

吉林财经大学学科建设领导小组

组 长：宋冬林

副组长：张越杰 杨春梅

成 员（按姓氏笔画排列）：

丁堡骏 王 怡 王云凤 王丽敏 王静敏
邓 健 卢相君 关 众 刘吉舫 刘曙野
匡素勋 孙禹林 张 立 张 松 张振华
李光宇 李秀玲 李明勋 邹永亮 赵惠敏
徐国全 郭殿生 傅 穹

吉林财经大学申请博士学位授权单位领导小组

组 长：宋冬林

副组长：张越杰 王时刚 杨春梅

成 员（按姓氏笔画排列）：

于金欢 王 怡 李明勋 孙禹林 邹永亮

张振华 赵惠敏 管清平 魏 旭

吉林财经大学人才建设领导小组

组 长：金 硕 宋冬林

副组长：杨春梅 郝中华 王时刚 张越杰

成 员（按姓氏笔画排列）：

王 怡 张振华 迟柏龙 邹永亮 赵惠敏

吉林财经大学预算委员会

主 任：宋冬林

副主任：王时刚 杨春梅 张越杰

委 员（按姓氏笔画排列）：

于金欢 王 怡 王致锋 孙禹林 毕荣发

邢树东 张建华 张振华 李明勋 邹永亮

赵惠敏 徐国全 袁贵成 薛东波

吉林财经大学学生工作指导委员会

主 任：金 硕 宋冬林

副主任：郝中华 杨春梅

委 员（按姓氏笔画排列）：

于金欢 马晓旭 王玉柱 田磐石 孙钦波

曲晓东 毕荣发 张 艾 张 晶 张林春

张振华 李光宇 李国锋 李明勋 李金富
李振铎 李福平 杨永生 狄福军 谷连辉
迟柏龙 陈 岩 陈德民 庞长亮 赵惠敏
徐长岭 徐国全 袁贵成 曹景新 彭栋春
管清平 樊征宇

吉林财经大学校园建设规划委员会

主任：金 硕 宋冬林
副主任：郝中华 王时刚 杨春梅 张越杰
委员（按姓氏笔画排列）：

丁宝俊 于金欢 王 怡 王开宇 王致锋
卢 迪 刘光和 孙禹林 孙钦波 毕荣发
张振华 张喜山 李亚男 李明勋 李战军
杨永生 迟柏龙 庞长亮 赵惠敏 徐国全
袁贵成 校研究生会主席 校学生会主席

吉林财经大学外事工作领导小组

组 长：宋冬林
副组长：张越杰
成 员（按姓氏笔画排列）：
王 凯 王 怡 刘曙野 孙禹林 张 艾
张振华 李明勋 赵惠敏 管清平

吉林财经大学实验室建设领导小组

组 长：宋冬林
副组长：杨春梅 王时刚 张越杰
成 员（按姓氏笔画排列）：
马秀颖 卞志刚 王 怡 王丽颖 王晓丽

王素玉 刘天际 孙钦波 曲 靖 张 巍
李秀玲 李明勋 陈月霞 周 毅 郑福贤
姜建华 赵大鹏 徐国全 郭淑馨 高冠中
符延军 韩岳峰 韩道琴

吉林财经大学数字化校园建设领导小组

组 长：宋冬林

副组长：杨春梅 王时刚

成 员（按姓氏笔画排列）：

王 怡 王丽敏 刘宇涛 孙钦波 李明勋
杨永生 苏兴强 邹永亮 赵惠敏 徐国全
袁贵成 管清平

吉林财经大学本科招生录取工作领导小组

组 长：宋冬林 金 硕

副组长：郝中华 王时刚

成 员（按姓氏笔画排列）：

张建华 张振华 袁贵成

吉林财经大学研究生招生工作领导小组

组 长：宋冬林 金 硕

副组长：张越杰 王时刚

成 员（按姓氏笔画排列）：

王云凤 王丽敏 王金霞 王晓丽 王静敏
邓 健 卢相君 刘曙野 匡淑勋 张建华
张洪梅 李光宇 赵惠敏 唐雅晖 傅 穹

吉林财经大学就业工作领导小组

组 长：宋冬林 金 硕

副组长：郝中华 杨春梅 张越杰

成 员（按姓氏笔画排列）：

马晓旭 王云凤 王丽敏 王静敏 邓 健
卢相君 关 众 刘吉舫 刘曙野 匡素勋
张 松 李光宇 李秀玲 赵惠敏 郭殿生
傅 穹 鞠红兵

吉林财经大学创业工作领导小组

组 长：宋冬林 金 硕

副组长：郝中华 王时刚 杨春梅

成 员（按姓氏笔画排列）：

于金欢 马晓旭 关晓丽 张振华 李明勋
庞长亮 徐国全 袁贵成 管清平

吉林财经大学图书工作委员会

主 任：杨春梅

副主任：杨永生

委 员：（按姓氏笔画排列）

于卓熙 于晓红 马秀颖 仇晓光 王凯峰
王金霞 王致锋 王静敏 冯由玲 玄千秋
刘丽娟 曲 婧 朱洪泽 朱雪刚 张洪梅
李宏宇 李明勋 苗国新 唐雅晖 高晓慧
宿慧爽 韩岳峰 蔡向东

吉林财经大学体育运动委员会

主任：郝中华 杨春梅

副主任：于金欢 李宏宇

委员（按姓氏笔画排列）：

王丽萍 丛 彪 刘宇龙 刘成立 毕荣发

许 峰 张文东 张冬春 张振华 李印俊

庞长亮 赵 钺 徐克哲 袁贵成 高 原

梁 烨 蒋武鹏 赖广添 管清平

校研究生会主席 校学生会主席

吉林财经大学引进人才考核领导小组

组 长：宋冬林

副组长：杨春梅

成 员（按姓氏笔画排列）：

王 怡 张建华 张振华 张越杰 迟柏龙

邹永亮 赵惠敏 郝中华 相关学科专家代表

吉林财经大学经济责任审计联席会议领导小组

组 长：宋冬林

副组长：王时刚 郝中华

成 员（按姓氏笔画排列）：

王致锋 张建华 迟柏龙 邹永亮

吉林财经大学专项资金管理委员会

主 任：宋冬林

副主任：王时刚 郝中华 杨春梅 张越杰

委 员（按姓氏笔画排列）：

于金欢 王 凯 王 怡 王致锋 孙禹林

孙钦波 张建华 张振华 李明勋 杨永生
邹永亮 赵惠敏 徐国全 袁贵成

中共吉林财经大学委员会党建工作领导小组

组 长：金 硕

副组长：郝中华 王时刚

成 员（按姓氏笔画排列）：

于金欢 全英玉 张建华 迟柏龙 庞长亮
袁贵成 管清平 薛 媛

中共吉林财经大学委员会党校

校 长：金 硕

副校长：郝中华 薛 媛

校务委员（按姓氏笔画排列）：

于金欢 张建华 迟柏龙 庞长亮 袁贵成
温翠萍 管清平

吉林财经大学大学生思想政治教育工作领导小组

组 长：金 硕

副组长：郝中华 王时刚

成 员（按姓氏笔画排列）：

于金欢 马晓旭 王玉柱 田磐石 曲晓东
迟柏龙 张建华 张林春 张振华 张 艾
李兆伟 李光宇 李国锋 李金富 李福平
狄福军 谷连辉 陈 岩 陈德民 庞长亮
赵惠敏 袁贵成 曹景新 彭栋春 管清平
樊征宇 校研究生会主席 校学生会主席

吉林财经大学关心下一代工作委员会

主任：张喜山

副主任：郝中华 周启有

委员（按姓氏笔画排列）：

卜昭红 王玉柱 田磐石 孙嘉有 曲晓东
毕荣发 张林春 李国锋 李金富 李福平
狄福军 谷连辉 陈 岩 陈德民 庞长亮
曹景新 彭栋春 管清平 樊征宇

吉林财经大学精神文明建设委员会

主任：金 硕 宋冬林

副主任：王时刚 郝中华 杨春梅 张越杰

委员（按姓氏笔画排列）：

于金欢 马晓旭 王玉柱 田磐石 曲晓东
毕荣发 张建华 张林春 张振华 张喜山
李兆伟 李光宇 李国锋 李明勋 李金富
李福平 狄福军 谷连辉 迟柏龙 邹永亮
陈 岩 陈德民 庞长亮 袁贵成 曹景新
彭栋春 管清平 樊征宇 校研究生会主席
校学生会主席

吉林财经大学校园文化建设委员会

主任：金 硕 宋冬林

副主任：王时刚 郝中华 杨春梅 张越杰

委员（按姓氏笔画排列）：

于金欢 王庆国 付亚辰 田磐石 全英玉
关 众 刘光和 刘曙野 毕荣发 何恩荣
宋振北 张 晶 张建华 张振华 张喜山

李亚男 李兆伟 李光宇 李明勋 李战军
迟柏龙 邹永亮 庞长亮 袁贵成 管清平
校研究生会主席 校学生会主席

吉林财经大学思想政治理论课指导小组

组 长：王时刚 杨春梅
副组长：李光宇 曲 靖
成 员：（按姓氏笔画排列）
尹 兵 关桂琴 张立畅 蒋德忠

吉林财经大学信访工作委员会

主 任：金 硕
副主任：王时刚 郝中华
委 员（按姓氏笔画排列）：
于金欢 王玉柱 田磐石 孙嘉有 曲晓东
毕荣发 张 艾 张建华 张林春 李兆伟
李国锋 李金富 李俊生 李振铎 李福平
杨永生 狄福军 谷连辉 邹永亮 陈 岩
陈德民 曹景新 彭栋春 管清平 樊征宇

吉林财经大学国家安全领导小组

组 长：郝中华
副组长：张 艾
成 员（按姓氏笔画排列）：
于金欢 王 凯 王 怡 全英玉 孙钦波
张振华 赵惠敏 袁贵成 管清平 鞠红兵

吉林财经大学保密委员会

主任：郝中华

副主任：于金欢

委员（按姓氏笔画排列）：

王 凯 王玉柱 田磐石 全英玉 孙钦波
曲晓东 张 艾 张林春 李兆伟 李国锋
李金富 李俊生 李振铎 李福平 狄福军
谷连辉 陈 岩 陈德民 曹景新 彭栋春
管清平 樊征宇

吉林财经大学防火工作领导小组

组 长：宋冬林

副组长：郝中华 王时刚

成 员（按姓氏笔画排列）：

于金欢 王 凯 王玉柱 田磐石 刘光和
孙钦波 孙嘉有 曲晓东 张 艾 张建华
张林春 张振华 李光宇 李国锋 李明勋
李金富 李俊生 李振铎 李福平 杨永生
狄福军 谷连辉 陈 岩 陈德民 庞长亮
赵喜今 赵惠敏 徐长岭 徐国全 袁贵成
曹景新 彭栋春 管清平 樊征宇

吉林财经大学公共卫生安全及传染病防控领导小组

组 长：宋冬林

副组长：王时刚 郝中华 张越杰

成 员（按姓氏笔画排列）：

于金欢 王丽萍 丛 彪 刘宇龙 刘成立
许 峰 张 艾 张文东 张冬春 李印俊

李明勋 赵 钺 赵惠敏 徐长岭 徐克哲
徐国全 袁贵成 高原 梁 焯 蒋武鹏
赖广添 管清平

吉林财经大学后勤社会化改革领导小组

组 长：王时刚

成 员（按姓氏笔画排列）：

于金欢 王 冰 王春文 王致锋 毕荣发
张建华 李兆伟 李明勋 邹永亮 徐国全

吉林财经大学维修、购置与处置专项委员会

主 任：王时刚

委 员（按姓氏笔画排列）：

于金欢 王春文 王致锋 刘光和 孙禹林
孙钦波 毕荣发 张建华 张振华 李明勋
徐国全 袁贵成

吉林财经大学建设和维修工程、物资采购 招标工作领导小组

组 长：王时刚

副组长：徐国全 张建华

成 员（按姓氏笔画排列）：

王 冰 王春文 王致锋 刘光和 孙禹林
毕荣发 李兆伟 李明勋

吉林财经大学爱国卫生运动委员会

主任：王时刚

副主任：徐国全 于金欢 毕荣发 袁贵成 管清平
王 冰

委员（按姓氏笔画排列）：

王丽萍 丛 彪 刘宇龙 刘成立 朱洪泽
许 峰 张万强 张文东 张冬春 李印俊
杨永生 赵 钺 徐长岭 徐克哲 高原
梁 焯 蒋武鹏 赖广添 校学生会主席
校研究生会主席

吉林财经大学节能委员会

主任：宋冬林

副主任：王时刚

委员（按姓氏笔画排列）：

于金欢 王 冰 王玉柱 田磐石 刘光和
孙钦波 曲晓东 毕荣发 张建华 张林春
张振华 李国锋 李明勋 李金富 李俊生
李振铎 李福平 杨永生 狄福军 谷连辉
陈 岩 陈德民 庞长亮 徐国全 袁贵成
曹景新 彭栋春 管清平 樊征宇

学校 2012 年 工作状况



吉林财经大学 2012 年十件大事

1. 我校认真学习贯彻《教育部关于全面提高高等教育质量若干意见》的精神，全面提升教育教学质量。未来发展



• 学习落实教育部“意见”

阶段，学校将以提高教育教学质量为核心和指导，围绕“提升质量，凸显特色”这一中心工作，全面加强教学、科研、学科建设和师资队伍建设，走内涵式发展道路，实现学校快速发展。



• 干部竞聘大会

2. 我校新一轮处级干部竞聘结束，137 名正、副处级干部通过竞聘上岗，同时学校对新一轮处级干部实施了任期目标责任制和岗前培训。通过这次竞聘，一批年轻和高学历的干部走向处级领导岗位，学校干部队伍综合素质和学历层次得到了进一步的提升。

3. 我校科研立项成果显著。获 3 项国家社科基金项目立项、2 项国家自然科学基金项目立项和 7 项教育部课题立项，获 45 项吉林省社会科学规划项目立项资助，创学校历史新高。



• 科研立项批复文件

4. 我校招生就业工作成绩喜人。文理科在吉林省招生录取最低控制线蝉联省属高校第一名，硕士研究生、本科生就业率和就业质量均排在省属高校前列。



• 招生就业工作成绩喜人



• 纪念七八级毕业三十年大会

5. 我校隆重举行纪念七八级校友毕业三十年活动。300多名校友回到母校参加纪念大会、校友林和校友路揭牌、吉财1978校友基金启动等纪念活动。

6. 我校承办吉林省商业经济学会成立大会暨2012中国流通三十人论坛，校长宋冬林在会上当选为吉林省商业经济学会会长。



• 吉林省商业经济学会成立大会

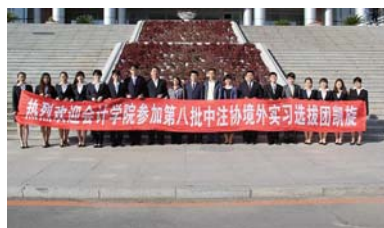
7. 我校成功入选全国首批卓越法律人才教育培养基地，成为全国58个应用型、复合型法律职业人才教育培养基地之一，吉林省仅有我校和吉林大学获批。



• 卓越法律人才教育培养基地批文



• “重大需求协同创新中心”评审



• 参加中注协境外实习学生合影



• 张爽同学参加中国公民道德论坛

8. 我校申报的“财政金融与区域经济发展协同创新中心”获吉林省教育厅认定。这将进一步提升我校科学研究水平，更加深入地服务地方经济发展。

9. 在由复旦大学、厦门大学、中山大学、中央财经大学等 19 所知名大学参加的中注协全国第八期注册会计师专业方向院校境外实习选拔中，我校 14 名学生获得实习机会，实习学生数排在所有参加高校的第二位。注册会计师专业方向在中注协教学评估中进入 A 级行列，位列前三名。

10. 我校爱心教育和爱心奉献活动再结硕果。管理科学与信息工程学院张爽同学参加中国公民道德论坛和全国学雷锋活动座谈会；新闻与传播学院“青藤”志愿者一行 16 人暑期赴甘肃贫困山区义务支教 28 天；国际交流学院梁夏同学自费赴坦桑尼亚支教 3 个月；全校师生为小雨婷治疗眼疾捐款 5.3 万

元；税务学院 96 级董璐同学连续 5 年捐助贫困学生臧雪；税务学院新疆学生阿布力克木免费请同学品尝切糕，受到社会广泛关注赞誉。

党务工作

纪委（纪检监察办公室）

1. 现有机构设置

学校纪委与纪检监察办公室合署办公。

2. 现有人员构成

序号	姓名	性别	年龄	学位	技术职称	行政职务	学术、社会、群众团体兼职
1	张建华	男	44	学士	主任编辑	副书记 兼纪检监察 办公室主任	
2	张忠彬	男	54		工程师	正处级 纪检员	
3	孙建伟	男	53		助理工程师	正科级 监察员	

3. 工作情况

(1) 3月初，召开了全校党风廉政建设工作会议，传达了十七届中纪委七次全会和全省教育系统党风廉政建设工作会议精神，全面总结了2011年学校党风廉政建设和反腐倡廉工作，认真部署了2012年工作任务。

(2) 4月份，校党委根据校级领导工作分工，调整了校级领导党风廉政建设责任区。学校领导正职与副职签订了《党风廉政建设责任书》，学校领导与分管部门的中层干部签订了《党风廉政建设责任书》。



• 学校召开党风廉政建设工作会议

(3) 在4月中旬省纪委、省委组织部召开的“全省党

务公开工作经验交流会”上，我校作为省属高校代表做了经验介绍。在 10 月召开的全省高校党风廉政建设工作经验交流会上，我校介绍了“党政一把手三个不直接分管”和招生工作阳光工程的经验和做法。

(4) 5 月 14 日，校长宋冬林、校纪委书记王时刚、副校长张越杰以及全校副处级以上领导干部和重要岗位科级干部 100 余人，赴吉林省廉政教育基地，参加“廉政一日”警示教育活动。在吉林省廉政教育基地，我校领导干部实地参观了由省纪委、省监察厅举办的廉政教育展览。展览分为“光辉历程、吉林特色反腐倡廉、勤廉先锋、警钟长鸣”四个部分，展出图片 5000 多幅，先进典型事迹资料 100 多个，反面案例 200 多个。



• 干部参加“廉政一日”警示教育活动



• “吉林省百佳廉政文化示范点”考核

(5) 7 月 4 日，省纪委“吉林省百佳廉政文化示范点”考核组一行 3 人到我校就廉政文化进校园工作进行了考核检查。校纪委书记王时刚以及相关部门负责人出席汇报会。王书记从三个方面汇报了我校廉政文化进校园工作：一是加强组织领导，完善体制机制；二是强化教育功能，培育廉洁理念；三是创新活动载体，打造特色文化。他说，学校注重廉洁文化建设，在加强组织领导、培育核心理念、引导师生参与、营造廉洁环境等方面进行了探索和实践，推进了学校党风廉政建设，开展了主题明确、内容丰富、形式多样的“廉政文化进校园”活动，做到了载体丰富、针对性强、有特色、有新意、有实效，形成了“倡廉、向廉、崇廉”的良好氛围。促进了学校各项事业又好又快发展。

二是强化教育功能，培育廉洁理念；三是创新活动载体，打造特色文化。他说，学校注重廉洁文化建设，在加强组织领导、培育核心理念、引导师生参与、营造廉洁环境等方面进行了探索和实践，推进了学校党风廉政建设，开展了主题明确、内容丰富、形式多样的“廉政文化进校园”活动，做到了载体丰富、针对性强、有特色、有新意、有实效，形成了“倡廉、向廉、崇廉”的良好氛围。促进了学校各项事业又好又快发展。

(6) 强化对干部任免工作的监督。纪委对学校中层干

部换届工作进行了全程监督，提出了贯彻执行“5个严禁、17个不准、5个一律”要求，纪委下发了《关于严肃学校中层领导班子和领导干部换届纪律的通知》，并开通举报信箱，接收教职员工对学校换届监督工作的意见和建议，受理对拟任人选的相关举报。

(7) 加强行政监察工作力度。上半年对重点领域和关键环节加强了监督力度。重点开展了基建维修工程监察，招生监察，大宗物资市场调查和采购监督，以及国家和学校组织的考试的监督。组织开展了教育收费专项检查工作。在期末考试期间，组织开展了考务人员履职情况专项检查，向教务部门提出了监察建议。7-8月份纪委成立了2012年招生录取工作监督小组，对招生录取工作进行全程监督。组织了2012年治理教育乱收费检查和效能监察工作。

(8) 12月26日，省高校工委、省教育厅对省属高校落实党风廉政建设责任制情况检查组来我校检查。校长宋冬林、纪委书记王时刚、副校长杨春梅，各学院党委书记，党政各职能部门负责人参加了在图书馆1006会议室召开的汇报会。会议由纪委书记王时刚主持。校长宋冬林教授代表学校党政领导班子在会上就我校落实党风廉政建设责任制的情况向检查组作了具体汇报。检查组听取汇报后，就我校落实党风廉政建设责任制实际情况与有关职能部门负责人、教师代表、离退休人员代表、民主党派人士代表进行了座谈。随后，检查组查阅了学校近年的有关文件、资料和会议记录。

4. 单位获奖情况

学校被省纪委授予“全省百佳廉政文化示范单位”。

5. 目前在研的项目

(1) 《提高制度执行力，推动制度刚性运行的对策和建议研究》，承担人：张建华、曲婧等；

(2) 《加强“五权”建设，推进高校惩治和预防腐败体系建设研究》，承担人：张建华、曲婧等。

(撰稿人：张建华)

党委组织部

1. 现有机构设置

组织部现与组织员办公室、党校合署办公，下设干部科。

2. 现有人员构成

序号	姓名	性别	年龄	学位	技术职称	行政职务	学术、社会、群众团体兼职
1	迟柏龙	男	48	学士	副研究员	部长	
2	温翠平	女	45	学士	助理研究员	组织员	
3	薛媛	女	37	硕士	编辑	副部长	

3. 工作情况

(1) 配合学校党委选好配强中层处级领导干部，做好中层处级干部换届竞聘工作，制定了《吉林财经大学 2012 年处级领导干部换届工作实施方案》。从 3 月 7 日至 3 月 28 日在全校范围内对处级领导干部进行聘任和调整，为期 22 天。共有 134 名同志成为我校新一任处级实职领导干部，其中新提拔 40 人，交流岗位 13 人，因年龄或本人意愿未被聘用 12 人。教学科研干部学历水平大幅提升，博士人数增长了 52%；具有副高级以上职称的干部 82 名，在干部总数中所占比例为 61%；平均年龄为 44 岁，比聘任前下降了 2.6 岁。



• 党政机关处级干部工作交接会

(2) 组织实施处级领导班子目标责任制，实施处级领导班子和领导干部目标管理，下发了《中共吉林财经大学委

员会关于实行处级领导班子任期目标责任制的意见》，并在此基础上下发了《关于对新一届处级领导班子实行任期目标责任制的通知》，成立以校党委书记和校长为组长，学校其他领导为副组长，学校有关职能部门负责人为成员的吉林财经大学处级领导班子任期目标责任制领导小组。各处级单位在调查研究的基础上，结合学校和本单位（部门）发展的实际，提出了任期目标责任书初步方案，形成了各单位（部门）《处级领导班子目标责任书》。9月12日下午，我校举行了处级领导班子任期目标责任书签字仪式。

(3) 加强对新任处级干部的教育、管理和培训工作，对新一轮上岗干部先后组织了2次集体交接和谈话会；党委主要领导又分别针对岗位交流和新提拔的处级干部进行了个别谈话。分类分批的对新任干部们进行培训授课：4月25日，吉林大学国有资产管理处处长柳军为党政各职能部门、各直属业务部门处级干部作了题为“怎样当好处长”的报告；5月16日，吉林大学管理学院院长赵树宽教授为各学院院长、副院长作了题为“大学学院的使命与学院管理”的报告；6月8日，东北师范大学生命科学学院党委书记刘多为各分党委（总支、直属支部）书记和副书记等党务部门同志作了题为“立足本职 围绕中心任务 引领学院科学发展”的报告；9月12日，校党委书记金硕为全体中层干部作了“怎样做好一名领导干部”的报告。

(4) 组织发展工作，2012年全校共发展党员500人，其中：学生党员492人（研究生63人，本科生党员429人），占发展党员总数的98%；教工党员8人（青年骨干教师2人，机关4人，后勤2人），占发展总数的2%。2012年全校转正党员371人，其中学生党员转正361人，教工党员转正10人。

(5) 庆“七一”、迎十八大系列主题活动，制定了《吉林财经大学庆祝建党91周年暨喜迎十八大活动方案》，在

全校开展了庆祝建党 91 周年暨喜迎十八大系列主题活动。

① 6 月 21 日，召开了纪念建党 91 周年党员入党宣誓大会暨红色教育报告会。2012 年上半年新入党的 264 名预备党员参加了集体入党宣誓仪式。



• 集体入党宣誓仪式

② 开展了“关爱党员”走访慰问活动。7 月 1 日，学校领导带队慰问了我校 28 名离退休老党员、6 名有突出贡献的退休党员及 5 名在职困难党员，共发放慰问金 19500 元。



• 最佳主题党建团日活动评审

③ 9 月—11 月，组织开展了“最佳主题党建团日活动”和“党建特色工作”征集评选活动。此次“最佳主题党建团日活动”征集评选活动共有 11 个分党委、党总支、直属党支部参与申报，征集到 14 项主题党建团日活动。最终，有 6 项活动被评为“最佳主题党建团日活动”。共有 10 个基层党组织申报了党建特色工作。最终，共有 3 项工作被评为“党建特色工作”。在学校评选的基础上，将法学院和金融学院的特色工作推荐参评了全国高等财经院校基层党建工作特色案例，并取得了优异成绩，法学院分党委申报的“‘谈读践考工程’助推学院党政工作上水平”被评为



• 党建特色工作评审

一等奖，金融学院分党委申报的“深入开展廉洁教育 培育合格金融人才”被评为二等奖。

④ 与法学院分党委合作开展了“红歌最流行”我爱记歌词大赛。

(6) 积极推进党建研究，在吉林省高校工委组织的“学

习胡锦涛七一讲话精神，提高高校党的建设科学化水平”征文活动中，我校党委撰写的《不断加强和改进新形势下学校党的建设》一文荣获一等奖，我校被评为优秀组织奖单位。

公共管理学院党总支副书记梁焯副教授申报的《社会实践视域下的学生党支部创新型建设》在 2012—2013 年度吉林省高校科技与社科“十二五”科研规划项目（党建专项）中获准立项。

(7) 党校各类教育培训工作有序开展：

① 入党积极分子培训工作。党校在上半年和下半年分别举办了第 51、52 期入党积极分子培训班，共举办 17 场党课专题辅导报告，627 名学员参加培训。经过考核，有 517 人顺利结业。两期培训班，学校纪委书记王时刚都亲自为学员作专题报告。

② 学生骨干培训工作。十八大召开后，举办了学生骨干学习十八大精神培训班，培训学生党员、学生干部 446 人。12 月 12 日，校党委副书记兼副校长郝中华教授为学生骨干作了首场十八大专题辅导报告。

③ 新生入学党课教育。为使新生在进入大学的第一时间内，对党和党的基本知识以及入党程序就有比较全面的认识和了解，9 月下旬，作新生党课辅导报告 10 场。

(8) 认真选树创先争优先进典型，在全省高校创先争优活动表彰中，我校党委、金融学院党委、应用数学学院学



• 入党积极分子培训



• 创先争优先进典型

生党支部被评为全省高校创先争优先进基层党组织，孙光辉、邹永亮、张爽被评为全省高校创先争优优秀共产党员。

(9) 扎实开展基层党组织建设年活动，强化基层党组织建设：



• 开展基层党组织建设年活动

① 成立了基层党组织建设年活动领导小组，制定了《深入推进基层党组织建设年活动的实施方案》，组织召开了全校深入推进基层党组织建设年活动动员大会以及学校党委工作满意度及分类定级测评大会。

② 制定了《关于开展基层党组织建设工作调研的方案》，并予以实施。

方案》，并予以实施。

③ 对各基层党组织开展了分类定级。其中，8 个分党委（党总支、直属党支部）被评定为好，占 38.1%，13 个被评定为较好，占 61.9%。84 个党支部中，33 个党支部被评为好，占 39.3%，38 个被评定为较好，占 45.2%，13 个被评定为一般，占 15.5%。对各基层党组织开展了分类定级。按照“巩固先进、推动一般、整顿后进”的要求，做好基层党组织整改提高晋位升级工作。对基层党组织建设年各项活动进行了梳理总结。

④ 5 月 10 日—6 月 20 日，进行了基层党组织换届选举工作。共选举产生党委委员会 8 个，总支部委员会 7 个，直属支部委员会 6 个，党支部 103 个（其中教工党支部 54 个，离退休教职工党支部 7 个，本科生党支部 27 个，研究生党支部 15 个）。

⑤ 组织全校党员观看了十八大献礼影片《雨中的树》。

(10) 组织完成了省委组织部对我校校级领导班子及

省管干部的集中考核工作，7月9日，省委组织部对我校校级领导班子及省管领导干部进行了为期两天的集中考核民主测评。召开了集中考核民主测评大会，学校领导、中层干部、正高级以上职称人员参加了会议，填写了相关测评表，对我校领导班子、领导干部及组织工作进行综合测评。会后省委考察组成员进行了考核谈话。

4. 获表彰、奖励情况

(1) 学校党委被评为全省高校创先争优“先进基层党组织”；

(2) 学校在吉林省高校工委组织的征文活动中被评为“优秀组织奖单位”；

(3) 温翠平被吉林省高校工委评为“优秀党委组织员”；

(4) 薛媛被长春市高校工委评为长春高校舆情信息工作“先进个人”；

(5) 迟柏龙、武达获学校“先进工作者”称号。

5. 学校现有各级中共党的组织机构

(1) 分党委 8 个：

税务学院分党委、会计学院分党委、金融学院分党委、工商管理学院分党委、法学院分党委、管理科学与信息工程学院分党委、国际交流学院分党委、机关分党委。

(2) 党总支 7 个：

国际经济贸易学院党总支、外国语学院党总支、经济学院党总支、统计学院党总支、公共管理学院党总支、离退休党总支、后勤党总支。

(3) 直属党支部 6 个：

应用数学学院直属党支部、新闻与传播学院直属党支部、马克思主义学院直属党支部、体育军事教研部直属党支部、公共外语教研部直属党支部；图书馆直属党支部。

6. 学校现有中共党员状况

截止 2012 年底，我校党员总数为 1571 名，其中：学

生党员 816 名，占党员总数的 52%（本科生党员 605 名，占学生党员总数的 74%，占本科生总数的 5.19%；研究生党员 211 名，占学生党员总数的 26%，占研究生总数的 13.61%）；在岗教职工党员 563 名，占党员总数的 36%，占在岗教职工总数的 62%；离退休党员 192 名，占党员总数的 12%；35 岁以下的党员 1097 名，占党员总数的 69.83%。申请入党 10680 人，其中入党积极分子 8948 人。

7. 学校本年度中共党员发展状况

2012 年全校共发展新党员 500 名，其中：学生党员 492 名（研究生党员 63 名，本科生党员 429 名），占发展总数的 98%；发展职工党员 8 名，占发展总数的 2%，其中发展专任教师 2 名，占发展教工总数的 25%；教辅工作人员 1 名，机关工作人员 3 名，后勤工作人员 2 名；以上发展党员年龄均在 35 岁以下。

2012 年全校转正党员 371 人，其中学生党员转正 361 人，教工党员转正 10 人。

（撰稿人：迟柏龙、温翠萍、薛媛）

党委宣传部

1. 现有机构设置

宣传部与机关党委合署办公，宣传部下设校报编辑部。

2. 现有人员构成

序号	姓名	性别	年龄	学位	技术职称	行政职务	学术、社会、群众团体兼职
1	管清平	男		硕士	讲师	部长	吉林省高校校报协会副理事长
2	郭建辉	男		硕士	编辑	编辑部主任	
3	王彬	女		硕士	编辑	编辑	

3. 工作情况

(1) 校(院)两级理论学习中心组的政治学习。2012年，宣传部先后安排了8次专题学习辅导报告。校党委副书记兼副校长郝中华为理论中心组成员解读了两会、十八大报告精神；马克思主义学院方胜虎老师作了《构建社会主义和谐社会的现实依据》的专题报告；校党委书记金硕传达了吉林省第十次党代会会议精神，理论中心组成员深入学习贯彻《教育部关于全面提高高等教育质量的若干意见》；马克思主义学院副院长曲婧解读了胡锦涛总书记7月23日重要讲话精神，吉林大学赵海月教授作了题为《新时期中国崛起范式的国民性动因与国际性考量》的专题报告。还组织党员干部赴吉林省廉政教育基地参加“廉政一日”警示教育活动。



• 理论中心组学习

(2) 组织召开了学雷锋座谈会。

3月5日，学校在图书馆1006会议室举办了“弘扬雷锋精神座谈会”，校党委副书记兼副校长郝中华、校纪委书记王



• 学雷锋座谈会

时刚和离退休老干部代表、校党政职能部门主要负责人以及各分党委（总支、直属支部）书记、教师代表、辅导员代表、学生代表等参加了座谈会，座谈会由校纪委书记王时刚主持。

离退休干部代表、校党委宣传部原部长孟祥庚、全国优秀教师、应用数学学院教授何英凯、后勤集团党总支书记李兆伟、国际交流学院党委副书记刘宇龙、吉林省道德模范提名奖获得者、感动吉林十大人物、管信学院学生张爽等先后发言，校离退休工作处处长孙嘉有介绍了我校原校长朱涛同志的事迹，法学院党委书记田磐石制作了以“弘扬雷锋精神”为主题的幻灯片。校党委副书记兼副校长郝中华作了总结讲话。

(3) 对外宣传及典型树立工作。全年共刊发外宣作品150余篇。树立了张爽、梁夏、马渊、安明友等一批师生典型，《中国社会科学报》、新华网、人民网等中央级媒体及省市媒体先后作了报道。

(4) 开展“中青年教师思想动态和业务工作情况”调研。4月下旬至6月，在学校党委的安排下，党委宣传部牵头进行了“中青年教师思想动态和业务工作情况”调研工作。经过认真调研后，党委宣传部撰写了调研报告，将调研中存在的问题集中反馈给相关单位。学校制定了《吉林财经大学关于进一步加强中青年教师思想政治工作的意见》。

(5) 出版校报20期。全年校报编辑部共出版校报20期，其中，专刊1期。校报的质量不断提高，2012年共有17件作品分别荣获吉林新闻奖（政府奖）、全国高校校报好新闻奖、吉林省高校校报好新闻奖。在做好校报的同时，党委宣传部加强了对《国经世界》、《心闻》、《数苑》、《财大

青年》等各级院报院刊、团报的管理。

(6) 师德师风建设。党委宣传部利用校报，对教学、科研方面表现的优秀教师和学生进行了大力宣传。报道内容包括 2012 年度全国高校辅导员年度人物入围奖蒋武鹏老师，从教三十年老师刘艺欣、刘建华、朱泉、杨云母、何英凯、伍少利、林秀梅、赵岚、程绍芳等 9 位老师的感言，我校离退休老干部艺术团，共青团干部赴中原三省两校考察，新闻与传播学院青藤志愿者赴甘肃贫困山区支教以及去坦桑尼亚自费支教的梁夏同学、长春市十佳大学生单旭龙同学、大学生海军战士马渊同学等。

(7) 机关党委工作。2012 年，机关党委进行了换届选举工作，选举出新一届机关党委委员，校党委书记金硕、校纪委书记王时刚在会上作了讲话。同时，为了加强高水平财经大学建设，打造一支高效优质的机关党员干部队伍，机关党委在全校开展了进一步建设“学习型、服务型、创新型”机关活动。在 2012 年，经过机关各支部的推荐，机关党委的认真考核，4 名机关同志光荣地加入了党组织。

(8) 依法治校示范校复查。党委宣传部、机关党委牵头组织 20 个职能部门和学院完善支撑材料，收集、整理、打印、装订各类材料近 60 多本；联合网络实验中心，制作了反映学校依法治校工作专题片，撰写了近 7000 字的“吉林省依法治校示范校”复查的校长报告，我校创建“吉林省依法治校示范校”工作受到专家组的一致好评。



• 机关党员大会



• 高校“文明杯”检查



• 高校“文明杯”获奖

(9) 高校“文明杯”检查。在迎接长春市高校文明杯

检查工作中，制作了学校精神文明建设的幻灯片，完成了精神文明建设的汇报材料以及其他相关工作；学校今年再次荣获吉林省精神文明建设先进单位、长春市创城工作特殊贡献单位，宣传部也被评为市精神文明建设先进集体。

(10) 校园网新闻主页的上传与更新。2012 年，党委宣传部做到了重大动态、重大事件、重要通知即时上网。全年累计撰写并上传新闻 500 多条，让师生在第一时间了解情况，受到了师生的好评。

(11) 七八级校友毕业三十年纪念活动工作。在学校组织的七八级校友毕业三十年纪念活动中，党委宣传部配合制作七八级校友毕业 30 周年纪念活动网页；及时上传公告及校友信息；负责七八级校友当年毕业合影照片的翻拍冲洗、七八级校友纪念活动摄影和后期照片的整理分类；校园氛围的营造，橱窗展板的制作；学校宣传画册；七八级校友毕业三十年活动新闻稿件的撰写上传等工作。

4. 获表彰、奖励情况

- (1) 学校获吉林省“精神文明建设先进单位”称号；
- (2) 学校获长春市高校文明杯竞赛“优胜单位”、“精神文明单位”称号；
- (3) 宣传部获长春市高校文明杯竞赛“先进基层单位”称号；
- (4) 王彬获长春市高校文明杯竞赛“先进个人”称号；
- (5) 管清平、郭建辉获学校“先进工作者”称号。

5. 科研成果获奖情况

傅琳凯的论文《我国古代思想教育路径探微》获吉林省第九届社会科学优秀成果论文、咨询报告类三等奖、长春市第五届社会科学优秀成果三等奖。

(撰稿人：***)

党委统战部

1. 现有人员

党委统战部现有人员 1 人。

全英玉，女，52 岁，学士学位，现任部长。

2. 工作情况

(1) 认真学习落实《中共中央关于加强新形势下党外代表人士队伍建设的意见》。一是坚持党外代表人士队伍建设的工作原则；二是明确党外代表人士队伍建设的目标任务；三是学校按照党外代表人士基本标准，明确了党外代表人士并重组了队伍；四是完善了党外代表人士队伍的相关数据库；五是重新制定了校领导与党外代表人士交友实施意见。

(2) 召开了学校宗教工作会议。5 月 9 日，在图书馆 1006 会议室，由统战部牵头召开学校工作会议，学校宗教工作领导小组全体成员出席，会上传达了上级宗教工作会议精神并对 2011 年学校宗教工作进行了总结，学校宗教工作的 7 个重点部门的主要领导就分管的工作范围、防范措施及目前存在的问题和困难进行汇报。党委副书记兼副校长郝中华讲话。

(3) 表彰了先进人员。学校对 2010 年至 2012 年度 17 名优秀民主党派、无党派代表人士、教工少数民族人员予以表彰。



• 少数民族联欢



• 纪念邓小平同志南巡讲话发表 20 周年座谈会

(4) 举行纪念邓小平同志南巡讲话发表 20 周年座谈会。6 月 28 日，在图书馆 1006 会议室举行了纪念邓小平同志南巡讲话发表 20 周年座谈会。校纪委书记王时刚、各民主党派班子成员、无党派代表人士（副处级以上领导）及相关人员参加了会议。

(5) 推荐的省、市政协委员。按照省、市委统战部就第十一届吉林省政协、第十二届市政协换届人事安排工作部署，统战部严把政治关、素质关和程序关，推荐的省、市政协委员（非中共），校党委会一致通过。

(6) 迎新联欢会。12 月 14 日，在丽庭宾馆组织了各民主党派、无党派代表人士及相关学院的党委书记和党群职能部门领导参加的 2013 年迎新联欢会。大家畅所欲言，沟通感情、交流思想，增进友谊、促进和谐。

3. 获表彰、奖励情况

(1) 统战部被评为长春市“统战工作先进单位”；

(2) 九三支社被九三吉林省委授予“先进基层组织”称号；

(3) 民盟委员会被民盟吉林省委授予“先进基层组织”称号。

4. 学校党派成员、无党派代表人士状况

党派	人数			在职人员中			
	总人数	离退人员	在职人员	教授	副教授	正处级	副处级
九三支社	34	8	26	10	7	3	2
民盟支部	42	9	33	7	22	3	4
民建支部	22	7	15	6	4	1	4
无党派代表人士	8		8	3	4	3	5
合计	106	24	82	26	37	10	15

5. 学校统战成员情况

单位		人数
民主党派	民盟	42
	九三	34
	民建	22
无党派代表人士	正处级干部	3
	副处级干部	5
	教授	3
	副教授	4
少数民族人员	满族	46
	朝鲜族	17
	回族	7
	蒙古族	9
	壮族	1
其他人员	归侨	1
	侨眷	2
	台属	5
	归国留学人员	19

备注：

1. 统战成员（对象）也包括有宗教信仰的人员等；
2. 无党派代表人士为：副处级（含副处级）以上无党派人士；
3. 归国留学人员：在国外有完整的学习经历，其学历经国家相关部门认定。

（撰稿人：全英玉）

群众团体工作

工会、妇委会

1. 现有机构设置

工会、妇委会合署办公。

2. 现有人员构成

序号	姓名	性别	年龄	学位	技术职称	行政职务	学术、社会、群众团体兼职
1	毕荣发	男		学士	副教授	主席	
2	张晶	女		学士	副教授	副主席兼妇委会主席	
3	唐珂	女			助研员	秘书	

3. 工作情况

(1) 4月26日举行庆祝“五一”劳动节教工拔河比赛，保卫处和校医院联合分会获冠军，机关党群分会获得亚军，机关行政分会、新闻与传播学院分获第三名、第四名。

(2) 5月9日举行教工跳大绳比赛，全校共有22个分会参加比赛，工商管理学院、图书馆、后勤资产处获甲组前三名，国际交流学院、网络中心、国际经济与贸易学院获乙组前三名。



• 教工拔河比赛

(3) 5月10日在图书馆1006会议室召开教代会五届三次(扩大)会议。

会议讨论、听取了宋冬林校长所作的 2011 年学校工作报告及未来工作展望；讨论、审议《2011 年学校财务决算报告》和《2012 年学校财务预算编制草案》；听取《我校党委关于干部换届聘任工作的报告》。校党委书记金硕作重要讲话。

(4) 5 月 12 日，校长宋冬林、纪委书记王时刚及各职能部门领导到校医院祝贺护士节、看望慰问医务人员。妇委会开展校医院岗位技能练兵，评选出技能标兵 1 人、优秀护士 1 人。召开庆祝 5.12 国际护士节座谈会。



• 教代会五届三次（扩大）会议

(5) 5 月 21 日，在学校第三十六届田径运动会上，校工会、妇委会组织全校教工参加了 7 个竞技项目、7 个趣味项目的比赛，参加教工 2000 多人次，成为教工参赛项目、参加人数最多的一次运动会。



• 暑期疗养

(6) 6 月 13 日，在图书馆 1006 会议室召开了 2012 年度工会主席、妇委会主任培训班及中期工作总结交流会议。东北师范大学工会主席李立新结合高校实际作了《中国特色社会主义工会发展道路问题》的培训报告。会议对在第三十六届田径运动会上表现突出的工会进行了表彰。

(7) 6 月 20 日，按照长春市政府的要求，组织全校教工参加了一年一度的“双日捐”活动，共捐款 126290 元。

(8) 7 月 1 日，校工会、妇委会陪同校领导慰问了我校离退休老党员，组织慰问了在职困难职工党员。

(9) 7 月 20 日，组织 54 名教工到内蒙草原进行为期

6 天的暑期疗养。

(10) 9 月 7 日，校妇委会召开纪念教师节女教授座



• 纪念教师节座谈会

谈会及增补妇委会委员、女教授联谊会换届会议，杨春梅副校长、张越杰副校长及各院系女教授代表、民主人士女代表、妇委会主任等参加会议，对女教授联谊会理事会进行重新改选，对校妇委会委员进行增补。

(11) 9 月 7 日，在净月潭普安



• 我爱财大教工校园徒步行

山寨举行女教授联谊活动，副校长杨春梅、张越杰参加了活动。

(12) 9 月 10 日，校工会、妇委

会在逸夫图书馆 1006 会议室组织召开纪念教师节座谈会。校党委书记金硕、

校长宋冬林、校党委副书记兼副校长郝中华、校纪委书记王时刚、副校长杨春梅、副校长张越杰以及从教 30 年的教师代表、青年学俊代表等参加了座谈会，并为从教三十年的教师颁发了纪念礼品和荣誉证书。

(13) 9 月 10 日中午，工会、妇委会组织全校教职员工进行纪念教师节“爱我财大教工校园徒步行”活动。校党委书记金硕、校长宋冬林、校党委副书记兼副校长郝中华、校纪委书记王时刚、副校长杨春梅以及全校教职工 400 多人参加了徒步行活动。

(14) 10 月 17 日下午，校工会、妇委会举行喜迎十八大教工羽毛球赛，来自全校 20 个分会的 156 名选手参加了比赛。

(15) 10 月 24 日, 在我校逸夫图书馆报告厅, 校妇委会邀请白求恩第一医院肿瘤中心教授宣讲团八位博士生导师、专家为我校 400 多名师生作了《科学抗癌与关爱生命》的专题报告会。

(16) 10 月 26 日, 校工会、妇委会、校团委在第一教学楼 F 大厅举行了全校师生“喜迎十八大师生书画摄影艺术展”活动。校党委书记金硕及各学院分党委书记、辅导员和部分机关行政干部、学生参加了展览揭幕仪式, 校党委书记金硕为艺术展活动揭幕。

(17) 11 月, 校工会、妇委会联合校医院、妇产医院为全校教工体检。

(18) 在“端午节”、春游、“中秋节”、元旦为全校教工发放各类福利。

(19) 在妇委会的倡议下, 为治疗税务学院“代理妈妈”代理的刘雨婷小朋友的眼疾捐款。全校教工奉献爱心共募捐 48020 元。

(20) 工会、妇委会全年度随时探望患重病、大病教工 13 人, 春节前夕看望慰问学校困难职工 26 人, 并送去慰问金共 20000 元。

(21) 评选出了 2012 年度吉林财经大学工会积极分子、女工积极分子及支持工会工作的部门领导共计 158 人。

(22) 表彰了学校“巾帼文明示范岗”、“巾帼建功标兵”和“巾帼建功先进个人”, 会计学院的注册会计师专业建设团队、金融学院的国际金融课题组、税务学院的财政系、管



• 书画展

理科学与信息工程学院的计算机基础教研室、法学院的经济法教研室为“巾帼文明示范岗”，王丽敏、王金霞、王丽萍、王清、刘吉舫、庄姝颖、李秀玲、张爽、赵慧敏、蔡向东为“巾帼建功标兵”，还有“巾帼建功先进个人”20名。

(23) 向长春市慈善会争取特困学生寒假（春节）返乡路费14000元资助。

(24) 向长春市工会申报争取大病救助6人，困难职工补助12人。

4. 获表彰、奖励

(1) 校妇委会被长春市妇联评为“先进妇委会；

(2) 纪委书记王时刚被长春市妇联评为“妇女工作优秀领导”；

(3) 张晶被长春市妇联评为“优秀妇女干部”；

(4) 纪委书记王时刚被长春市总工会评为“高校民主管理工作最佳领导”；

(5) 张晶获学校“先进工作者”称号。

5. 学校各级工会、妇委会组织机构状况

(1) 工会分支机构26个：

税务学院分会、金融学院分会、会计学院分会、工商管理学院分会、管理科学与信息工程分学院分会、外国语学院分会、法学院分会、经济学院分会、国际经济贸易学院分会、应用数学学院分会、公共管理学院分会、新闻与传媒学院分会、统计学院分会、国际交流学院分会、马克思主义学院分会、公共外语教研部分会、体育军事教研部分会、机关行政分会、机关党群分会、教务处分会、网络中心分会、成人教育学院和干部培训中心分会、科研院所分会、图书馆分

会、保卫处和校医院分会、后勤资产和基建处分会。

(2) 妇委会分支机构 22 个：

税务学院妇委会、金融学院妇委会、会计学院妇委会、工商管理学院妇委会、管信学院妇委会、外国语学院妇委会、法学院妇委会、经济学院妇委会、国际经济贸易学院妇委会、应用数学学院妇委会、公共管理学院妇委会、新闻与传媒学院妇委会、统计学院妇委会、国际交流学院妇委会、马克思主义学院妇委会、公共外语教研部妇委会、体育军事教研部妇委会、机关行政妇委会、机关党群妇委会、图书馆妇委会、保卫处和校医院妇委会、后勤资产和基建处分会。

6. 学校本年度工会、妇委会会员发展状况

机构	基层分会数量	会员人数	全民	集体	新增会员	减员		
						全民		集体
						退休	调出	
工会	26	937	898	39	15	21	8	4
妇委会	22	467	451	16	8	13	2	3

7. 挂靠工会、妇委会的学校群众组织

目前，挂靠校工会或妇委会的群众组织 10 个：

钓鱼协会、集邮协会、足球协会、游泳协会、篮球协会、乒乓球协会、摄影协会、斯诺克台球协会、女教授联谊会、女教工舞蹈协会。

(撰稿人：***)

团委

1. 机构设置

校团委下设组织部、宣传部。

2. 现有人员名单

序号	姓名	性别	年龄	学位	技术职称	行政职务	学术、社会、群众团体兼职
1	庞长亮	男	32	硕士	讲师	书记	
2	张译丹	女	29	硕士	助教	副部长	

3. 工作情况

(1) 3月4日,由共青团吉林省委主办,共青团长春市委与吉林财经大学团委共同承办的“雷锋榜样进校园”主题报告会在我校图书馆报告厅隆重召开。团省委宣传部部长李春然、团市委学校部部长王云飞、长春广播电视大学任志勇老师莅临本次会议。



• 学习雷锋座谈会

整场活动在“爱的传承”爱心教育成果巡礼的展示中拉开序幕,向领导们和同学们介绍了吉林财经大学“爱的接力、代理妈妈、当代孝子张尚昀、感动吉林张爽”等志愿爱心事迹;庞长亮老师做了会议初始发言,而后任志勇老师为我们做了一场声情并茂的演讲;校党委为任志勇老师颁发了荣誉证书。

(2) 2012 春运志愿者活动。共青团长春市委、长春市志愿者联合会联合沈阳铁路局、市公路客运总站,共同开展了 2012 年长春铁路、公路春运青年志愿服务行动。团市

委在吉林大学、吉林财经大学等省内 6 所高校招募了 220 名在校大学生参与此次志愿服务行动。我校志愿者近 4000 人于 2 月 18 日和 19 日在黄河路客运站开展引导、购票、候车、送站、维持秩序、协助检查“三品”等志愿服务活动。

(3) “3.15 消费者权益保护日”普法宣传活动。3 月 15 日,以“消费与安全”为主题的 3.15 消费者权益保护宣传活动在第一食堂和第二食堂之间的广场上开展。本活动是吉林财经大学与长春市工商行政管理局净月分局消费者协会合作,由法学院团委“一路同行”青年志愿者协会承办的普法宣传活动,法学院部分同学参加了此次活动。



• 升国旗仪式

(4) 第一届公益广告创意大赛。3 月 28 日,学校团委主办的“第一届广告创意大赛”在 1101 教室隆重举办。本场大赛分为 PPT 展示、游戏、快速答疑等三个环节。统计学院的同心青年志愿者协会夺得本次比赛的桂冠,会计学院红日青年志愿者协会获得二等奖,法学院的一路同行青年志愿者协会、国际交流学院的滴水青年志愿者协会、数学学院心桥青年志愿者协会、新闻与传播学院青藤青年志愿者协会获得三等奖;会计学院的红日青年志愿者协会荣获最佳创意奖。

(5) 第十届“金思维”海报设计大赛。校学生会主办的“第十届金思维海报设计大赛”于 4 月 10 日晚在教学楼 1101 隆重举行。有 15 名选手获奖,由税务学院金香玉、郭环宇、赵彬共同创作的作品荣获一等奖。

(6) 大家讲坛活动。4 月 12 日,校团委主办的“大家讲坛”活动在 1201 教室举行。此次讲坛的主讲教师是长春新东方学校国内外考试总监、集团优秀培训讲师赵旭老师

和长春新东方国内外考试部优秀教师、大众、可口可乐等世界 500 强企业首席口语教官、外籍员工高级双语培训师董姬麟老师。

(7) 第八届‘舞动自由风’校园舞蹈大赛。由校团委主办的“纪念建团 90 周年暨吉林财经大学第八届‘舞动自由风’校园舞蹈大赛”在学校大学生活动中心举行。本次大赛的评委有吉林艺术学院胡月老师、石红菊老师、王志坤老师、陈卓老师。来自全校 14 个学院和舞蹈协会的 18 支队伍参加了比赛的角逐。会计学院《追梦乌托邦》夺得现代舞一等奖，街舞协会、新闻与传播学院获得现代舞二等奖，金融学院、工商管理学院、统计学院获得现代舞三等奖，经济学院获得现代舞的优秀奖。国际交流学院《黑土地的妞》摘取民族舞的桂冠，工商管理学院、金融学院获得民族舞二等奖，会计学院、税务学院、国际经济贸易学院、公共管理学院、法学院获得民族舞三等奖，管理科学与信息工程学院、外国语学院、应用数学学院获得民族舞优秀奖。

(8) “学雷锋”昆山社区清理小广告活动。3 月 5 日，我校新青年志愿者 80 多人积极开展“春到长春，美在社区，在社区清理小广告”活动。同学们以小组为单位，紧紧围绕雷锋精神，组织各项活动，把雷锋精神落到实处。

(9) 寝室全明星活动。4 月 22 日，校团委主办的“吉林财经大学第三届寝室全明星活动”在 1101 教室拉开帷幕。经过之前的两轮初赛共有 6 组选手闯进决赛，全场共有“寝室生活展示”、“才艺大比拼”、“寝室默契大考验”等三个比赛环节。最终 8 栋的 215 寝室摘得了第一名，3 栋的 320、322 寝室和 11 栋的 508 寝室分别获得了第二、三名，“最佳人气寝室”、“最佳和谐寝室”和“最佳激情活力寝室”分别由 8 栋的 436、6 栋的 226 和 4 栋的 635 寝室获得。

(10) 纪念世界读书日——“树美德新风”读书故事会。4月23日由我校图书馆主办，校学生会承办的“纪念世界读书故事会”大赛正式在图书馆报告厅隆重举行。共有6位同学发表演讲，或讲述自己的读书经历。国际经济与贸易学院的闫佳祺摘得桂冠，税务学院王永槟、应用数学学院潘越获得二等奖，金融学院吴琼、国际交流学院李博、王婷获得三等奖。

(11) 青年读书联盟启动仪式。4月25日，“三人行”青年读书联盟启动仪式暨首场名家报告会——郝中华教授关于“两会”讲座在我校1101教室成功召开。启动仪式结束后，举行了由郝中华教授以今年全国“两会”为主题的报告会。郝中华教授在讲座中以发展的高度、改革的深度、民生的温度为主要内容，例举了大量鲜活的事例和详实的数字，向广大共青团干部和青年学生深入剖析和归纳了“两会”的重要精神，和大家一起探讨了以民生为根本，我国经济、政治体制改革和发展的方向。

(12) 纪念建团90周年暨“五四”创先争优表彰大会。5月4日在图书馆报告厅举行了纪念建国90周年暨“五四”创先争优活动表彰大会。大会表彰了优秀团支部10个，先进团支部72个，优秀团干部，优秀团员705人。

(13) 2012届毕业生文艺晚会。5月9日，以“难忘母校情”为主题的2012届毕业晚会在文体活动中心隆重举办。伴着一段记录08级学子大学生活点滴的视频，晚会



• 纪念建团90周年暨“五四”创先争优表彰大会



• 2012届毕业生文艺晚会

正式拉开了序幕。晚会上表演了舞蹈《黑土地的妞》、合唱《心愿》、舞蹈《毕业照》、毕业生代表的独唱《那些年》、各学院老师联唱的《二十年后再相会》等节目。晚会期间，各院学生代表向老师们献上鲜花，表达对老师四年来谆谆教诲的无尽感激。老师也对同学们发表了寄语，希望同学们谨记“明德崇实”的校训，仰望星空，脚踏实地，走好每一步，让每个脚印映照出人生最灿烂的星光。



• “身边的感动”先进志愿服务事迹报告会

(14) 由校团委主办的吉林财经大学第 13 届“春之声”辩论总决赛于 5 月 10 日在 1101 教室隆重拉开序幕。比赛的评委有曾任中国大学生海峡两岸辩论赛指导教师的吉林农业大学经济管理学院郭伊楠老师等。

为了增进友谊、增进沟通，由吉林大学和我校的优秀辩手组成的正反方队伍展开了一场生动的辩论友谊赛，就

“发展中国的城市化应当加速还是放缓”进行辩论，双方各陈其词，充分展现了不同学校的个性风采，整场比赛轻松却不失激烈，增进了双方友谊，愿友谊长存！

友谊赛过后，比赛正式开始，经过层层选拔与竞争最终国际经济与贸易学院和新闻与传播学院站在了最终争霸的赛场上，比赛就孔子《论语》中“道不同，不相为谋”为辩题展开讨论，正方新闻学院支持“道不同，相与谋”，反方国经学院主张“道不同不相与谋”，最终，国际经济与贸易学院蟾宫折桂。

(15) 2012 年长春慈善健康徒步行活动。5 月 6 日，我校 85 名志愿者在新青年志愿者联合会的组织带领下，参与了由长春市慈善会、长春市体育总会、长春市净月旅游集

团主办、长春市徒步协会承办的 2012 年长春慈善健康徒步活动。本次活动在净月潭国家森林公园进行，我校志愿者担任了举旗，举牌，维护会场秩序，为领导佩戴鲜花，布置会场等多项志愿服务，并受到多方领导和组织的表扬。

(16) “身边的感动”先进志愿服务事迹报告会。10 月 18 日，以“身边的感动”为主题的先进志愿服务事迹报告会在 1201 教室举行。报告会上，管理科学与信息工程学院的张爽同学、税务学院的“代理妈妈”团队、法学院青年志愿者服务队、国际经济与贸易学院的王星同学、国际交流学院的梁夏同学、新闻学院的“青藤”西部支教团队，分别从不同角度讲述了他们的志愿服务历程。

(17) 诗词赏析讲座。10 月 23 日，“传播中华传统文化”系列活动之“诗词赏析”讲座在第一教学楼 1102 教室举办。本次讲座的主讲教师是我校新闻与传播学院第一任院长李亚男教授。

(18) 第 20 届“追求杯”中文演讲比赛。10 月 23 日晚，由我校团委主办的吉林财经大学第 20 届“追求杯”中文演讲比赛于 1101 教室拉开帷幕。本次比赛的嘉宾评委有吉林教育广播《米娜的早晨》主持人米娜老师、《爱微博》节目主持人小米老师等。比赛共分主题演讲和即兴演讲两个环节。会计学院的于春瑞摘得桂冠。

(19) 第十三届新生英语口语大赛。吉林财经大学第 13 届新生英语口语大赛于 11 月 1 日晚 6 时在 1101 拉开序幕。共有 14 位参赛选手，本次比赛的评委有外籍教师 Tessa Ball、Chric Ball 夫妇以及 Drich David 老师等。比赛分自我介绍与才艺展示、主题演讲、即兴演讲、情景表演等四个环节，Chric Bell 老师即兴表演了小提琴独奏。国际经济与贸易学院的缪也同学摘得桂冠。Darci David 老师对

本次大赛进行了点评。

(20) 第 25 届“吉财好声音”校园歌手大赛。11 月 7 日, 由校团委主办的“吉财好声音”暨第 25 届校园歌手大赛在文体活动中心唱响。经过初赛、复赛的层层选拔, 共有来自 14 个学院的 18 位选手进入决赛。比赛分为个人独唱和经典老歌对唱两个环节, 国际交流学院的张嘉琪夺得桂冠, 并评选出二等奖 2 名、三等奖 3 名、优秀奖 6 名和最具潜力奖 6 名。



• 大学生艺术团演出

张嘉琪夺得桂冠, 并评选出二等奖 2 名、三等奖 3 名、优秀奖 6 名和最具潜力奖 6 名。

(21) 乒乓球赛。11 月 14 日, 校学生会举办了“吉林财经大学 2012 年乒乓球赛”。国际交流学院、会计学院、税务学院分别夺得前三名。

(22) 新青年服务月活动之朗诵比赛。11 月 9 日, 由新青年志愿者联合会主办的“胸怀爱国情 激昂青年志”朗诵大赛在我校 1115 教室隆重举行。12 位选手参加比赛, 比赛分为主题朗诵和即兴朗诵两个部分。外国语学院的欧阳晶晓获得一等奖, 二等奖为工商学院的徐秀婷和国交学院的石雨鑫, 三等奖为城管学院的伞新茹、管信学院的陈雪松、税务学院的赵建江。

(23) 吉林省首届主持人大赛。11 月 14 日, 由吉林省教育厅主办的吉林省首届主持人大赛(高校组)决赛在吉林艺术学院落下帷幕。决赛分为专业组和非专业组, 共有 20 多所高校的 50 人进入决赛。经过激烈角逐, 我校刘佳隆、鞠邗同学荣获非专业组二等奖。我校获优秀组织奖单位。

(24) “大手牵小手 爱心一起走”联谊活动。6 月 1 日, 校妇委会、校工会、团委在大学生活动中心精心组织了“大手牵小手 爱心一起走”联谊活动。张爽义务支教的伊通大

湾村小学的孩子、我校“代理妈妈”的孩子，青年教师及其孩子以及学生志愿者齐聚一堂，欢度“六一”，校妇委会精心为孩子们购买了衣服，准备了节日礼物。

(25) 共青团干部赴河南、河北两所高校考察交流。5月下旬，由学校党委副书记、副校长郝中华带领的共青团工作考察团一行16人赴河北经贸大学、河南大学进行了学习交流。考察团分别与两所学校的校领导和团委负责人就新时期如何做好共青团工作进行了深入探讨，通过走访了解了两所学校的校园文化。两所高校都先后获得过“全国五四红旗团委”荣誉称号，此次考察对我校共青团工作的开展有很大的借鉴意义。考察期间，我校共青团干部赴西柏坡、焦裕禄纪念馆、林县红旗渠等爱国主义教育基地进行了参观学习。



• *****

(26) 首届校园文化精品活动项目评选。校团委于6月14日在1101教室举办了“首届校园文化精品活动项目评选”活动。共有24个项目参加了此次评选，其中10项活动被评为校园文化精品活动项目：



• 共享成长·对话杰青

张爽义务支教小分队、“春之声”辩论赛、荆风话剧社、“我们都是CEO”主题活动、英语节系列活动、大学生数学建模比赛、代理妈妈志愿服务活动、“NEWS”主播“SHOW”新闻主持人大赛、“金融文化节”系列活动、国际文化交流节暨共青团员活动。



• 荣誉证书

(27) “共享成长·对话杰青”2012年吉林省杰出青年、优秀青年访谈活动。团省委、省青联举办“共享成长 对话杰青”的访谈活动6月16日在我校举行,中科院长春光学精密机械与物理研究所光电技术研发中心主任孙强,吉林动漫集团董事长杨舟闲,吉林省亚东投资管理有限公司党委书记、执行董事、总经理张志新,长春广播电视大学党委宣传部部长任志勇,我校管信学院学生张爽,长春电视台大型活动部副主任刘玢六位吉林省杰出青年莅临校园。共青团吉林省委副书记兼省青联副主席栾国栋、共青团吉林省委统战部部长王佐等参加。

(28)“青藤”西部公益支教团队座谈汇报会。今年暑期,我校“青藤”西部公益支教团队在新闻与传播学院团委书记蒋武鹏的带领下,一行16人,远赴甘肃偏远贫困山区义务支教,历时28天。10月26日,我校在逸夫图书馆1006会议室召开“青藤”西部公益支教团队座谈汇报会,与会人员认真听取了支教团队队员的支教心得与支教感悟,校党委副书记兼副校长郝中华在会上讲话。

4. 获表彰、奖励情况

- (1) 校团委获吉林省“五四红旗团委”称号;
- (2) 校团委获第四届吉林省青年志愿服务“优秀组织奖”;
- (3) 校团委获吉林省第六届大学生戏剧节“优秀组织奖”;
- (4) 校团委获第六届动感地带吉林省大学生创业计划竞赛“优秀组织奖”;
- (5) 校团委获长春市“先进直属团委”;
- (6) 校团委获长春市第五届大学生科技文化艺术节“优秀组织单位”;

(7) 校团委获长春市暑期“三下乡”社会实践活动“优秀组织工作奖”；

(8) 校团委获长春市优秀志愿工作“先进组织单位”；

(9) 庞长亮获全国第三届大学生艺术展演“优秀指导教师”；

(10) 庞长亮获长春市“创建全国文明城市志愿服务工作先进个人”；

(11) 庞长亮获长春市第五届大学生科技文化艺术节“优秀组织工作者”；

(12) 庞长亮获长春高校文明杯竞赛“优秀个人”称号；

(13) 庞长亮获长春市“优秀直属团干部”称号；

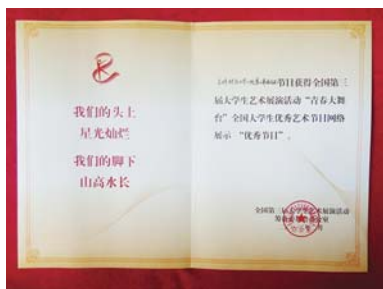
(14) 张译丹获吉林省“优秀志愿者”称号；

(15) 张译丹获全国第三届大学生艺术展演“优秀指导教师”；

(16) 张译丹获吉林省第六届大学生戏剧节“优秀导演奖”；

(17) 张译丹获吉林省暑期“三下乡”社会实践活动“先进个人”；

(18) 张译丹获长春市第五届大学生科技文化艺术节“优秀组织工作者”；



• 荣誉证书

(19) 张译丹获长春市高校文明杯竞赛“优秀个人”称号；

(20) 张译丹获学校“先进工作者”称号。

5. 学校各级共青团的组织机构状况

共青团组织各级分支机构 14 个：

公共管理学院团委、会计学院团委、经济学院团委、工商管理学院团委、税务学院团委、金融学院团委、新闻与传播学院团委、国际经济贸易学院团委、国际交流学院团委、法学院团委、应用数学学院团委、外国语学院团委、管理科学与信息工程学院团委、统计学院团委。

6. 学校现有共青团员状况

学校现有共青团员 10964 人，其中公共管理学院 351 名、会计学院 1656 人、经济学院 309 人、工商管理学院 938 人、税务学院 942 人、金融学院 1138 人、新闻与传播学院 256 人、国际经济贸易学院 564 人、国际交流学院 2741 人、法学院 407 人、应用数学学院 132 人、外国语学院 547 人、管理科学与信息工程学院 592 人、统计学院 391 人。

7. 学校本年度共青团员发展状况

学校团委根据团中央《关于加强发展团员工作的意见》要求，遵循“坚持标准，保证质量，加强培养，积极发展”的发展原则，在 2012 年度共发展共青团员 7 名，税务学院 3 名、公共管理学院 2 名、会计学院 1 名、外国语学院 1 名。

8. 学生社团组织

由学校团委指导的学生社团 59 个：

泰安投资理财学社、联想 idea 精英会、“荆风”话剧社、德鲁克社团、逆风文学社、大学生记者团、旅游社团、EF 英语爱好者协会、爱乐人音乐协会、“红十字之约”爱心协会、寸草志愿者协会、心语志愿者协会、大学生职业发

展联盟、武术协会、跆拳道协会、第六元素广告协会、电子商务协会、“一路同行”青年志愿者协会、大学生心理健康协会、轮滑社团、经济学社、EGO 商学社、牵手志愿者协会、羽毛球协会、粤文化社团、绿色同盟环保志愿者协会、模拟联合国、摄影协会、淘宝社团、义搜义寻社团、大智慧证券、台球协会、镇魂王朝、汉韵国风协会、百川志愿者协会、星火书法协会、凝香幽径协会、大学生艺术团、大学生广播站、天健志愿者协会、同心志愿者协会、青藤志愿者协会、心泉志愿者协会、红日志愿者协会、微尘志愿者协会、晨曦志愿者协会、滴水志愿者协会、心桥志愿者协会、Delf 舞蹈协会、“三人行”读书协会、CF 疯狂英语社团、乒乓球协会、VS 篮球社、第一模拟经营学社、Enactus 社团、e 校园工作站、E 元素模特协会、爱的使者志愿者协会、星点志愿者协会。

(撰稿人：***)

教学工作

(一) 国家级优秀教学团队

经济学院——政治经济学课程教学团队

姓名	性别	年龄	学位	技术职务
宋冬林	男	56	博士	教授
丁堡骏	男	51	博士	教授
刘建华	女	55	博士	教授
周晓梅	女	59	硕士	教授
魏 旭	男	42	博士	教授
高冠中	男	48	在读博士	副教授
刘艳龙	男	35	在读博士	讲师

(二) 省级优秀教学团队

1. 税务学院——财政学教学团队

姓名	性别	年龄	学位	技术职务
杨春梅	女	53	博士	教授
赵惠敏	女	48	博士	教授
王金霞	女	47	博士	教授
赵 岚	女	57	学士	教授
杨 斌	男	56	硕士	教授
王 君	男	40	博士	教授
王向东	男	53	学士	教授
张 巍	女	42	博士	副教授

邢树东	男	46	博士	教授
郭小东	男	43	博士	副教授
孙希东	男	49	学士	副教授
马莹	女	36	博士	副教授
王再堂	男	35	硕士	讲师
王亭喜	男	33	硕士	讲师
董蕾	女	33	博士	讲师
杨洋	女	33	硕士	讲师
马丽佳	女	32	硕士	讲师
王羽	女	33	硕士	讲师

2. 税务学院——税收专业教学团队

姓名	性别	年龄	学位	职称
杨春梅	女	53	博士	教授
张松	男	50	博士	教授
赵惠敏	女	48	博士	教授
王怡	女	51	硕士	教授
王君	男	40	博士	教授
王向东	男	53	学士	教授
张巍	女	42	博士	副教授
李琦	女	42	硕士	副教授
张健	男	50	学士	副教授
安明友	男	41	博士	副教授
马莹	女	36	博士	副教授
黄莹	女	35	硕士	讲师
孔薇	女	33	硕士	讲师
韩冰	女	33	硕士	讲师
郭雅娴	女	34	博士	讲师
王再堂	男	35	硕士	讲师

3. 统计学院——统计学教学团队

姓名	性别	年龄	技术职务	学位
马敏娜	女	57	教授	学士
王静敏	女	52	教授	博士
张 平	男	60	教授	学士
孙亚静	女	50	教授	学士
南英子	女	49	副教授	学士
马秀颖	女	41	副教授	博士
李国荣	女	36	副教授	博士
徐 江	男	36	讲师	博士
陈知之	女	36	讲师	博士
邓秉德	男	32	讲师	硕士

4. 国际经济与贸易学院——国际贸易系列课程教学团队

姓名	性别	年龄	学位	技术职务
杨云母	女	57	博士	教授
王云凤	女	49	硕士	教授
张晓明	女	52	学士	教授
时雨田	男	59	硕士	教授
韩岳峰	女	42	博士	副教授
王素玉	女	39	博士	副教授
洪 宇	男	42	博士	副教授
关嘉麟	女	31	硕士	讲师

5. 国际经济与贸易学院——国际商务教学团队（2012 年新增）

姓名	性别	年龄	学位	技术职务
王云凤	女	49	硕士	教授
杨云母	女	57	博士	教授
张晓明	女	52	学士	教授
时雨田	男	59	硕士	教授
韩岳峰	女	42	博士	副教授
王素玉	女	39	博士	副教授
洪 宇	男	42	博士	副教授
关嘉麟	女	31	硕士	讲师
张智远	男	39	硕士	讲师
郭天宝	男	33	硕士	讲师

6. 工商管理学院——市场营销专业教学团队

姓名	性别	年龄	学位	技术职务
孙丽辉	女	58	硕士	教授
卞志刚	男	37	硕士	副教授
李杰侠	男	38	博士	副教授
盛亚军	女	32	博士	讲师
赵冬梅	女	32	硕士	讲师
刘雪曼	女	47	硕士	副教授
高世宁	女	54	学士	副教授
刘文超	男	29	博士	讲师
毕 楠	女	32	硕士	讲师
王小迪	女	31	博士	讲师
王 影	女	35	硕士	讲师

7. 数学与应用数学学院——经济应用数学教学团队

姓名	性别	年龄	学位	技术职务
李延敏	男	54	硕士	教授
何英凯	男	57	学士	教授
李秀玲	女	40	博士	副教授
于卓熙	女	43	博士	教授
张雨雷	男	51	硕士	教授
刘国军	男	49	学士	副教授
蔡 强	男	38	博士	副教授
王慧敏	女	36	硕士	副教授
宋文晶	女	35	博士	讲师
冯由玲	女	34	博士	讲师
刘丽梅	女	34	博士	讲师
曹忠威	女	33	博士	讲师
刘 煦	女	33	硕士	讲师

(三) 国家级精品课程及团队成员

经济学院——政治经济学

姓名	性别	年龄	学位	技术职务
宋冬林	男	56	博士	教授
刘建华	女	56	博士	教授
丁堡骏	男	52	博士	教授
周晓梅	女	59	硕士	教授
许桂娟	女	63	学士	教授
魏 旭	男	42	博士	教授
宋春艳	女	51	博士	副教授
赵 羽	女	51	硕士	副教授

(三) 省级精品课程及团队成员

1. 经济学院——政治经济学

姓名	性别	年龄	学位	技术职务
宋冬林	男	56	博士	教授
刘建华	女	56	博士	教授
丁堡骏	男	52	博士	教授
周晓梅	女	59	硕士	教授
许桂娟	女	63	学士	教授
魏 旭	男	42	博士	教授
宋春艳	女	51	博士	副教授
赵 羽	女	51	硕士	副教授

2. 税务学院——国家税收；

姓名	性别	年龄	学位	技术职务
张 松	男	50	博士	教授
赵迎春	女	53	博士	教授
王金霞	女	47	博士	教授
朱 泉	女	56	硕士	教授
赵 岚	女	57	学士	教授
徐家尊	女	56	学士	副教授
张 巍	女	42	博士	副教授
王亭喜	男	33	硕士	讲师
王再堂	男	35	硕士	讲师

3. 税务学院——中国税制；

姓名	性别	年龄	学位	技术职务
赵惠敏	女	48	博士	教授
张 松	男	50	博士	教授
杨 斌	男	56	硕士	教授
王金霞	女	47	博士	教授
徐家尊	女	56	学士	副教授
孙希东	男	49	学士	副教授
李 琦	女	42	硕士	副教授
王亭喜	男	33	硕士	讲师
王再堂	男	35	硕士	讲师

4. 会计学院——基础会计原理（双语）；

姓名	性别	年龄	学位	技术职务
张 立	女	52	博士	教授
曹晓雪	女	43	博士	副教授
蒋清中	男	45	博士	副教授
姚 瑞	女	38	博士	副教授

5. 会计学院——审计学；

姓名	性别	年龄	学位	技术职务
刘 静	女	48	博士	教授
卢相君	男	45	博士	教授
王继红	男	42	博士	副教授
蒋文春	男	45	硕士	副教授
唐 华	女	36	博士	讲师
邓露露	女	41	博士	副教授

6. 会计学院——财务管理学；

姓名	性别	年龄	学位	技术职务
卢相君	男	45	博士	教授
李 雪	女	50	学士	教授
于晓红	女	40	博士	副教授
王继红	男	42	博士	副教授
李 娜	女	42	博士	副教授
夏 莹	女	33	硕士	讲师
徐芳奕	女	33	硕士	讲师

7. 统计学院——统计学；

姓名	性别	年龄	学位	技术职务
马敏娜	女	57	学士	教授
于洪彦	男	57	博士	教授
张 平	男	60	学士	教授
孙雅静	女	51	学士	副教授
王静敏	女	52	博士	副教授
姚文戈	女	45	博士	副教授
蒋成林	男	57	学士	教授
马秀颖	女	40	博士	副教授
李国荣	女	36	博士	副教授

8. 统计学院——市场调研与预测；

姓名	性别	年龄	学位	技术职务
马敏娜	女	57	学士	教授
孙雅静	女	50	学士	教授
王静敏	女	52	博士	教授
张 平	男	60	学士	教授
李国荣	女	36	博士	副教授
马秀颖	女	40	博士	副教授

9. 法学院——公司法（2012 年新增）

姓名	性别	年龄	学位	技术职务
傅 穹	男	43	博士	教授
仇晓光	男	31	博士	讲师
金 明	女	46	硕士	副教授
郭 琰	女	48	本科	副教授
丁玉娟	女	50	硕士	副教授
王 喆	女	33	博士	讲师
姜 曦	女	30	博士	讲师

10. 管理科学与信息工程学院——电子商务概论；

姓名	性别	年龄	学位	技术职务
姚文戈	女	47	博士	教授
侯友谊	男	58	学士	教授
黄 娜	女	32	博士	讲师
王北星	女	52	硕士	教授
程 鹏	男	39	硕士	讲师
张池军	女	41	博士	讲师
张敬芝	女	49	硕士	副教授
王素玉	女	39	博士	讲师
姜建华	男	34	博士	讲师

11. 管理科学与信息工程学院——数据库系统原理；

姓名	性别	年龄	学位	技术职务
李 明	男	59	学士	教授
沐光雨	女	42	博士	副教授
邱春艳	女	37	硕士	讲师
庞丽艳	女	38	硕士	讲师
侯友谊	男	58	学士	教授
郭淑馨	女	42	硕士	副教授
姜建华	男	34	博士	讲师

12. 应用数学学院——经济数学基础；

姓名	性别	年龄	学位	技术职务
李延敏	男	53	硕士	教授
何英凯	男	57	学士	教授
李秀玲	女	39	博士	副教授
苟玉玺	男	56	学士	教授
于卓熙	女	43	博士	教授
张雨雷	男	51	硕士	教授
金淑华	女	55	学士	教授
刘国军	男	48	学士	副教授
蔡 强	男	38	博士	副教授
彭 轩	男	37	硕士	讲师

13. 工商管理学院——市场营销学；

姓名	性别	年龄	学位	技术职务
孙丽辉	女	58	硕士	教授
李金荣	女	49	硕士	副教授
侯桂凡	女	50	博士	副教授
高世宁	女	54	学士	副教授
刘雪曼	女	47	硕士	副教授
张沈青	男	45	博士	副教授
赵春晓	女	40	博士	讲师
邓 健	女	38	博士	教授
卞志刚	男	38	硕士	副教授

14. 国际经济贸易学院——国际贸易；

姓名	性别	年龄	学位	技术职务
杨云母	女	57	博士	教授
王云凤	女	49	硕士	教授
时雨田	男	59	硕士	教授
张晓明	女	52	学士	教授
韩岳峰	女	42	硕士	

15. 国际经济贸易学院——国际贸易实务；

姓名	性别	年龄	学位	技术职务
张晓明	女	52	学士	教授
王云凤	女	49	硕士	教授
韩岳峰	女	42	硕士	副教授
杨云母	女	57	博士	教授
王素玉	女	40	硕士	副教授
关嘉麟	女	31	博士	讲师
迟淑娟	女	49	学士	高级经济师

16. 国际经济贸易学院——国际经济学

姓名	性别	年龄	学位	技术职务
刘丽娟	女	49	硕士	教授
时雨田	男	59	硕士	教授
刘铁明	男	49	硕士	副教授
洪 宇	男	42	博士	副教授
李铭宇	女	32	硕士	讲师
崔 岩	男	28	博士	讲师

17. 国际经济贸易学院——国际经济合作 (2012 年新增)

姓名	性别	年龄	学位	技术职务
王云凤	女	49	硕士	教授
杨云母	女	57	博士	教授
刘铁明	男	49	硕士	副教授
洪 宇	男	42	博士	副教授
郭天宝	男	33	硕士	讲师

18. 工商管理学院——人力资源管理

姓名	性别	年龄	学位	技术职务
郑美群	女	51	博士	教授
匡素勋	女	50	硕士	教授
车延杰	男	59	学士	教授
王 锐	女	37	博士	副教授
李淑芬	女	34	博士	讲师
段伟花	女	33	博士	讲师
王小迪	女	32	博士	讲师
李洪英	女	30	硕士	讲师

19. 金融学院——国际金融学

姓名	性别	年龄	学位	技术职务
刘艺欣	女	53	博士	教授
唐雅晖	女	43	博士	副教授
鞠国华	男	50	博士	副教授
戴 序	女	42	博士	副教授
徐 扬	女	34	博士	讲师
程松彬	男	56	博士	研究员

20. 税务学院——国际税收

姓名	性别	年龄	学位	技术职务
杨春梅	女	53	博士	教授
王 君	男	40	博士	教授
张 巍	女	42	博士	副教授
朱 泉	女	56	硕士	教授
张 松	男	50	博士	教授

21. 会计学院——会计学

姓名	性别	年龄	学位	技术职务
汪 伟	男	50	硕士	教授
韩道琴	女	41	博士	副教授
曹晓雪	女	43	博士	教授
高静颖	女	53	学士	副教授
薛东波	男	40	硕士	副教授
张红霞	女	40	博士	副教授
荆 波	女	36	硕士	讲师
时 军	女	32	硕士	讲师

22. 外国语学院——经贸日语

姓名	性别	年龄	学位	技术职务
刘曙野	男	54	博士	教授
刘余馥	女	52	学士	副教授
李凤忱	男	41	硕士	讲师
丁文博	女	33	硕士	讲师
成双之	男	33	硕士	讲师
贺立杰	女	57	学士	教授
王 丽	女	57	学士	教授
王艳华	女	45	博士	副教授
侯苏光	男	42	硕士	讲师
方明姬	女	34	硕士	讲师

23. 金融学院——保险学

姓名	性别	年龄	学位	技术职务
刘吉舫	女	50	学士	教授
张文武	男	51	学士	副教授
孟 辉	女	46	硕士	副教授
李志刚	男	44	博士	副教授
张 颖	女	43	博士	副教授

24. 工商管理学院——管理学

姓名	性别	年龄	学位	技术职务
张振华	男	52	博士	教授
丁永波	女	48	硕士	教授
郑美群	女	50	博士	教授
邓 健	女	38	博士	教授
崔宏桥	女	35	硕士	讲师
孙 领	女	35	硕士	讲师
霍晓燕	女	40	硕士	讲师
宿慧爽	女	33	博士	副教授

25. 金融学院——银行会计学

姓名	性别	年龄	学位	技术职务
代桂霞	女	48	硕士	教授
朱明儒	女	44	硕士	副教授
高晓光	女	44	硕士	副教授
刘 淼	女	35	博士	讲师
李晓冬	男	42	博士	讲师
赵炳盛	男	36	硕士	讲师

26. 经济学院——西方经济学

姓名	性别	年龄	学位	技术职务
丁堡骏	男	52	博士	教授
刘晓薇	女	62	学士	教授
郭殿生	男	51	博士	教授
刘静暖	女	50	博士	教授
王 洋	男	47	博士	副教授
黎贵才	男	45	博士	副教授
王 辉	男	37	博士	讲师
孙晓霞	女	37	博士	副教授
刘艳龙	男	36	在读博士	讲师
张洪梅	女	39	博士	副教授

27. 管理科学与信息工程学院——管理信息系统

姓名	性别	年龄	学位	技术职务
王北星	女	52	硕士	教授
姚文戈	女	47	博士	副教授
王晓丽	女	47	博士	副教授
侯友谊	男	58	学士	教授
闵丹	女	49	博士	副教授
黄娜	女	32	博士	讲师
邱春艳	女	37	硕士	讲师

(五) 国家级特色专业

1. 会计学院的会计学专业，带头人：卢相君；
2. 税务学院的税务专业，带头人：张松；
3. 工商管理管理学院的工商管理专业，带头人：宋冬林；
4. 国际经济贸易学院的国际经济与贸易专业，带头人：杨云母；
5. 外国语学院日语专业，带头人：刘曙野；
6. 经济学院的经济学专业，带头人：丁堡骏。

(六) 省级特色专业

1. 会计学院的会计学专业，带头人：卢相君；
2. 税务学院的税务专业，带头人：张松；
3. 税务学院的财政学专业，带头人：杨春梅；
4. 统计学院的统计学专业，带头人：马敏娜；
5. 工商管理管理学院的市场营销专业，带头人：孙丽辉；
6. 工商管理管理学院的工商管理专业，带头人：宋冬林；
7. 国际经济贸易学院的国际经济与贸易专业，带头人：杨云母；
8. 金融学院的金融学专业，带头人：付亚辰；
9. 外国语学院日语专业，带头人：刘曙野；
10. 经济学院的经济学专业，带头人：丁堡骏。

（七）省级实验教学示范中心

1. 会计学院的会计综合训练中心；
2. 金融学院的金融实验中心；
3. 统计学院的统计学科综合实验教学示范中心；
4. 管理科学与信息工程学院的计算机基础实验教学中心。

（八）吉林省高等学校人才培养模式创新实验区

1. 国际经济贸易学院——“俄英双外语国际经贸复合型人才培育实验区”；
2. 会计学院——“创业型‘三师’人才培养模式创新实验区”。

（九）国家专业综合改革试点项目

税务学院——税务专业“专业综合改革试点”项目。

（十）国家卓越法律人才教育培养计划

法学院入选国家“卓越法律人才教育培养计划”应用型、复合型法律职业人才教育培养基地。

（十一）教学研究成果获奖

1. 公共外语教研部庄姝颖的论文《M-learning design based on personal knowledge management》获吉林省教育教学技术成果二等奖；
2. 公共外语教研部包薇的论文《信念研究在反思性教学中的作用——以大学英语教学改革为背景》获吉林省教育教学技术成果三等奖；
3. 工商管理学院王小迪的报告《我国与西方发达国家教师专业化管理比较研究》获吉林省教育教学技术成果三等奖；
4. 公共管理学院刘鑫的论文《高校教学团队体制效率提升问题的理性思考》获吉林省教育教学技术成果三等奖；
5. 法学院姜曦的论文《国际私法教学改革探析》获吉

林省第七届教育科学优秀成果一等奖；

6. 公共管理学院刘鑫的论文《高校科研团队体制效率提升问题探析》获吉林省第七届教育科学优秀成果一等奖；

7. 公共外语教研部张欣欣的论文《俄罗斯家庭投资教育问题评述》获吉林省第七届教育科学优秀成果二等奖；

8. 国际经济与贸易学院张智远、于璠的论文《民办高校英语专业商务英语复合型人才培养的探索》获吉林省第七届教育科学优秀成果三等奖；

9. 金融学院刘晓东、唐亚晖的论文《结构方程模型在课程评价中的应用》获吉林省第七届教育科学优秀成果三等奖；

10. 公共外语教研部孙艳的论文《基于网络技术的英语听力自主教学模式研究》获吉林省第七届教育科学优秀成果三等奖；

11. 国际经济与贸易学院王云凤的论文《后危机时代国际经贸专业人才素质需求的问卷调查分析》获吉林省第七届教育科学优秀成果三等奖；

12. 管理科学与信息工程学院郭淑馨、毛云舸的论文《基于 AHF 的模块化专业课程设置方法的研究》获吉林省第七届教育科学优秀成果三等奖；

13. 法学院范振国的论文《论法理学教学抽象难题的破解》获吉林省高教学会第十二届优秀高教科研成果二等奖；

14. 统计学院南英子的论文《论提高财经院校统计专业本科毕业论文的质量》获吉林省高教学会第十二届优秀高教科研成果三等奖；

15. 法学院仇晓光的论文《转型社会下法律硕士教育制度变革之研究》获吉林省高教学会第十二届优秀高教科研成果三等奖；

16. 公共外语教研部包薇的论文《信念研究在反思性教学中的作用——以大学英语教学改革为背景》获吉林省高教学会第十二届优秀高教科研成果三等奖；

教务处

1. 机构设置

教务处现有教学建设科、教学管理科、实践教学科、教学质量监

控办公室、学籍管理科 5 个科室。

2. 现有人员

姓 名	性 别	年 龄	学 位	技术职称	行政职务	学术、社会、群 众团体兼职
张振华	男	51	博士	教授	处长	吉林省管理协 会常务理事 中国高校商务 教学研究会常 务理事 吉林省教育科 研学会理事
陈月霞	女	46	硕士	副研究员	副处长	吉林省高等教 育学会理事
苏兴强	男	35	硕士	助理研究员	副处长	
孙冰菱	女	45		助理研究员	副科级干事	
袁 尔	男	29	硕士	实习研究员	副科长	
宋立波	男	35	硕士	助理研究员		
张 乐	男	28	硕士	实习研究员		
唐 丽	女	47		副研究员	科长	
张 爽	女	32	学士	助理研究员		
张 月	女	48	学士	副研究员	科长	
石伟华	女	35	硕士	助理研究员		
刘 锐	男	33	硕士	助理研究员	科长	

3. 工作情况

(1) 组织申报教育部“专业综合改革试点”项目。3月，按照教育厅《关于开展本科“专业综合改革试点”项目遴选

工作的通知》要求，学校推荐税务专业、会计学专业为专业综合改革试点单位。税

务专业被批准为教育部“专业综合改革试点”项目。



• 学习落实教育部关于提高教育质量相关文件

(2) 组织“政治经济学”国家精品课程申报教育部精品视频公开课程及精品资源共享课程。2月和9月，按照教育厅《关于做好教育部2012年度精品视频公开课推荐工作的通知》及《关于做好教育部2012年精品资源共享课推荐工作的通知》，我校“政治经济学”

课程目前在两个评审项目均已被吉林省教育厅推荐至教育部。

(3) 组织2012年教育部“卓越法律人才教育培养计划”项目申报工作。5月31日，在国家“卓越法律人才教育培养计划”的评审中，全国共有58所高校入选应用型、复合型法律职业人才教育培养基地。我校成功入选，是除吉林大学之外吉林省唯一入选的院校。

(4) 校级、省级人才培养模式创新实验区评审工作。9月份，学校评审出校级人才培养模式创新实验区4个（会计学院的创业型“三师”人才培养模式创新实验区，国际经济贸易学院的俄英双外语国际经贸复合型人才培养实验区，统计学院的突出实践与创新能力的统计人才培养模式实验区，新闻与传播学院的复合型财经新闻专业人才培养模式创新实验区），获批省级人才培养模式创新实验区2个（会计学院的创业型“三师”人才培养模式创新实验区，国际经济贸易学院的俄英双外语国际经贸复合型人才培养实验区；）。

(5) 组织校级优秀教学团队评审、省级优秀教学团队

申报工作。2 月份，学校立项校级优秀教学团队 5 个（国际经济贸易学院的国际商务专业教学团队，金融学院的保险学教研室教学团队、货币银行学课程教学团队、金融工程教研室教学团队，法学院的商法教学团队），获批省级教学团队 2 个（工商管理学院的市场营销专业教学团队、国际经济贸易学院的国际商务专业教学团队）。

(6) 组织校级精品课程评审及省级精品课程推荐工作。2 月份和 9 月份，学校立项校级优秀课程 10 门，获批省级优秀课程 7 门；评审出校级精品课程 5 门，成功立项省级精品课程 3 门（国际经济贸易学院的国际经济合作，工商管理学院的人力资源管理学院的公司法）。截止目前我校已立项省级精品课程 27 门，居于省内高校的前列。

(7) 各级各类教研课题立项的申报工作。组织全国教育科学“十二五”规划 2012 年度课题申报（全校共申报 7 项，正在评审中）；组织吉林省教育科学“十二五”规划 2012 年度课题申报，全校共申报 23 项，获得立项 7 项，其中重点自助课题 3 项，一般规划课题 4 项；在省教育厅教改课题申报工作中，全校共申报课题 44 项，其中 15 项获得省教育厅立项（6 项重点，9 项普通）。

(8) 各级各类教研课题集体结项。今年 10 - 12 月，组织了各级各类教研课题集体结项，其中结项省教育规划课题 6 项（3 项重点，3 项一般），省教育厅课题 4 项（1 项重点，3 项普通），校级课题 10 项（2 项校级重大招投标课题，8 项普通课题）。

(9) 成功组织了我校 2012 年青年教师教学竞赛。从 10 月下旬开始，教务处牵头，会同人事处、工会、宣传部共同组织开展了 2012 年青年教师教学竞赛，来自全校各学院的 37 名青年教师参与了教学竞赛。此次将教学竞赛分为专家随堂听课（占 30%）、教育教学理论测试（占 20%）及课堂教学展示（占 50%）三个环节。10 月 27 日至 11 月 28



• 2012 年青年教师教学竞赛

日期间,经过上述三个环节的激烈角逐,获奖人员如下:

一等奖获得者:

会计学院王艳龙,马克思主义学院方胜虎,应用数学学院郑佳,国际交流学院李舸。

二等奖获得者:

会计学院梁毕明,工商管理学院王锐,法学院姜曦,税务学院孔薇,管理科学与信息工程学院庞丽艳,应用数学学院刘丽梅,国际经济与贸易学院刁巍杨,国际交流学院唐乐。

三等奖获得者:

会计学院唐华、石岩,工商管理学院邢楠、盛亚军,税务学院马丽佳、黄莹,金融学院张强,外语学院丁文博、王晓冬,管理科学与信息工程学院韩佳伶、毛云舸,应用数学学院王宇。

优秀奖获得者:

应用数学学院王海娜,公共外语教研部张丽影、汪霞,法学院徐春燕、樊华,马克思主义学院马强强,统计学院邓秉德,管理科学与信息工程学院王楠,经济学院徐东辉,国际经济与贸易学院崔岩,工商管理学院郑秀恋、邵鲁,

公共管理学院李硕。

优秀组织奖获奖单位:

会计学院,应用数学学院,工商管理学院,税务学院,管理科学与信息工程学院,国际交流学院。

(10) 本科专业整理工作。11月,根据教育部的要求,

结合 2012 年教育部新颁布的本科专业目录，对我校现有的本科进行了整理。对行政管理专业变更学位授予情况（由授予法学学位改为授予管理学学位）进行了申报，正式撤销了食品科学与工程专业。

(11) 省级教育教学技术成果奖推荐工作。9 月初，经吉林省高等教育学会高校教育技术专业委员会专家组评审，我校最终获得论文类成果二等奖 1 项，三等奖 3 项。

(12) 组织两次教研成果评奖申报工作。5 月份，在吉林省第七届教育科学优秀成果奖评奖中，我校共获奖项 8 项，其中一等奖 2 项，二等奖 1 项，三等奖 5 项。6 月份，在吉林省高教学会第十二届优秀高教科研成果评审中，我校共获 3 项三等奖。

(13) 规范和加强了学科竞赛的组织管理工作。本年度，积极搜集各类学科竞赛信息并及时发布，参与组织、审批各学院申报的省级以上学科竞赛十余项。对在 2011 年度各级各类教学竞赛中获奖的学生及指导教师进行奖励。共有 123 个项目、近 300 名学生获得奖励，

覆盖全校 15 个学院，奖励金额逾 5 万元人民币。

(14) 2012 年本科生社会调查立项及本科生优秀调查报告评选工作。为使 2012 年立项工作更趋于完善，为提高本次立项质量，特别聘请统计学孙雅静教授为学生做“如何做好社会调查”的专题报告会。74 个学生团队踊跃申报，最后有 26 个团队获得立项。全校共有 13 个教学单位推荐 113 篇调查报告参加本年度本科生优秀调查报告评选，36 篇优秀社会调查报告获奖。其中：一等奖 6 篇、二等奖 12 篇、三等奖 18 篇，同时授予统计学院为最佳组织单位，授予管理科学与信息工程学院、公共管理学院为优秀组织单位，对获奖学生及单

位分别颁发荣誉证书及奖牌，发放奖励资金近万元。

(15) 教学质量监控保障工作。坚持定期组织教学检查，

在期初、期中、期末组织全校性教学检查活动。根据不同时期的工作重点，组织相应的专项检查；重视教学信息的收集反馈，发挥教学信息员的作用，组织专家“会诊式”听课；组织了两次学生网上评教，为解除学生的顾虑，增加评教结果的客观性，在学生期末考试成绩公布后再向教学单位和教师公布学生评教结果；加强教学督导工作，每位教学督导每学期平均听课 50 次以上，组织召开 2 次教学信息员座谈会，全

面了解各单位教师的教学水平和工作情况。

(16) 完成了省属重点高校建设项目资金和省财政厅高等教育专项资金的申报工作。向省教育厅、财政厅推荐 5 个项目，其中有 4 项获得立项资助。下半年，配合学校组织了省财政厅高等教育专项资金项目库的申报工作。全校各教学单位和教务处共申报 44 个项目。

(17) 2012 届毕业生校级优秀毕业论文（设计）评选工作。今年 4 - 5 月，教务处组织了 2012 届毕业生校级优秀毕业论文（设计）评选工作。在各教学单位初审推荐基础上，运用“知网论文抄袭检测系统”对各单位申报的优秀毕业论文逐一进行抄袭率检测，从中筛选出合格的论文提交给校内专家进行评审。综合专家评审意见，最终有 40 篇毕业论文（设计）被评选为 2012 届校级本科优秀毕业论文（设计）。学校发文对获奖学生和指导教师进行了表彰，并支付优秀论文

指导教师奖励资金总计 2 万元。

(18) 全面开展本科各专业培养方案修订工作。出台了《吉林财经大学关于修订 2012 级本科人才培养方案的指导意见》，并召开了专题会议布置本科各专业培养方案修订工作，收集整理各学院修订后本科人才培养方案，组织相关专家完成了本科人才培养方案审核工作，

并给出了具体的修订意见供各学院参考。

4. 目前在研科研项目

项 目 名 称	项 目 来 源	承 担 人
创业企业团队胜任力的形成及其动态性 变化机理研究	教育部	张振华
长春市新创企业团队胜任能力及创业绩 效问题研究	长春市科技局	张振华
《构建“三维一体”地方财经高校高素 质应用型人才培养模式的创新研究》	吉林省教育科学 规划办	石伟华

5. 获表彰、奖励情况

袁尔、宋立波、石伟华分别获学校“先进工作者”称号。

6. 学校现设本科专业

序号	学科门类	专业名称	所在学院
1	经济学	经济学	经济学院
2		经济统计学	统计学院
3		财政学	税务学院
4		税收学	税务学院
5		金融学	金融学院
6		金融工程	金融学院
7		保险学	金融学院
8		国际经济与贸易	国际经济贸易学院
9	法学	法学	法学院
10	文学	英语	外国语学院
11		日语	外国语学院
12		朝鲜语	外国语学院
13		新闻学	新闻与传媒学院
14		广告学	新闻与传媒学院
15	理学	数学与应用数学	数学与应用数学学院
16	工学	计算机科学与技术	管理科学与信息工程学院
17	管理学	信息管理与信息系统	管理科学与信息工程学院
18		工商管理	工商管理学院
19		市场营销	工商管理学院
20		会计学	会计学院
21		财务管理	会计学院
22		国际商务	国际经济贸易学院
23		人力资源管理	工商管理学院
24		审计学	会计学院
25		公共事业管理	公共管理学院
26		行政管理	公共管理学院
27		劳动与社会保障	公共管理学院
28		物流管理	工商管理学院
29		电子商务	管理科学与信息工程学院
30		旅游管理	工商管理学院

7. 本年度毕业生状况，学士学位授予状况

学院	专业	毕业生数	毕业数	获得学位数
法学院	法学(经济法)	58	57	51
法学院	法学(民商法)	58	58	53
工商管理学院	工商管理	64	64	59
工商管理学院	人力资源管理	85	84	83
工商管理学院	市场营销	39	37	34
工商管理学院	物流管理	74	73	70
公共管理学院	劳动与社会保障	38	37	34
公共管理学院	行政管理	32	32	31
管理科学与信息工程学院	电子商务	35	34	34
管理科学与信息工程学院	计算机科学与技术	68	68	63
管理科学与信息工程学院	信息管理与信息系统	83	83	80
国际交流学院	电子商务 1	34	33	33
国际交流学院	会计学 1	228	219	219
国际交流学院	金融学 1	275	266	265
国际经济贸易学院	国际经济与贸易	57	55	52
国际经济贸易学院	国际经济与贸易(俄语)	24	23	23
国际经济贸易学院	国际经济与贸易(双语)	25	25	24
国际经济贸易学院	国际商务	26	26	26
会计学院	财务管理	77	76	72
会计学院	会计学	196	194	185
会计学院	会计学(国际会计)	37	37	36
会计学院	会计学(注册会计师)	79	79	79
会计学院	审计学	38	38	38
金融学院	保险	33	32	31
金融学院	金融学	152	151	145

学院	专业	毕业生数	毕业数	获得学位数
金融学院	金融学(国际金融)	35	35	35
金融学院	金融学(金融工程)	45	45	45
经济学院	经济学	35	35	33
经济学院	经济学(资本运营)	49	46	44
税务学院	财政学	84	81	74
税务学院	税务	147	146	137
统计学院	统计学	86	85	83
外国语学院	朝鲜语(经贸)	43	43	42
外国语学院	日语(经贸)	66	66	66
外国语学院	英语(经贸)	55	55	55
新闻与传播学院	新闻学(财经新闻)	37	36	36
应用数学学院	数学与应用数学(保险精算)	34	34	33

(撰稿人：陈月霞 苏兴强)

图书馆

1. 现有机构设置

图书馆内设采编部、流通部、阅览部、网络技术部、参考咨询部 5 个部门。

2. 现有人员

序号	姓名	性别	年龄	技术职务	行政职务	学位	学术、社会、群众团体兼职
1	杨永生	男	49	副研究馆员	馆长	学士	吉林省图书馆学会常务理事、副秘书长, 吉林省高校图工委副主任, 吉林省科技情报学会常务理事、学术委员会副主任, 全国经济院校图情工作指导委员会常委
2	高晓慧	女	49	副研究馆员	副馆长	学士	吉林省科技情报学会理事
3	朱雪刚	男	38	副研究馆员	副馆长	硕士	吉林省科技情报学会理事
4	王三平	男	52	助理馆员			
5	王 兰	女	42	副研究馆员		硕士	
6	张克明	女	49	馆员			
7	马卫华	女	47	高级仓储			
8	刘晓黎	女	44	中级仓储			
9	吴丽杰	女	49	馆员			
10	陶莉红	女	46	馆员			
11	卢晓荣	女	50	副研究馆员			
12	王晓颖	女	50	高级仓储			
13	戴凌红	女	54	馆员			
14	刘甲库	男	37	馆员		硕士	
15	彭昕星	男	32	馆员		硕士	
16	孙 颖	女	44	中级工			
17	葛 岩	女	46	馆员			
18	蔡甦琳	女	49	副研究馆员		学士	
19	谷晓春	女	46	副研究馆员		学士	
20	任 岩	女	42	馆员		学士	
21	牛亚杰	女	49	副研究馆员		学士	
22	富琳	女	47	馆员		硕士	
23	王大明	男	54	馆员			
24	雒凤军	男	42	副研究馆员		硕士	

25	金圣爱	女	52	副研究馆员			
26	李晓放	女	53	馆员			
27	张春德	男	36	助理馆员			
28	王然	女	43	助理馆员			
29	白莉	女	35	馆员		学士	
30	张会	女	34	助理馆员			
31	徐东风	女	54	馆员			
32	姜丽娜	女	45	馆员			
33	王勇	女	45	助理馆员			
34	高丽华	女	44	中级技工			
35	王琳	女	34	馆员		硕士	
36	宗玉柱	男	54	馆员			
37	贾静	女	49	副研究馆员			
38	赵洪波	女	49	副研究馆员			
39	修晓艳	女	51	馆员		学士	
40	郭平	女	52	馆员			
41	赵锦华	女	50	副研究馆员		学士	
42	高成香	女	49	副研究馆员			
43	王双玲	女	50	副研究馆员		博士	
44	翟鹏秋	女	35	馆员		硕士	
45	闫晶	女	49	高级技工			

3. 工作情况

(1) 图书馆 2012 年共接待读者 120 万人次，借还图书 33 万册次。电子文献资源的利用率大幅提高，点击和下载达到 200 万次以上，生均达到 158 次。

(2) 全年购进图书 10665 种，34890 册。合订本期刊 2677 册。全年订购中文期刊 1303 种，外文期刊 49 种。在电子文献订购工作中，新增了 10 个数据库，购买电子图书 27.4 万册，续订中外文献数据库 22 个。

(3) 积极参加 CALIS（中国高等教育文献保障系统）和 CASHL（中国高等学校人文社会科学文献中心）的协作工作，使我校读者能够检索全国 700 余家高校馆的馆藏，检索后可通过文献传递获取原文。在 CASHL 服务工作中，利

用校园网积极宣传 CASHL 文献中心组织的优惠活动。今年为读者索取的外文文献达到了 1300 余篇。通过我们的努力,我馆申请的 CALIS 的 e 读服务、ccc 外文期刊网、馆际互借、虚拟参考咨询四个建设项目已经通过 CALIS 管理中心的验收。

(4) 现代化技术水平进一步提高,对主控机房进行了改造,更换了一批服务器及相关设备,在改造过程中各应用系统和数据资源平稳安全迁移,保证了正常开馆。对 OPAC 读者查询检索机、电子阅览室 150 台机器和管理系统进行了更换。

(5) 我馆本年度的新生入学教育实现了全覆盖,共对全校的 3000 多名新生进行了十五场入学教育讲座,使得同学们能在入校的第一时间对图书馆有一个基本的了解。分别组织了 CASHL、国研网和针对管信学院的三次数据库培训。其中“你身边的 CASHL”宣传活动在图书馆二楼的大厅举行,形式新颖,得到了同学们的积极响应。

(6) 4 月 23 日举办了“图书馆纪念世界读书日系列主题活动。通过“读国学经典书评有奖征文比赛”、“纪念世界读书日书画作品展”、“树美德新风读书故事会比赛”等形式纪念世界读书日,吸引更多的学生走进图书馆,多读书,读好书,培养良好的读书习惯。

(7) 4 月 11 日举办“学子讲堂”第十二期,主题为“梦幻西游—从师徒四人的来历谈西游队伍的关系”,主讲人新



• CALIS 管理中心专家来校考察



• 纪念世界读书日系列主题活动



• 新生入学教育

闻与传播学院王佳宇同学。



• 图书馆知识竞赛

(8) 4月26日举办“学子讲堂”第十三期，主题为“书之外，路之上”，主讲人税务学院王人骏同学。

(9) 10月24日举办“学子讲堂”第十四期，主题为“弦情雅意”，主讲人税务学院练欣同学。

(10) 11月21日举办“学子讲堂”第十五期，主题为“青蚨飞去复飞来—古钱币”，主讲人工商管理学院肖明晓

同学。

(11) 9月26日举办“迎新生图书馆知识大赛”。使新生尽快了解大学生活，尽早走进图书馆。

(12) 10月25日举办“‘诺贝尔文学奖’后文化繁荣形势下大学生的文化责任”征文大赛。

(13) 评选出2012年优秀读者，鼓励学生积极主动阅读，激发学生读书热情。

4. 完成的科研成果

序号	论文题目	发表日期	发表刊物	作者
1	情报学学科独立性问题的认识误区及探析	2012.1	图书情报工作	杨永生
2	基于效用的高校馆用户信息检索路径选择机制	2012.9	图书情报知识	刘甲库
3	阅读研究中若干概念的祛魅	2012.9	新世纪图书馆	刘甲库
4	人文视域下高校图书馆“脱岗”分析及规避路径选择	2012.11	图书馆工作与研究	刘甲库
5	基于心理契约的员工行为模式影响因素分析	2012.12	石家庄铁道大学学报	刘甲库
6	云计算与数字图书馆建设	2012.6	电子世界	白莉
7	云计算环境下图书馆的个性化信息服务	2012.9	现代情报	白莉
8	关于图书馆科技规划的思考与探索	2012.12	图书馆建设	朱雪刚
9	MetaLib系统的功能分析及在高校图书馆的应用	2012.12	图书馆学研究	任岩
10	高校图书馆嵌入式信息素质教育探讨	2012.11	科技风	任岩
11	美国现行不动产税收制度的启示	2012.9	税务研究	谷晓春
12	浅析CIP数据对于CALIS联机编目中题名著录的参考作用	2012.6	现代情报	王琳

13	国内部分高校图书馆学科馆员制度建设现状调查与分析	2012.8	农业图书情报学刊	王琳
14	高校图书馆职业考试类图书编目探析——以吉林财经大学图书馆为例	2012.9	现代情报	王琳
15	基于比较学的中美图书馆参考咨询服务对比研究	2012.8	情报科学	富琳
16	信息化对图书馆工作的影响及对策分析	2012.12	图书馆学研究	富琳
17	基于文化使命的高校图书馆创新服务研究	2012.10	吉林工程技术师范学院学报	富琳
18	日本在东北的金融侵略机构——满洲中央银行	2012.11	兰台世界	高晓慧

5. 在研的科研项目

序号	项目名称	项目来源	负责人
1	国际金融危机背景下长春有机农业发展体制创新对策研究	长春市科技局	白莉
2	国际金融危机背景下吉林省生态农业发展体制创新对策研究	省社科基金	白莉
3	中国的经济发展和社会保障制度改革	省重点基地重大项目	白莉
4	中国的经济发展和社会保障制度改革	省重点基地重大项目	张春德
5	中文信息共享平台建设研究	中国图书馆学会	富琳
6	加强大学生文化素质的对策与实践	吉林省教育厅	刘甲库

6. 获表彰、奖励情况

(1) 图书馆在吉林省普通高校图书馆评估工作中获得“优秀”；

(2) 王琳、牛雅杰、王兰、白莉、刘甲库、彭昕星获学校“先进工作者称号”；

(3) 王三平、刘甲库、彭昕星、张春德被学校评为“工会积极分子”；

(4) 高晓慧、牛亚杰被学校评为“女工积极分子”；

(5) 牛亚杰获学校“巾帼建功先进个人”称号。



• 吉林省普通高校图书馆评估

7. 馆藏情况

截止到 2012 年 12 月 31 日，共有纸质图书 1339844 册，新增图书 37486 册，全年订购中文期刊 1303 种，外文期刊 49 种。共拥有中外文电子图书 101 万种。中外文数据库 34 个。新增电子图书 27.4 万册，数据库 10 个。

8. 图书馆基础设施状况

图书馆建筑面积 26300 平方米。设有 15 个阅览室、共 3500 个阅览座位。具体是：第一图书阅览室、第二图书阅览室、第三图书阅览室、第四图书阅览室（以上四个阅览室实行藏、借、阅一体方式为读者服务）；学生报刊阅览室；合订本报刊阅览室；教师资料、外文资料、工具书阅览室；古籍文献阅览室；研究间阅览室；电子阅览室；视听资料室；第一自修室；第二自修室。

自 2005 年起，图书馆的自动化集成管理系统开始采用江苏汇文公司的“汇文文献信息服务系统”，现在已经从刚开始时的 V2.0 版本升级到 V4.5 版本，该系统拥有完整的图书馆业务管理模块，包括采访、编目、流通、典藏、连续出版物、公共检索和协作系统（联合编目）等，在稳定可靠的基础上，全面实现了图书馆业务工作、文献借阅和馆藏信息查询的自动化、网络化。图书馆现拥有服务器 24 台，存储设备 71T，交换机 16 台，电子阅览室 301 台计算机，馆藏书目触摸查询一体机 11 台，工作人员用机 28 台。

（撰稿人：高晓慧）

网络实验中心

1. 现有机构设置

网络实验中心现设有网络管理部、教育技术部、实验管理部、信息技术部 4 个部门。

2. 现有工作人员

序号	姓名	性别	年龄	学位	技术职称	行政职务	学术、社会、群众团体兼职
1	孙钦波	男	40	硕士	副高	处长	
2	岂颖	女	40	学士	中级	副处长	
3	代利华	男	52		中级	处级调研员	
4	郭峰	男	48	学士	副高		
5	王巍巍	女	35	硕士	中级		
6	王珊珊	女	46	硕士	中级		
7	王洪艳	女	35	硕士	中级		
8	宋韧	女	32	学士	中级		
9	马逢源	女	32	硕士	中级		
10	张赛男	女	30	硕士	中级	科长	
11	黄绍利	男	50		技师		
12	张跃光	男	52	学士	中级		
13	彭大威	男	43	硕士	副高		
14	郑贲	男	45	学士	中级		
15	宗原	男	30	学士	助理		
16	李连成	男	34	硕士	中级	副科长	
17	张志成	男	27	学士	助理		
18	郝忠平	男	50		技师		
19	张健鹏	男	31	硕士	助理	副科长	
20	时光	男	32	硕士	中级		
21	吴曦	男	31		初级		
22	李印	男	33	学士	中级		
23	齐玮琳	女	30	学士	助理		
24	孙永锐	男	32	硕士	中级		

3. 工作情况

(1) 2月21日-3月5日对实验室操作系统、教学软件进行更新。



• 对实验室操作系统、教学软件进行更新

(2) 3月10日送吉林教育电视台播出“吉林财经大学举办学雷锋座谈会”。

(3) 3月30日送吉林教育电视台播出“关云德剪纸艺术进校园”。

(4) 4月9日完成“幸福支教路—张爽支教事迹”的拍摄、编制。

(5) 4月16日完成“长春市十佳大学生单旭龙”的拍摄、编制。

(6) 5月8日制作学校78级校友毕业30年专题网站。

(7) 6月4日送吉林教育电视台播出“伊通20多农村娃与城市小伙伴联谊”。

(8) 8月20日-9月2日对实验室操作系统、教学软件进行更新。

(9) 8月27日推出新的校园网主页，实现内外网的分离。

(10) 8月29日完成网络流量智能控制安装。

(11) 8月31日完成15栋公寓弱电工程验收。

(12) 9月21日送吉林教育电视台播出“七八级校友毕业三十年后再聚首”。

(13) 10月10日送吉林教育电视台播出“吉林财大2012级学生开学典礼暨阅兵式”。

(14) 10月16日送吉林教育电视台播出“吉林财经大学与省金融工作办公室签订战略合作协议”。

(15) 11月26日完成第六语音室改造。

- (16) 11 月 26 日完成实验室监控设备安装。
- (17) 11 月 6 日完成 17 套多媒体教室拾音器安装。
- (18) 11 月 6 日完成逸夫楼 9 套多媒体设备安装。
- (19) 11 月 8 日播出“吉林财经大学组织收看党的十八大（11 月 8 日播出）”。
- (20) 12 月 3 日完成核心机房的改造，改善核心机房物理环境。
- (21) 12 月 12 日完成吉林财经大学党建网、十八大专题网站。
- (22) 12 月 17 日完成价值近 9500 万元的 6796 个设备的盘点。
- (23) 12 月 18 日完成 60 台红外设备安装，多媒体教室改用红外麦克。

4. 获表彰、奖励情况

- (1) 郭峰获吉林省“教育新闻宣传先进个人”；
- (2) 郭峰被评为学校“优秀统战成员”；
- (3) 张志成、张跃光、齐玮琳获学校“先进工作者”；
- (4) 岂颖获学校“巾帼建功先进个人”称号。

5. 学校现有实验室目录

序号	实验室名称	实验室类型	实验中心名称	实验中心级别
1	会计实务实验室	专业基础实验室	会计综合训练中心	省级实验示范中心
2	会计信息化模拟实验室			
3	ERP 实验室			
4	ERP 沙盘模拟实验室	专业实验室		
5	银行业务模拟服务厅	专业实验室	金融实验中心	省级实验示范中心
6	证券模拟实验室			
7	电话访谈实验室	专业实验室	统计学综合实验教学示范中心	省级实验示范中心
8	焦点访谈实验室			

序号	实验室名称	实验室类型	实验中心名称	实验中心级别
9	计算机基础实验室 1	公共基础实验室	计算机基础实 验教学中心	省级实验示范中心
10	国际商务实验室 (兼计算机基础实验室 2)	公共基础实验室		
11	经济模拟实验室 (兼计算机基础实验室 3)	公共基础实验室		
12	电子政务模拟实验室 (兼计算机基础实验室 4)	专业基础实验室		
13	数学建模实验室 (兼计算机基础实验室 5)	专业基础实验室		
14	国际贸易模拟实验室 (兼计算机基础实验室 6)	专业基础实验室		
15	电子商务模拟实验室 (兼计算机基础实验室 7)	专业基础实验室		
16	物流模拟实验室	专业实验室	物流产业经济 与智能物流实 验室	吉林省高校重点实 验室“十二五”立 项建设
17	信息管理与信息系统综合实验室			
18	计算机网络模拟实验室			
19	组成原理实验室			
20	接口实验室			
21	电路实验室			
22	计算机组装实验室	专业基础实验室		
23	税务征管模拟实验室			
24	研究生实验室			
25	演播制作实验室	专业实验室	财经新闻采编 训练中心	
26	录音室			
27	非线性编辑实验室			
28	同声传译实验室	专业实验室		
29	模拟法庭	专业实验室		
30	旅游综合模拟实验室	专业实验室		
31	数字化语言实验室 1	公共基础实验室		
32	数字化语言实验室 2	公共基础实验室		
33	数字化语言实验室 3	公共基础实验室		
34	数字化语言实验室 4	公共基础实验室		
35	数字化语言实验室 5	公共基础实验室		
36	数字化语言实验室 6	公共基础实验室		
37	数字化语言实验室 7	公共基础实验室		
38	数字化语言实验室 8	公共基础实验室		

6. 学校网络建设情况

校园网络上行出口采用中国联通与中国教育科研网双出口，总带宽达 1210MB。

校园网络覆盖整个校区，核心交换机可扩万兆，骨干线路千兆互联，百兆交换到桌面。校园网络核心层配置网络监控系统、流量智能调控系统和网络审计系统等。

第一教学楼、第二教学楼、实验楼、图书馆、行政楼、大学生文体活动中心、饮食服务中心、商业服务中心及 15 栋学生公寓等所有楼宇都已接入有线网络。全网接入计算机近万台。

无线网络覆盖包括第一教学楼、第二教学楼、实验楼、图书馆以及运动场等场所。

7. 网络中心基础设施状况

帐内设备数量为 6628 台，总值 9234 万。

(撰稿人：***)

科学研究工作

（一）省级重点研究基地

1. 吉林经济研究中心；
2. 马克思主义经济学研究中心。

（二）省级重点实验室

物流产业经济与智能物流实验室。

（三）吉林省“重大需求协同创新中心”

学校的“财政金融与区域经济发展协同创新中心”入选吉林省“重大需求协同创新中心”立项建设单位

（四）吉林省高校创新团队

财税制度改革创新团队(2012年立项),带头人:赵惠敏。

（五）科研成果获国家、省（部）级奖励情况

1. 吉林经济研究中心安明友的调研报告《规范运行模式 促进良性竞争——关于我省农民以直补资金担保贷款的调研报告》获吉林省第九届社会科学优秀成果论文、咨询报告类一等奖；

2. 学校校长宋冬林的论文《资本体现式技术进步及其对经济增长的贡献率（1981—2007）》获吉林省第九届社会科学优秀成果论文、咨询报告类一等奖；

3. 《当代经济研究》编辑部胡岳岷的调研报告《当前加强节水型社会建设的对策研究》获吉林省第九届社会科学优秀成果论文、咨询报告类二等奖；

4. 研究生学院赵惠敏的论文《长吉图开发先导区投融资政策研究》获吉林省第九届社会科学优秀成果论文、咨询

报告类二等奖；

5. 工商管理学院邓健的著作《双重治理关系的权衡——以董事会结构为例》获吉林省第九届社会科学优秀成果著作类二等奖；

6. 税务学院邢树东的著作《税收弹性——基于中国数据的实证分析》获吉林省第九届社会科学优秀成果著作类二等奖；

7. 统计学院马敏娜的调研报告《吉林省县域“三化”统筹发展研究报告》获吉林省第九届社会科学优秀成果论文、咨询报告类三等奖；

8. 法学院仇晓光的论文《有限责任原则的契约性功能研究》获吉林省第九届社会科学优秀成果论文、咨询报告类三等奖；

9. 会计学院卢相君的论文《论风险导向模式在节能减排绩效审计中的应用》获吉林省第九届社会科学优秀成果论文、咨询报告类三等奖；

10. 金融学院刘艺欣的论文《中国外汇储备适度规模的理论设计》获吉林省第九届社会科学优秀成果论文、咨询报告类三等奖；

11. 金融学院刘吉舫的论文《关于“三农”保险若干问题的思考》获吉林省第九届社会科学优秀成果论文、咨询报告类三等奖；

12. 经济学院刘建华的论文《也谈政治经济学逻辑体系的构筑——兼与丁霞、颜鹏飞教授商榷》获吉林省第九届社会科学优秀成果论文、咨询报告类三等奖；

13. 经济学院刘静暖的论文《气候变化与低碳经济中国模式——以马克思的自然力经济理论为视角》获吉林省第九届社会科学优秀成果论文、咨询报告类三等奖；

14. 税务学院张松的论文《促进消费关注民生的财税政策选择》获吉林省第九届社会科学优秀成果论文、咨询报

告类三等奖；

15. 经济学院张洪梅的论文《英国拒绝欧元的政治经济学分析》获吉林省第九届社会科学优秀成果论文、咨询报告类三等奖；

16. 经济学院周晓梅的论文《运用马克思劳资关系理论分析我国私营企业的劳资关系》获吉林省第九届社会科学优秀成果论文、咨询报告类三等奖；

17. 党委宣传部傅琳凯的论文《我国古代思想教育路径探微》获吉林省第九届社会科学优秀成果论文、咨询报告类三等奖；

18. 会计学院于晓红的著作《上市公司行业环境、创新战略与资本结构研究》获吉林省第九届社会科学优秀成果著作类三等奖；

19. 金融学院祝国平的著作《国际资本流动的机制与影响——基于一般均衡理论框架的研究》获吉林省第九届社会科学优秀成果著作类三等奖；

20. 管理科学与信息工程学院的王楠, 孙善武的项目《基于本体的抽象模型框架及工作流建模研究》获吉林省自然科学学术成果二等奖；

21. 应用数学学院王慧敏的论文《Laplace 方程和 Poisson 方程的基于重建散度法的格子 Boltzmann 模型》获吉林省自然科学学术成果三等奖；

22. 应用数学学院宋文晶的论文《具积分初（边）值条件的微分方程（组）解的研究》获吉林省自然科学学术成果三等奖；

23. 应用数学学院刘丽梅的的论文《被动行走机器人变路况切换控制》获吉林省自然科学学术成果优秀奖；

24. 税务学院张巍的《跨国资本流动对我国税收政策的影响》获吉林省高校科学技术与社会科学优秀成果一等奖；

25. 科研处景玉琴老师的《吉林省县域经济与新农村
建设研究》获吉林省高校科学技术与社会科学优秀成果二等
奖；

26. 新闻与传播学院杨俊利老师的《面向三农的传播
服务研究》获吉林省高校科学技术与社会科学优秀成果二等
奖；

27. 应用数学学院李秀玲的项目《吉林省老工业基地
城市空间分形研究》获吉林省高校科学技术与社会科学优秀
成果三等奖。

28. 吉林经济研究中心安明友主持的《吉林省财政支
持农村金融创新政策体系研究》项目获吉林省科学技术进步
奖三等奖。

科研处

1. 现有机构设置

科研处现设成果科、项目科 2 个科室和低碳研究所。

2. 现有工作人员

序号	姓名	性别	年龄	学位	技术职务	行政职务	学术、社会、群众团体兼职
1	王 怡	女	50	硕士	教授	处长	
2	景玉琴	女	39	博士	研究员	副处长	吉林省政治经济学会理事
3	杨 晶	女	49	学士	副研究员	科长	
4	吕 超	男	31	硕士	助理研究员	副科长	
5	张 晗	女	32	学士	研究实习员		
6	王 丹	女	31	硕士	助理研究员		
7	范士龙	男	32	硕士	讲师		

3. 工作情况

(1) 规范科研管理，完善相关制度。颁布实施了《吉林财经大学科研项目管理办法》等七个科研管理文件；完善科研经费管理制度，实行科研经费预算控制；启用经费簿，试行科研经费报销项目负责人制；成立了吉林财经大学校院两级学术委员会，颁布了学术委员会章程；



• 学术委员会成立大会

(2) 做好项目成果推报工作。2012年,获得国家社科基金项目3项(其中重点项目1项)、国家自然科学基金项目2项;教育部“新世纪人才支持计划”项目1项、教育部规划项目7项、

省社科项目 45 项、省人文社科重点研究基地重大招标项目 6 项；获得首批“吉林省高校创新团队”立项 1 项；全年各层次科研立项 154 项，获得科研经费 534.3 万元。

(3) 做好项目中期管理工作。对超期项目进行全面清理，大幅度提高结题率；

(4) 积极参与“吉林省 2011 计划”，组织申报“重大需求协同创新中心”。我校申报的“财政金融与区域经济发展协同创新中心”获得批准；

(5) 积极组织申报各级各类评奖。获得教育部高校人文社科优秀成果奖 1 项、吉林省社会科学优秀成果奖 19 项、长春市社会科学优秀成果奖 16 项、吉林省自然科学学术成果奖 4 项；

(6) 营造学术氛围、搭建学术平台、培养学术队伍。成功组织首次国家社科基金重点项目开题答辩会、聘请校外专家学者学术报告会、青年学俊学术报告会等学术活动 10 余场次；先后进行宣传报道 50 余篇次；

(7) 启用 URP 科研管理系统，实现科研数据的信息化管理；

(8) 协助“吉林经济研究中心”和“马克思主义经济学研究中心”两个省级人文社科重点研究基地完成 2012 年度招标项目申报、成果展览准备和基地项目结项工作；



• 陈劲松研究员学术报告会



• 马国强教授学术报告会



• 省级社科优秀成果奖获奖教师

4. 完成的科研成果

(1) 发表的论文

序号	论文题目	发表刊物	作者
1	养老保险基金投资：国家经验及启示	当代经济研究	王怡
2	基于“三支柱”视角的吉林省养老保障筹资问题再思考	税务与经济	王怡

(2) 完成的项目

序号	项目名称	项目来源	承担人
1	关注民生——我省养老保障金筹资问题的研究	教育厅重点	王怡
2	收入分配的财税机制构建与优化	教育厅重点	王怡
3	吉林省低碳经济发展路径与对策研究	吉林省教育厅	景玉琴

(3) 在研的项目

序号	项目名称	项目来源	承担人
1	吉林省开放政府采购市场产业保护对策研究	教育厅人才	景玉琴
2	开放政府采购市场对吉林省重点产业的影响及对策研究	省社科规划办	景玉琴
3	加入GPA我国产业安全保障对策研究	教育部	景玉琴
4	当前吉林省农村基础设施建设面临的问题与建议	吉林省教育厅	王丹
5	教师关怀的生活样态研究	吉林省教育厅	范士龙
6	吉林省地方商业银行发展战略研究	吉林省教育厅	张晗
7	吉林省地方商业银行发展战略研究	吉林省教育厅	杨晶
8	吉林省碳金融问题研究	吉林省教育厅	吕超

5. 科研成果获奖情况

景玉琴的《吉林省县域经济与新农村建设研究》获吉林省高校科学技术与社会科学优秀成果二等奖。

6. 获国家、省、长春市荣誉称号人员

(1) 教育部“新世纪优秀人才支撑计划”入选者景玉琴（2012 年新增）；

(2) 吉林省新世纪人文社科优秀人才景玉琴；

7. 获表彰、奖励情况

(1) 杨晶获吉林省社科项目管理“先进个人”称号。

(2) 吕超获学校“先进工作者”称号。

8. 学校科研机构目录

序号	科研机构名称	类别
1	吉林经济研究中心	省重点研究基地
2	马克思主义经济学研究中心	省重点研究基地
3	物流产业经济与智能物流实验室	省重点实验室
4	现代会计研究所	校级研究所
5	信息科学研究所	校级研究所
6	金融研究所	校级研究所
7	国际经济贸易研究所	校级研究所
8	当代中国马克思主义研究所	校级研究所
9	工商管理研究所	校级研究所
10	公共政策与政府管理研究所	校级研究所
11	统计科学研究所	校级研究所
12	财税研究所	校级研究所

(撰稿人：***)

吉林经济研究中心

1. 现有机构、专业设置；
2. 现有工作人员

序号	姓名	性别	年龄	学位	技术职务	行政职务	学术、社会、群众团体兼职
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							

3. 本年度工作情况；

4. 获国家、省（部）、长春市、校级表彰和奖励情况，
获国家、省（部）、长春市各种荣誉称号人员名单（荣誉称号用全称）

吉林省新世纪高校中青年骨干教师张立；

吉林省拔尖创新人才张立；

吉林省教学名师张立；

吉林省优秀教师张立；

吉林省有突出贡献的中青年专业技术人才安明友（2012年新增）

吉林省优秀创新创业人才安明友（2012年新增）；

长春市劳动模范安明友（2012年新增）；

11. 本年度完成的科研项目、著作、论文、教材情况（列表：成果名称，成果形式，项目来源，发表日期，刊物或出

出版社，完成人姓名)；

12. 目前在研的项目（列表：项目名称，项目来源，承担人）；

13. 本年度科研成果获奖情况（获奖人姓名、成果形式、成果名称、奖励名称及等级）；

安明友主持的《吉林省财政支持农村金融创新政策体系研究》项目获吉林省科学技术进步奖三等奖；

安明友的调研报告《规范运行模式 促进良性竞争——关于我省农民以直补资金担保贷款的调研报告》获吉林省第九届社会科学优秀成果论文、咨询报告类一等奖。

14. 本年度单位、教师和学生获校级表彰、奖励情况；

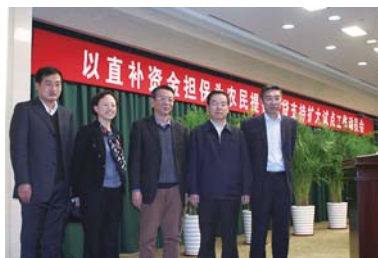
15. 提供相关活动照片（10 幅左右。电子版）；

16. 其他事项。

（撰稿人：***）



● *****



● *****

马克思主义经济学研究中心

1. 现有人员

马克思主义经济学研究中心设主任 1 人，由经济学院院长郭殿生兼任；设副主任 1 人，由科研处副处长景玉琴兼任。

2. 工作情况

(1) 重大招标项目申报。今年获得两项教育厅重大招标项目立项，到账经费 10 万元。

(2) 省级专项项目申报。今年参与两次省级专项项目申报：申报 2012 年省级专项项目“马克思主义经济学优势特色建设”和省级重点专项项目“理论经济学创新研究平台”。



• 项目答辩会

(3) 配合教育厅开展“协同创新与哲学社会科学繁荣发展——中国高校哲学社会科学繁荣发展论坛 2012”征文活动；配合教育厅开展“科技平台基本信息摸底调查”工作。

(4) 学术交流。郭殿生参加了由教育厅组织、北华大学和通化师范学院承办的省文科基地经验交流会暨基地第一届理事会成立大会；景玉琴参加了由教育部组织、华南理工大学承办的中国高校哲学社会科学繁荣发展论坛工作会议。

(5) 基地成果展。教育厅要求每个人文社科重点研究基地提供 5 块展板、5 分钟视频宣传资料、基地成立以来的成果和建设情况图片资料、文字材料和实物佐证材料，为 2013 年 1 月份召开的吉林省人文社会科学研究基地成果展览服务。马克思主义经济学研究中心圆满完成此项任务，得到教育厅表扬。

(撰稿人：景玉琴)

物流产业经济与智能物流实验室

1. 现有工作人员

序号	姓名	性别	年龄	学位	技术职务	行政职务	学术、社会、群众团体兼职
1	郑美群	女	50	博士	教授	主任	吉林省人事厅培训中心专家, 吉林省科学技术信息研究所评估中心专家, 中国技术经济管理学会高级会员
2	朱永刚	男	34	博士	讲师	副主任	
3	姜建华	男	33	博士	讲师	副主任	
4	陈坚男	男	33	硕士	工程师	秘书	

2. 2012 年工作情况

(1) 完成了“物流产业经济与智能物流实验室筹建方案”。在主管校长的指导下, 实验室对省内外多家省重点实验室进行了调研, 针对我校的实际情况, 4 月份完成了“物流产业经济与智能物流实验室筹建方案”, 进一步明确了实验室的定位和实验室的建设目标。

(2) 建立了五项具有可操作性的实验室管理制度, 即: 《行政管理条例》、《固定人员管理条例》、《研究生管理条例》、《仪器设备管理条例》、《卫生安全管理条例》。



● *****



● *****

(3) 组织申报省教育厅专项资金项目，完成了“吉林省智慧物流创新研究中心”的项目论证工作。

(4) 组织研讨活动。为了增进研究室人员的相互学术了解，组织了 3 次学术讨论，进行学术交流。

(5) 完成了实验室工作理念的提炼：“搭建科研平台，凝聚优秀人才，探索物流前沿，服务地方经济”。

(6) 完成了实验室网站建设。在借鉴其它院校重点实验室网站建设的基础上，完成了实验室网站建设。目前已经挂到学校网站。

(7) 建立校企合作关系。自 3 月份以来，与省内一汽物流和国华物流等企业进行校企合作沟通，针对企业需要解决的物流实际问题，进行了多次调研，积极探索产学研一体化的实验室建设途径。

(8) 实验室软件调研。与多家物流软件企业进行了沟通，并对适合实验室使用的软件进行了对比，选定 ARENA 等软件作为实验室需购置软件。利用该软件可以开展物流仿真方向的纵向课题和横向课题研究。

(9) 组织完成了“基于认知网络的云智能物流服务平台建设”和“吉林省物流产业与支柱产业互动发展机理研究”两个课题的论证工作。

(10) 积极进行研究方向的关键技术学习，已有 2 位老师于 2012 年 6 月参加了哈工大的物联网会议。

(11) 9 月份完成了 2013 年专项资金“吉林省智慧物流创新研究平台”论证报告书。

(撰稿人：***)

经济模拟研究所

1. 现有机构、专业设置；
2. 现有工作人员

序号	姓名	性别	年龄	学位	技术职务	行政职务	学术、社会、群众团体兼职
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							

3. 本年度工作情况；

4. 获国家、省(部)、长春市、校级表彰和奖励情况，
获国家、省(部)、长春市各种荣誉称号人员名单(荣誉称号用全称)

吉林省拔尖创新人才林秀梅；

吉林省新世纪人文社科优秀人才王晓丽；

长春市有突出贡献专家林秀梅。

11. 本年度完成的科研项目、著作、
论文、教材情况(列表：成果名称，
成果形式，项目来源，发表日期，刊物或
出版社，完成人姓名)；



12. 目前在研的项目(列表：项目
名称，项目来源，承担人)；

13. 本年度科研成果获奖情况(获奖人姓名、成果形式、

成果名称、奖励名称及等级)；

14. 本年度单位、教师和学生获校级表彰、奖励情况；
李学获学校“先进工作者”称号；

15. 提供相关活动照片（10 幅左右。电子版）；

16. 其他事项。

（撰稿人：***）

《当代经济研究》

1. 现有机构设置

《当代经济研究》编辑部下设《资本论》编辑室、当代经济编辑室。

2. 现有工作人员：

序号	姓名	性别	年龄	学位	技术职称	行政职务	学术、社会、群众团体兼职
1	胡岳岷	男	52	博士	研究员	主任	中国《资本论》研究会理事
2	梁洪学	男	49	博士	研究员	副主任	中国《资本论》研究会理事
3	黎贵才	男	45	博士	副教授	室主任	中国青年政治经济学研究会学术委员会委员
4	蔡强	男	38	博士	副教授	室主任	
5	郑洪昌	男	49	硕士	副教授		
6	孙立冰	女	34	硕士	讲师		
7	张旭	男	45	学士	编辑		
8	刘威	女	31	硕士	助理工程师		

3. 工作情况

(1) 树立服务理念，耐心地对待每一位作者。对于作者来电来函咨询相关投稿、选题的事宜，认真细致地予以解答；工作中注意加强与重点作者的沟通和交流，掌握他们的研究动态和研究进度，开发和挖掘高质量的稿源；密切联系读者，做好与读者的联系、沟通和信息反馈工作，认真听取他们的意见、要求和呼声，采纳他们的合理化建议。

(2) 为学校教学科研服务。加强重点学科建设是学校的重要工作，围绕这一工作学报有针对性地开展组稿工作，多次与各学院的领导和老师们交流学报选题计划，为学校科研做好服务工作。2012 年共为学校教师刊发文章 12 篇，为

教师今后更深入的研究提供了有利条件，也推动了学校重点学科的建设，提高了学校的科研水平。

(3) 为了进一步加强编辑队伍建设，提高编辑工作的规范化、制度化和科学化水平，本刊严格实行三审制和五校制。



• 荣誉证书

(4) 在稿件严格实行三审制和五校制的前提下，对重大主题稿件、敏感问题稿件和有异议的稿件，既要实行双向匿名专家评审制度，又要进行集体讨论决定，以不断提升刊物质量和水平。

(5) 在由中国人民大学人文社会科学学术成果评价研究中心、中国人民大学书报资料中心共同举办的“复印报刊资料”重要转载来源期刊活动中，《当代经济研究》在 46 种理论经济学期刊中位列第 3 位，在 118 种应用经济学期刊中排名第 19 位，入选中国人民大学 2012 年版“复印报刊资料”重要转载来源期刊。

4. 完成的科研成果

(1) 发表的论文

序号	论文题目	发表刊物	发表时间	作者
1	中美汇率波动对中国分类进出口产品的影响	贵州财经学院学报	第12期	蔡强
2	稳定分配理论与市场设计实践的完美合作——2012年诺贝尔经济学奖获得者理论述评	当代经济研究	第11期	蔡强
3	吉林省战略性新兴产业发展问题研究	东北亚论坛	第3期	蔡强
4	我国利率政策对股票市场的影响——基于行业视角的分析	财经问题研究	第8期	蔡强
5	美国对外贸易失衡与中美贸易摩擦	江汉论坛	第10期	蔡强
6	后危机时代美国支出增减政策的交互影响	经济学家	第10期	蔡强
7	关于经济学学科建设的三个基本问题	当代经济研究	第7期	胡岳岷
8	马克思产权视阈下的企业控制权思想	当代经济研究	第1期	梁洪学
9	西方垄断理论述评——马克思主义经济学批判视角	当代经济研究	第1期	黎贵才

5. 科研成果获奖情况

(1) 胡岳岷的调研报告《当前加强节水型社会建设的对策研究》获吉林省第九届社会科学优秀成果论文、咨询报告类二等奖；

(2) 梁洪学的论文《公司控制权的演进及本质》获第五届长春市社会科学成果奖论文类三等奖；

(3) 梁洪学的论文《加快我国经济发展方式转变的策略选择》获吉林省社会科学界联合会第四次社会科学优秀成果奖；

(4) 黎贵才的论文《增长与就业的动态结构分析——经济学理论的检视、模型建构与中国经验》获吉林省社会科学界联合会第四次社会科学优秀成果奖。

6. 获表彰和奖励情况

(1) 胡岳岷被评为学校“优秀统战成员”；

(2) 孙立冰获学校“先进工作者”称号。

7. 《当代经济研究》2012 年总目录（文章名称 / 作者 // 刊期）

(1) 《资本论》第二卷的逻辑：系统发生学 / 许光伟 //1

(2) 军备生产与资本主义经济危机 / 周思成 //1

(3) 马克思主义政治经济学理论体系的经典引证 / 罗郁聪，杨继国 //2

(4) 论加强马克思主义经济学中的“方法论”教学 / 段学慧 //2

(5) 社会主义市场经济理论大众化问题与出路 / 常荆莎，欧阳功林 //2

(6) 论“生产方式” / 高峰 //3

(7) 共同富裕思想与中国地区发展差距 / 武鹏 //3

(8) 马克思主义中国化的前提与路径 / 胡培兆 //4

(9) 论《资本论》及其手稿中的经济危机理论的整体

性 / 裴小革 //4

(10) 《资本论》研究的新方位：经济行为理论 / 陈俊明 //4

(11) 马克思恩格斯劳动概念的生态维度解读 / 温莲香 //5

(12) 再论马克思的抽象劳动概念 / 任洲鸿 //5

(13) 从形式隶属到实际隶属——马克思的劳动过程理论 / 谢富胜, 宋宪萍 //5

(14) 论《资本论》的研究对象、方法和分析范式 / 林岗 //6

(15) 论《资本论》与马克思的科学财富观 / 屈炳祥 //6

(16) 论马克思的利润率趋向下降规律——基于金融危机的视角 / 鲍金红, 倪嘉 //6

(17) 社会功能工资模型的构建 / 王云中, 张成, 沈佳坤 //7

(18) 基于马克思物质变换理论的中国生态环境问题研究 / 毛新 //7

(19) 商品价格与劳动生产率变化之间的关系 / 白瑞雪, 白暴力 //7

(20) 马克思经济危机理论: 一个文献的回顾 / 孙业亮, 殷倩 //7

(21) 马克思劳资关系思想解析 / 韩喜平, 徐景一 //8

(22) 马克思产权视阈下的企业控制权思想 / 梁洪学 //8

(23) 新自由主义市场拜物教批判——马克思《资本论》的当代启示 / 李建平 //9

(24) 马克思的世界观与《资本论》的方法论 / 杨志 //9

- (25) 马克思初次收入分配理论的当代价值 / 乔榛, 杜秋颖 //9
- (26) 论马克思劳动价值论的科学性——兼评证实主义与证伪主义的科学标准 / 宋树理 //9
- (27) 《资本论》第四卷的逻辑: 认识发生学 / 许光伟 //10
- (28) 马克思经济发展理论的主要内容及现实意义 / 于金富 //10
- (29) 马克思、恩格斯的农民转型思想与实践价值 / 张德化, 程业炳 //10
- (30) 马克思的国际产业转移理论及其当代价值 / 韩艳红 //10
- (31) 马克思的劳动地域分工理论与中国的区域经济格局变迁 / 丁任重, 李标 //11
- (32) 马克思金融理论的现代性 / 杨惠昶, 赵严冬, 孙涵 //11
- (33) 论生产资料公有制的建立及其实现形式 / 王成稼 //12
- (34) 论马克思主义经济学与经济学诸流派的沟通——以演化经济学为例 / 胡乐明, 刘刚 //12
- (35) 对斯密政府角色理论的重新思考 / 郭志琦, 申米玲 //1
- (36) 技术抵制: 理解“李约瑟之谜”的一个新视角 / 赵亚奎, 汪川 //1
- (37) 现代西方垄断理论述评——马克思主义经济学批判视角 / 黎贵才, 刘艳龙 //1
- (38) 后凯恩斯主义经济学的货币非中性理论 / 吴宇晖, 杨光美 //2
- (39) 李约瑟难题的王亚南解——一个马克思主义经济学的贡献 / 蒋南平, 李博, 邹宇 //2

- (40) 通货膨胀预期与通货膨胀加速的关系及治理对策 / 潘石, 庞长亮 //3
- (41) 斯蒂德曼实物量关系分析中的逻辑问题 / 罗雄飞 //3
- (42) 长期经济波动理论研究述评 / 肖磊, 赵磊 //4
- (43) 瑞典的收入分配及其启示 / 余致远, 谷亚光 //4
- (44) 由苏联实践引发的社会主义模式再思考 / 华德亚, 荣兆梓 //1
- (45) 集体经济式微与农村基层财政赤字 / 沈尤佳 //1
- (46) 马克思列宁与当代世界 / 许建康 //2
- (47) 质疑单位商品价值量与劳动生产力成正比说 / 徐东辉 //2
- (48) 商品价值量决定与两种含义社会必要劳动时间——基于价值转形视角的新认识 / 张忠胜 //2
- (49) 马克思体面劳动观的伦理意蕴及其现实启示探析 / 贺汉魂, 王泽应 //3
- (50) 广义价值论批判 / 王小军 //3
- (51) 金融危机下的资本主义将何去何从 / 唐珏岚 //6
- (52) 抽象人道主义的现实经济悖论 / 陈士辉, 汪建丰 //6
- (53) 异质性企业边界的初探——基于资源的视角 / 王洋 //6
- (54) 卡尔·波兰尼反市场自由主义思想评析 / 李海飞 //6
- (55) 关于科学地判断公有经济主体地位的探讨 / 项启源 //8
- (56) “最大化”还是“可持续”——兼论西方主流

- 经济学的“不可持续发展观” / 武建奇 //8
- (57) 警惕改头换面的新自由主义——“国有企业股权多元化”辨析 / 蔡万焕, 何干强 //8
- (58) 扩大消费的瓶颈约束与突破路径 / 刘建华 //8
- (59) 怎样量化分析公有制的主体地位? ——与赵华荃先生商榷 / 郑志国 //10
- (60) 现代西方公共产品理论的借鉴与批判 / 鄢奋 //10
- (61) 重大利益协调视角下包容性发展的理论与实践问题研究 / 周小亮 //1
- (62) 我国企业劳动关系和谐度的评价与建议——基于问卷调查的实证分析 / 张銜, 谭光柱 //1
- (63) 我国中小企业在低碳经济制约下的升级与转型 / 徐世刚 //1
- (64) 出口对企业利润的影响——基于生产率视角 / 汤二子, 邵莹 //1
- (65) 农村土地流转制度下农业保险发展路径的现实选择 / 樊增强, 张迎涛 //2
- (66) 我国农村土地流转的历史追溯及经验启示 / 张献, 郭庆海 //2
- (67) 关于公有制主体地位的量化分析和评价 / 赵华荃 //3
- (68) 我国国有资产协议转让与拍卖模式的比较分析 / 田银华, 陈建伟 //3
- (69) 基于价格单一化视角的国际货币体系改革 / 鞠国华, 佟训舟 //3
- (70) 简论农产品市场缺陷与系统管理建构——兼析新自由主义市场观 / 冷元元 //3
- (71) 包容性增长理念与“中等收入陷阱”风险化解 / 李中建 //4

- (72) 论债务危机防范策略之偿债基金 / 刘艺欣, 张鼎立 //4
- (73) 东北乡村劳动力转移对城镇就业的影响分析 / 曲秉春, 金喜在 //4
- (74) 城市生态化与商业地产开发 / 王鹏 //4
- (75) 国际经验与中国低碳经济发展政策 / 乌跃良 //4
- (76) 提升利用外资质量: 理论分析与对策思路 / 张二震, 戴翔 //5
- (77) 中国矿产资源优化配置中的环境保护问题研究 / 纪玉山, 李通, 刘静暖 //5
- (78) 中国“广覆盖”老年长期护理保险制度适宜化研究 / 刘鑫 //5
- (79) 工资水平、劳动力成本与我国产业升级 / 罗来军, 史蕊, 陈衍泰, 罗雨泽 //5
- (80) 美国加强制造业的策略选择及启示 / 杨晓龙, 李碧芳, 刘戒骄 //6
- (81) 后人口转变时期中国人口政策的思考 / 蔡向东 //6
- (82) 中国文化产业资源配置的省际均衡状态评价 / 姜鑫, 迟越 //6
- (83) 构建中国特色社会主义分享经济制度的探索 / 李炳炎 //7
- (84) 中国经济学研究若干问题的反思 / 王晓林, 沈建明 //7
- (85) 城乡金融发展非均衡化与城乡居民消费差距——基于省级动态面板数据模型的研究 / 鲁钊阳, 黄津 //7
- (86) 增加财产性收入对居民收入差距的影响评析 / 王婷 //7
- (87) 企业社会责任价值创造的驱动因素与作用机理

研究 / 毕楠 //7

(88) 共同富裕: 理论思考与现实审视——基于国家级城乡统筹实验区(成都)的经验证据 / 王朝明, 徐成波, 丁志帆 //8

(89) 知识驱动下的资源型产业链演进和升级——以贵州瓮福磷化工产业链为例 / 张伟 //8

(90) 快速城市化时期就业机会消长研究 / 李英东, 赵佳 //8

(91) 资源型城市可持续发展研究综述 / 侯明, 张友祥 //8

(92) 我国保障性住房分配中的准入与退出机制研究——以 C 市为例 / 王郅强, 赵昊骏, 张景文 //8

(93) 职业分层、中产阶级与收入分配 / 张俊山 //9

(94) 生产性服务业的兴起对产业价值链全球整合的影响分析 / 秦升 //9

(95) 结构性减税与小微企业发展 / 赵惠敏, 蔺大勇 //9

(96) 长三角小城镇新型城镇化建设的理性思考 / 赵莹 //9

(97) 宏观调控与实体经济 / 洪银兴 //10

(98) 国际货币体系错配与中国制造业技术创新途径探析 / 李新功 //10

(99) 生产性服务业提升“中国制造”效率的实证研究 / 杨玲, 杜运苏 //10

(100) 中国对日本直接投资的贸易规模效应 / 高鹤, 王岩 //10

(101) 欧美债务危机与中国经济发展 / 逢锦聚 //1

(102) 基于制度均衡的证券监管效率探析 / 李晓冬 //1

(103) 我国货币政策的有效性及其对策建议 / 庞新江

//1

(104) 美国关税政策的演变、经济绩效及其对中国的启示 / 蔡敏 //1

(105) 全球公共债务危机：发生、发展与未来 / 袁志田，刘厚俊 //2

(106) 中美金融危机治理延误的分析 / 周志太 //2

(107) 上市公司创新战略、资本结构与业绩研究——基于电子行业上市公司的经验证据 / 于晓红 //2

(108) 审计服务“做大做强”异质选择：机理、路径与对策研究 / 孙永军，丁莉娜 //2

(109) 我国国有控股上市公司治理：现实困境及制度求解——基于双重委托代理理论的分析框架 / 陈红，杨凌霄 //3

(110) 国际直接投资的贸易效应：一个理论分析框架 / 范海君 //3

(111) 外商直接投资的旅游服务出口创造效应与区域差异——基于中国区域动态面板的研究 / 傅元海，史言信 //3

(112) 欧洲主权债务危机原因及我国规避路径——基于马克思货币资本理论 / 丁玉娟，洪波 //3

(113) 大小非相关盈余管理问题的实证研究 / 孙凤英，孙阳 //3

(114) 民生财政导向下的国有资本经营预算支出研究 / 陈少晖，朱珍 //4

(115) 欧盟税收制度生态化改革对我国环境税制建设的启示 / 王金霞，郑凯文，李思奇 //4

(116) 我国利率市场化改革中的金融风险防范研究 / 刘芳 //4

(117) 持续经营视角下的审计质量研究——基于破产重整上市公司的实证研究 / 王扬 //4

- (118) 中国人口转变与人口红利分析 / 高建昆 //4
- (119) 论人力资本二元性对城乡收入差距的影响
〔HTSS〕 / 杨德才 //10
- (120) 消费信贷和资产因素对城镇居民消费的影响 /
周骏, 周颖希 //10
- (121) 储蓄、投资与有效需求 / 刘朝阳, 安亚人
//10
- (122) 技术进步与经济增长关系中的供给与需求 / 谷
石玫, 周丽梅 //10
- (123) 关于扩大消费需求的若干思考 / 赵振华, 尹依
灵 //11
- (124) 中国二元经济转型的难点及其破解思路 / 张桂
文, 袁晖光 //11
- (125) 人民币汇率与中国对外直接投资——基于跨国
面板数据的实证分析 / 胡兵, 涂春丽 //11
- (126) 农产品价格与农民收入增长关系的动态分析 /
刘耀森 //5
- (127) 中国耕地产权保护问题研究 / 徐芳, 葛党桥
//5
- (128) 我国农业产业化龙头企业风险管理策略研究 /
张红霞, 杨印生 //5
- (129) 农民的土地财产权利: 性质、内涵和实现问
题——基于经济学和法学的分析视角 / 刘灿, 韩文龙 //6
- (130) 农村土地集体所有制不需要存在吗? ——兼论
村庄集体的位置和功能 / 唐浩 //6
- (131) 中国农田治理模式的路径选择——以中低产田
改造为例 / 朱铁辉, 麻吉亮, 钱小平 //6
- (132) 中国农业发展对经济增长的贡献效应分析 / 姚
丽霞, 房国忠, 吴石磊, 张群 //8
- (133) 林农合作组织运行模式分析 / 乔羽, 宋维明

//8

(134) 在统筹推进“三化”中加快吉林振兴 / 郭庆海

//10

(135) “三化”统筹、“三化”协调、“三化”同步的内涵分析 / 马敏娜, 马秀颖, 王志涛 //10

(136) 金融状况、通胀不确定性与通胀预测——基于 Markov 机制转换模型的分析 / 封思贤, 谢启超, 张文正 //5

(137) 中国房地产价格与银行体系稳定性研究 / 耿同劲, 赵昊骏 //5

(138) 利率市场化改革: 比较与借鉴 / 万荃, 孙彬 //5

(139) 人民币实际汇率决定的动态一般均衡分析 / 孙宁华, 洪永淼 //6

(140) 金融发展与中国出口贸易技术复杂度提升 / 刘斌, 李磊, 郑昭阳 //6

(141) 金融主导积累体制视角下的现代危机 / 袁辉, 陈享光 //7

(142) 养老保险基金投资: 国际经验及启示 / 王怡, 苏扬, 孙国庆 //7

(143) 关于国际铸币税收益的探讨 / 李 //8

(144) 西方国家主权债务危机的成因探析 / 何自力, 马锦生 //8

(145) 中国货币政策对股票价格的影响 / 周佰成, 朱孝祯, 原燕东 //8

(146) 债务型经济增长: 当代发达国家的经济特征 / 钱箭星 //9

(147) 汇率波动下出口与经济增长关系研究——基于中日贸易的经验分析 / 周东明, 吕侠 //9

(148) 人民币汇率对中国资产价格的影响——基于状

- 态空间模型的实证分析 / 王佳佳, 郭红玉 //9
- (149) 制度背景、控股股东与上市公司异常派现 / 黄桂杰 //11
- (150) 技术性贸易壁垒对我国出口贸易的影响及对策分析 / 张秀娥, 李硕 //11
- (151) 基于价格调整的价值相关性度量方法及实证检验 / 刘淼 //12
- (152) 政府收入、居民税负与财税政策 / 孟耀, 姜广东 //12
- (153) 中国在未来国际汇率体系变革中的作用 / 王立荣, 刘力臻 //12
- (154) 产品市场竞争程度、控股股东性质与公司治理绩效 / 梁英, 梁喜农 //12
- (155) 发达国家农产品营销战略及其启示 / 王延明, 赵贵玉 //12
- (156) 加强区域经济协调 ■ 应对全球经济失衡——基于 CAFTA 战略的视角 / 霍伟东, 杨碧琴 //5
- (157) 中小企业低碳社会责任能力促进因素分析——基于职业群体视角的实证研究 / 张凤荣, 安妮卡 麦格赫姆 菲特 //5
- (158) 刘诗白经济思想研究 / 杨继瑞, 赵驹, 黄潇 //5
- (159) 从传统劳动理论到现代科学劳动理论——陈征教授的科学劳动思想评述 / 李建建 //7
- (160) 经世济民大情怀——张薰华教授经济思想述评 / 严法善, 王昕, 陈逸崑 //12
- (161) 创立中国特色人口资源环境经济学的设想 / 白永秀, 吴振磊 //7
- (162) 关于经济学学科建设的三个基本问题 / 胡岳岷 //7

- (163) 战略性新兴产业与创新型城市的耦合机制研究——基于系统动力学的视角 / 王海杰, 周毅博 //9
- (164) 比较优势动态化与我国产业结构调整——兼论中国产业升级的方向与路径 / 盛朝迅 //9
- (165) 论中央企业深化改革与科学发展 / 潘石, 李莹 //11
- (166) 论产业生态化的两种形式及其耦合 / 王国印 //11
- (167) 劳动力优化配置与贫困地区劳动力剩余 / 范方志, 李明桥, 胡梦帆 //11
- (168) 城乡居民收入差距的时空演化与区域差异——基于收入结构的视角 / 温涛, 王小华, 宜文 //11
- (169) 我国城市化战略选择与定量分析 / 蔡继明, 王成伟, 周炳林 //12
- (170) 中国高额持有美国国债的经济根源与现实动因 / 袁冬梅, 刘建江 //12
- (171) 人口抚养比对中国经济的影响 / 马磊 //12
- (172) 技术标准化与产业创新能力提升的互动机理研究 / 王小迪, 徐岩, 姜红 //12
- (173) 评萨金特的宏观经济因果实证研究——2011年诺贝尔经济学奖的反思 / 程恩富, 方兴起 //11
- (174) 稳定分配理论与市场设计实践的完美合作——2012年诺贝尔经济学奖获得者理论述评 / 蔡强 //11
- (175) 对“倒U型假说”的一个批判性分析 / 陈弘 //11
- (176) 新经济地理学视角下影响国际价值的新因素探讨 / 陈永志, 张美涛 //11
- (177) 后危机时代世界经济发展格局的不确定性 / 丁凯, 黄卫平 //11
- (178) 扩大进口战略的隐忧与国民经济平衡增长新论

/ 贾根良 //12

(179) 企业竞争的阶段差异性与复杂性及其启示 / 魏国江 //12

(180) 技术前沿、企业能力与组织模式 / 李彬联, 何东霞 //12

(181) 全国高等财经院校《资本论》研究会第 28 届学术年会综述 / 王娟 //2

(182) 深化经济体制改革, 促进共同富裕——中国《资本论》研究会第 16 次学术研讨会综述 / 张凤超, 赵学增, 陈标宏 //9

(183) 中国《资本论》研究会第九届领导机构成员、常务理事、理事名单 //9

(184) 全国高等财经院校《资本论》研究会第二十九届学术年会会议综述 / 蒋南平, 李启英 //10

(185) 创新马克思主义经济学的学科体系和话语体系——“首届全国马克思主义经济学论坛暨第六届全国现代政治经济学数理分析研讨会”综述 / 王朝科, 朱奎 //12

(186) “看不见的手”和自稳定的市场神话——复杂科学和新古典经济学的历史检验 / 陈平 //12

(187) 经济转型期中国农村土地制度的新探索——评邵彦敏的《农村土地制度：马克思主义的解释与运用》 / 杨印生 //4

(188) 一部探索地下经济问题整治的力作——评《若干地下经济问题的整治研究》 / 陈文科, 陈孝兵 //7

(撰稿人: ***)

《税务与经济》编辑部

1. 机构设置

《税务与经济》编辑部现设有经济编辑室、税务编辑室 2 个科室。

2. 现有工作人员

序号	姓名	性别	年龄	学位	技术职称	行政职务	学术、社会、群众团体兼
1	武 振	男	51	学士	编审	主任	省学报研究会副理事长
2	纪国义	男	49	硕士	副编审	室主任	
3	冯媛媛	女	43	学士	副编审	室主任	省学报研究会副秘书长
4	王 焱	女	43	硕士	副编审		
5	薛一凡	男	58	学士	编辑		
6	任 玲	女	32	硕士	助理编辑		
7	刘春玲	男	50		助理技术编辑		

3. 工作情况

(1) 保证政治质量。严格执行《出版管理条例》和《期刊出版管理规定》等法规，制定了相关的规章制度，严把政治关，全年没有出现过任何政治上的差错。



(2) 追求学术质量。进一步加强选题策划，体现吉林名刊的特色。在入选吉林名刊后，编辑部多次邀请校内外知名专家学者撰写文章，同时也注重吸纳思维活跃、学术视野开阔的中青年学者、博士研究生的研究成果，使稿源在质量和数量上都得到了提升。“税务

研究”、“吉林经济”这两个特色栏目刊发的文章受到了学术界的一致好评。

(3) 学术价值高, 2012 年《税务与经济》共刊发 119 篇文章, 形成了以名家为主带动青年才俊的稳定的作者群队伍。在中国人民大学《复印报刊资料》转载学术论文排名中, 《税务与经济》位列全国 1000 余种“高校人文社科学报”的第 71 位, 被列为《复印报刊资料》的重要来源期刊。本年度有一篇文章被《新华文摘》转载。

(4) 完善编辑质量, 提升编辑素质。注重强化编辑的职业道德, 不断提高编辑的政治理论素质、业务能力和专业理论知识水平。学报编辑部现为全国高校文科学报研究会的理事单位、东北地区文科学报研究会的副理事长单位、吉林省文科学报研究会的副理事长单位。在吉林省 30 多家会员单位中, 只有 6 家学报入选全国高等学校文科学报研究会理事单位。

(5) 学术活动。参加了全国高等学校文科学报研究会、全国高等学校文科学报财经系统联络中心、吉林省高等学校文科学报研究会等学会组织的有关活动。

(6) 规范工作流程。重新设计了《税务与经济》的稿件处理流程, 明确了分工、分清了责任, 理顺了关系、强化了约束, 从而提高了稿件处理的效率和稿件管理的水平, 为实现稿件编辑处理的“齐、清、定”提供了有力的机制保障, 编辑工作质量显著提高。

(7) 端正服务态度。耐心地对待每一位作者, 对于作者来电来函咨询相关投稿、选题等事宜, 认真细致地予以解答; 加强与重点作者的沟通和交流, 掌握他们的研究动态和研究进度, 开发和挖掘高质量的稿源; 密切联系读者, 做好与读者的联系、沟通和信息反馈工作, 认真听取他们的意见、要求和呼声, 采纳他们的合理化建议。

(8) 体现学术公平。刊物质量的提高除了需要有一支

高水平的作者队伍为其撰稿外，严把审稿关也至关重要。编辑部努力杜绝人情稿、关系稿，以及低水平甚至重复性作品在学报上出现，维护了学术尊严，保证了刊物的高学术水平。

(9) 服务学校科研。多次与各学院的领导和教师交流学报选题计划，为学校科研做好服务工作。2012 年共为学校教师刊发文章 16 篇。

4. 获表彰、奖励情况

(1) 武振、王焱、冯媛媛被吉林省高校文科学报研究会授予“学会突出贡献奖”、“从事编辑工作 20 年贡献奖”；

(2) 武振被评为吉林省高校学报“优秀主编”；

(3) 王焱、冯媛媛被评为吉林省高校学报“优秀编辑”；

(4) 王焱获学校“先进工作者”称号。

5. 《税务与经济》2012 年总目录（文章名称 / 作者 // 刊期）

(1) R&D 资本化选择动机与影响因素——来自高新技术行业的经验证据 / 李莉等 // 5

(2) 会计及会计要素内涵新论 / 安亚人，宋英慧 // 5

(3) 内部控制对股权结构与盈余质量的传导效应 / 林钟高，储姣娇 // 6

(4) 促进战略性新兴产业发展的风险投资策略研究 / 纪玉山，孙海梅 // 1

(5) 居民消费可持续增长理论与我国居民消费拓展研究 / 李军，齐晓安 // 1

(6) 政区建制乡城变迁对地区经济增长的影响——基于浙江省台州市路桥区的个案分析 / 陈雪娟，余向华 // 1

(7) 商业银行效率及其影响因素实证研究 / 侯瑜，詹明君 // 1

(8) 中国绿色信贷发展问题探究 / 刘传岩 // 1

(9) 我国再分配逆向调节的成因及对策探析 / 袁竹，齐超 // 1

- (10) 消费信贷与经济增长的协调关系研究 / 张艾莲, 刘柏 //1
- (11) RJVs 产业根植性研究综述 / 张秋英 //1
- (12) 我国残疾人社会保障制度的完善 / 刘迟, 韩俊江 //1
- (13) 中国进口贸易与经济增长——基于格兰杰因果关系的实证研究 / 关嘉麟 //1
- (14) 中韩工业制成品的贸易竞争关系分析 / 崔岩 //1
- (15) 基于 PSR 模式的节能减排绩效审计标准体系 / 卢相君, 刘蒙 //1
- (16) 中国风电上市公司财务绩效评价研究 / 杨博文等 //1
- (17) 高管激励及其制度挤出 / 袁根根 //2
18. 公司政治关联的经济后果研究与展望 / 孙海凤, 于长春 //2
- (19) 论集权、分权均衡的实现及我国财政体制的优化 / 李森 //2
- (20) 中国农村金融发展对城乡收入差距影响的实证分析 / 付荣 //2
21. 欧元区主权债务危机对国际金融市场的影响及启示 / 宋学红 //2
- (22) 贸易融资资产的证券化分析 / 罗云峰 //2
- (23) 厂商银业务货物质押监管的综合性分析 / 吕玉兰 //2
- (24) 我国服务外包发展中的问题与对策——基于低碳经济的视角 / 关恒 //2
- (25) 基于 B2C 的中国互联网用户团购行为的实证研究 / 韩松 //2
- (26) 积极回应内部控制法案与管理层利润预测精度——基于日本数据的实证研究 / 胡大力 //2

- (27) 保险会计新准则对非寿险业的影响 / 姚军梅等 //2
- (28) 从非财务信息分析看财务分析体系的完善 / 徐芳奕 //2
- (29) 转型经济背景下信任对新创企业资源获取的影响 / 吕东, 朱秀梅 //3
- (30) 互动导向、创新意愿与创新能力 / 韩飞, 许政 //3
- (31) 网络经济中政府与非营利组织关系模式的构建 / 曲婧 //3
- (32) 金融混沌形成的微观机制分析 / 李立华 //3
- 16
- (33) 基于资本充足率要求的我国商业银行风险控制有效性研究 / 杨光美, 贺光宇 //3
- (34) 我国省域民生财政支出均衡性研究 / 王星 //3
35. 中国收入分配差距引致环境问题的实证研究 / 马旭东 //3
- (36) 经济转型时期我国劳动争议增长的影响因素实证研究 / 高宏艳 //3
- (37) 论网络黑色经济的危害与治理 / 张涛 //3
- (38) 中国对东盟直接投资问题研究 / 唐志武, 王岩 //3
- (39) 现金持有偏离对企业业绩的影响——基于中国制造业上市公司的实证分析 / 黄政, 张文忠 //3
- (40) 论企业内部风险管理审计 / 胡静波, 李卜 //3
- (41) 生态技术创新与传统技术创新的比较分析——基于可持续发展视角 / 孙育红, 张志勇 //4
- (42) 解决区域发展“非协调性”问题的政策建议 / 赵亚静, 万兴亚 //4
- (43) 中国式财政分权影响资本配置效率研究 / 谢乔

昕 //4

(44) 论土地规划管制中政府的作用及限度 / 杨惠 //4

(45) 论集体土地征收补偿制度理念的转变 / 王琦 //4

(46) 转型时期的粮食生产、技术变迁与生产要素供给——中韩农业比较研究 / 宋春辉, 王军 //4

(47) 基于风险分析的三权抵押贷款定价研究 / 赵炳盛, 付亚辰 //4

(48) 内部评级系统中的违约概率模型验证方法述评 / 李恩, 刘立新 //4

(49) 我国证券投资基金的信托性质分析 / 黄一鸣 //4

(50) 完善我国证券经纪业务佣金制度 / 李光宇, 陈琳 //4

(51) 监管导因的信息披露质量研究——基于深交所信息披露质量考评结果分析 / 黄丹等 //4

(52) 我国老龄产业存在的问题和对策探析 / 张洋, 韩俊江 //4

(53) 投资项目风险、外部性与投资资本内部定价 / 盖地, 罗斌元 //5

(54) 凯恩斯货币与通货膨胀理论的演进及启示 / 庞娟, 郭殿生 //5

(55) 我国财政支出结构对消费公平的影响分析——基于 VEC 模型的检验 / 罗志红, 朱青 //5

(56) 基于 ELES 模型的不同收入组城镇居民生活消费分析 / 肖立 //5

(57) 对我国农村公共产品供给不足的再思考 / 王东 //5

(58) 创业模式转型、组织变革与人力资源管理实

- 践——基于扎根理论的定性研究 / 刘钢等 //5
- (59) 上市公司高管变更与公司违约风险关系研究：来自房地产上市公司的证据 / 李争光，张勇 //5
- (60) 基于 CMS 模型视角的中韩工业制成品贸易增长分析 / 崔岩 //5
- (61) 资产负债表价值相关性的检验 / 张瑜东 //5
- (62) 基于网络外部性理论视角的人民币国际化机制探讨 / 李艳丰，曹龙骥 //6
- (63) 金融机构信贷扩张、资产价格波动与金融危机——基于资产负债表分析模型 / 刘朝阳，安亚人 //6
- (64) 金融结构失衡下国际收支失衡的机理分析——基于中国经济数据的实证检验 / 宋晓东 //6
- (65) 品牌至爱的前因变量与后果变量研究 / 朱鸿，张新艳 //6
- (66) 基于推拉力模型的产业转移研究——以广东高碳产业为例 / 赵凯，颜究生 //6
- (67) 基于 AHP 的城镇基本养老保险支出绩效评价——以天津为例的实证研究 / 许春淑 //6
- (68) 城市品牌与城市竞争力的相互作用 / 徐俊昌 //6
- (69) 民族地区社会保障研究文献述评 / 安华 //6
- (70) 日本节能环保法律、政策的经验与启示 / 栾春玉 //6
- (71) 增长型税制简论：对中国税制特性的分析 / 陈少克，陆跃祥 //1
- (72) 我国最优宏观税负水平的实证分析及政策选择 / 高凌江 //1
- (73) 完善我国税法受益所有人制度的思考 / 苏如飞 //1
- (74) 我国税收征管效率实证分析——基于修正的三

阶段 DEA 方法 / 李建军等 //1

(75) 存量房交易计税价格批量评估典型技术路线比较 / 唐慧, 吴翔华 //1

(76) 国际投资协定框架下的税收问题研究 / 李庆灵 //1

(77) 金融市场发展中的税收立法选择——以税收对金融市场的调控功能为核心 / 汤洁茵 //2

(78) 税收缺口问题研究述评 / 张伦伦, 朱妃 //2

(79) “中贵美贱”的税收成因探析 / 周克清 //2

(80) 公民权利语境下的我国个人所得税改革 / 蒋励佳 //2 91

(81) 转型城市地税宏观税负特征及原因分析——基于佛山市的实证 / 李晓燕, 谢长青 //2

(82) 国际税收协定解释规则新论 / 欧蓉蓉, 陈延忠 //2

(83) 基于交易成本模型的中国税收授权立法研究 / 胥力伟 //3

(84) 家族企业、税收稽查治理与企业避税行为 / 孙刚 //3

(85) 运用 Logistic 回归模型加强高收入者纳税遵从的实证研究 / 韩晓琴, 李哲 //3

(86) 增值税转型对信息技术业机器设备投资的激励效应研究 / 王泽霞, 李兰 //3

(87) 我国区域开发中的税收协调研究——层次界定与对策选择 / 范玮 //3

(88) 扩大居民消费的税收政策探讨: 以金融为视角 / 李雄军, 曹飞 //3

(89) 税收调控房地产的正当性及其必要限度——房产税改革试点的税法原则反思 / 阳建勋 //3

(90) 高管个人特征与公司税负 / 刘华等 //4

91. 完善结构性减税政策的着力点与路径选择 / 潘文轩 //4
92. 《税收征管法》修订的重要法律问题 / 曹福来 //4
93. 缩小我国区域经济发展差距的税收政策研究 / 熊冬洋 //4
94. 论纳税人税务信息保护的法理路径 / 魏琼 //4
95. 扣缴行为的类型化研究 / 叶金育 //4
96. 国际投资条约中的税收条款与发展中国家的对策 / 李庆灵 //4
97. 我国间接税与收入分配公平关系的实证分析 / 杨杨等 //5
98. 中小企业发展的税费环境分析及对策建议 / 高凌江, 夏杰长 //5
99. 结构性减税背景下深化我国税制改革探析 / 吕敏 //5
100. 关于接受虚开发票行为的界定及立法完善分析 / 袁森庚 //5
101. 我国现行环境税费的环保效果: 基于地方政府视角的分析 / 童锦治, 朱斌 //5
102. 中美比较视域下个人所得税制演进逻辑与改革效应 / 彭海艳 //5
103. 税收饶让与延期纳税对 ODI 作用的比较研究 / 詹正华, 陈星汝 //5
104. 不征税收入和免税收入若干问题辨析 / 陈玉琢, 叶美萍 //6
105. 宏观税负与财政民生支出增长——基于省际动态面板数据模型的经验分析 / 李普亮 //6
106. 基于熵权法的环境绩效与环境保护税费的灰色关联分析 / 陈雯 //6

107. OECD 国家家庭税收优惠政策实践与启示 / 王军平 //6
108. 我国房产税税制优化研究：基于公平与财政收入视角 / 刘成奎 //6
109. 物业税法律体系构建 / 刘东，张仕廉 //6
110. 美国施行《海外账户税收遵从法案》对我国的影响及启示 / 迟连翔等 //6
111. 吉林省经济增长与金融发展的实证分析 / 朴基石 //1
112. 吉林省农村信用社与农村经济增长的关系实证 / 邱桂杰等 //2
113. “三化”统筹下的吉林省农业现代化影响因素分析 / 姜会明等 //3
114. 吉林省农民专业合作社现状、问题及发展对策 / 曲秉春，金喜在 //3
115. 基于“三支柱”视角的吉林省养老保障筹资问题再思考 / 王怡等 //4
116. 吉林省耕地生产力的经济效果分析 / 高同彪，刘云达 //4
117. 吉林省文化创意产业规模、结构的时空分布和趋势——基于信息熵和区位熵的分析 / 安焱，钟廷勇 //5
118. 吉林省增加农民财产性收入的路径探析 / 付宇等 //6
119. 基于灰色理论的区域经济增长预测——吉林省“十二五”经济增长预测的实证研究 / 王洪革，王守安 //6

(撰稿人：***)

学科建设及研究生教育

（一）现有省级重点一级学科

1. 统计学学科；
2. **** 学科（2012 年新增）。

（二）现有硕士学位授权一级学科

1. 理论经济学；
2. *****（2012 年新增）。

（三）现有专业学位授权点

1. 工商管理学院的工商管理专业硕士（MBA）；
2. 国际商务专业硕士
3. *****（2012 年新增）。

研究生学院

1. 现有机构设置

研究生学院现设有综合科、培养科、学科办 3 个科室。

2. 现有工作人员

序号	姓名	性别	年龄	学位	技术职务	行政职务	学术、社会群众团体兼职
1	赵惠敏	女		博士	教授	院长	中国国际税收学会理事， 中国税收教育研究会 副会长
2	朱洪泽	男		硕士	副研究员	副院长	
3	魏旭	男		博士	教授	副院长	吉林省政治经济学学会常 务理事
4	赵淑明	女		学士	副研究员	科长	
5	王焕杰	女		硕士	助理研究员	科长	
6	许丹丹	女		博士	助理研究员	科长	
7	孟勇	男		博士	助理研究员	副科长	
8	刘洋	男		硕士	助理研究员	科员	

3. 2012 年工作情况

(1) 按教育部学位中心和吉林省学位办的文件要求，组织相关学科参加国务院学位办组织的第三轮学科评估，目前处于信息反馈阶段。

(2) 成功组织召开了 2011 年度“学科水平提升年”总结表彰及科研工作大会，认真分析了我校学科建设取得的成绩及存在的问题，制定了 2012 学科水平提升年工作方案，并对任务进行分解落实。

(3) 成功完成了与吉林省社科院共建马克思主义理论学科的省级优势特色重点学科申报工作，使我校 8 个硕士学位一级学科中有 6 个被遴选为省级优势特色重点学科。

(4) 完成了博士授权单位简况表的预填、初步完成了学

校申博规划的撰写以及申博学科规划及支撑学科规划的布置工作，同时对全校教师近五年成果进行汇总、分析，为下一步申博工作奠定基础。



• 专业硕士培养管理座谈会



• 与省社科院硕士生兼职指导教师聘任

(5) 协助相关部门参与完成了我校“财政金融政策与区域发展协同创新”项目申报工作。

(6) 严格措施，确保研究生入学考试试题安全。按照教育部、省招生办和省保密局的统一要求，建设了符合规定的保密室。

(7) 对于研究生入学考试命题、阅卷等各工作环节都制定了具体的相应办法，不留空白点。专门召开招生工作会议，建立命题教师库，与所有命题人员签订“保密义务责任协议书”。

(8) 超额完成招生计划。2012 年我校共有 33 个专业招生，超额完成

招生计划。

(9) 加大招生宣传力度。我校 2013 年共有 32 个专业招收研究生，报名人数比 2012 年相增长了 21%。

(10) 修改《吉林财经大学研究生学籍管理办法》、《吉林财经大学硕士研究生指导教师遴选聘任暂行办法》。制定了《吉林财经大学全日制专业硕士管理暂行办法》、《吉林财经大学研究生国家奖学金评审实施细则（试行）》等文件。明确专业硕士管理体制，完善研究生奖助制度。

(11) 加强科学道德和学风建设。邀请林秀梅教授、吉林大学刘金全教授开展校内科学道德和学风建设集中宣讲报告会，并组织学生自学。

(12) 提高学生培养质量。在吉林省教育厅与《中国研究生》杂志社共同主办的吉林省首届研究生外语演讲总

决赛中，我校会计学院张慧同学获得英语非专业组比赛一等奖，另有 2 位同学分别获得英语非专业组和专业组比赛二等奖；组织第三届菁英杯研究生学术论文大赛，大赛收到论文超过前两届的总和，经校内外专家匿名评阅，60 名同学获奖，举行了隆重的颁奖典礼；组织首届研究生国家奖学金的评审工作，33 名研究生获得首批国家奖学金；

(13) 全面升级研究生教育教学信息管理平台，使我校研究生培养管理信息化水平达到省内高校较高水平；实现了任课教师自主选择上课时间，自主打印考勤单、调选课、录入成绩自动计算等，方便了任课教师；实现研究生教学秘书和辅导员登录信息管理平台进行日常管理工作，方便了各培养单位；加强成绩管理，在之前存档纸质成绩单的基础上，增加考勤单和签到单的存档；

(14) 修改了《吉林财经大学优秀硕士学位论文评选奖励办法》，调整校学位评定委员会构成，成立各学院学位评定分委员会。

(15) 试行学位论文预答辩制度，力争使论文在正式答辩前更符合学位论文的相关要求；加大学位论文双盲评力度，使盲审论文数量占全部答辩论文数量的近 1/3。

(16) 组织优秀硕士学位论文评选，本年度共评选出 20 篇校级优秀硕士学位论文，同时按照要求，精心组织 2012 年度省优秀学位论文的推荐工作。

(17) 顺利完成本年度学位授予工作，共授予学位人数为 428 人。其中统招研究生 285 人，同等学力人员 35 人（含进修班学员 20 人、高校教师 15 人），MBA 专业学位学员 108 人。



• 举办首届吉林省研究生外语演讲比赛



• 菁英杯研究生学术论文大赛

(18) 顺利完成 2012 届毕业研究生学历电子注册工作、在校研究生信息核对及学年电子注册工作、2012 届毕业研究生的派遣工作；完成 2013 届毕业研究生数据采集、资格审查等工作。

(19) 举办第三届菁英杯研究生学术论文大赛，本次大赛共提交论文 165 篇。最终产生一等奖 7 名，二等奖 13 名，三等奖和优秀奖各 20 名。校党委书记金硕教授、校长宋冬林教授、校纪委王时刚书记、副校长杨春梅教授、张越杰教授及相关部门、学院负责人参加颁奖典礼。

4. 完成的科研成果

(1) 完成的科研项目

序号	项目名称	项目来源	负责人
1	流域水污染防治的财政投融资机制研究	教育部	赵惠敏
2	新世纪人才支持计划	教育部	赵惠敏
3	长吉图开发开放先导区高新技术产业投融资政策研究	科技厅	赵惠敏
4	吉林省医药产业集群创新网络形成基础与发展机制研究	教育厅	魏旭

(2) 在研的科研项目

序号	项目名称	项目来源	负责人
1	支持长吉图开发开放先导区发展的财税政策研究	省社科	赵惠敏
2	长吉经济一体化进程中的财税政策选择与制度安排	省社科	赵惠敏
3	基于集群升级的吉林省区域产业链构建与优化问题研究	省社科基金	魏旭
4	马克思主义经济学与吉林省投资软环境优化问题研究	省重点基地重大项目	魏旭
5	吉林省卓越工程师计划运行机制研究	教育厅	赵淑明
6	区域金融支持与农业产业升级问题研究	教育厅	许丹丹

5. 科研成果获奖情况

赵惠敏的论文《长吉图开发先导区投融资政策研究》获吉林省第九届社会科学优秀成果论文、咨询报告类二等奖。

6. 获国家、省、长春市荣誉称号人员

- (1) 获国务院政府特殊津贴赵惠敏；
- (2) 教育部“跨世纪优秀人才培养计划”入选者赵惠敏；
- (3) 吉林省高级专家赵惠敏；
- (4) 吉林省有突出贡献的中青年专业技术人员赵惠敏；
- (5) 吉林省拔尖创新人才赵惠敏（2012 年晋升为第一层次人选）；
- (6) 吉林省新世纪人文社科优秀人才赵惠敏。

7. 获表彰、奖励情况

- (1) 研究生学院获吉林省首届研究生外语演讲总决赛“优秀组织单位”奖；
- (2) 赵惠敏、孟勇获学校“先进工作者”称号；
- (3) 赵慧敏获学校“巾帼建功标兵”称号。

8. 在校研究生情况

专业名称	2012 年招 生数	在校生数			
	计	合计	一年级	二年级	三年级 及以上
合计	560	1473	560	497	416
政治经济学	7	21	7	7	7
西方经济学	7	20	7	5	8
世界经济	5	11	5	3	3
人口、资源与环境经济学	2	4	2	2	
国民经济学		3		1	2
区域经济学		10		3	7
财政学	16	61	16	22	23
金融学	30	85	30	23	32
产业经济学	3	10	3	3	4

专业名称	2012 年招 生数	在校生数			
	计	合计	一年级	二年级	三年级 及以上
国际贸易学	10	27	10	8	9
统计学	8	19	8	4	7
数量经济学	5	18	5	7	6
国防经济		1		1	
法学理论	5	5	5		
刑法学	6	6	6		
民商法学	31	96	31	29	36
经济法学	21	90	21	31	38
马克思主义基本原理	8	41	8	11	22
思想政治教育	5	26	5	7	14
外国语言学及应用语言学	14	41	14	15	12
管理科学与工程	7	7	7		
会计学	36	128	36	43	49
企业管理	16	45	16	16	13
农业经济管理		3		1	2
行政管理		128		57	71
公共管理	46	46	46		
应用统计	20	27	20	7	
税务	27	34	27	7	
国际商务	19	29	19	10	
法律（非法学）	21	81	21	30	30
法律（法学）	44	87	44	22	21
工商管理	23	120	23	97	
会计	118	143	118	25	

(撰稿人: ***)

人才队伍

（一）学校现有教职员工情况

学校 2012 年在职教职员工为 908 人，其中具有正高级专业技术职务的 86 人，具有副高级专业技术职务的 197 人。

学校教职员工中，专任教师 452 人（2012 年新进 4 人），其中教授 83 人、副教授 130 人，具有博士学位的 146 人；行政管理干部 206 人；学生辅导员 42 人；教学辅助人员 109 人；工人 99 人。

（二）学校现有获国家、省、长春市荣誉称号人员

1. 国务院政府特殊津贴(在职)宋冬林、赵惠敏、丁堡骏。
2. 教育部“跨世纪优秀人才培养计划”入选者宋冬林、赵惠敏、张越杰。
3. 教育部“优秀青年教师资助计划”获得者宋冬林。
4. 教育部“新世纪优秀人才支撑计划”入选者王金霞、景玉琴（2012 年新增）。
5. 教育部重大课题攻关项目首席专家宋冬林。
6. 国家社会科学基金项目规划评审专家宋冬林。
7. 教育部经济学教学指导委员会成员宋冬林。
8. 全国优秀教师何英凯。
9. 吉林省新世纪高校中青年骨干教师张立。
10. 吉林省资深高级专家宋冬林。
11. 吉林省高级专家宋冬林、丁堡骏、赵惠敏、张越杰。
12. 吉林省有突出贡献的中青年专业技术人才宋冬林、赵惠敏、张越杰、张松（2012 年新增）、安明友（2012 年新增）、邓健（2012 年新增）。
13. 吉林省拔尖创新人才

第一层次：赵惠敏（2012 年晋升）；

第二层次：张越杰；

第三层次：丁堡骏、张立、林秀梅、杨云母、刘建华、孙丽辉。

14. 吉林省教学名师孙丽辉、张立、宋冬林、付亚辰、马敏娜、刘曙野。

15. 吉林省新世纪人文社科优秀人才赵惠敏、傅穹、景玉琴、王金霞、卢相君、刘静、王晓丽、马秀颖（2012 年新增）。

16. 吉林省优秀教师（在职）张立、杨云母、刘曙野、马敏娜、关晓丽。

17. 吉林省优秀创新创业人才安明友（2012 年新增）。

18. 吉林省高校“科研春苗人才”仇晓光（2012 年新增）、刘淼（2012 年新增）、祝国平（2012 年新增）、阎宇（2012 年新增）。

19. 长春市劳动模范安明友（2012 年新增）。

20. 长春市政府特殊津贴李光宇（2012 年新增）。

21. 长春市有突出贡献专家林秀梅、关晓丽、孙丽辉、张松（2012 年新增）、刘建华（2012 年新增）。

人事处

1. 现有机构设置

人事处现有人事科、劳资科、师资培训科 3 个科室。

2. 现有工作人员

序号	姓名	性别	年龄	学位	技术职务	行政职务	学术、社会、群众团体兼职情况
1	邹永亮	男	47	学士	中级	处长	
2	梁晓秋	女	40	硕士	中级	副处长	
3	黄建东	男	35	硕士	中级	副处长	
4	孙国庆	男	31	硕士	中级	科长	
5	吕 敏	女	30	硕士	中级	科长	
6	宋晓莉	女	51		中级		
7	于忻我	男	30	学士	初级		

3. 2012 年工作情况

(1) 保障和改善民生方面：

①学校于 2012 年 3 月在 2011 年的临时通讯补贴的基础再一次大幅提高了额度。此次提高校内津贴学校年增加支出总额为 580 万元，教职工总体平均月人均增资额为 530 元。

②学校对我校教职工住房公积金缴存办法进行了调整，大幅度的提高了我校教职工住房公积金的缴存基数及缴存比例，使我校为教职工住房公积金的缴存比例达到了规定的最高限定比例。调整后教职工每人每月公积金个人账户中单位缴存部分人均增加了约 250 元，学校每月增加支出约为 23 万元，每年增加支出约为 280 万元。

③对我校全民在职人员绩效工资进行规范和调整并增发了临时通讯补贴，并增加了离退休人员生活补贴。其中完成了对我校全民在职人员从 2011 年 1 月至 2012 年 11 月共计 23 个月的新增省定绩效工资的计算补发工作，补发金额



• 青年学俊座谈会

达 910 万元，人均每月增加收入 450 元。从 12 月份起对我校全民在职人员增发了临时通讯补贴，每人每月增加收入 500 元，每月发放金额 45 万元。

④完成了对离退休人员从 2011 年 1 月至 2012 年 11 月共计 23 个月的新增生活补贴的计算补发工作，补发金额达 180 万元，人均每

月增加生活补贴 250 元。经过今年以上几次对教职工校内津贴待遇水平大幅提高的举措，使我校教职工今年月人均收入增加了近 1500 元。

(2) 岗位分级设置方案上报审批工作，根据《吉林省事业单位岗位设置工作方案》通知的具体要求，按照岗位设置要求、岗位设置类别、岗位设置标准、岗位设置比例等硬性指标要求，结合试点院校的相关做法，在充分调研的基础上，摸清学校目前岗位实际情况，完成了岗位分级设置方案中各类岗位设置的上报审批工作。

(3) 完成职称评定工作，今年新增教授（公共管理学院王丽慧、工商管理学院邓健、税务学院邢树东、公共管理学院蔡向东、研究生学院魏旭） 5 人；副教授 15 人，副研究员 2 人，副研究馆员 1 人，高级工程师 1 人；讲师 3 人，助理研究员 1 人，工程师 2 人，编辑 1 人，主管护师（中级） 1 人。

(4) 人员编制的核定工作:

①教学人员的核算方案:以现有办学规模和教学计划完成任务为基础,以现在比较成熟的学校教学运行情况(包括课程设置情况、各教学模块排课规律、教师授课情况等)为依据,并对特殊情况进行适当修正的基础上,结合省编办专业技术人员岗位编制数和岗位分级设置核定的专业技术岗位数,核定出我校教学人员的编制数。

②通过调研省内高校教辅和管理人员编制配置情况,经调查取样并根据我校的实际情况进行了修正,核定出教辅和管理人员的编制数。最后,工勤人员的编制根据省编办编制核定和管理办法,采取通过自然减员只出不进的方式逐步消化。

(5)深入开展校内外人事人才工作调研,人事处于3月中旬至5月初深入学校各教学科研单位和行政职能部门及其他高校组织开展人事人才工作调研。调研就学校高层次人才引进与人才招聘和培养、岗位设置和管理、绩效考核及教师职务晋升等队伍建设方面的重要问题展开交流与探讨。

(6)做好各项人才推优推荐工作,先后完成国务院特殊津贴、省高级专家、省教书育人楷模、省人才资助项目、省杰出创新创业人才、省青年科技奖、省工业经济专家、长春市政府特殊津贴等项目的人才推优工作。

4. 科研成果

(1) 发表的论文

成果名称	发表日期	发表刊物	作者
结构性减税下我国税制结构改革研究	2012.10	税务与经济	吕敏

项目名称	项目来源	负责人
结构性减税下我国税制结构改革研究	吉林省教育厅	吕敏

(2) 目前在研的项目

5. 获表彰和奖励情况

(1) 邹永亮获吉林省高校“优秀共产党员”称号；

(2) 邹永亮、孙国庆获学校“先进工作者”称号。

(撰稿人：***)

学生工作

(一) 学生获国家、省（部）、长春市表彰奖励情况

1. 在国际摄影协会首届国际摄影艺术沙龙展评选中，我校新闻与传播学院 09 级学生刘兰骏的摄影作品《日落漠河》获得了“风光摄影组”的优秀奖。该次摄影大赛历时 6 个月，共有来自美国、澳大利亚、韩国、日本、香港、瑞典、荷兰、加拿大等十几个国家及地区的数千幅参赛作品。

2. 在由大韩跆拳道协会主办，韩国又石大学跆拳道学科、全罗北道跆拳道协会协办的大韩第十届品势大会中，我校国际经济贸易学院黄琴同学击败来自俄罗斯、泰国、墨西哥等国家的跆拳道高手，勇夺海外组品势金牌。

3. 公共管理学院董先巍同学在教育部举办的“金桥蓝朗”杯第二届全国大学生职业生涯规划大赛上荣获全国总决赛三等奖，同时荣获“最佳社会贡献奖”。

4. 2012“赛扶世界杯”中国站创新公益大赛全国总决赛中，我校“赛扶团队”的两个项目获奖，综合成绩荣获总决赛三等奖。



• 大韩第十届品势大会



• 2012“赛扶世界杯”中国站创新公益大赛

(1) 以郭天宝、竭岸扬为指导教师，由税务学院宫俊琛、会计学院沙漠两位同学完成的“金织玉叶”项目荣获“沃

尔玛—赛扶全球女性助力计划”专案项目全国冠军；

(2) 以郭天宝、竭岸扬为指导教师，由国际经济贸易学院王星、新闻与传播学院曾永杰两位同学完成的“剪·爱”项目进入“周大福 & 赛扶民间文化传承公益活动”专案项目全国四强并荣获最受欢迎团队奖。



·“外研社·亚马逊杯”全国大学生英语辩论赛



·“外研社·亚马逊杯”全国大学生英语辩论赛荣誉证书

5. 国际经济贸易学院学生邢曦文、张楚含、柳垚获得 2012 全国大学生英语竞赛 (NECCS) C 类二等奖, 刘璧莹、于璐获三等奖。

6. 在“2012 年全国大学生管理决策模拟大赛全国总决赛”中, 我校国际交流学院辛明、法霁航、赵大磊三位同学组成的团队荣获全国二等奖。

7. 在第二届全国网络编辑技能竞赛总决赛中, 我校新闻与传播学院陶星冶、谢照徕同学的作品《说爱吧》荣获“最佳创意奖”; 刘兰骏同学的《大学生传媒网》荣获“优秀选题策划奖”。

8. 在第十六届“外研社·亚马逊杯”全国大学生英语辩论赛华北地区比赛中, 代表我校参赛的国际经济贸易学院王星、李玲同学荣获华北地区赛三等奖。

9. 在第七届全国大学生文学作品大赛中, 我校新闻与传播学院 09 级卢宁同学获一等奖, 另有 8 名同学获二等奖、20 名同学获三等奖、10 名同学获优秀奖。

10. 在 2012 年度“高教社杯”全国大学生数学建模大赛中, 由应用数学学院冯由玲老师指导, 应用数学学院李晶晶、郭美绫、曾敬轩同学组成的团队; 由崔立芝老师指导, 应用数学学院王璐、朱钰洁、袁月同学组成的团队获国家二等奖; 另有 8 个团队获吉林赛区一等奖, 8 个团队获吉林赛

区二等奖，3 个团队获吉林赛区三等奖。

在 2012 年第三届吉林省大学生数学建模竞赛中，我校由应用数学学院、管理科学与信息工程学院、统计学院、金融学院、国际经济与贸易学院、经济学院学生组成的 22 个团队获奖，其中 5 个团队获一等奖、13 个团队获二等奖、4 个团队获三等奖。

11. 税务学院“代理妈妈”活动获教育部“高校校园文化建设优秀成果二等奖”；

12. 在教育部举办的全国第三届大学生艺术展演活动中，我校选送的舞蹈《阿婆的幸福生活》获艺术表演类非专业组三等奖；还获“青春大舞台”全国大学生优秀艺术节目网络展示“优秀节目”。

13. 在“正元杯”第六届吉林省大学生程序设计竞赛（ACM）中，我校管理科学与信息工程学院毛云舸、郭淑馨两位老师指导的 6 个团队获奖，其中 1 个团队获二等奖，5 个团队获三等奖。

14. 在 2012 年全国大学生英语竞赛吉林赛区决赛中，我校会计学院的蔡怡恬、丁博宣、邵雨婷和金融学院的杨文同学荣获 C 类（本科）比赛特等奖。



· 舞蹈《阿婆的幸福生活》

15. 张爽同学为学校赢得众多荣誉。我校管理科学与信息工程学院 0809 班学生张爽家住吉林省伊通县一个

偏远的小山村，她 2008 年考入我校后，每周末坚持回家乡小学教小学生学英语，四年多来从未间断。在她的爱心感召下，我校学生成立了“张爽义务支教小分队”，已有 700 多名学生参加。张爽同学曾入选“感动中国”候选人、“感动吉林十大杰出人物”等，中央电视台等众多媒体多次报道张爽同学的先进事迹。

(1) 1 月份，省教育厅下发了《关于在全省高校开展

向优秀义务支教大学生张爽同学学习活动的通知》的文件，号召全省高校学习我校管理科学与信息工程学院 0809 班学生张爽义务支教的精神和事迹。



• 张爽参加全省高校创先争优活动表彰大会

通知指出，《中共中央国务院关于进一步加强和改进大学生思想政治教育的意见》(中发[2004]16号)下发以来，全省高校认真贯彻落实 16 号文件精神，采取了一系列有效措施，切实加强和改进大学生思想政治工作，取得显著成效，涌现出一大批信念坚定、理想远

大、自立自强、无私奉献的优秀大学生典型。吉林财经大学管理科学与信息工程学院张爽同学就是他们中的杰出代表，她义务回村支教的事迹受到家乡和社会的称颂，并引起了广泛的社会影响。

通知强调，张爽同学是我省大学生的优秀代表，是模范践行社会主义核心价值观的典范。她的先进事迹彰显了中华民族传统美德，展示了当代大学生积极健康向上的精神风貌。全省高校大学生要向张爽同学学习，学习她志存高远、勇于担当的价值追求；学习她不计名利、无私奉献的高尚情操；学习她刻苦钻研、勤奋学习的进取精神；学习她自立自强、乐观向上的优秀品格。

通知要求全省高校要把开展向张爽同学学习活动同大学生日常思想政治教育结合起来，同社会主义核心价值观学习教育结合起来，同深入开展的创先争优活动结合起来，同贯彻落实党的十七届六中全会精神结合起来，精心组织，加强领导，认真开展向张爽同学学习活动，教育和引导广大青年学生以先进模范为榜样，自觉践行社会主义核心价值观，大力弘扬中华民族传统美德，提高思想道德素质、科学文化素质和健康素质，努力成为德、智、体、美全面发展的中国特色社会主义事业合格建设者和可靠接班人。

(2) 2月28日至29日，中央宣传部在北京举行第九届中国公民道德论坛。中共中央政治局委员、中央书记处书记、中宣部部长刘云山出席论坛并作重要讲话。张爽作为吉林省公民道德建设工作2名先进个人之一参加了这次会议。

(3) 3月2日，全国深入开展学雷锋活动座谈会在北京人民大会堂举行。中共中央政治局常委、中央精神文明建设指导委员会主任李长春出席座谈会并作了重要讲话。张爽作为吉林省唯一的代表参加会议。

(4) 3月，省妇联决定授予张爽吉林省“三八红旗手”荣誉称号。省妇联同时号召大家向张爽学习，努力践行社会主义核心价值观体系，继续弘扬“自尊、自信、自立、自强”的“四自”精神，做“有理想、有道德、有文化、有作为”的“四有”时代新女性。

(5) 4月27日，张爽同学作为唯一一名在校大学生荣获长春市“十大杰出青年”称号。

(6) 5月14日，张爽荣获“吉林省优秀青年”称号，也是十名“吉林省优秀青年”中唯一的一名在校大学生。

(7) 6月20日，在吉林省高校系统创先争优表彰大会上，张爽被荣获全省高校“优秀共产党员”称号，张爽在大会上作了先进事迹报告。

(8) 7月2日，张爽同学荣获吉林省“优秀共产党员”称号。

16. 在第六届“挑战杯”动感地带吉林省大学生创业计划竞赛终审决赛中，共有来自全省35所高校的404件作品参赛，其中121件作品进入复赛，36件作品进入终审决赛。我校国际经济贸易学院学生闫佳祺、王洪亮、孙彬，经济学院学生谢青青，金融学院王丹丹组成的“拓足传播有限责任公司”创业团队荣获金奖。



• 张爽参加全国深入开展学雷锋活动座谈会

17. 在吉林省第六届大学生戏剧节上, 我校选送的话剧《暗恋桃花源》获得演出奖, 迟韵、于佰强同学获得优秀



• “挑战杯”动感地带吉林省大学生创业计划竞赛

表演奖, 马程、任倬慧、陈博沅同学获得表演奖。

18. 数学学院学生党支部荣获吉林省高校“先进基层党组织”称号。

19. 数学学院 0904 班团支部荣获吉林省“五四红旗团支部”称号。

20. 国际交流学院学生暑期“三下乡”团队被授予“吉林省优秀团队”称号;

21. 在长春市“高校文明杯”竞赛中, 我校学生表现突出:

(1) 外国语学院朝鲜语 1012 班获“十佳班级”称号;

(2) 法学院 0835 班单旭龙同学荣获“十佳大学生”称号;

(3) 金融学院国金 0906 班、会计学院注会 0925 班、管理科学与信息工程学院信息管理与信息系统 0944 班、统计学院 0940 班获“文明班级”称号;

(4) 应用数学学院 0904 班张婧瑜、会计学院注册会计师专门化方向 0823 班翟艺洺、法学院法学 0836 班高峰、国际交流学院会计 0816 班张永堃、外国语学院日语系 0817 李颖、国际经



• “挑战杯”动感地带吉林省大学生创业计划竞赛



• 单旭龙

济贸易学院 1003 班王星获“文明大学生”称号;

(5) 法学院 8 栋 309 寝室、应用数学学院 4 栋 524 寝室、工商管理学院 5 栋 335 寝室、新闻与传播学院 3 栋 126 寝室获“文明寝室”称号。

22. 新闻学院“青藤”西部支教团队获长春市“优秀志愿服务集体”称号；

23. 会计学院的“红日”青年志愿者协会 2012 年度被长春市慈善会和长春慈善义工联盟授予“优秀慈善义工团队”称号。

学生工作处

1. 现有机构设置

学生工作处设有学生资助管理中心、招生办公室、学生管理科、思想教育科、大学生心理健康咨询中心、大学生活动中心 6 个科级单位。

2. 现有工作人员

序号	姓名	性别	年龄	学位	技术职务	行政职务	学术、社会、群众团体兼职
1	袁贵成	男	44	学士	讲师	处长	
2	李栋栋	男	41	学士	讲师	副处长	
3	王利国	男	35	硕士	讲师	副处长	
4	胡克	男	51		中级	正科级	
5	孙俐	女	46		讲师		
6	徐瑞妍	女	34	硕士	讲师	副科长	
7	高燕	女	38	硕士	讲师	心理中心主任	吉林省心理学会高效心理健康教育专业委员会委员、吉林省心理咨询师协会常务委员
8	战成秀	女	35	硕士	讲师	科长	“红十字之约”爱心协会名誉会长
9	桑学江	男	34	硕士	讲师	副科长	
10	毛浩良	男	30	硕士	助教	科长	
11	徐丽娜	女	31	硕士	讲师		

3. 2012 年工作情况

(1) 2 月和 8 月，在学生寒、暑假返校后，组织召开返校学生思想动态座谈会，形成学生假期返校思想动态调研报告。

(2) 3 月组织“关注两会热点，学习两会精神”主题学习；6 月组织开展“树优良学风、遵校纪校规”主题教育活动

和 2012 届毕业生文明离校教育活动；9 月，组织开展新生入学教育活动，开展教师节感恩活动；每周末均开展育龙特殊儿童语言康复学校长期志愿服务项目；11 月，举办防艾滋病知识竞赛；12 月，举办世界艾滋病日教室主题宣传。

(3) 加强舆情信息建设，畅通信息传递渠道。充分发挥学生党员、学生干部、寝室长的信息沟通作用，密切关注网络信息和手机信息，准确把握学生思想动态，有效预防宗教渗透，及时化解了各类矛盾；学工人员 24 小时值班制度，加强舆论信息上报机制，全力保障校园稳定。

(4) 4 月 18 日，我校在图书馆 1006 会议室召开了学生座谈会。校党委书记金硕、校长宋冬林、校党委副书记兼副校长郝中华、校纪委书记王时刚、副校长杨春梅、副校长张越杰以及相关部门负责人、28 名学生代表等参加了座谈会。座谈会由校党委副书记兼副校长郝中华主持。

座谈会上，同学们围绕学校的教育教学、校园文化建设、校园基础设施、学生培养、就业指导、信息交流、社会实践等方面提出了自己的想法和建议。学校领导和相关部门负责人认真听取了学生代表的发言，并进行了详细记录，对同学们提出的一些问题，相关部门负责人现场进行了解答。

校长宋冬林在座谈会上作了讲话。他说，这次座谈会同学们提出了许多宝贵的意见，学校将对同学们提出的问题进行分类整理，相关部门将尽快给予解答。他指出，大学应



• 学生座谈会



• 吉林财经大学素质拓展训练基地落成

是一个学术自由的地方，教师和学生之间需要经常相互交流沟通。学生是学校各项活动参与的主体，学校为同学们安排的活动只有得到大家的认可才有意义。学校今后将在教学等方面加大改革，为学生创造良好的学习条件。他强调，大学四年是人生中最美好的时光，希望同学们在这四年里认真学习，锻炼自己，不断提高综合素质。

(5) 7月，选派优秀学生去吉林大学进行业务学习和培训，为我校的信息化建设做好人才储备；9月，与软件开发公司取得联系，力求合作发展，为学生信息管理系统的研发做好准备工作。

(6) 7月和9月，圆满完成我校毕业生和2012级新生的医保工作，把国家优惠政策落实到每个学生身上。

(7) 8月，组织全校学生进行大规模的宿舍调整。

(8) 9月，出台了《吉林财经大学本科学生告知义务实施办法》，修订和完善了《吉林财经大学校长奖学金评选办法》，实施了新生入学教育签署《吉林财经大学本科学生承诺书》举措。

(9) 2012年度学生评奖评优工作。2012年，我校共评选出国家奖学金19人，发放奖金15.2万元；吉林省政府奖学金129人，发放奖金25.8万元；校长奖学金26人，发放奖金7.8万元；单项奖学金525人，发放金额16.03万元；校优秀学生奖学金6139人次，发放金额257.6元。评选出先进班级25个，校级文明寝室111个，吉林省优秀毕业生75人，校级优秀毕业生94人，十佳大学生10人，优秀学生干部294人，三好学生464人。

(10) 学生违纪处理情况。2012年，处理考试违纪学生9人，其中留校察看7人，严重警告2人；处理非考试违纪9人，均为严重警告处分，其中打架1人，聚众打麻将8人；解除违纪处分23人，其中解除记过处分4人，严重警告19人。

(11) 2012年下半年，按照省军区政治部要求积极开

展在校生征兵工作，共有 3 名在校生参军。

(12) 2012 年，共为 281 名学生申请国家助学贷款 123.37 万元；为 707 名学生申请生源地助学贷款 392.67 万元；为 744 名毕业生办理提前还款 668.73 万元。

(13) 2012 年，学生资助管理中心共为 338 名学生发放国家励志奖学金 169 万元，每人每学年 5000 元；共发放国家助学金 346.2 万元，分三个等级资助贫困学生 2308 人。

(14) 5 月，与省纪委监察厅机关党委共同举办了庆祝“五·四”青年节联谊活动，20 名家庭经济困难学生得到了资助；与我校青岛校友会联系，组织开展了第三届、第四届吉财“菁华”助学基金的申报、评审和发放工作，我校 30 名学生得到助学金 6 万元。

(15) 4 月，根据长春市最低工资调整方案和《吉林财经大学学生勤工助学管理办法》，对我校学生勤工助学工资进行了调整，上涨幅度达到了 20%。2012 年，为家庭经济困难学生提供校内固定勤工助学岗位近 350 个（比去年增加 60 多个岗位）、不固定校内勤工助学岗位 200 余个，共发放学生勤工助学工资 70 多万元。



• 庆祝“五·四”青年节联谊活动



• 吉财“菁华”助学基金发放仪式

(16) 2012 年，大学社心理健康咨询中心全年累计个体咨询 230 余人次，团体咨询 6 次，电话咨询 500 余人次，通过电子信箱解决学生心理问题 360 余人次。转介严重心理问题学生 1 人。

(17) 2012 年，针对不同时期学生特点，开展了 10

次团体沙盘游戏工作坊活动；成功举办第 9 届“微笑、微爱、微成功”心理健康节活动，发放心理健康知识宣传单千余份；针对 2012 级全体班级心理健康宣传员和心协成员进行了心理健康知识培训，发行心理健康刊物《心苑》8 期，近 25600 余份；优化了“心灵驿站”网络平台，开展了 5 次主题阳光心灵沙龙活动。



• 第九届心理健康节签名活动



• 招生宣传现场

(18) 4 月，协助就业指导中心完成毕业班学生心理测试；9 月，为全校 14 个学院近 3000 余名新生进行了心理健康教育讲座；10 月，完成了 2012 级新生的心理健康问卷调查和建档工作。

(19) 2012 年，我校实际录取人数为 2975 人，男生人数为 826 人，女生人数为 2149 人。

(20) 我校在多个省市区最低录取分数线创历史新高。吉林省普通专业文理科录取最低分在省属高校中连续三年排名第一，普通专业文科录取最低分 524 分，低于重点线 5 分；理科录取最低分 511 分，低于重点线 4 分。高考分数超过吉林省重点线的人数约占吉林省普通专业录取总数的 81.18%。

(21) 协助人事部门完成 2012 年辅导员的选聘工作，引进了 6 名学生工作辅导员；聘任了 9 名兼职辅导员和 122 名兼职班主任。

(22) 5 月，选派 5 名辅导员参加东北师范大学辅导员岗位业务培训；11 月，选派 5 名辅导员参加第五届全国辅导员培训班；选派 1 名辅导员参加第三十九届全国辅导员骨干培训班（南开大学）；选派 1 名辅导员参加第四十五期

全国高校辅导员骨干培训班（东北师范大学）暨吉林省“高校辅导员科研能力提升”专题培训班。

(23) 2012 年度，举办了 4 期《学工讲坛》，郝中华副书记为全体学生工作人员解读党的十八大报告。

(24) 11 月 1 日，学生工作处在逸夫图书馆 1006 室组织召开了学生工作经验交流会。校党委副书记兼副校长郝中华教授出席会议。参加会议的还有各学院党委（党总支）副书记、学生工作处、就业指导中心、校团委工作人员及全体专、兼职辅导员和兼职班主任。

会上，法学院党委书记田磐石、金融学院党委副书记李印俊、会计学院党委副书记徐克哲、法学院分团委书记赵彦双、工商管理学院专职辅导员王立志和税务学院专职辅导员赵黎光分别就学生干部的培养与建设、宿舍文化建设与管理、辅导员科研与专业引导、学风建设氛围的营造、学生日常事务性和资助管理等方面做了精彩的经验介绍。

校党委副书记兼副校长郝中华教授做了总结讲话，他要求把学生工作进一步做实、做细、做强，及时总结工作经验，在工作中提炼理论，用理论进一步指导实践，从而提高



• 学习贯彻十八大精神报告会



• 学生工作经验交流会

自己的管理水平和业务素质，做一名具有“强烈的责任意识、无私的奉献精神、优秀的示范品格和踏实的工作作风”的优秀学生工作者。

(25) 12 月 5 日下午，校学生工作处在图书馆报告厅

举行了“吉林财经大学 2012 年度十佳大学生评选”活动。

吉林财经大学“十佳大学生”是我校学生个人校内最高荣誉。本次十佳大学生的评选严格按照《吉林财经大学十佳大学生评选办法》程序进行。首先由各学院择优推荐学生作为“2012 年度吉林财经大学十佳大学生”申报人，并组织学生填写《吉林财经大学十佳大学生推荐表》，同时附相关事迹材料及相关荣誉证书，本年度，我校共有 23 名学生成功入围“十佳大学生”候选人。



• 2012 年度十佳大学生评选

23 位候选人的事迹材料在校园网首页、学工处网站进行了风采展示和公示，并倡议在校师生进行网络投票。12 月 5 日，来自全校各学院的共 23 位候选人结合自身特点，进行答辩，并由现场来自 14 个学院的 14 名教师代表和 140 名学生代表进行公开投票，当场产生我校本年度的“十佳大学生”。

荣获了我校 2012 年度“十佳大学生”是：法学院钱力、新闻与传播学院夏永健、国际交流学院辛明、统计学院张琳琳、国际经济与贸易学院闫佳祺、公共管理学院唐升旭、工商管理学院劳丽颖、会计学院韩东、金融学院张晴、国际经济与贸易学院张仁骞。

4. 获表彰、奖励情况

- (1) 桑学江获吉林省“资助工作先进个人”称号；
- (2) 毛浩良获吉林省“对口援疆工作先进个人”称号；
- (3) 李栋栋获长春市“十佳思想政治教育工作者”称号；
- (4) 毛浩良获长春市“优秀学生管理个人”称号；
- (5) 高燕获长春市“高校文明杯”竞赛“先进个人”称号；
- (6) 毛浩良获学校“先进工作者”称号；
- (7) 桑学江获学校“工会先进分子”称号；
- (8) 徐瑞妍获学校“女工先进分子”称号；
- (9) 高燕获学校“巾帼建功先进个人”称号。

5. 各学院、专业在校学生状况

序号	院 别	专 业	年 级				合计
			2009	2010	2011	2012	
1	应用数学学院	数学与应用数学	30	40	35	37	142
2	新闻与传播学院	新闻学	38	37	34	34	143
		广告学	34	31	34	30	129
3	统计学院	统计学	107	103	107	99	416
4	经济学院	经济学	86	83	78	76	323
5	公共管理学院	行政管理	35	38	34	38	145
		劳动与社会保障	33	34	31	0	98
		公共事业管理	38	33	28	27	126
6	法学院	法学	120	112	111	98	441
7	外国语学院	英语（经贸）	59	52	50	52	213
		日语（经贸）	63	52	56	51	222
		朝鲜语（经贸）	49	40	35	37	161
8	税务学院	财政学	76	76	69	68	289
		税务	157	102	113	111	483
		税务实验	0	34	38	35	107
		注册税务	0	42	36	40	118
9	国际经济贸易学院	国际商务	21	21	20	20	82
		国际经济与贸易（俄语）	25	27	24	23	99
		国际经济与贸易（英语）	68	77	67	70	282
		国际经济与贸易（实验班）	27	34	35	33	129
10	管理科学与信息工程学院	计算机科学与技术	73	68	68	59	268
		信息管理与信息系统	74	67	34	31	206
		电子商务	34	35	66	34	169
11	金融学院	保险	32	41	36	35	144
		金融学	176	179	179	152	686
		金融学（实验班）	36	35	39	40	150
		金融工程	39	40	36	75	190

序号	院 别	专 业	年 级				合计
			2009	2010	2011	2012	
12	工商管理学院	物流管理	76	60	59	37	232
		人力资源管理	69	83	0	56	208
		市场营销	19	20	35	30	104
		工商管理	60	49	136	27	272
		旅游管理	34	26	26	25	111
		国际营销	0	35	0	29	64
13	国际交流学院	电子商务	20	0	0	0	20
		会计学	218	390	526	505	1639
		金融学	205	309	391	292	1197
14	会计学院	会计学	178	222	221	215	836
		会计学(注册会 计师方向)	82	85	85	85	337
		国际会计	36	36	35	40	147
		审计学	34	32	29	30	125
		财务管理	74	74	69	71	288
合 计			2635	2954	3105	2847	11541

6. 本年度各学院、专业招生数量

序号	院 别	专 业	录取人数
1	法学院	法学(经济法、民商法)	112
2	工商学院	工商管理	42
		旅游管理	36
		人力资源管理	72
		市场营销	41
		物流管理	45
		合计	236
3	公共管理学院	公共事业管理	34
		行政管理	39
		合计	73
4	管信学院	电子商务	40
		计算机科学与技术(含金融信息化)	72
		信息管理与信息系统	38
		合计	150

序号	院 别	专 业	录取人数
5	国际交流学院	会计学（中外合作办学）	538
		金融学（中外合作办学）	322
		合计	860
6	国际经济贸易学院	国际经济与贸易（俄语）	26
		国际经济与贸易（英语）	87
		国际商务	28
		合计	141
7	会计学院	财务管理	82
		会计学（含注册会计师）	288
		审计学	35
		合计	405
8	金融学院	保险	39
		金融工程	78
		金融学	165
		合计	282
9	经济学院	经济学（含资本经营）	85
10	税务学院	财政学	77
		税务（含注册税务师）	160
		合计	237
11	统计学院	统计学	109
12	外国语学院	朝鲜语（经贸）	48
		日语（经贸）	58
		英语（经贸）	60
		合计	166
13	新闻与传播学院	广告学	39
		新闻学（财经新闻）	40
		合计	79
14	应用数学学院	数学与应用数学（保险精算）	40
15	总计	2975	

7. 学生社团

挂靠在学生工作处的学生社团 3 个：e 校园工作站、大学生心理健康协会、红十字之约爱心协会。

8.2012 年各省市招生录取分数统计

(1) 普通本科

地区	文科				理科			
	当地控制线		我校录取分数		当地控制线		我校录取分数	
	一批	二批	最高分	最低分	一批次	二批次	最高分	最低分
北京市	495	446	479	447	477	433	459	433
天津市	549	489	542	506	530	440	558	512
河北省	572	529	582	573	564	509	601	568
山西省	539	492	556	545	530	476	558	542
内蒙古区	492	429	515	469	469	390	558	455
辽宁省	563	506	610	583	517	445	582	552
吉林省	529	435	585	524	515	412	573	511
黑龙江省	526	449	583	532	514	425	578	434
上海市	438	379	407	395	423	342	409	372
江苏省	341	311	338	328	340	312	343	335
浙江省	606	452	557	545	593	433	551	539
安徽省	577	541	592	576	544	478	557	547
福建省	557	466	560	551	546	435	572	533
江西省	570	523	570	565	547	486	557	538
山东省	573	543	603	516	582	535	626	554
河南省	557	509	564	553	540	481	554	537
湖北省	561	515	561	533	551	494	552	499
湖南省	571	523	579	566	520	451	541	514
广东省	589	545	580	562	585	523	574	523
广西区	544	473	568	526	528	444	557	493
海南省	668	591	744	694	614	545	694	658
重庆市	554	494	562	522	522	462	559	497
四川省	516	454	519	494	518	445	543	445
贵州省	539	461	542	477	470	390	510	474
云南省	520	460	555	505	465	395	514	443
陕西省	556	497	563	550	517	461	534	465
甘肃省	533	485	535	499	517	462	531	507
青海省	433	372	428	389	401	355	484	406
宁夏区	489	453	507	495	440	401	453	410
新疆(汉)	493	426	524	487	445	390	483	421
新疆(民)	415	385	419	416	338	303	355	338
新疆(定向)	493	426	492	446	445	390	411	394

(2) 中外合作办学

地区	文科				理科			
	当地控制线		我校录取分数		当地控制线		我校录取分数	
	一批	二批	最高分	最低分	一批	二批	最高分	最低分
天津市	549	489	499	495	530	440	477	444
河北省	572	529	576	566	564	509	583	557
山西省	539	492	538	528	530	476	522	506
内蒙古区	492	429	498	477	469	390	474	446
辽宁省	563	506	601	563	517	445	558	537
吉林省	529	435	524	484	515	412	524	460
吉林预科	529	435	478	462	515	412	505	467
黑龙江省	526	449	571	513	514	425	545	497
浙江省	606	452	555	546	593	433	543	539
安徽省	577	541	579	574	544	478	552	536
山东省	573	543	567	529	582	535	597	544
河南省	557	509	578	539	540	481	537	506
湖南省	571	523	580	561	520	451	512	493
广东省	589	545	571	541	585	523	570	565

(撰稿人：袁贵成)

就业指导服务中心

1. 现有机构设置

就业指导中心下设就业指导与市场建设科和就业管理与信息服务科。

2. 现有工作人员

序号	姓名	性别	年龄	学位	技术职务	行政职务	学术、社会、群众团体兼职
1	马晓旭	男	47	学士	副教授	主任	
2	竭岸扬	男	34	硕士	讲师	科长	
3	赵宝华	男	48	学士	副教授	科员	
4	那佳	女	32	硕士	讲师	科长	
5	徐真	女	32	硕士	讲师	科员	

3. 2012 年工作情况

(1) 4 月, 就业指导中心对我校 14 个学院 2011 年度的就业工作进行考核, 经各学院民主推荐, 学校就业工作领导小组核定, 金融学院等 9 个学院被评为就业工作先进集体、刘曙野等 28 名同志被评为就业工作先进个人。

(2) 就业指导中心完成了就业网的升级改造工作。建立了吉林省大学生就业管理平台吉林财经大学客户端管理平台, 与教育部全国大学生就业公共服务立体化平台有效对接, 实现了信息共享、政策发布、网上招聘、远程面试、指导咨询五位一体, 为毕业生自荐和用人单位求才提供了方便条件。就业信息发布及时、准确, 提供就业岗位 8000 多个。加强与各省、市人才市场的网络联系, 实现了网络信息资源共享。

(3) 参加全国职业生涯大赛，2012 年 5 月，我校公共管理学院董先巍同学在教育部举办的“金桥 蓝朗”杯第二届全国大学生职业生涯规划大赛上荣获全国总决赛三等奖和五个单项奖中的最佳社会贡献奖，为学校赢得了荣誉。

(4) 我校赛扶团队获佳绩，2012“赛扶世界杯”中国站创新公益大赛全国总决赛于 6 月 5-6 日在北京国家会议中心举行。我校就业指导中心指导的“赛扶团队”作为吉林省高校唯一晋级代表队，同来自全国六大赛区的 60 支优胜大学生团队同场竞技，展现出了优良的综合素质和优秀的英语表达能力。凭借“金织玉叶”和“剪 爱”项目荣获“沃尔玛-赛扶全球女性助力计划”专案项目全国冠军、“周大福 & 赛扶民间文化传承公益活动”专案项目进入全国四强并荣获最受欢迎团队奖，综合成绩荣获总决赛三等奖。

(5) 11 月 18 日，我校就业指导中心在学校大学生活动中心举行了 2013 届毕业生大型洽谈会。本次洽谈会以吉林省企业为主，同时，还邀请到内蒙古伊利实业集团股份有限公司、北京链家房地产经纪有限公司、北京市邮政速递物流有限公司、欧太纺织（中国）控股有限公司、青岛三利中德美水设备有限公司、深圳市南凌科技发展有限公司、天津恒文贵金属经营有限公司、宜信公司、大连宜家家具制造有限公司、大连绿诺集团有限公司、欧姆龙（大连）有限公司等 36 家外地企业参会，总参会单位 200 余家，为我校 2013 届毕业生提供 3000 多个就业岗位。

(6) 进一步加强就业基地建设。我们借助校友资源和税务系统的影响创建就业基地，巩固与沿海发达地区人才市场的合作关系，加强与较大的用人单位的感情交流，稳定就业市场。2012 年我们开拓了北京、上海、广东、海南、



• 2013 届毕业生大型洽谈会

江苏、浙江就业市场，与上海德邦物流股份有限公司等 30 多家用人单位建立、稳定了合作关系。随着就业基地的不断扩大，我校就业优势比较明显，毕业生选择就业岗位的机会不断增加，就业质量明显提升。



• 教育部高校毕业生就业工作实地调研



• 教育部高校毕业生就业工作实地调研

(7) 我校再次获德邦物流公司“最佳合作院校”称号。8 月，应德邦物流股份有限公司的邀请，我校参加了德邦物流最佳合作院校颁奖仪式，再次获德邦物流公司“最佳合作院校”称号。从 2006 年开始，我校与德邦物流股份有限公司在校园招聘与人才培养等方面开展了广泛而深入的合作，五年来为德邦物流输送了经管类毕业生一百余人，大部分学生已经走上了高级经理、部门总监等管理岗位，为企业的发展壮大做出了贡献。2012 年，德邦物流新成立了全国财务结算中心，对财务专业毕业生

需求增多，将我校财务相关专业毕业生作为用人首选。

(8) 通过回访加强就业质量保障体系建设。近年来，学校领导高度重视就业质量保障体系的建设，注重对就业基地和校友的回访，并将此项工作作为一项制度长期坚持下来，通过走访就业基地，听取用人单位和校友的建议，更好地促进高质量人才的培养。12 月 26 日至 29 日走访了我校就业基地——广州捷普有限公司，取得了良好的效果。

4. 2012 年科研成果

成果名称	成果形式	发表日期	发表刊物	作者
用马克思主义中国化最新成果引领社会思潮	论文	2012.4	吉林日报理论版	徐真

5. 获表彰、奖励情况

马晓旭、赵宝华获学校“先进工作者”称号。

6. 2012 届毕业生就业情况分类统计表

就业去向分类	就业率	考研率	出国率	重点就业地区分布			重点就业行业分布				
				北京	东南沿海	其他大中型城市	国有企业(含金融单位)	高等院校、科研院所及其他事业单位	机关(含部队)	其他企业	三资企业
比率%	92.91	10.40	4.54	2.51	23.52	84.77	29.33	1.00	4.74	38.14	4.70

(撰稿人：徐真)

国际合作与交流

(一) 我校现与境外有合作交流关系的大学

序号	国家或地区	院校名称	建立时间
1	美国	大西洋大学	1986.10
2		公谊世界学院	1987.10
3		杨城大学	1995.11
4		约翰肯尼迪大学	2006.05
5		加州圣伯纳迪诺大学	2011.10
6	加拿大	里贾那大学	2002.02
7		枫叶商科学院	2003.01
8	俄罗斯	国立太平洋经济大学	1994.11
9		圣彼得堡财经大学	2006.05
10	白俄罗斯	国立经济大学	2006.02
11	瑞典	克里斯蒂安斯塔德大学	2011.03
12	澳大利亚	查尔斯特大学	1999.12
13		纽卡斯尔大学	2010.03
14	日本	早稻田大学	1999.12
15		帝京大学	1999.09
16		东京短期经营大学	1999.07
17		北海道文教大学	2008.09
18		文京学院大学	2008.07
19	韩国	江南大学	2000.01
20		汉城大学	2004.10
21		清州大学	2005.05
22		金刚大学	2006.11
23		江原大学	2009.01
24		京畿大学	2010.12
25	台湾	北台湾科技技术学院	2006.11

(二) 学校外籍教师和外国留学生情况

1. 外籍教师

学校现有外籍教师 22 人, 来自 5 个国家, 其中日本 3 人, 韩国 3 人, 菲律宾 2 人, 俄罗斯 1 人, 美国 13 人。

2. 外国留学生

学校 2012 年接收外国留学生 75 人, 其中有硕士研究生 10 人, 本科生 1 人, 语言生 64 人。

来自越南研究生 10 人, 其中国际经济与贸易专业 8 人, 金融专业 2 人; 俄罗斯 4 人, 其中物流专业本科生 1 人, 语言生 3 人; 日本语言生 4 人; 韩国语言生 39 人; 澳大利亚语言生 18 人。



• 学校外籍教师



• 中外学生篮球赛

国际合作与交流处

1. 现有机构设置

国际合作与交流处设有国际交流科 1 个科级单位。

2. 现有工作人员

序号	姓名	性别	年龄	学位	技术职务	行政职务	学术、社会、群众团体兼职
1	王凯	男	57	硕士	副译审	处长	
2	王颖	女	47	学士	副译审	副处长	
3	王欣桐	女	33	硕士	助理研究员	副科长	
4	石末	女	47	学士	副研究员	科员	

3. 2012 年工作情况

(1) 出访代表团：

① 5 月 13 日至 21 日，以校学术委员会委员林秀梅教授为团长的中日合作研究课题组代表团赴日本进行学术访问。

本次访问主要是就我校与帝京大学合作课题第三期进行学术交流与考察。代表团就课题涉及的吉林省重点产业发展以及中日产业合作的可能性与日方进行了广泛交流和磋商，达成了研究共识。

② 5 月 17 日至 23 日，应美国新泽西州西东大学和加州州立大学圣伯纳迪诺分校的邀请，我校副校长张越杰教授率团对两所学校进行了友好访问，代表团就教师访学进修、学生交换交流以及合作科研等与两校进行了深入磋商，达成了多项合作共识。

西东大学是美国历史最悠久的私立大学之一，建于 1856 年，该校的斯德尔曼商学院位列全美商学院前 50 名。加州州立大学圣伯纳迪诺分校是一所具有 60 年办学历史的

公立大学，隶属于加州州立大学系统，其 MBA 等专业在美国颇负盛名，商科教育获得了国际行业组织的五星级认证。

③ 5 月 19 日至 24 日，校学术委员会委员刘曙野教授率团访问了韩国庆尚大学和京畿大学。访问期间，外国语学院代表团与上述两校洽谈了校领导互访、互派教师以及交流学生等问题，并达成了一致意见，取得了预期的效果，圆满完成了访问任务。近期两校校长将进行互访，签署合作交流协议，开展实质合作交流。在此期间，外国语学院代表团还看望了我校在韩国留学的学生，刘曙野院长鼓励学生要好好学习，为学校争光。

④ 6 月，杨春梅副校长率团访问韩国和日本；

⑤ 8 月 15 日，应南非开普敦半岛科技大学的邀请，我校党委书记金硕教授率团于对该校进行了正式友好访问。代表团与该校领导、教授就校企合作、教师互访与学术交流等事宜进行了深入磋商，达成了多项共识。

南非开普敦半岛科技大学是一所历史悠久的公立大学，始建于 1920 年，位于南非开普敦省，由开普理工学院与半岛理工学院合并而成，是西开普敦省最大的大学，现有在校生约 29000 人。该校设有商学院、工程学院、应用科学院、教育与社会科学学院、健康科学院、信息与设计学院六大院系。

金硕书记一行与该校领导、教授就南非的大学教育、师资考核、课程设置、学生培养与学科建设等问题进行了热烈而富有成效的交流，并对未来的校际框架性合作模式、教师互访、学生互换等进行了深入的探讨。

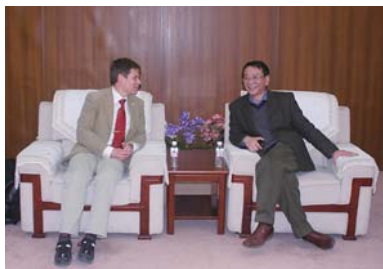


• 校党委书记金硕教授率团访问开普敦半岛科技大学

⑥ 11 月 20 日，校纪委书记王时刚率我校代表团访问了瑞典的克里斯蒂安斯塔德大学和芬兰的于韦斯屈莱大学。

代表团首先访问了瑞典的克里斯蒂安斯塔德大学。克

里斯蒂安斯塔德大学 (Kristianstad University) 位于瑞典最南部的克里斯蒂安斯塔德市。学校建于 1977 年, 集高等教育、科学研究和应用技术开发为一体, 设有人文、社会、自然、健康、商业管理以及工程等方面的专业。代表团与该校进行了友好交谈, 并签署了合作协议。根据协议, 我校计算机及相关专业的学生可以参加“‘3.5+0.5+M’ 学生联合培养项目”, 赴克里斯蒂安斯塔德大学学习。



• 宋校长会见瑞典客人

于韦斯屈莱大学是芬兰最大的综合类高等院校之一。学校设有教育、人类学、信息技术、数学和科学、社会科学、体育和健康科学以及商业和经济等。我校代表团在于韦斯屈莱大学进行了参观考察, 并与该校洽谈了今后合作的意向。

⑦ 11 月 25 日, “中国—澳大利亚大学校长论坛”在澳大利亚首都堪培拉举行, 来自北京大学、悉尼大学、墨尔本大学等 30 多所中国和澳大利亚大学的校长以及教育部官员等参加了论坛。我校校长宋冬林教授应邀参加论坛并用英文作了主题发言, 同时回答了与会代表提出的问题。

此次论坛是中国和澳大利亚教育部举行的旨在庆祝中澳建交四十周年重要活动之一。论坛上, 与会代表围绕“高等教育的重要机遇与挑战”这一主题进行了热烈讨论。

作为中澳合作办学高校的代表, 校长宋冬林教授介绍了我校中澳合作办学的情况和经验, 并从“坚持双赢、多赢的原则, 开展更高层次的学历教育; 加强两国教授间的科研合作; 定期举办不同层次的学术论坛; 开展以网络教学为主的合作项目”等四个方面对中澳两国高等教育交流与合作的前景进行了展望。

与会期间, 宋校长还与查尔斯特大学校长就联合培养博士生和课程开发进行了交流, 并达成了初步意向。

⑧ 11 月 28 日至 12 月 18 日，杨春梅副校长作为由李兆基基金和香港培华教育基金出资设立、教育部负责实施的“千名中西部大学校长海外研修计划”的首批成员，赴美国加利福尼亚州进行海外研修。

(2) 教师出国：

① 2 月，国际经济贸易学院范春煜老师作为“国家汉办办公派外语教师”赴俄罗斯任教。

② 3 月，经济学院郭殿生老师作为“地方项目访问学者”赴美国进修。

③ 9 月，国际经济贸易学院时雨田和张致远两位教师赴澳大利亚查尔斯特大学进行合作研究。

(3) 学生派出：

① 8 月，工商管理学院 2 名学生赴美国加州州立大学圣伯纳迪诺分校攻读硕士学位。

② 9 月，国际经济贸易学院 3 名学生作为互换生赴俄罗斯圣彼得堡财经大学学习。

③ 1 月 16 日我校派出师生 16 人赴美国加州州立圣伯纳迪诺分校参加冬令营活动。

(4) 接待工作，先后接待了来自美国、澳大利亚、日本、韩国和台湾的访问团组和国外专家学者 6 批次；并于 6 月接待了来自澳大利亚查尔斯特大学的 18 名学生游学团。

4. 获表彰、奖励情况

(1) 日本教师光永胜郎和韩国教师李熙京获长春市 2012 年度“优秀外国专家”称号；

(2) 学校被评为吉林省“教育外事工作先进单位”；

(3) 学校在 2012 年长春市外国友人运动会上获“优秀组织奖”；

(4) 王欣桐获学校“先进工作者”称号。



• 校长宋冬林与圣彼得堡财经大学副校长、经济学博士奥西波夫·米哈伊尔会谈

(撰稿人：***)

成人教育学院、干部培训中心

1. 现有机构设置

成教学院现设办公室、学历教育部、培训辅导部、干部培训部 4 个科级机构。

2. 现有工作人员

序号	姓名	性别	年龄	学位	技术职务	行政职务	学术、社会、群众团体兼职
1	赵喜今	男	44	硕士		院长	
2	王振宁	男	48	硕士	副教授	副院长	
3	李鑫	男	44	硕士	副高	副院长	
4	孙开慧	女	49	本科	副高	主任	
5	梁瑞瑶	女	40	本科	中级		
6	卞在千	男	53	本科	中级	主任	
7	王景惠	男	59		技师		
8	葛格方	男	34	硕士	中级		
9	肖红	女	43	本科	中级	主任	
10	王丹丹	女	34	本科	中级		
11	白玉峰	男	46	本科	中级		
12	孙砥中	男	41	硕士	助理馆员		
13	陈磊	男	33	本科	中级	副主任	
14	江应明	男	45	本科	中级		
15	李想	女	31	硕士	初级		

3. 2012 年工作情况

(1) 精打细算，节约办学成本。主要是三方面：一是招待费，在招待客人时不奢侈浪费；二是会议费，尽量压缩；三是日常费用尽量节省，以不影响工作为标准。

(2) 成人学历教育招生工作常抓不懈，坚持全员招生，全年招生；同时和有关主管部门建立良好互信的工作关系，

争取政策对我校成招工作的大力支持。经过多方面努力，今年我校省内外共录取新生 3635 人，比去年增加 684 人，连续四年扭转了成人教育招生数量不断下滑的局面。

(3) 自考培训克服困难，经济效益可观。2012 年自考培训总收入 371 万元，净收入 267 万元。

(4) 干训工作在困境中有发展。我校的干部培训工作没有自己的场所，在外租场地办学，工作人员不足（只有 4 人）。干训部共办培训班 35 个，培训学员 11092 人次，总收入 522 万元，净收入 153 万元。

(5) 2012 年成教总收入 1107 万元，净收入 561 万元。

4. 获表彰、奖励情况

卞在千、肖红获学校“先进工作者”称号。

5. 各层次办学形式、专业设置及学生状况

自学考试培训辅导：设置会计专业有学员 424 人，金融专业有学员 206 人，法学专业有学员 62 人。

干部培训：办学形式为培训单位统一组织脱产培训，举办培训班 35 个，合计 11092 人 天。

学历教育：现有函授办学形式，开设的专业有：税务、



● *****



● *****



● *****

市场营销、工商管理、会计学、财政学、法学、金融学、保险学、行政管理、人力资源管理、计算机科学与技术、劳动与社会保障、计算机应用技术、会计电算化、工商企业管理、金融管理与实务、电子商务。函授学员人数为 9209 人。

6. 函授站点

学校现有函授站点 47 个：

黑龙江贸易经济学校、大庆鸿名、大庆信扬、佳木斯职工大学、鸡西北华、尚志成人教育、哈尔滨国际贸易专修学院、哈尔滨新世纪培训学校、哈尔滨百事特培训学校、鞍山市国税局培训中心、内蒙呼伦贝尔盟财政学校、内蒙包头机电工业职业学校、内蒙集宁师院、内蒙赤峰地税、内蒙赤峰新科学学校、内蒙通辽财政、内蒙霍林河霍煤职工培训中心、山西省财税专科学校、兰州市财政学校、湖南税务高等专科学校、安徽省税务学校、广西经济管理干部学院、广州南海现代人才培训中心、兴安盟财经学校、长白山职业技术学院、白山计算机职业技能学校、通化市财经学校、梅河口市志广计算机学校、四平市委党校、四平职业大学成教学院、四平供销学校、公主岭人才交流服务中心、辽源工商学校、洮南市财会干校、洮北市财会干校、吉林成达、吉林会计、吉林市电大、延边财经学校、延边现代职业技术学校、吉林省地税、市委党校、中国移动吉林公司、长春动画设计、明辉会计学校、通榆农联社、农安农联社。

(撰稿人：***)

服务保障

后勤资产处

1. 现有机构设置

后勤资产处设有办公室、财务部、质量检查办公室、综合管理科、后勤管理科、物资设备供应科、资产管理科、节能办公室 8 个科级机构，设有饮食服务中心、公寓服务中心、物业服务中心、维修服务中心、运输服务中心和生活服务中心 6 个服务机构；代管劳动服务公司。

2. 现有工作人员

序号	姓名	性别	年龄	技术职务	行政职务	学位	学术、社会、群众团体兼职
1	徐国全	男	46	助理研究员	处长	学士	
2	李兆伟	男	50	副教授	党总支书记	学士	
3	王冰	男	46	经济师	副处长兼饮食中心主任		中国高校物资联合采购中心副理事长、吉林省高校后勤协会副秘书长、吉林省高校伙专会理事长、长春市饭店餐饮烹饪协会副会长
4	王春文	男	57		副处长		
5	吕行	男	58	助理研究员	正处级调研员		
6	娄晓春	男	44		主任		
7	李逸凡	女	32	助理工程师	副主任	硕士	
8	韩国华	男	38				
9	高岩	女	43				
10	于洪水	男	32				
11	来宝成	男	35		副主任		
12	岳太杉	男	32	助理会计师		硕士	

13	藤健萍	女	55	助理会计师			
14	李红艳	女	31	注册会计师	副主任	学士	
15	周瑞勇	男	44				
16	林东亮	男	47	工程师	主任		
17	吕娟	女	45	幼教二级	副主任		
18	张宽	男	33	烹调师			
19	孙淑珍	女	49				
20	刘秀梅	女	45				
21	李虹	女	48				
22	焦洪亮	男	31			学士	
23	宋磊光	女	45				
24	邹继华	男	34	烹调师			
25	陶帅	男	27				
26	徐红蕾	女	41	助理会计师			
27	张晓鹤	女	30				
28	王修权	男	47	会计师	副主任		
29	王宝光	男	56				
30	黄国志	男	49				
31	唐柏杰	男	39				
32	韩平飞	男	54				
33	崔福利	男	50	助理研究员	主任	学士	
34	野路军	男	48				
35	沙莎	女	30				
36	吴清	男	45				
37	王小川	男	46				
38	王哲	男	40				
39	张凤义	男	55		主任		
40	李刚	男	34	讲师	副主任	硕士	
41	蔚薇	女	30		副主任	硕士	
42	高大伟	男	50				
43	顾久新	男	54	助理会计师			
44	闫继善	男	56				
45	刘长涛	男	59	药师			
46	孙勇	男	47				
47	宋宝华	女	48				
48	杨丽	女	45				
49	李晓松	男	44				

学校 2012 年 工 作 状 况

50	姜红哲	男	54				
51	曹金良	男	47				
52	郭 岩	女	46				
53	韩志军	男	52				
54	尤文杰	男	53				
55	韩 伟	男	58				
56	韩耀辉	男	56				
57	尤 丽	女	49				
58	孙祖尧	男	30		副主任	学士	
59	费 涛	男	35		副主任	学士	
60	武亚明	男	60	木工			
61	姜广明	男	52	讲师		学士	
62	张树国	男	47		主任		
63	王 巍	男	38		副主任		
64	阎为民	男	53				
65	孙学武	男	41				
66	张作光	男	38				
67	崔 屹	男	42	研究实习员	副主任		
68	张万强	男	40		副科长		
69	刘继富	男	58		正处级调研员		
70	岳沛华	男	57	助理研究员		学士	
71	胡丽鹏	男	29				
72	崔成利	男	40		副科长	学士	
73	王国庆	男	50				
74	孙连鹏	男	59		主任科员		
75	戢 明	男	53	实验师			
76	董 岩	男	45	助理研究员			
77	陈晓宇	男	48	高级实验师	资产管理科科长		
78	张立文	女	51	幼教高级			
79	许建华	男	59				
80	杨 光	男	58		主任科员		
81	赵 鑫	男	25				
82	国建伟	男	43	工程师	综合科科长		
83	李 鹏	男	60				
84	李化新	男	36				

3.2012 年工作情况

(1) 学校资产，实施政府采购设备 23 项，1249 万元；将 2005 年以来新校区基建项目 7.1 亿元转入固定资产。



• 2011 年度节能绩效考核汇报会



• 吉林省高校学生食堂工作调研会议



• 太阳能路灯

(2) 职工住房方面，职工房改基金管理关系由长春市房改办转到省直房改办；11 月，首次发放 2010 年 12 月 31 日以前退休人员住房货币补贴 220 人、350 万元。

(3) 校园绿化方面，截至 2012 年，学校绿化面积 40 余万平方米，其中草坪面积 18.49 万平方米，植物种类涉及 37 科 86 属 140 多种，绿化覆盖率占所使用校园面积的 50% 以上。

(4) 供热方面，经与供热部门多次协商，对已分户改造无人居住的老区住宅缴纳 20% 基础热费，节约资金 3 万余元；对 20 多个教室和办公室进行连续两周详细测温，为防寒供暖决策提供科学依据。

(5) 学生餐饮方面，学生餐厅价格稳定，特色风味窗口增加到 30 个，食品安全“零事故”；6 月，举办学生餐厅厨师第五届烹饪技能大赛。

(6) 维修方面，完成专项维修工程 41 项，水暖零修 7200 人次，电类零修 6316 人次，土木瓦杂零修 7643 人次；冬季采暖“零事故”。

(7) 运输方面，全年出车 3200 台次，安全行驶 30 余万公里。

(8) 节能方面，吉林省公共机构节能考核小组考核学

校节能工作，学校连续两年取得考核优秀成绩。学校争取到省政府 10 万元的节能经费。

(9) 生活服务方面，浴池设置“一卡通”系统第四操作平台，洗浴卡和校园卡合二为一，真正实现了校园“一卡通”，为新生节约了 5.32 万元的磁卡工本费。



(10) 质量监督方面，全年对 6 个中心、65 个岗位、271 人进行 8 次巡回质量检查、109 次质量抽查，提出 54 条整改意见。

•*****

(11) 扶贫方面，全年扶贫捐赠设备账面原值 135 万余元。

学校现有资产状况（分别列表：房产，教学仪器设备）；

2. 本年度新增资产状况。

4. 资产情况

学校现有资产 83755 万元，2012 年学校新增资产 1201 万元。

类别	单位	数量	价值 (万元)
房屋和建筑物	平方米	260770	66774
教学科研仪器设备	件 (套)	8397	6124
行政办公设备	件 (套)	6503	4708
家具	件 (套)	69712	2922
车辆	台	28	802
图书			2425
合计	—	—	83755

5. 获表彰、奖励情况

(1) 学校被授予“中国高校后勤系统信息宣传工作先进单位”称号；

(2) 学校被授予“中国高校农校对接与学生食堂采购

工作先进院校”称号；



• 后勤资产处 2012 年工作总结暨
干部述职大会



• 学生餐厅

(3) 学校被授予“吉林省公共机构节能工作先进单位”称号；

(4) 学校被授予“吉林省高等学校绿化优秀单位”称号；

(5) 学校被授予“吉林省高等学校学生公寓管理先进集体”称号；

(6) 学校第一食堂获长春市“高校文明杯”竞赛活动“文明食堂”称号；

(7) 王冰被授予“吉林省教育对口援疆工作先进个人”称号；

(8) 胡丽鹏被授予“吉林省公共机构节能工作先进个人”称号；

(9) 张万强被授予“全国高校后勤系统信息宣传先进个人”称号；

(10) 林东亮、张晓鹤被授予“吉林省高等学校学生公寓管理先进个人”称号；

(11) 徐国全、张万强、李化新、崔成利、王国庆、李红艳、张晓鹤、王巍、蔚薇、武亚明、唐柏杰、崔福利、李逸凡获学校“先进工作者”称号。

(撰稿人：王庆国)

基建处

1. 现有机构设置

基建管理处下设综合科、工程科和材料科 3 个科室。

2. 现有工作人员

姓 名	性 别	年 龄	学 位	技术职务	行政职务	学术、社会、群众团体兼职
刘光和	男			高级工程师	处长	
韩艳彬	男				科长	
蔡可津	女			主管护师		
程万河	男					
杨英萍	女			工程师	科长	
姜永哲	男			工程师	科长	
丛培君	男					
刘世杰	男					

3. 2012 年工作情况

(1) 本年度校园基本建设项目竣工情况。15# 学生公寓及周边道路、外网工程于 8 月 15 日竣工交付使用。15# 学生公寓建筑面积 9801 平方米。

(2) 在建工程情况：

① 教学行政楼工程，建筑面积 13000 平方米，于 7 月 28 日开工建设，根据施工计划和要求，已完成主体框架任务。工程 2013 年 7 月 15 日竣工。

② 外事公寓工程，建筑面积 8900 平方米，于 9 月 30 日开工建设，根据施工计划和要求，已完成出地面一层框架。工程 2013 年 7 月 30 日竣工。

4. 获表彰、奖励情况

刘光和、杨英萍获学校“先进工作者”称号。



• *****

计划财务处

1. 现有机构设置

计划财务处现设有会计核算科、基建财务科、综合管理科和收费科 4 个科室。

2. 现有工作人员

序号	姓名	性别	年龄	学位	技术职务	行政职务	学术、社会、群众团体兼职
1	李明勋					处长	
2	王清					副处长	
3	孙恒生					副处长	
4	袁冬梅					科长	
5	伦星羽						
6	宋之菲						
7	邢伟罡						
8	高吉生					副科长	
9	徐志超					副科长	
10	谭海峰						
11	荆永刚						
12	刘海燕					科长	
13	刘迎春						

3. 2012 年工作情况

2012 年学校财务工作坚持以服务学校大局为主线，以增收节支为标尺，以预算管理为基础，以保证学科建设、教学、科研和民生改善为重点，以加强制度建设和队伍建设为保障，积极应对化解债务，有效防范财务风险，强化绩效考核、日常核算、信息公开等工作，确保学校财务安全有效运转。

2012 年是我校财务形势实现根本好转的一年，也是学校财务管理、会计核算、增收节支、制度建设、财务保障工作取得较大进步的一年。

2012 年学校收入 4.85 亿元，是历史最高的一年；债务降到 8500 万元，为近几年最低的一年；全年新增加职工收入方面的投入 1800 万元，为增长最快的一年。

4. 获表彰、奖励

(1) 李明勋、刘迎春获校“先进工作者”称号；

(2) 王清获学校“巾帼建功标兵”称号。

(撰稿人：***)

保卫处

1. 现有机构设置

保卫处现有综合科、治安科、消防科、校卫队 4 个科级机构。

2. 现有工作人员

序号	姓名	性别	年龄	学位	技术职务	行政职务	学术、社会、群众 团体兼职
1	张艾	男	39	学士	副教授	处长	
2	易大华	男	56			副处长	
3	徐力	男	54			科长	
4	王刚	男	52			科长	
5	张向阳	男	44			科长	
6	董云峰	男	49			副科长	
7	李捍卫	男	40			副科长	
8	田洪飞	男	36				
9	张浩霖	男	28	硕士			
10	关军元	男	35				
11	罗全军	男	29				
12	李忠诚	男	44		技师		
13	郭长俊	男	52		普工		
14	赵力峰	男	42		高级工		
15	于洪波	男	34		中级工		
16	申建	男	30		中级工		
17	邵伟	男	34		普工		
18	张文旭	男	34		中级工		
19	刘冬冬	男	30		中级工		
20	王元帅	男	29		中级工		
21	宫平	男	34		中级工		
22	吴建国	男	52		普工		
23	罗桐	男	29		普工		
24	唐继光	男	55		高级工		
25	张阳	男	32		普工		
26	康庆江	男	56				
27	贾玉林	男	55				
28	任贵喜	男	52				
29	王俊红	男	46				
30	陈红光	男	46				

3.2012 年工作情况

(1) 4 月 18 日，学校在图书馆 1006 会议室召开了 2012 年综合治理工作会议。校党委书记金硕、校党委副书记兼副校长郝中华以及党群行政部门主要负责人、各单位综治工作负责人等出席了会议。会议首先宣读了《吉林财经大学社会治安综合治理委员会组织成员名单》和《关于表彰 2011 年度学校综治工作先进集体、先进个人的决定》。

校党委副书记兼副校长郝中华代表学校综治委对 2011 年我校社会治安综合治理工作作了简要总结，并重点对 2012 年学校综治工作进行了部署。

校党委书记金硕对学校综治工作提出要求：2012 年我校综治工作的目标是保平安、促和谐；各单位认真做好“两个结合”，即要把综治工作与基层组织建设年活动相结合、要把综治工作与学校及各单位的“提升质量，凸显特色”相结合；各级领导干部和师生员工要切实增强“三个意识”，即大局意识、忧患意识和责任意识；在工作落实上，务必做到“四个到位”，即思想认识到位、防控体系与机制建设到位、警示教育与宣传引导到位、隐患排查与整改落实到位。

各学院党委书记及相关部门负责人签订了《吉林财经大学社会治安综合治理工作领导责任书》和《吉林财经大学 2012 年防火工作责任书》。

(2) 5 月 23 日，保卫处消防科在逸夫图书馆 1006 会议室组织重点部位工作人员进行消防安全知识培训，此次培训邀请到消防宣传培训中心主任朴浩东为大家做消防安全



• 2012 年综合治理工作会议



• 消防安全知识培训

知识讲座。

朴浩东主任通过典型火灾案例讲解了常见火灾的预防、扑救、灭火器材的使用方法、逃生常识等知识，并请学校工作人员现场模拟使用灭火器扑救火灾，现场气氛热烈，大家学习热情较高。通过课后反映，大家一致认为此次讲课效果良好，食堂、寝室、收发室等重点部位工作人员深受教育。

(3) 6月29日，在中国共产党诞辰91周年到来之际，



• “重返军营体验”活动

保卫处党支部为加强党员的党性修养和爱国主义、集体主义意识，组织全体党员到中国人民解放军装甲兵技术学院开展了“重返军营体验”活动。

装甲兵技术学院王军上校陪同保卫处一行人对院史馆、坦克训练基地、学员宿舍进行了参观，双方并就今后进一步合作的事宜交换了意见。在军事装备库，党员们听取了讲解员对我军各时期坦克、装甲运输车等装备的情况介绍，随后党员应邀进入装甲运输车内进行了实车体验。

随后党员应邀进入装甲运输车内进行了实车体验。

保卫处多数党员干部曾经是军人，通过“重返军营体验”活动，大家为有强大祖国感到自豪，为有强大的人民军队而感到骄傲，同时也为人民军队的刻苦训练而感动。大家纷纷表示，自己曾经作为军人能献身国防事业，职责是保国家平安；如今，在学校保卫处工作，会继续发挥人民军队的优良传统，勤奋工作，以实际行动、以更优异的表现，保学校平安，为学校事业发展贡献自己的力量。

(4) 9月20日，全省公安机关派驻高校驻校警务联络官启动仪式在我校举行。省政法委副书记、综治办主任姜德志，省公安厅常务副厅长刘培柱，省高校工委副书记、教育厅副厅长席岫峰等出席了会议并讲话。全省各高校分管安全保卫工作的校领导、保卫处处长、各地区公安局相关负责

人、驻校警务联络官代表等参加了启动仪式。会议由省政法委副书记、综治办主任姜德志主持。

仪式上，校党委书记金硕代表学校致欢迎辞。校党委副书记、副校长郝中华代表学校与长春市公安局签署了警务协作书。

驻校警务联络官是学校与公安系统保持密切联系的桥梁纽带。主要负责指导学校内部治安保卫工作，帮助学校完善内部治安保卫制度，指导学校开展人防、物防和技防；配合学校经常性的开展法制教育和安全教育；了解和掌控校内及周边的不安定因素；协助学校调处内部矛盾纠纷；并对校内发生的治安案件、涉嫌刑事犯罪案件进行先期处置等。

会后，与会人员参观了学校保卫处、校园警务室、警务联络官办公室，并在第 15 栋学生公寓观看了公寓消防技术防范表演。

(5) 11 月 9 日是全国第二十个“119 消防宣传日”，今年的消防宣传主题是：人人参与消防，共创平安和谐。为强化我校师生员工消防安全意识，保卫处在图书馆楼前举办了消防知识宣传及灭火扑救演练。

本次活动得到了净月消防大队的大力支持，净月消防大队出动三台消防宣传车，为我校师生展示消防救援器材，并对灭火器的使用和扑救常见火灾一般方法进行了讲解演示，向在场的同学发放了《消防安全知识手册》。通过此次消防知识的学习及消防器材的使用演练，使在校学生更加意识到消防安全的重要性。



• 2012 年综合治理工作会议



• 消防安全知识培训

(6) 基础安全设施建设, 2012 年新增视频监控点 12 处, 投入资金 10 万元。目前校园技防系统共有红外探头 244 个, 视频监控摄像头 331 个。

(7) 以消防“户籍化”管理为契机, 为校园内的所有消防设施设备建立了档案, 并有针对性地制定了维护保养计划, 对校园一期工程的火灾报警及联动控制系统、1—14 栋电控疏散门等进行了维修。

(8) 强化安全隐患排查和整改。2012 年保卫处以消防安全、治安安全为主要内容先后进行安全大检查 4 次, 各类小型安全检查数十次, 整改较大隐患 12 处, 全年没有发生重大安全事故和案件。

4. 获表彰、奖励

(1) 罗全军、张浩霖、王元帅获学校“先进工作者”称号;

(2) **、** 被长春市公安局评为“文博系统先进个人”;

(3) **、** 被长春市国家安全局评为“优秀联络员”。

(撰稿人: 张艾)

审计处

1. 现有工作人员

序号	姓名	性别	年龄	学位	技术职务	行政职务	学术、社会、群众团体兼职
1	王致锋	男	47	学士	高级审计师	处长	省内审协会常务理事、省教育厅特聘审计员
2	刘春玲	女	42	研究生	高级会计师	副处级审计员	
3	刘国宏	女	44	研究生	副研究员	审计员	

2. 2012 年工作情况

(1) 对学校 2011 年度财务收支情况进行了审计。

(2) 受学校组织部委托,对 18 位处级干部任期经济责任进行了审计。

(3) 完成了对 2009—2011 届本科毕业生(含国际交流学院 2012 届)及 2008—2011 届研究生欠费毕业生欠交学费金额及毕业证发放情况的审计工作。

(4) 对饮食服务中心教工餐厅进行了经济效益审计。

(5) 2012 年全年合同会签 50 多份。对学校各类基建项目、维修项目、绿化项目、仪器设备和大宗物资采购等校内外招标项目的询价工作 29 项,降低拦标价格 66.9 万元。

(6) 参与了今年所有基建、修缮项目及设备购置的验收工作。独立或协助委托社会审计部门完成基建及维修项目决算审计 35 项,审减金额 57.5 万元。

3. 获表彰、奖励

(1) 审计处被吉林省内部审计协会评为全省“内部审计先进集体”。

(2) 刘芳琪获学校“先进工作者”称号。

(撰稿人:刘芳琪)

校医院

1. 现有机构设置

校医院现有综合事务部、公共卫生部、护理部和门诊4个机构。

2. 现有人员

序号	姓名	性别	年龄	学位	技术职务	行政职务	学术、社会、群众团体兼职
1	徐长岭	男	54	学士	副主任医师	院长	吉林省高医学会理事 吉林省保健副
2	张文辉	女	42	学士	主管护师	综合事务部主任	
3	黄杰	女	36	学士	护师	护理部主任	
4	马妮娜	女	33	学士	主管护师	公共卫生部主任	
5	徐卫国	男	55		医师	支部书记	
6	段树森	男	59	学士	副主任医师		
7	李忠波	男	51	学士	副主任医师		
8	温红利	女	54	学士	主治医师		
9	刘凤霞	女	33	学士	医师		
10	许东	女	46	学士	副主任药师		
11	肖雷	男	44	学士	副主任医师		
12	高丽华	女	51	学士	主管护师		
13	宋云	女	33	学士	护师		
14	马骥	女	26	学士	护士		
15	高航	女	28	学士	护士		
16	毛华伟	女	59	学士	副主任医师		
17	梁学年	男	64	学士	副主任医师		
18	方正秋	女	56	学士	副主任检验师		
19	张义新	女	56		主管检验师		
20	刘德振	男	60	学士	副主任医师		
21	陈博雅	女	31	学士	护士		
22	刘南辉	女	27	学士	护士		
23	杨阳	女	25		护士		
24	刘馨玥	女	25		会计		

3. 工作情况

(1) 树立了“一切为了师生、一切方便师生、一切服务师生”的工作理念,组织党员干部和医护人员认真学习《党员干部十不准》、《医务人员十不准》、《执业医师法》、《传染病防治法》、《医疗事故处理条例》、《医务人员职业道德规范》等法律法规。同时,在医疗采购环节中严格按照考核、招标、审定的定点机构进行专项采购,严格进出帐登记。

(2) 紧紧围绕“安全第一,预防为主”的方针开展医疗安全工作,完善各项规章制度,建立健全技术规范、操作规程、工作质量标准、管理方案、管理办法,使医疗护理活动有章可依,有规可循,严防医疗差错事故的发生。



• 新生体检

(3) 坚持院长质量检查、院长总值班、护士长检查、医疗缺陷公示、医疗护理分级管理、严格“三查七对”等重要的医疗安全管理制度。严格执行卫生部《医院感染管理规范》和《消毒隔离技术规范》。加强一次性医疗用品的使用管理,按要求消毒、毁形、焚烧处理,把院内感染控制在最低限度。



• 庆祝护士节

(4) 通过多形式的继续医学教育为医护人员吸收新知识、新理论,掌握新技术、新方法创造良好的条件,今年输送 1 名医生外出进修学习,3 月 27 日组织全体护士学习院前急救:包含中暑、昏厥、触电、溺水以及常用的心肺复苏等,“5.12”护士节前夕组织全体护士学习校医院常用抗生素配伍禁忌



• 为学生寝室消毒

及试液配制方法，并进行了技术大练兵，并评选出技能标兵和优秀护士各一名，11 月份对大一新生中各班的急救员进行了心肺复苏培训。

(5) 传染病防控工作，实行学生缺勤、缺课登记追踪报告制度，与学工处密切配合、相互通报，确保各种疫情报告无遗漏；对相关人员进行技术培训，确保报告、诊断、治疗、



• 防治艾滋病宣传



• 抗癌报告会

消毒、运送科学规范；建立健全各类防控组织体系，做好充分的物资材料准备等医疗卫生保障工作；预防消毒工作，每年两次对全校包括（学生寝室、教室、食堂、超市等公共区）进行整体消毒，遇有突发公共卫生事件时按规定消毒。

(6) 做好宣传日活动，在 3 月 3 日全国爱耳日、3 月 24 日世界防治结核病日、5 月 31 日世界无烟日、6 月 6 日全国爱眼日、9 月 20 日全国爱牙日、10 月 8 日全国高血压日、11 月 14 日世界糖尿病日、12 月 1 日世界艾滋病日等日期以校园网、LED 灯、宣传板、宣传单等形式宣传。

(7) 教工体检，2012 年下学期校医院对全校教职员工进行健康体检，共检 871 人，其中男性 401 人、女性

470 人，为广大教职工了解自身身体状况提供帮助。

4. 获表彰、奖励情况

张文辉、黄杰获学校“先进工作者”称号。

（撰稿人：张文辉）

离退休人员工作

学校离休、退休人员状况

我校现有离退休人员 353 人，其中：离休人员 30 人、退休人员 323 人；干部 271 人、工人 82 人；男 164 人、女 189 人；60—69 岁 106 人，70—79 岁 122 人，80—89 岁 63 人，90 岁以上 7 人。

我校有南岭活动室和通化路活动室两个离退休人员活动场所，南岭活动室面积 170 平方米；通化路活动室面积 200 平方米。

离退休同志中有中共党员 194 人。设有校级离退休老领导、通化路离休、通化路退休、南岭离休、南岭退休、退休工人和净月家属区 7 个党支部。

学校离退休人员中有两个群众团体：

老干部合唱团

团 长：孙长山

副团长：谷玉萍、肖憬、翟树山

南岭文体协会

会 长：丁振春

副会长：倪善继

离退休工作处（部）

1. 现有工作人员

序号	姓名	性别	年龄	学位	技术职务	行政职务	学术、社会、群众 团体兼职
1	孙嘉有	男	57			处长	
2	郭 双	男	42	学士	初级	副处长	
3	王雪峰	男	44	硕士	中级		
4	牟大鹏	男	34		中级		
5	张明乾	男	41			副科长	

2. 2012 年工作情况

(1) 发挥党支部组织和思想保证作用，6月5日，召开离休党支部民主生活会；9月12日，召开离退休机关支部民主生活会；11月18日，召开离退休机关支部、退休南岭支部学习十八文件精神。

(2) 离退休人员服务工作：



• 学校领导看望离退休人员

① 制度建设，队伍素质的提高，协调有关部门帮助解决维修防水、上、下水、暖气、煤气、更换塑钢窗、卖房子、解决家庭矛盾、寻找敬老院、故去职工丧事操办等等一些杂事。

② 活动室建设和人性化管理，我校离退休人员现有 353 人，每年根据活动室的需要，学校每年都投入近 2 万元资金改善条件和环境，最大限度的满足了离退人员的需要。

③ 抓好对远居外地人员的管理和关怀，离退人员现在远居外省人员 10 人，流动居住在外省人员近 20 人。认真做好他们所需的每一件事。无论是外地就医转诊，还是报销医药费、几年来无一笔差错；邮寄一张贺卡，送去学校节日的问候，送去温馨的祝福，以表示对他们的关怀；准确及

时采取向他们传递学校信息，邮寄校报、发短信，以便他们对学校的了解。

(3) 老年艺术团的工作，今年艺术团参加了学校运动会、迎接新生及七八级毕业 30 年同学会的艺术表演、庆祝党的十八大暨迎接 2013 年新年文艺联欢会等活动。



• 老干部艺术团演出

(4) 筹备成立“夕阳升辉”志愿者协会，2012 年初，经过同统计信息学院党委、团委商量同意以为我校离退休人员服务为主体，成立一个名为“夕阳升辉”的志愿者协会。一年来“夕阳升辉”志愿者协会成员为离退休人员春游、运动会、迎新生及 78 届校友毕业 30 年同学会、庆祝党的十八大，迎接 2013 年新年文艺联欢会等大型活动，提供了最为优质的服务，得到了离退休人员好评和赞誉。特别是今年九月为德高望重的老院长朱涛同志举行葬礼的活动，统计学院近 20 名学生志愿者参加服务工作。



• 老干部艺术团演出

(5) 学校非常重视离退休工作，特殊关怀离退休人员的社会、身体、活动等方面的事物。

① 1 月 13 日，在学校即将放假之际，校党委副书记兼副校长郝中华、副校长张越杰带领离退休处、校办、党委组织部、校工会、人事处、统战部等相关部门负责人慰问了我



• 文体协会成员在校运动会上表演



• 党支部学习会

校离退休老同志。

校党委副书记兼副校长郝中华、副校长张越杰一行先后来到了我校离退休老同志南岭活动室、通化路活动室，看



• 离退休人员联欢会

望了离退休老同志，介绍了学校 2011 年发展中所取得的成绩，带去了学校的关心和慰问，并为他们送去了慰问金。在慰问中，校党委副书记兼副校长郝中华来到我校离休的校级老领导及他们的家属家中，了解了他们的生活情况，给他们送去了节日的问候和慰问金。

② 7 月 1 日，中国共产党迎来建党 91 周年，在这个重要的节日来临之

际，校党委副书记兼副校长郝中华带领学校有关部门负责人慰问了我校离退休老党员。

在南岭老干部活动室，34 名离退休老党员欢聚一起，度过了这个特殊的时刻。校党委副书记兼副校长郝中华代表学校党委向大家送去了“七一”的问候和祝福，并介绍了学校过去一年来的发展情况。同时，他祝福离退休老党员健康快乐，幸福常在。随后，校党委副书记兼副校长郝中华向离退休老党员发放了慰问金。

③ 12 月 14 日，我校离退休老同志迎新年联欢会在热烈的气氛中举行。副校长张越杰以及相关部门负责人、我校离退休老同志等参加了联欢会。

副校长张越杰在联欢会上发表了热情洋溢的讲话。他向老同志介绍了过去一年学校取得的成绩。同时，他代表学校向老同志送去了慰问，感谢老同志为学校发展做出的贡献，并祝福老同志身体健康，拥有一个幸福的晚年。

随后，我校老年艺术团老同志和我校大学生艺术团学生联袂表演了精彩的文艺节目，精彩的表演赢得了大家的热烈掌声。

3. 获表彰、奖励情况

牟大鹏获学校“先进工作者”称号。

(撰稿人：***)

学校综合工作

学校办公室

1. 现有机构设置

学校办公室现设有综合科、秘书科和学校档案室。

2. 现有工作人员

序号	姓名	性别	年龄	学位	技术职务	行政职务	学术、社会、群众 团体兼职
1	于金欢	男				主任	
2	刘宇涛	男				副主任	
3	张寅盟	男				科长	
4	郑尧	女		硕士		秘书	
5	胡婷婷	女		硕士		秘书	
6	李彪	男					
7	宋阳	女					
8	王春海	男					
9	张忠义	男					
10	王志田	男					
11	包福全	男					
12	马驰	男					
13	夏军	男					
14	易小奇	男					
15	佟冀	男					

3. 获表彰、奖励情况

于金欢、张寅盟、王春海获学校“先进工作者”称号。

发展规划处

发展规划处是学校 2012 年新设处级单位，现有 1 人。
孙禹林，男，53 岁，学士，副教授，现任处长。

校友办公室

校友办公室工作人员

序号	姓名	性别	年龄	学位	技术职务	行政职务	学术、社会、群众团体兼职
1	李占军	男	59			主任	
2	张迎宪	男	56	学士		正处级调研员	
3	王子维	男	48	学士		科长	

学校综合工作情况

(1) 1月4日,学校召开干部会议,欢迎张越杰同志到任。省高校工委副书记、省教育厅副厅长席岫峰,省委组织部干部三处副处长权善美,省高校工委组织部副部长熊越出席了会议,学校领导及中层干部参加了会议。会上,省委组织部干部三处副处长权善美代表省委、省政府宣读了张越杰同志任职决定。

会议由校党委书记金硕教授主持。他代表学校对张越杰同志来校工作表示热烈欢迎。张越杰同志讲话,感谢上级部门的信任、吉林农业大学的培养和吉林财经大学的热情欢迎,表示能够加入吉林财经大学感到非常自豪。省高校工委副书记、省教育厅副厅长席岫峰介绍了张越杰同志的简历,并作了重要讲话。

(2) 1月5日,学校在大学生活动中心举行新春团拜会。学校领导金硕、宋冬林、郝中华、王时刚、张喜山、丁堡骏、杨春梅、张越杰以及职能部门负责人、各学院院长、党委(总支、直属支部)书记等参加了团拜会。

团拜会上,校长宋冬林教授发表了热情洋溢的讲话。他对过去一年中大家对学校发展所作出的贡献表示感谢,他回顾了2011年学校所取得的成绩,并对2012年学校的发展寄予良好的祝愿。

随后,长春市杂技团表演了精彩的节目。学校领导与大家进行了龙接龙成语接龙、点碰点投篮比赛等活动。



• 团拜会现场

(3) 校友马明任吉林省人民政府副省长。1月12日,吉林省十一届人大常委会第三十次会议第二次全体会议在长春举行,会议决定任命马明为吉林省

人民政府副省长。

马明 1978 年 10 月—1982 年 8 月在吉林财经大学（吉林财贸学院）财政金融系财政 789 班学习。现任内蒙古自治区人民政府副主席兼公安厅厅长。

(4) 3 月 13 日下午，在吉林建筑工程学院校长戴昕、校党委副书记袁敬伟、校纪委书记李扬的带领下，吉林建筑工程学院教学、科研、组织、人事等部门组成的代表团来我校考察座谈。校党委书记金硕、校纪委书记王时刚会见了代表团一行，双方就“更名变大学”进行了交流座谈，金书记从宏观层面介绍了我校更名变大学的工作。校纪委书记王时刚介绍了我校更名变大学准备工作中的一些亮点。吉林建筑工程学院相关部门和我校相对应的部门就更名变大学中的具体工作进行了交流。

(5) 3 月 30 日，吉林省旅游局副局长王时阳和人事教育处处长尹忠来我校参观考察。校党委书记金硕、校纪委书记王时刚会见了王时阳副局长一行，学校相关部门和工商管理学院负责人参加了座谈会。工商管理学院负责人详细介绍了我校旅游管理专业的研究特色、师资力量、科研成果、实验室软硬件建设、大学生旅游协会等情况。考察组参观了我校旅游综合模拟实验室、OPERA 酒店管理实验室、商务谈判实验室、德鲁克之窗、企业家沙龙和企业管理案例讨论室等。

(6) 4 月 12 日，在吉林化工学院党委书记周建华的带领下，吉林化工学院纪检监察审计、组织、财务、人事、发展规划等部门负责人组成的代表团来我校考察访问。校党委书记金硕、校纪委书记王时刚会见了考察团一行，双方在图书馆 1006 会议室进行了交流座谈，学校相关部门负责人参加了座谈会。

在校党委书记金硕、校纪委书记王时刚的陪同下，吉林化工学院党委书记周建华一行参观了我校实验楼、教学

楼、大学生活动中心和图书馆，并对我校实验楼实验室功能的完善和设施的先进给予了高度评价。

(7) 4 月 19 日，长春师范学院党委书记张兴海一行来我校考察，校党委书记金硕会见了考察团一行，双方在图书馆 1006 会议室进行了交流座谈，学校相关部门负责人参加了座谈会。

长春师范学院党委书记张兴海介绍了这次考察的目的，这次来到吉林财经大学，通过考察学习，为长春师范学院更名变大学做好前期准备。校党委书记金硕代表学校对长春师范学院党委书记张兴海一行的到来表示热烈欢迎。他说，作为省属院校，应该多交流学习，取长补短，相互促进，相互提高。长春师范学院有很多特点，值得我们借鉴学习。随后，金书记介绍了我校更名变大学的情况。在座谈会上，长春师范学院相关部门负责人与我校对应部门的负责人就更名变大学的具体工作进行了交流。

(8) 校友庄严当选中共吉林省委常委。5 月 6 日，中共吉林省第十届委员会第一次全体会议选举 11 位同志为省委常委，其中有我校校友庄严。

庄严 1984.09—1988.07 在吉林财经大学（吉林财贸学院）贸易经济系商业经济专业 8428 班学习。

(9) 6 月 9 日，国家税务局系统第五期中青年干部培训班学员重返母校，校长宋冬林、校党委副书记兼副校长郝中华及税务学院相关领导陪同五期班校友参观了校园，向他们介绍了学校的发展情况及新校区建设。进行了参观研讨，并向我校。

全体校友为母校捐赠了校友石，上午 11 点 11 分，在逸夫图书馆前举行校友石揭幕仪式。校长宋冬林与国家税务局人事司副司长王满平共同为校友石



• 校友石揭幕

揭幕。吉林省国家税务局总会计师周柏柯代表五期班全体学员发表了热情洋溢的讲话，表达了对母校的衷心祝福，并表示今后会一如既往地支持母校的建设和发展。

(10) 6月12日，带着对母校的浓浓深情，我校商业学科土特专业第五班校友在毕业四十年后，又一次回到母校，在图书馆1006会议室进行了毕业四十年座谈，并参观了我校校园。校党委副书记兼副校长郝中华等参加了座谈会。

校党委副书记兼副校长郝中华代表学校对各位校友的到来表示热烈的欢迎，感谢校友对母校的这份真挚感情和对学校发展的长期关心。商业学科土特专业第五班毕业校友在座谈会上作了发言。他们深情回忆了当年在母校的生活，畅谈了师生之间的深情厚谊，表达了对母校培养的感恩之情，并向学校赠送了“沃土根深”锦旗。

座谈结束后，商业学科土特专业第五班毕业校友参观了图书馆、实验楼和校园。

(11) 6月13日下午，吉林市国税局局长于钦三、中国银行吉林市分行行长刘继良、吉林市亿斯特能源有限公司总经理孙录友三位校友回母校参观。在校党委书记金硕、校党委副书记兼副校长郝中华、校纪委书记王时刚及相关部门负责人的陪同下，三位校友参观了校园、第一教学楼、实验楼、图书馆和大学生活动中心。

在大学生活动中心会议室，校党委书记金硕、校党委副书记兼副校长郝中华、校纪委书记王时刚与三位校友进行了座谈，并代表学校感谢三位校友为学校绿化工作做出的贡献和对学校发展给予的关心。

(12) 6月21日上午，我校首届新疆高校毕业生培训班结业典礼在图书馆1006会议室举行。校长宋冬林，校党委副书记兼副校长郝中华，校纪委书记王时刚，副校长杨春梅，副校长张越杰，新疆阿勒泰地区布尔津县劳动人事局党

组书记兼副局长、培训班领队国迈 巴依巴扎尔，培训班辅导员加米拉 阿依汗以及 42 名新疆高校毕业生培训班学员等参加了结业典礼。

副校长杨春梅宣读了结业证书颁发决定。校长宋冬林亲自为 42 名新疆毕业生颁发了结业证书，并与每位学员合影留念，副校长张越杰宣读了优秀学员表彰决定，校党委副书记兼副校长郝中华为 6 名优秀学员颁发了荣誉证书。



新疆班学员向学校赠送了毕业纪念品，校纪委书记王时刚代表学校接受了赠品。

新疆高校毕业生培训班学员代表阿曼泰 阿扎提、授课教师马敏娜教授分别发言，培训班领队国迈 巴依巴扎尔代表阿勒泰地区、副校长杨春梅代表学校分别讲话。

9 月 9 日，我校被评为吉林省对口援疆工作先进单位，毛浩良等 5 人被评为省对口援疆工作先进个人。

(13) 2012 届学生毕业典礼。6 月 27 日，我校 2012 届学生毕业典礼在逸夫图书馆报告厅隆重举行。校党委书记金硕教授、校长宋冬林教授、校党委副书记兼副校长郝中华教授、校纪委书记王时刚教授、副校长杨春梅教授、张越杰教授以及各学院和职能部门负责人、教师代表、学生代表等参加了毕业典礼。

副校长杨春梅教授宣读了颁发毕业证书和学位证书的决定。今年共有 2499 名学生获得学士学位，428 名学生获得经济学、法学、文学、管理学、工商管理硕士学位。

校学位委员会主席、校长宋冬林教授亲自为参加毕业典礼的 300 多名研究生、本科生代表颁发了毕业证书和学位证书，并与每一位学生合影留念。

副校长张越杰教授宣读了优秀毕业生、优秀论文作者及指导教师表彰决定。校党委书记金硕教授为优秀毕业生代

表颁发了荣誉证书，校党委副书记兼副校长郝中华教授为优秀论文作者代表颁发了荣誉证书，校纪委书记王时刚教授为优秀论文指导教师代表颁发了荣誉证书。



• 我校隆重举行 2012 届学生毕业典礼



• 校党委书记金硕教授为优秀毕业生代表颁发了荣誉证书

校长宋冬林教授发表了热情洋溢的讲话。他希望同学们能够做一个爱国报国，善良真诚的人；要坚持学习、勤于思考、追求卓越、完善自我；常怀一颗感恩的心，继续关注教育事业的发展，关心和支持母校的建设。马克思主义学院徐沁苏同学、金融学院吕阳同学分别代表 2012 届毕业研究生、本科生作了发言。

(14) 6 月 30 日，国家税务总局系统第二期中青年干部培训班学员重返母校，校党委副书记兼副校长郝中华等陪同参观了第一教学楼、实验楼、体育场、文体中心、图书馆等。在教学楼 F 大厅，展出了五十余幅国税系统第二期中青年干部培训班学员独立创作的摄影作品，并作为礼物赠送给母校，为我校校园文化建设贡献力量。

在实验楼，学员们观摩了物流管理实验室、旅游实验室等，并观看了 3D 电影短片，先进的设施和一流的教学服务获得了他们的一致肯定和赞赏。在文体中心，他们与学生比赛投篮，打羽毛球，欢声笑语，其乐融融。在图书馆前，校长宋冬林与每一位校友亲切握手，欢迎他们回到母校，并感谢他们为学校建设做出的突出贡献。

下午，学员们将组织召开以税务与教育为主题的座谈会，共叙同窗情谊，畅谈税务改革，共谋教育发展。

(15) 7 月 16 日，学校在桦甸市召开了 2012 年暑期工作会议。校党委书记金硕、校长宋冬林、校党委副书记兼

副校长郝中华、校纪委书记王时刚、副校长杨春梅、副校长张越杰以及各学院（部）党委书记、院长（主任）以及各党政部门、教辅单位、事业单位、群众团体主要负责人等参加了会议。会议由校党委书记金硕主持。

会上，校长宋冬林作了主题报告。宋校长从三个方面对我校全面提高高等教育质量作了阐述：一是提高认识，牢固树立提高教育质量的思想观念；二是积极实践，切实抓好提高教育质量的重点工作；三是全员参与，努力创造提高高等教育质量的良好氛围。

宋冬林校长的主题报告结束后，参加会议的代表分成教学科研组、党群后勤组和行政教辅组三个组，围绕“全面提高我校教育质量”这个主题进行了深入细致的讨论。

校党委书记金硕作了总结讲话。金书记强调要全面提高高等教育质量，全校教职员工作就应该尊重教育规律，对教育规律有深刻的认识。教师首先要清楚给学生教什么，其次要清楚怎么教学生。金书记重点指出，“全面提高我校教育质量”，各职能部门负责人和各学院院长都需要参与进来，做好自己的工作。各职能部门要多研究一些问题，不断提高工作水平和能力，多为教师服务，特别是为教学第一线做好服务，促进教育教学工作。各学院院长工作思路应该清楚，发展目标应该明确，要把教学科研、学科建设、队伍建设、人才培养作为重要工作来抓。要以勇于创新的精神和敢为人先的魄力，认真思考本学院下一步的发展问题。



• 国家税务总局系统第二期中青年
干部培训班学员重返母校



• 2012 年暑期工作会议

(16) 7月24日,省纪委、省监察厅驻省教育厅纪检组长、监察专员、省高校纪工委书记何文博一行来我校视察



• 新学期工作会议

了本科招生工作。校党委书记金硕、校纪委书记王时刚、副校长杨春梅、副校长张越杰以及学校有关部门负责人陪同视察。

在学工处会议室,校党委领导汇报了我校今年本科招生情况。听完汇报后,何文博书记对我校的本科招生工作给予了充分肯定,并视察了我校网上招

生录取工作现场。

(17) 9月5日,我校新学期工作会议在图书馆报告厅召开,会议全面部署了我校这学期的工作。校党委书记金硕、校长宋冬林、校党委副书记兼副校长郝中华、校纪委书记王时刚、副校长杨春梅、副校长张越杰以及副高级以上专业技术人员、副科级以上领导干部、各民主党派主要负责人等参加了会议。会议由校党委副书记兼副校长郝中华主持。

校长宋冬林要求要加快教学改革步伐;不断完善拔尖创新人才的培养,推进课程教学范式的转变特别是要努力提升学科水平;加强科研立项及评奖工作,将博士授权建设单位申报作为重点工作来抓,做好申博各项准备工作,稳步推进“学科水平提升年”活动,制定并实施《吉林财经大学发展繁荣哲学社会科学行动计划(2012-2020年)》;要加快校园建设步伐,提升校园文化育人的目标,各级部门要完善规章制度,严格工作纪律,强化日常管理,提升规范化服务水平,团结一心,严谨笃学,认真完成下半年的工作目标。

校党委书记金硕代表学校党委作了讲话。他围绕如何“更加解放思想,优化发展质量”从三个方面进行了阐述:一是学习胡锦涛总书记“7·23”讲话精神,统一思想,做党的思想路线的忠实实践者;二是落实党的“十八大”精神,

解放思想，做现代大学制度创新的变革者；三是转变教育发展方式，聚焦内涵，做优化教育发展质量的推动者。金书记强调，在新的时期，全体党员干部要始终保持良好的工作状态，齐心协力，开拓进取，进一步加强党的建设和作风建设，加强现代大学制度建设，加强团结和谐的学校文化建设。

(18) 纪念七八级毕业三十年活动。为纪念七八级毕业三十年，9月15日学校隆重举行活动，当天为七八级校友设计了一生眷眷的情思——校友报到、一行弯弯的脚印——参观校园、一壶浓浓的美酒——欢迎宴会、一份殷殷的嘱托——师生座谈、一片拳拳的爱心——校友赠言、一个肃肃的地标——“林·路”命名、一座巍巍的学府——纪念大会、一场熠熠的晚会——文艺演出等八节活动。

当日，共有 246 位校友如期回到学校，校党委书记金硕、校长宋冬林、校党委副书记郝中华、纪委书记王时刚、副校长杨春梅、张越杰等现任校领导，吉林财贸学院时期院长徐世友、长春税务学院时期党委书记王希胜、原副院长闫恕生等老领导，当年任课教师代表、学校有关学院、部门负责人参加了的活动。中午，在教工餐厅学校举行宴会，欢迎 246 位校友回家，杨春梅副校长主持，宋冬林校长致祝酒词。下午，举行了“七八校友林”、“七八校友路”命名仪式，七八级校友按当年入学人数每人一棵为学校捐赠了 473 棵树，捐资认购了一条路，学校将其命名为“七八校友林”、“七八校友路”，命名仪式由张越杰副校长主持，纪委书记王时刚致感谢词。



晚上，在学生活动中心学校举行“纪念七八级毕业三十年大会”，大会由郝中华副书记主持，金硕



书记代表学校讲话，徐世友教授代表当年任课教师讲话；吉林财贸学院时期院长徐世友、长春税务学院时期党委书记王希胜、吉林财经大学党委书记金硕为校友颁发三个时期的校徽，校友代表向学校领导和任课教师献花。学校学生艺术团、老干部艺术团、校友代表同台演出了精彩的文艺节目。会上，启动了“吉财‘1978’校友基金”，“吉财‘1978’校友基金”用以奖励和资助富有爱心和责任感、勤奋学习、家庭经济困难的在校学友，基金来源于七八级校友自愿捐赠，捐赠起点为1978元人民币，基金每年获得的利息用于资助在校学生，每人每次资助1978元。



七八级是我校回复后第一届学生，当年招收473人，他们中有我校迄今为止唯一一位中国杰出社会科学家、唯一一位世界500强企业的CEO，产生9位副省级以上领导干部。



(19) 9月19日，应校党委书记金硕的邀请，长春市原市长、市人大原主任李述一行来我校参观视察。在金书记的陪同下，李述一行参观了我校第一教学楼、实验楼、图书馆、逸夫教学楼、

大学生活动中心，并在大学生活动中心会议室进行了座谈。李述同志对我校美丽的校园给予了高度评价。

(20) 2012级学生开学典礼。9月22日，在体育场举

行了 2012 级新生开学典礼暨阅兵式。校长宋冬林教授、校党委副书记兼副校长郝中华教授、校纪委书记王时刚教授、副校长张越杰教授、吉林省军区学生军训办公室参谋朱峰少校、中国人民解放军 65301 部队直工处处长王显东上校、直工处参谋吴培青上尉、中国人民解放军装甲兵技术学院军事教研室主任李贵河中校以及我校各学院院长、分党委（党总支、直属党支部）书记等出席了本次阅兵式。

阅兵式上，校长宋冬林教授检阅了我校新生军训方队，举行了分列式和军体拳表演。副校长张越杰教授宣读了“军事课先进个人”表彰决定。表彰了在军事课上表现优异的教官及学生，并希望全体新生向先进个人学习。学校领导和部队领导向受表彰的代表颁发了证书。校党委副书记兼副校长郝中华教授代表我校向中国人民解放军 65301 部队 66 分队赠送了锦旗，感谢他们在军训的三周里认真负责的付出和为军训工作做出的贡献。

在开学典礼上，校长宋冬林教授发表了热情洋溢的讲话。宋校长向新生同学提出了三点希望：第一，希望新生认知大学，融入大学。第二，希望新生心存大爱，完善自我。第三，希望新生学会学习，充实自我。学校教学名师、金融学院院长刘吉舫教授代表全体教师讲话，校十佳大学生、国际经济贸易学院王星同学代表全体在校生发言，税务学院杨璐维同学代表 2012 级全体同学发言。



• 开学典礼暨军训阅兵式

(21) 学校与吉林省金融办战略合作签约仪式。10 月 10 日下午，我校与吉林省金融办战略合作签约仪式在图书馆 1006 会议室举行。吉林省金融办主任高材林、副主任易

晓杰、总经济师唐立新、金融机构服务处处长李东红、合作处处长李玉红等出席了签约仪式。校长宋冬林、校党委副书记兼副校长郝中华、校纪委书记王时刚、副校长杨春梅、副校长张越杰及相关部门负责人、金融学院教师等参加了签约仪式。

仪式由副校长杨春梅主持。校长宋冬林与省金融办主任高材林分别讲话。副校长张越杰、省金融办副主任易晓杰代表双方签订协议。签约仪式结束后，省金融办领导在学校领导陪同下参观了我校实验楼和教学楼。

(22) 学校与吉林省农村信用社联合社签署了战略合作协议。10月22日下午，我校与吉林省农村信用社联合社在图书馆1006会议室签署了战略合作协议。出席签约仪式的有吉林省银行业监督管理局局长高飞，吉林省农村信用社联合社党委书记、理事长唐忠民，党委委员、副主任刘玉峰，党委委员、副主任熊继洲，党委委员、副主任张洪刚等。我校党委书记金硕、校长宋冬林、校党委副书记兼副校长郝中华、副校长杨春梅、副校长张越杰出席了签约仪式。

仪式由副校长杨春梅主持。校长宋冬林和吉林省农村



• 学校与吉林省金融办战略合作签约仪式



• 学校与吉林省农村信用社联合社战略合作签约仪式

信用社联合社党委书记、理事长唐忠民分别讲话。副校长张越杰与吉林省农村信用社联合社副主任刘玉峰共同签订了双方战略合作框架协议。

签约仪式前，在校长宋冬林、校党委副书记兼副校长

郝中华、副校长杨春梅、副校长张越杰的陪同下，吉林省银行业监督管理局局长高飞，吉林省农村信用社联合社党委书记、理事长唐忠民，党委委员、副主任刘玉峰，党委委员、副主任熊继洲，党委委员、副主任张洪刚一行参观了我校教学楼、实验楼和图书馆。

(23) 10 月 29 日下午，应校党委书记金硕的邀请，长春市原市长崔杰一行来我校参观视察。在校党委书记金硕等相关部门领导的陪同下，长春市原市长崔杰一行参观了我校第一教学楼、实验楼、逸夫图书馆、大学生活动中心，并在大学生活动中心会议室进行了座谈。



• 长春市原市长崔杰一行来我校参观视察

崔杰同志对我校校园的美丽整洁、建筑的大气通透、实验室的功能先进给予了肯定和赞扬。他说，吉林财经大学在省内高校中很有特色，学校近年来发展变化很大，希望学校越办越好。

(24) 11 月 8 日，辽宁税务高等专科学校副校长郭江一行来我校考察。在图书馆 1006 会议室，双方就校园建设进行了友好交流和座谈。校纪委书记王时刚以及基建处、后勤资产处、校办、体育军事教研部、学工处等部门负责人参加了座谈。

座谈会后，在校纪委书记王时刚的陪同下，辽宁税务高等专科学校副校长郭江一行参观了我校实验楼、教学楼、学生公寓、体育场和大学生活动中心，并对我校的校园建设给予了高度评价。

(25) 11 月 22 日，在长春金融高等专科学校副校长陈铁山的带领下，该校发展规划与招生就业处、教务处、科研处、宣传部、金融系、会计系等部门负责人组成的代表团来我校考察交流。副校长杨春梅会见了考察团一行，双方在

图书馆 1006 会议室进行了交流座谈，学校相关部门负责人参加了座谈会。

(26) 11 月 28 日，校党委书记金硕、党委副书记郝中华带领学校办公室、发展规划处负责人到内蒙古自治区吉林财经大学校友会调研，与区校友会领导成员就学校发展、校友会建设等方面进行亲切交流。在呼和浩特期间，金书记等还拜会了内蒙古自治区国家税务局领导班子，走访了内蒙古财经大学。

(27) 12 月 8 日，我校浙江校友分会成立大会暨第一次会员大会在杭州阳明谷 希尔假日酒店隆重举行。校党委副书记兼副校长郝中华，浙江省国家税务局党组成员、副局长乐国定等领导，来自浙江全省和上海市的 100 余位校友代表参加了大会。

浙江校友会筹备组组长、南方审计集团董事长吕洪仁致开幕词。大会审议通过了《吉林财经大学浙江校友会章程》、选举产生了浙江校友会名誉会长、第一届理事会理事和监事会监事。理事会和监事会举行会议分别向会员大会推荐选举产生了校友会会长和副会长、监事长和副监事长、秘书长和副秘书长等校友会办事机构成员。



• 我校浙江校友分会成立大会



• 吉林省商业经济学会成立大会暨 2012 中国流通三十人论坛 (G30) 年会

浙江校友会名誉会长代表、浙江省国税局副局长乐国定，校友总会代表、校党委副书记兼副校长郝中华在会上作了热情洋溢的讲话。新当选的浙江校友会会长吕洪仁代表全

体会员致答谢辞。

(28) 12 月 15 日, 由我校承办的吉林省商业经济学会成立大会暨 2012 中国流通三十人论坛(G30)年会在南湖宾馆隆重召开。商务部流通发展司副司长吴国华、中国流通三十人论坛理事长黄海、中国市场学会理事长高铁生、中国商业经济学会会长安惠民、吉林省人民政府副秘书长从红霞、吉林省教育厅厅长卢连大、吉林省商务厅厅长王甫轶、吉林省社科联专职副主席兼吉林省社会科学院院长马克、吉林省民政厅民间组织管理局副局长周秀、长春欧亚集团股份有限公司董事长曹和平、我校校长宋冬林、校党委副书记兼副校长郝中华、校纪委书记王时刚、副校长张越杰以及中国流通三十人论坛(G30)的省内外嘉宾、专家学者等应邀出席了大会。

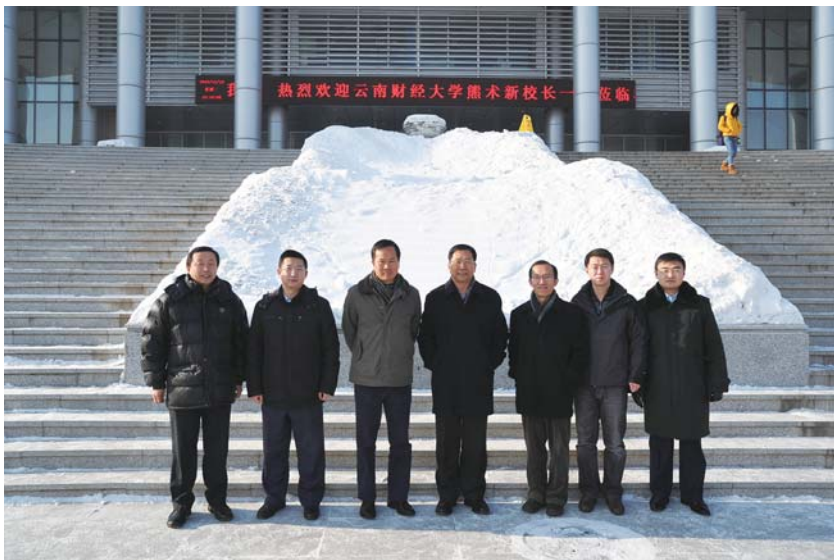
会议分为两部分, 第一部分是吉林省商业经济学会成立大会暨 2012 中国流通三十人论坛(G30)年会开幕式, 副校长张越杰主持了大会, 校长宋冬林致开幕辞; 第二部分是现代流通体系建设与流通创新高端论坛, 校党委副书记兼副校长郝中华、中国流通三十人论坛(G30)副秘书长王强分别主持了论坛会议。

吉林省商业经济学会成立大会推举别胜学、王甫轶、马克任学会顾问; 李宝善、曹和平任名誉会长; 宋冬林(我校校长)任会长; 吴小丁任常务副会长; 孙丽辉(我校学术委员会主任)等任副会长; 孙丽辉兼任秘书长。

在现代流通体系建设与流通创新高端论坛上, 全国政协委员、中国服务贸易协会第一副会长、中国流通三十人论坛(G30)理事长黄海, 中国国际经济交流中心总经济师陈文玲, 国务院发展研究中心市场经济研究所所长任兴洲, 商务部流通发展司副司长吴国华, 吉林省商务厅副厅长刘非、中国物流与采购联合会顾问丁俊发、东北财经大学副校长夏春玉、中国社会科学院财政与贸易经济研究所研究员宋

则、台湾学者周庭锐、中国人民大学流通研究中心主任马龙龙等分别从各自研究的领域出发，就现代流通体系建设与流通创新阐述了自己的观点。

(29) 12月19日，云南财经大学校长熊术新来我校考察交流。在校党委副书记兼副校长郝中华的陪同下，熊术新校长参观了我校图书馆、实验楼和大学生活动中心。参观过程中，熊术新校长对我校建筑的大气通透、实验室的功能先进给予了肯定和赞扬。



• 云南财经大学校长熊术新来我校考察交流

吉林财经大学校友会名录

地 区	职 务	姓 名	工 作 单 位
白 山	秘 书 长	关洪波	白山市人力资源和社会保障局
通 化	会 长	田玉林	通化市人民政府
	副 会 长	王绍红	通化市人大
	秘 书 长	臧洪喜	通化市城市信用社
吉 林	会 长	朱惠生	吉林市农业银行
	副 会 长	于钦三	吉林市国税局
		孙录友	吉林市艺思特能源有限公司
		单汝况	吉林市吉林海关
		冯瑞雪	吉林银行吉林市分行
	秘 书 长	孙良彦	吉林市发改委
副 秘 书 长	王 龙	吉林市国税局	
延 吉	会 长	徐 明	延边州银监局
	副 会 长	陈延宾	延边州国税局
		许志宏	中国建设银行延边分行
	秘 书 长	安光海	延吉市国税局
副 秘 书 长	张红军	延边州国税局	
白 城	会 长	张雅凤	白城市财政局
	副 会 长	胡 德	白城市财政局
		刘恩国	洮南市政协
		马占鹏	白城市财政局
		王立峰	白城市金融办
	秘 书 长	赵怡民	白城市财政局
副 秘 书 长	那长山	白城市工商局	
松 原	会 长	王远夫	松原市财政局
	副 会 长	王庆贵	松原市地税局
		李川东	前郭县财政局
		杨晓衡	中国石油吉林油田公司
		刘德斌	松原市宁江区国税局

地 区	职 务	姓 名	工 作 单 位
松 原	秘 书 长	姜洪斌	松原市财政局
	副 秘 书 长	高明芬	前郭县发改委
		王立文	吉林油田
四 平	会 长	姚淑清	四平市人民政府
	副 会 长	杜 敏	四平市财政局
		袁 琳	四平市烟草专卖局
		罗维春	四平市国税局
	秘 书 长	赵宏志	四平市财政局
	副 秘 书 长	李大江	四平市国税局
辽 源	会 长	王顺军	辽源市人民政府
	副 会 长	丁洪彦	辽源市会计事务所
		王 健	辽源市西安区政府
		王淑梅	辽源市东辽县政府
	秘 书 长	赵成林	辽源市经企局
哈 尔 滨	会 长	刘利明	哈尔滨光大银行
	副 会 长	吴新娥	黑龙江省工商银行
		姜佰谦	哈尔滨金融高等专科学校
		李 锋	中国人寿哈尔滨分公司
	秘 书 长	宋志国	黑龙江省人民银行
	副 秘 书 长	金梦秋	黑龙江省工商银行
沈 阳	会 长	闫 力	人民银行沈阳分行
	荣誉会长	邹一敏	沈阳工商银行
	常务副会长	李 林	辽宁银监局
	副 会 长	胡彦伟	辽宁省国税局
		陈晓光	辽宁省工商银行
	秘 书 长	崔丕杰	辽宁省银行协会
大 连	荣誉会长	鹿道远	吉林财经大学
		刘 黎	辽宁省中行
	会 长	翟宝军	哈尔滨银行大连分行

地 区	职 务	姓 名	工 作 单 位
大 连	副 会 长	于连生	大连证监会
		王晓峰	人民银行大连中心支行
		姜晓芳	大连工商银行
		安中伟	獐子岛渔业地产公司
	秘 书 长	唐东民	东方慕尼黑文化产业有限公司
	副 秘 书 长	赵玉生	大连鼎润石油化工有限公司
深 圳	荣 誉 会 长	武捷思	
	会 长	于为群	
	副 会 长	黄耀刚	深圳市中南酒店投资管理公司
		张昌仁	港中旅（中国）投资有限公司
		俞喜平	中国金币总公司深圳分公司
		张学庆	中国建设银行深圳分行
	秘 书 长	郑天中	海南惠化药业有限公司
副 秘 书 长	周 勇		
海 南	荣 誉 会 长	李安华	中国长城资产管理公司
	会 长	王一林	中行海南分行
海 南	副 会 长	何宏斌	海南省审计厅
		于宙然	海南省农行
		周树立	海南京润珍珠有限公司
		陈如通	海南省国税局
	秘 书 长	何锦堂	海南省国税局
上 海	荣 誉 会 长	王健平	上海市发改委
	会 长	赵迎春	上海立信会计学院
	副 会 长	马政文	上海市财政局
		杨新民	上海平安保险
		王 喆	
		李国夫	
		马 英	
	秘 书 长	冯菱君	上海太平控股有限公司

地 区	职 务	姓 名	工 作 单 位
上 海	副秘书长	唐 葵	上海大学
北 京	荣誉会长	陈耀先	
		金莲淑	
	会 长	王松奇	中国社会科学院金融研究所
	副 会 长	马德伦	中国人民银行
		郑 晖	中国农业发展银行
		王兆星	中国银监会
		罗哲夫	中国建设银行
		陈伟光	国家教育部财务司
		刘连舸	中国进出口银行
		万 峰	中国人寿保险公司
		姜波	中国光大银行
		范勇宏	中国华夏基金有限公司
		秘 书 长	范勇宏
	副秘书长	姜永成	
王战峰		中国银监会	
内 蒙 古	荣誉会长	佟铁顺	内蒙古农村信用联社
	顾 问	吴宏智	内蒙古国有资产运营公司
	会 长	乌 兰	内蒙古气象局
内 蒙 古	副 会 长	包满达	赤峰人民政府
		刘玉河	太平洋保险公司内蒙分公司
	秘 书 长	魏喆妍	内蒙财经大学
	副秘书长	于 志	工行内蒙分行
		锡林花	内蒙古发改委
广 州	会 长	刘运国	中山大学管理学院
	副 会 长	张华扬	
		杨森平	暨南大学经济学院
		李日新	广东金融学院
		李 磊	广州市地税局
		秦小杰	黄埔海关

地 区	职 务	姓 名	工 作 单 位
广 州	秘 书 长	程世贵	广州市国税局
杭 州	会 长	吕洪仁	
	监 事 长	黄元强	杭州市西湖区检察院
	副 会 长	许玉钧	杭州市富阳市洞桥镇人民政府
		章岳东	杭州市新昌县国家税务局
		胡东明	浙江省地税局
		周献华	浙江省国税局
		黄世哲	义乌农村商业银行
	秘 书 长	杜 鹃	
	副 秘 书 长	陈开拓	
		詹 毅	浙江通润集团有限公司
赵 鑫		杭州海关富阳办事处	
青 岛			

学院(部)工作

税务学院

1. 现有专业、机构设置

税务学院现设有财政系、税务系,设有财政税收研究所,现有财政学专业、税务专业 2 个本科专业。

2. 现有工作人员

序号	姓名	性别	年龄	学位	技术职务	行政职务	学术、社会、群众团体兼职
1	张松	男	48	博士	教授	院长	国家社科基金评审专家,中国税务学会常务理事,中国法学会财税法学研究会理事,中国注册税务师协会常务理事,全国注册税务师协会常务理事,吉林省国际税收研究会常务理事
2	曲晓东	男			讲师	党委书记	
3	张巍	女	40	博士	副教授	副院长	中国税收教育学会理事
4	王金霞	女	45	博士	教授	副院长	中国税收教育学会常务理事,中国税务筹划理事,国家税务总局教育中心专家,吉林省注册会计师协会主讲团主讲教授
5	许峰	男			讲师	党委副书记	
6	李琦	女	40	硕士	副教授	系主任	
7	黄莹	女	33	博士	讲师	系副主任	
8	张健	男	48	学士	副教授		
9	韩冰	女	31	博士	讲师		
10	孔薇	女	31	硕士	讲师		
11	王君	男	38	博士	教授		中国国际税收研究会理事
12	郭雅娴	女	32	博士	讲师		
13	邢树东	男	44	博士	教授		
14	赵岚	女	55	学士	教授		

序号	姓名	性别	年龄	学位	技术职务	行政职务	学术、社会、群众 团体兼职
15	王羽	女	31	硕士	讲师		
16	马莹	女	34	博士	讲师	系主任	
17	王再堂	男	33	硕士	讲师	系副主任	
18	王亭喜	男	31	硕士	讲师		
19	董蕾	女	31	博士	讲师		
20	郭小东	男	41	博士	副教授		
21	王向东	男	51	学士	教授		
22	杨斌	男	54	硕士	教授		
23	孙希东	男	47	学士	副教授		
24	杨洋	女	31	硕士	讲师		
25	马丽佳	女	29	硕士	讲师		
26	宋立东	男			讲师	团委书记	
27	赵黎光	男			讲师	副科级	
28	张雪媛	女					
29	苏扬	女			讲师		
30	侯旭	女			讲师		

3. 2012 年工作情况

(1) 思想政治工作：

①按照学校党委的统一部署，税务学院于今年的 5 月份分别推选了新一届分党委和委员；教工党支部也由原来的一个支部重新选举并产生了财政和税务两个教工支部，支部书记均由年轻的具有博士学历的教师担任；选举并产生新的工会主席、妇委会主任（两位均为党员、博士学位）。

②在基层组织建设年当中，税务学院紧紧围绕“组织是核心，发展是关键，支部是堡垒，党员是大梁”的基层组织建设理念，要求党员同志要在政治理论素养及教学、科研能力、师德、师风上下功夫。现在，税务学院的年轻教师基本上都有在研项目，在学科建设、教学科研、创先争优中正发挥着积极的作用。



• 张松教授参加中国税收教育研究会 2012 年年会

(2) 教学工作:

①教学类国家级项目上实现零的突破,2012年税务学院成功申报了“专业综合试点改革”项目,终于弥补了国家级教学项目的零缺憾;



• 邢树东教授国家社科课题开题

②全方位修订了本科教学培养方案,认真钻研其他院校的培养方案,在广泛征求全院教师的基础上,科学完成本科教学培养方案的修订工作;

③实验室建设取得了突破性的进展,税务实验室改造工作已经进入实质性采购阶段,财政实验中心项目也进入评审阶段;

④教学研究项目立项达到预期,成功申报了省级教学项目2项;



• 吉林省企业剥离非主营业务改革试点培训会议

⑤成功组织和参与青年教师大奖赛,通过学院选拔和三次全院范围内的试讲和精心指导,三位青年教师参加学校青年教师大奖赛,分获二等奖、三等奖,学院获最佳组织奖。

(3) 科研工作:

①重点项目实现新突破,邢树东教授申报的国家社科重点项目《税收弹性研究》获得立项,王金霞教授获得吉林省社科重点项目一项;

②张松获得吉林省社科奖三等奖;

③王金霞教授主持的《企业剥离非主营业务研究》获得结项,获得发改委和省领导的高度重视,并在我省四平市铁东区、长春市经开区,公主岭市和九台市试点推广,对优化我省产业结构、增加地方财政收入、促进服务业发展起到了推动作用;

④科研经费创新高，我院 2012 年科研经费达到 70 多万元，创历史新高；

⑤加强国内外学术交流，分别邀请了国家税务总局科研所科研处处长李本贵研究员、东北财经大学副校长马国强教授、中国人民大学财金学院副院长岳树民教授、吉林省国家税务局周柏柯副局长做相关学术报告，我院教师多次参加全国财政税务教学科研工作会议，王金霞教授还参加了韩国国际经商教育研究会年会；

(4) 研究生工作取得新进展。2012 年我院有 1 名硕士研究生考取博士、研究生发表论文 20 余篇，在学校举办的第三届“菁英杯”研究生学术论文征文大赛中，2 名获一等奖、1 名获二等奖，2 名获三等奖。

(5) 以税务专硕社会实践聘请兼职导师和本科专业实践课外聘业务部门授课教师为契机，已经与吉林省税务局谈妥建立税务专硕兼职导师和授课教师师资库，并以行政的方式加以落实。为加强和税务部门的联系，弥补我们教师实践教学能力的不足探寻了新的路径。

(6) 连续 14 年参与税务系统注册税务师出题、主持相关阅卷工作；参与税务系统选拔各级领导干部出题、阅卷工作；与税务总局科研所建立了正式科研合作关系，主持相关司局的科研课题；今年税务学院继续为税务系统组织了各级各类培训班，在取得较好的社会效益和经济效益的同时，不仅锻炼了教师，也扩大了学校在社会的影响，更是税务学院做强、做大、可持续发展不可或缺的主题。

(7) 学生管理工作：

①认真抓好学生安全稳定工作，



• 学校领导来学院调研



• 马国强教授学术交流会

在中日发生钓鱼岛事件后，及时向学生传达安全稳定的精神，学生情绪稳定，在党的十八大期间，做好学生政治思想工作，组织学生开展学习十八大精神活动；



• 话剧《爱的接力》

② 抓好学风建设工作，对重修课程较多的学生进行劝诫谈话，及时与家长进行沟通，促进其学习，加强对学生的课题考勤工作；

③ 做好与税务系统税法宣传月活动，组织学生分别与长春市国家税务局、长春市地方税务局净月分局开展税法宣传活动，开展了“税收在我心中”主题演讲赛，活动校内外一致好评；

④ 抓好就业工作，学生就业率达 90% 以上，被学校评为“就业先进集体”，财政 0864 班因就业工作突出，被媒体誉为“兄弟连”，班级考取公务员人数居全校之首，多家新闻媒体给予了关注；

⑤ 开展校园文化建设活动。开展了“读书节”和“文化生活节”，话剧《代理妈妈》在全校公演，引起师生共鸣，给学生上了一堂生动的思想教育课；

⑥ 代理妈妈活动、荆风话剧社被学校评为十佳校园文化建设精品项目，“代理妈妈”活动是由我院团委主办，以学生班级团支部为单位开展的志愿者活动。以“关爱一个儿童，稳定一个家庭，和谐一方社会，造福一代后人”为宗旨，让大学生以母亲的胸怀去关爱那些单亲贫困儿童。13 年间，先后有 85 个团支部的 3400 余名青年学生参与其中，成就了 85 个孩子的美好生活，资助学习资料、衣物等 800 余件，义务捐款二万余元，全院师生每周志愿服务工时达 60 小时，仅大一的同学一年总计服务时间就在 3500 小时以上。税务学院代理妈妈活动先后被授予“吉林省高校思想政治工作优秀成果奖”、“长春市优秀志愿者活动”、长春市政府妇女儿童工作委员会“爱心好妈妈”等。其优秀事迹多次被《中国青年报》、吉林省电视台等社会媒体报导。“代理妈妈”活动已成为吉林财经大学爱心教育活动中的一面旗帜。

4. 完成的科研成果

(1) 发表的论文

序号	论文题目	发表日期	发表刊物	作者
1	基于行业需求特色的税务专业模拟教学实验体系的构建与实施	2012.9	商场现代化	王再堂
2	我国汽车产业发展与经济税收增长关系研究	2012.12	中国商界	王再堂
3	构建“一体化，多层次”税务专业实践教学	2012.11	长春理工大学 大学学报	王再堂
4	我国税收政策对汽车产业发展的影响研究	2012.11	管理学家	王再堂
5	中国汽车税收政策优化问题探析	2012.12	经济研究导刊	王再堂
6	建立国际税收组织，防范与化解国际税收风险	2012.2	涉外事务	王君
7	深化财税体制改革，助力长吉图发展	2012.10	吉林人大	李琦
8	欧盟税收制度生态化改革对我国环境税制建设的启示	2012.8	体制改革	王金霞
9	欧盟税收制度生态化改革对我国环境税制建设的启示	2012.4	当代经济研究	王金霞
10	流域生态补偿方式激励相容性的比较研究	2012.5	财经论坛	马莹
11	高新技术企业认定存在问题及建议	2012.3	经济研究导刊	马莹
12	财税政策与企业技术创新	2012.7	社会科学战线	杨春梅
13	保障性住房建设的新构想与财政政策	2012.11	中国行政管理	韩冰
4	完善财政转移支付绩效评价指标体系—基于转移支付政策功能的视角	2012.3	全省“预算管理征文”	韩冰
15	国有企业高管薪酬管理研究	2012.10	企业家信息	郭雅娴
16	我国职业教育发展的困境与改善	2012.10	中国青年研究	郭雅娴
17	吉林省中等职业教育经费投入分析	2012.9	中国市场	郭雅娴
18	国有企业高管薪酬管理研究	2012.8	中国外资	郭雅娴
19	初次分配中劳动份额的演变—基于中国部门数据的实证研究	2012.11	经济问题	郭雅娴
20	房地产税对我国房地产价格的影响机理与影响效果评价	2012.8	统计与决策	苏扬
21	我国基本公共服务均等化问题研究	2012.7	经济纵横	黄莹
22	美国现行不动产税收制度的启示	2012.9	税务研究	董蕾
23	防治流域水污染的投融资机制研究	2012.11	省经管院学报	董蕾
24	关于我国开征污染物排放处置税的思考	2012.5	省经管院学报	董蕾

(2) 完成的科研项目

序号	项目名称	项目来源	负责人
1	促进长吉图生态经济发展的财税政策研究	省高校基地重大项目	王金霞
2	吉林省企业剥离非主营业务模拟研究	省发改委社科	王金霞
3	“营改增”对我省服务业的影响及其对策建议	省发改委社科	王金霞
4	吉林省经开区企业剥离非主营业务研究	省发改委	王金霞
5	长吉图地区经济与生态环境协调发展研究	省教育厅社科	王金霞
6	吉林省现代服务业发展现状调查研究	省社科基金	王金霞
7	发展长吉图地区低碳经济的财税政策研究	省社科基金	王金霞
8	吉林省流域生态区际补偿机制研究	省社科基金	马莹
9	东北老工业基地税收优惠质量研究	省教育厅社科	苏扬

(3) 出版的著作

著作名称	出版时间	出版社	作者
中国教育资源配置效率研究	2012.9	人民出版社	郭雅娴

(4) 在研的科研项目

序号	项目名称	项目来源	负责人
1	财政分权对吉林省义务教育供给的影响研究	吉林省社科基金	郭雅娴
2	“走出去”企业税收管理研究	教育厅课题	朱泉
3	振兴吉林老工业基地农民工市民化社会保障问题研究	吉林省教育厅	杨洋

5. 科研成果获奖

(1) 邢树东的著作《税收弹性——基于中国数据的实

证分析》获吉林省第九届社会科学优秀成果著作类二等奖；

(2) 张松的论文《促进消费关注民生的财税政策选择》获吉林省第九届社会科学优秀成果论文、咨询报告类三等奖；

(3) 张巍的《跨国资本流动对我国税收政策的影响》获吉林省高校科学技术与社会科学优秀成果一等奖。

6. 获国家、省、长春市荣誉称号的项目、团队和个人

(1) 国家级特色专业—税务专业；

(2) 国家专业综合改革试点项目—税务专业“专业综合改革试点”项目；

(3) 省级特色专业—税务专业；

(4) 省级特色专业—财政学专业；

(5) 省级优秀教学团队—财政学教学团队；

(6) 省级优秀教学团队—税收专业教学团队；

(7) 省级精品课程—国家税收；

(8) 省级精品课程—中国税制；

(9) 省级精品课程—国际税收；

(10) 教育部“新世纪优秀人才支撑计划”入选者王金霞；

(11) 吉林省有突出贡献的中青年专业技术人才张松（2012 年新增）；

(12) 吉林省新世纪人文社科优秀人才王金霞；

(13) 长春市有突出贡献专家张松（2012 年新增）。

7. 获表彰、奖励

(1) 学院被评为学校“就业工作先进集体”；

(2) 学院获学校“青年教师教学竞赛”优秀组织奖；

(3) 财政系被学校评为“巾帼文明示范岗”；

(4) 院团委被学校评为“先进团委”；

(5) 张巍、邢树东、杨洋、宋立东、侯旭获学校“先进工作者”称号；

- (6) 孔薇获学校“青年教师教学竞赛”二等奖；
- (7) 马丽佳、黄莹获学校“青年教师教学竞赛”三等奖；
- (8) 张松、许峰被评为学校“就业工作先进工人”；
- (9) 王金霞荣获学校“巾帼建功标兵”称号；
- (10) 孔薇获学校“巾帼建功先进个人”称号。

(撰稿人：***)

金融学院

1. 现有专业、机构设置

现有金融、保险、金融工程 3 个本科专业，设有金融、保险、金融工程 3 个系和金融理论教研室、金融研究所。

2. 现有工作人员

序号	姓名	性别	年龄	学位	技术职务	行政职务	学术、社会、群众 团体兼职
1	刘吉舫	女	49	学士	教授	院长	中国保险学会理事、吉林省人民政府政策咨询委员会委员、吉林省科委保险公估公司专家、吉林省保险纠纷调节中心调节员、吉林省保险学会常务理事、吉林省投资学会理事、吉林省政府采购中心专家
2	彭栋春	男	47	学士	经济师	党委书记	吉林省投资学会理事
3	唐亚晖	女	42	博士	副教授	副院长	吉林省投资学会理事
4	李印俊	男	41	硕士	副教授	党委副书记	
5	王丽颖	女	36	博士	副教授	副院长	吉林省投资学会理事
6	鞠国华	男	49	博士	副教授	金融理论教研室主任	吉林省投资学会理事
7	付亚辰	男	59	学士	教授		吉林省人民政府参事、中国人民银行货币政策咨询委员会专家、吉林省委经济决策委员会专家、吉林省金融学会常务理事、吉林投资学会常务理事、吉林省投资学会常务理事兼学术委员、吉林省政府采购中心专家
8	孙峰	男	52	学士	教授		吉林省金融学会理事、吉林省投资学会理事、吉林省政府采购中心专家

9	张文武	男	50	学士	副教授	保险系主任	吉林省科政保险公估公司专家、吉林省政府采购中心评标专家组专家
10	刘晓东	男	43	硕士	副教授	金融工程系主任	
11	刘艺欣	女	52	博士	教授		长春市政府金融专家组专家、吉林省金融学会理事、吉林省投资学会理事、吉林省政府采购中心专家
12	杨会晏	男	58	学士	教授		
13	石晶	女	54	学士	教授		
14	代桂霞	女	47	硕士	教授		吉林舒兰农村商业银行独立董事
15	王东明	男	51	硕士	副教授		
16	张强	男	40	博士	副教授		
17	朱明儒	女	43	硕士	副教授		
18	高晓光	女	43	硕士	副教授		
19	张玉纯	女	49	学士	副教授		
20	马冬梅	女	52	学士	副教授		吉林省审计学会常务理事
21	戴序	女	41	博士	副教授		
22	王振宇	男	48	硕士	副教授		
23	孟辉	女	45	硕士	副教授		省政府采购中心专家
24	张颖	女	42	博士	副教授		
25	李志刚	男	43	博士	副教授		
26	祝国平	男	34	博士	副教授	工会主席	
27	徐扬	女	33	博士	讲师		
28	付琼	女	39	博士	讲师	应用金融系主任	
29	张忠和	男	54	硕士	讲师		
30	刘淼	女	34	博士	讲师		
31	李晓东	男	41	博士	讲师		
32	赵炳盛	男	35	硕士	讲师		
33	张力	女	47	学士	助理馆员	正科级秘书	
34	刘军君	女	31	硕士	助教	学科秘书	
35	高鹏	男	36	硕士	助理研究员	教务秘书	
36	刘士明	男	33	硕士	讲师	团委书记	
37	张文明	男	30	学士	助教	科级干事	
38	王靓	女	25	硕士	助教	辅导员	

3.2012 年工作情况

(1) 党委工作与领导班子建设：

①加强政治思想建设，遵循“明德崇实”校训，以培养社会需要的应用型、复合型、创新型金融人才为目标，坚持“讲学习、树正气、创优秀”的办院宗旨；注重强化全体教职工的全局意识，树立“院兴我荣”的主体意识。

②努力提高班子领导水平，明确了“以全面提高教学质量为目的，以金融学科建设为龙头，以专业课程建设为基础，以科研建设为支撑，以作风建设作为班子建设的关键，以建立和谐学院为奋斗方向”的新一届领导班子工作思路。

③完善并严格执行议事决策规则和程序，通过执行好《金融学院党政联席会议制度》，把涉及学院发展的重要事项纳入党政联席会议研究范畴，使决策进入科学化轨道。加强决策前的论证和沟通、决策中的充分讨论、决策后执行情况的监督检查等工作。

④强化了系（教研室）在学院教学、科研和管理工作中的重要作用。明确了系主任任期目标责任，学院党政主要领导与各系主任签订了任期目标责任书，使各系教学改革、人才培养等工作更加明确。

⑤努力提高基层党建工作水平。认真组织开展基层组织建设年活动，对所属各党支部进行了分类定级工作使各党支部明确了努力的方向；学院党委换届工作顺利完成，党委成员中具有高级职称的占 86%，教工党支部支委会成员中博士占 62.5%；组织召开了全院教职工党员民主生活会，要求每一位党员明确工作任务，进一步把全体教师党员的思想统一到提高学科建设水平上来。

⑥确定了祝国平、刘淼两位博士



• ****

为金融学院“青年党员教师科研先锋”

岗”。使青年教师学有榜样，齐心协力为金融学科建设做出贡献。



• ****

⑦加强了学生党支部建设。组织学生开展了“凌云杯”党政知识竞赛；开辟了《金融学院学生党支部宣传专栏》；实施了学生党员寝室挂牌制度。

⑧深入开展党风廉政建设。认真落实“一岗双责”职责；在日常财务管理工作中，实行财务“院长、书记双签批”制度；加强了财务监管制度，确保

经费使用的合规、公开、透明、有效。院务公开，将财务开支、评职、评优等重大问题纳入院公开的范畴。

⑨制定了《金融学院慰问教职工暂行条例》，学院主要领导带队在教师节前夕慰问了离退休老同志；慰问了生病教职工；对家庭发生重大情况的教职工给予慰问关怀。

⑩6月30日，在喜迎中国共产党成立91周年之际，为重温革命历史，牢记党的宗旨，金融学院党委组织教职工来到位于桦甸市的杨靖宇将军密营地参观。金融学院全体教工党员面对杨靖宇将军雕像，举行了庄严的重温入党誓词宣誓仪式。

(2) 教学工作：

①本科教学与管理，配合学校和教务处的期初、期中、期末教学检查工作，强化对学院教学工作的监控管理，规范教学秩序，有效保障教学任务的顺利完成。在对课堂秩序的检查中，教师均能按照课表时间及地点上下课，没有发生迟到、旷课、提前下课、漏课的现象，没有随意调串课的现象。在学生教学信息员座谈会上，金融学院多名教师受到学生的好评。

②修订2012级本科人才培养方案，在原有2008级人才培养方案基础上，广泛参考国内外财经类院校相关专业的课程体系，以“厚基础、宽口径、精专业、多方向和重实践”

的原则科学、合理设计课程体系，学院领导带队深入到中信银行、邮储银行和国泰君安证券等金融机构开展调研，广泛征求用人单位、专家、教师和学生等各方面意见，完成了金融学专业、金融工程专业、金融学（国际金融方向）实验班、保险专业的人才培养方案初步论证书，明确了各专业的定位、目标、特色和课程设置。

③组织了 2012 届本科学生毕业工作。组织 2012 届学生毕业论文指导和答辩工作，并于 2012 年 4 月 22 日和 4 月 25 日进行了毕业论文答辩，为学生学业的完成画上了圆满的句号。我院老师共指导 269 篇毕业论文，其中 237 篇为金融学专业毕业生论文，32 篇为保险专业学生论文。

④配合专项基金项目，进行教学改革，2012 年度组织申报了省财政重点专项“金融实验教学中心”项目和一般项目“国际金融实验班”教学改革试验基地项目。金融实验中心被评为“省级普通高等学校实验教学示范中心”。

⑤组织相关申报工作，组织老师进行省（校）优秀教学团队、省（校）优秀课程的申报工作，其中货币银行学和金融工程学荣获校优秀教学团队称号；金融工程学和商业银行经营管理学荣获校优秀课的称号；金融工程学获省优秀课称号。

⑥组织教师参加学校青年教师教学大赛，张强副教授获得三等奖；

⑦研究生教学与管理，4 月中旬组织完成 2011 级硕士生面试；5 月初组织安排 2010 级硕士研究生开题工作，继续采用开题投票表决制；5—6 月组织 2010 级的盲审、内审及答辩工作。

(3) 科研工作：

① 2012 年度项目申报成果显著，获 1 项、省社科项目 4 项、教育厅社科项目 4 项。

② 研究修订了专任教师科研及教



•****



• ****

研成果奖励办法，制定实施了《金融学院硕士研究生与导师双向选择管理办法》；修订了《金融学院科研、教学成果奖励办法》，扩大了科研、教研奖励的范围、加大奖励力度，进一步激发教师科研教研工作的积极性。

③根据我院发展需要组织建立科研团队，进一步凝练科研方向。其中金融研究中心与农村金融研究中心的筹建工作有序开展，已经到省金融办、吉林

银行、中国银行、人民银行、省农信社等金融机构和梨树、安图、松原等三农一线调研，为“吉林农村金融研究中心”的筹建积累了第一手资料，使科研立足地方实际、服务地方经济发展的目标更加明确。

④积极配合学校科研工作安排，组织我院教师参与配合了我校“协同创新项目”的申报工作；参与我校与吉林省金融办、省农联社合作事宜。

⑤全年共公开发表学术论文 28 篇，其中在中文核心期刊发表 17 篇，被 CSSCI 检索的论文 10 篇。公开出版专著 2 部(参编)、主编教材 1 部。省部级以上科研课题结项 7 项、立项 18 项(含教育部青年基金课题立项 1 项)。

⑥科研获奖：刘吉舫教授获得省社科第九届优秀成果三等奖(论文类)；刘艺欣教授获得省社科第九届优秀成果三等奖(论文类)；祝国平博士获得省社科第九届优秀成果三等奖(专著类)。

(4) 学科建设：

①明确了学科建设目标，重点突破，全面提升，用三到五年时间，把金融学科建成国内知名、省内一流、特色鲜明的金融高等教育和学术研究平台。

②精心组织专项资金项目论证申报工作。获批一个省财政重点专项“金融教学实验中心项目”和三个一般项目，

获得 110 万元资金支持。

(5) 学生工作：

①加强辅导员队伍和学生干部队伍建设，落实《辅导员例会制度》和具体工作专人负责的制度。重要事情由全体辅导员集体研究确定。在学生干部队伍建设上，做到从严要求，精细管理，能上能下，采取有效措施，充分调动学生干部的积极性和主动性，发挥学生干部的模范带头作用。

②加强了学风建设，建立实施了《金融学院关于加强学风建设的规定》、《考勤制度》、《辅导员深入课堂制度》、《与任课教师联系制度》；联系固定教室，安排学习成绩较差同学学习；实行教师和学生党员干部的“一帮一”。

③积极开展丰富多彩的校园文化活动和社团活动：

——3 月院团委及微尘青年志愿者协会组织大学生积极参加社会公益事业来到天潭敬老院慰问老人。赴全亚洲最大的孤儿学校——吉林省孤儿学校与孤儿慰问、互动。

——3 月 28 日，在第一教学楼 1104 教室成功举办了“风信杯”中文演讲比赛；

——3 月 30 日，在第一教学楼 1101 教室成功举办了“睿智杯”辩论赛决赛；

——4 月 17 日，在吉林财经大学纪念建团 90 周年暨第八届“舞动自由风”校园舞动赛中，金融学院的民族舞获得了第二名，现代舞获得第三名。

——4 月 19 日，学院篮球队获吉林财经大学篮球甲 A 联赛第二名。

——4 月 26 日，在校文体活动中心举办了“感恩金融，离家远航”2012 届毕业生欢送晚会。

——4 月 27 日，在第一教学楼 1115 教室成功举办了 2012 年金融学院成功学子交流会；

——5 月 11 日，在第一教学楼 1101 教室成功举办了校园安全知识竞赛；

——5 月中旬，在学校第三十六届田径运动会上，学

院荣获学校学生甲组季军；获得“精神文明标兵单位”荣誉称号。

——5月泰安理财学社成功举办第九届“泰安杯”模



• 古钱币展览

拟炒股大赛；举办了第二届金融文化节系列活动：5月10日举办了古钱币展览；5月24日在图书馆报告厅举办第二届金融文化节的重头戏——金融沙龙。

——5月22日吉林财经大学模拟联合国协会在图书馆报告厅举办了首届“参差论坛”；11月在图书馆报告厅成功举办第二届模拟联合国大会开幕式，副校长杨春梅教授出席本次活动，《新文化报》等多家媒体的关注和报道。



• 参差论坛

——5月29日，学院在第一教学楼1101教室成功举办了“生活文化节闭幕式暨颁奖典礼”；

——6月7日，在第一教学楼

1101教室成功举办了“金色年华”主题团日活动；

——9月29日，在逸夫教学楼举办了“情暖中秋，喜迎国庆”——中秋国庆茶话会，使远离家乡、不能回家过“两节”的新生感受到了金融学院大家庭的温暖。

——10月13日，学院在第一教学楼1101教室成功举办了“风信杯”英文演讲比赛；

——10月15日，在文体活动中心成功举办了“飞人杯”篮球比赛；

——10月中旬，在第一教学楼1408教室举办了书画比赛和棋类比赛；

——10月27日，在第一教学楼1101教室成功举办了“唱响红歌 畅想梦想”——金融学院金融好声音卡拉OK大赛决赛；

——11月初，学院排球队在学校体育组举办的混排比赛中获得冠军。

——11月8日，在党的十八大开幕的大喜日子里，在文体活动中心隆重举行“放飞希望，情满金融”迎新晚会。

——组织学生党员和应届毕业生到吉林省女子监狱接受了廉洁警示教育。

——11月21日承办了“吉林省金融系统反洗钱知识进校园活动启动仪式”。省内26家银行、保险、证券金融机构参加了活动。开办了“反洗钱知识讲座”，使学生对反洗钱知识有了系统的了解。

④学生就业：

——上半年，学院独立举办了多次校园招聘会，有新华保险公司长春分公司、国泰君安证券股份有限公司、东北证券、华泰证券、安信证券、九台农村商业银行、松原阳光村镇银行、平安保险以及其他银行的专场招聘会。

——下半年，学院组织了大通证券、万易科技、长春融泰村镇银行等多家公司的专场招聘会。

——主动接触用人单位，联系学生的实习单位，和各用人单位建立良好的合作关系。发挥校友的作用，为学生就业提供信息，建立学生就业信息沟通的平台。做好学生就业的心理调适工作，帮助学生树立明确的择业观念。积极主动帮助“双困生”就业。

——2012届本科毕业生考研究生录取率达到了20%，一次性就业率95%。

(6) 加强与校友的联系，以学校举办9月举行的“七八级毕业三十年纪念活动”为契机，加强了与金融校友的联系，让校友们深深感受到母校情、师生情、同学情，提高了他们对母校的关注度。组织了由中国银行业监督管理委员会副主席王兆星博士，中国社科院金融研究所党委书记、副所长、博士生导师王松奇博士两位知名校友分别作的两场精彩学术报告，使师生们受益匪浅。

4. 完成的科研成果

(1) 发表的论文

序号	论文题目	发表刊物	发表日期	作者
1	基于风险分析的三权抵押贷款定价研究	税务与经济	2012.4	赵炳盛
2	论债务危机防范策略之偿债基金	当代经济研究	2012.4	刘艺欣
3	吉林省农村信用社小额信贷业务情况在调查与思考	吉林金融研究	2012.8	石晶
4	小额信贷业务情况的调查与思考—农信社为例	吉林金融研究	2012.6	石晶
5	基于价格单一化的国际货币体系改革	当代经济研究	2012.3	鞠国华
6	民间融资法律规范问题研究	科技创新与应用	2012.10	张玉纯
7	中国外汇储备资本化风险管理分析	吉林金融研究	2012.11	戴序
8	可加大央行逆回购利率弹性	中国证券报	12月17日	戴序
9	三渠道拓宽和完善外汇储备资本化模式	证券日报	12月31日	戴序
10	探索吉林省新型农村金融机构可持续发展之路	吉林日报理论版	12月30日	高晓光
11	基于风险分析的三权抵押贷款定价研究	税务与经济	2012.4	赵炳盛
12	农村民间金融规范化的路径选择	吉林日报理论版	10月16日	朱明儒
13	强化风险管理 推进金融创新	吉林日报理论版	12月1日	朱明儒
14	基于能源强度视角看碳强度目标的实现	社会科学战线	2012.7	王丽颖
15	开放经济条件下总供给曲线与货币政策效果研究	经济纵横	2012.10	祝国平
16	人民币国际化进程中短期资本流动的新特征及风险防范	社会科学战线	2012.12	祝国平
17	吉林省低碳经济投融资渠道研究	吉林工商学院学报	2012.9	祝国平
18	新型农村金融机构的发展困境及机制创新	吉林金融研究	2012.10	付琼
19	中小型高新技术企业信用评价体系研究	工业技术经济	2012.11	刘淼
20	宏观经济稳定性对人民币汇率传递的影响研究	学习与探索	2012.12	刘淼
21	高新技术企业融资需求测定	企业导报	2012.12	刘淼
22	基于价格调整的价值相关性度量方法及实证检验	当代经济研究	2012.12	刘淼
23	基于制度均衡的证券监管效率探析	当代经济研究	2012.1	李晓冬
24	技术标准化与技术创新过程中的网络外部性研究综述	经济学动态	2012.5	赓金洲
25	浅析高校经济困难生资助中存在的问题	时代教育	2012.4	张文明
26	高校爱心校园文化对大学生成长的影响——以吉林财经大学为例	时代教育	2012.10	张文明
27	大学生思想政治教育在高校经济困难生资助中的重要作用	才智	2012.9	张文明

序号	论文题目	发表刊物	发表日期	作者
28	交易费用的内涵与外延商榷	商情	2012.38	刘军君
29	浅析移动互联网应用创新高校学生工作	中国管理信息化	2012.23	刘军君
30	中国保险制度效率的实证分析	东北师大学报	2012.5	李志刚

(2) 完成的项目

序号	项目名称	项目来源	负责人
1	中国超额外汇储备的运用问题研究	吉林省教育厅	刘艺欣
2	吉林省三农保险创新与发展研究	省教育厅社科	刘吉舫
3	中国外汇储备资本化研究	吉林省教育厅	戴序
4	吉林省农村信用社小额信贷发展对策研究	省教育厅社科	徐扬
5	金融发展与吉林地方经济增长	省教育厅重点	张强
6	吉林省高新技术产业金融支持研究	省教育厅项目	刘淼

(3) 出版的著作、教材

著作、教材名称	出版单位	作者
美国次贷危机研究	西南财经大学出版社	徐扬
以人为本的中国金融全面协调与可持续发展研究	西南财经大学出版社	徐扬
公司金融学（教材）	东北财经大学出版社	代桂霞

(4) 在研的科研项目

序号	项目名称	项目来源	承担人
1	吉林省科教投入与经济增长关系研究	省教育厅重点	付亚辰
2	中国超额外汇储备的运用问题研究	吉林省教育厅	刘艺欣
3	农村小型金融机构可持续发展问题研究	教育部	刘吉舫
4	吉林省新型农村金融机构可持续发展问题研究	吉林省社科基金	刘吉舫
5	《保险学》课程案例教学的理论与实践	吉林省教育厅	刘吉舫
6	金融法规与政策、银行业务管理咨询	吉林舒兰农商行	代桂霞
7	模拟银行仿真业务培训	吉林九台农商行	代桂霞
8	吉林省新农村建设中的金融创新——农户经营权资产化抵押贷款模式研究	省高校社科重点	代桂霞
9	人民币汇率失调与物价水平关系的实证研究	吉林省教育厅	唐亚辉
10	吉林省农村民间金融规范化发展问题研究	吉林省社科基金	唐亚辉
11	财经院校金融工程专业人才培养模式	吉林省教育厅	唐亚辉
12	当代西方货币危机与汇率制度理论的不完全性	教育部资助项目	鞠国华
13	中美货币金融合作问题研究	省教育厅重点	鞠国华
14	民间融资法律规范问题研究	科技创新与应用	张玉纯
15	金融学专业人才培养模式	吉林省教育厅	孙 峰
16	货币金融政策的区域效应差异分析	省教育厅社科	王丽颖
17	绿色信贷	国家重点图书项目	王丽颖
18	低碳经济框架下绿色信贷机制的构建	吉林省社科基金	王丽颖
19	地方财经院校创新型人才培养研究	吉林省教育厅	王丽颖
20	消费金融对拉动吉林省内需的作用	省教育厅重点	张 强
21	吉林省科教投入与经济增长关系研究	省教育厅重点	刘晓东
22	人民币国际化进程中我国短期国际资本流动的风险及其管理研究	教育部青年基金	祝国平
23	吉林省文化创意产业融资模式研究	吉林省社科基金	祝国平
24	吉林省中小企业产权融资市场建设研究	省教育厅春苗项目	祝国平
25	现行人民币汇率制度下企业汇率风险管理研究	省教育厅重点	付 琼
26	中国信贷周期研究	教育部青年基金	刘 淼

5. 科研成果获奖

(1) 刘艺欣的论文《中国外汇储备适度规模的理论设计》获吉林省第九届社会科学优秀成果论文、咨询报告类三等奖；

(2) 刘吉舫的论文《关于“三农”保险若干问题的思考》获吉林省第九届社会科学优秀成果论文、咨询报告类三等奖；

(3) 祝国平的著作《国际资本流动的机制与影响——基于一般均衡理论框架的研究》获吉林省第九届社会科学优秀成果著作类三等奖；

(4) 刘晓东、唐亚暉的论文《结构方程模型在课程评价中的应用》获吉林省第七届教育科学优秀成果三等奖。

6. 获国家、吉林省、长春市荣誉称号的项目、团队和个人

- (1) 省级特色专业—金融学专业；
- (2) 省级精品课程—国际金融学；
- (3) 省级精品课程—银行会计学；
- (4) 省级精品课程—保险学；
- (5) 省级实验教学示范中心—金融实验中心；
- (6) 吉林省教学名师付亚辰；
- (7) 吉林省高校“科研春苗人才”刘淼(2012年新增)；
- (8) 吉林省高校“科研春苗人才”祝国平(2012年新增)。

7. 获表彰、奖励

(1) 《深入开展廉洁教育，培育合格金融人才》项目被评为全国高等财经院校基层党建特色案例二等奖；

(2) 学院党委被评为吉林省高校“先进基层党组织”；

(3) 学院被评为学校“就业工作先进集体”；



• 学院党委被评为吉林省高校“先进基层党组织”

- (4) 张强获学校“青年教师教学竞赛”三等奖；
- (5) 刘吉舫、刘士明被评为学校“就业工作先进工人”；
- (6) 唐雅晖、祝国平、张力、刘士明、刘淼获学校“先进工作者”称号；
- (7) 祝国平、刘淼、李志刚被评选为校“工会积极分子”；
- (8) 张力被评为校“女工积极分子”；
- (9) 国际金融课题组获学校“巾帼文明示范岗”称号；
- (10) 刘吉舫获学校“巾帼建功标兵”称号；
- (11) 刘艺欣获学校“巾帼建功先进个人”称号。

(撰稿人：彭栋春)

会计学院

1. 现有专业、机构设置

会计学院设有会计学（含注册会计师方向、国际会计实验班）、财务管理（含财务管理方向、资产评估方向）、审计3个本科专业，设有会计系、国际会计系、会计信息化系、财务管理系、审计系5个系。

2. 现有工作人员

序号	姓名	性别	年龄	学位	技术职务	行政职务	学术、社会、群众 团体兼职
1	卢相君	男	44	博士	教授	院长	
2	狄福军	男	48	学士	讲师	党委书记	
3	韩道琴	女	40	博士	副教授	副院长	
4	于晓红	女	39	博士	副教授	副院长	
5	徐克哲	男	35	硕士	讲师	党委副书记	
6	薛东波	男	39	硕士	副教授	系主任	
7	张红霞	女	39	博士	副教授	系副主任	
8	曹晓雪	女	42	博士	教授	副所长	
9	汪 伟	男	49	硕士	教授		
10	高静颖	女	52	学士	副教授		
11	崔英波	男	35	硕士	讲师		
12	荆 波	女	35	硕士	讲师		
13	周 园	女	34	博士	讲师		
14	王艳龙	男	33	博士	讲师		
15	王亚男	女	30	博士	讲师		
16	时 军	女	31	硕士	讲师		
17	王 洁	女	40	博士	副教授	系主任	
18	王桂莲	女	50	博士	教授		
19	姚 瑞	女	37	博士	副教授		

20	李 阳	女	32	硕士	讲师		
21	王海菲	女	33	硕士	讲师		
22	刘宇娜	女	34	硕士	讲师		
23	石 岩	男	30	硕士	讲师	系副主任	
24	赵 明	男	40	硕士	副教授	系主任	
25	蒋清中	男	44	博士	副教授		
26	李保刚	男	52	学士	副教授		
27	吴 鹤	女	33	硕士	讲师		
28	李 娜	女	40	博士	副教授	系主任	
29	王希武	男	49	硕士	副教授		
30	李 雪	女	49	学士	教授		
31	夏 莹	女	32	硕士	讲师		
32	王丽南	女	33	博士	副教授		
33	徐芳奕	女	32	硕士	讲师		
34	梁毕明	男	34	博士	讲师	系副主任	
35	杨洪影	女	33	硕士	讲师		
36	朱文山	男	54	硕士	教授		
37	刘 静	女	46	博士	教授	系主任	
38	蒋文春	男	44	硕士	副教授		
39	王继红	男	41	博士	副教授		
40	邓露露	女	40	博士	副教授		
41	唐 华	女	35	博士	讲师		
42	吴昊洋	女	31	硕士	讲师		
43	赵春颖	女	58			教务秘书	
44	李婷婷	女	30	硕士	助教	行政干事	
45	王 萌	男	32	硕士	讲师	团委书记	
46	郭 妍	女	31	硕士	讲师	团委副书记	
47	王衍达	男	26	硕士	助教		

3.2012 年工作情况

(1) 学科建设。4 月完成了中注协 CPA 专业方向教

育评估材料上报工作，成绩优秀，排名由升到最高级别 A 级，在全国十九所 CPA 院校中名列三甲。同时在 11 月份有十四名 2009 级同学获得了中国注册会计师协会赴境外实习项目的资格，在人数上排名全国第二，创我院历史新高。

(2) 师资队伍建设：

① 继续加强师资培训力度，着重加强 MPAcc 师资力量的培训，参加了全国教指委开展的案例教学研讨与培训达 5 次，MPAcc 管理方面的研讨会 2 次。

② 积极组织教师参加中注协及其他单位举办的培训及与学科相关的研讨会；积极组织教师参加中国人民大学等单位主办的本科教学研讨。

③ 组织青年教师继续深造，1 位青年教师考入吉林大学就读博士。

(3) 教学工作：

① 顺利完成了本科培养方案的修订工作；

② 组织了学院教改立项工作，对三名教师的教学改革项目进行了全体教师评审工作；

③ 组织学院青年教师参加教学大奖赛，并取得了个人一等奖、二等奖、三等奖，集体优秀组织奖的好成绩；

④ 组织了四次学科竞赛，包括 ERP 沙盘模拟比赛、会计信息化大赛、“网中网杯”全国大学生财务决策网络大赛、IMA 管理会计案例分析大赛及 CIMA 管理会计案例分析大赛；

⑤ 完成了如下项目的申报，包括分层次应用型会计专业品牌建设项目、吉林省创新人才培养实验区项目、境外实习项目、学生挑战赛项目等；

⑥ 从 MPACC 教学来看，完成了研二学生的导师分配工作，制定了兼职导师库的建设计划，申报了 MPACC 特



• 校友报告会

色人才培养项目，制定了分班培养的计划，完成了教学任务的分配及检查工作，并组织研究生参加了中瑞岳华会计师事务所的阶段性实习工作；



• 实习实践合作协议签约仪式



• 卢相君院长在学校学科水平提升年大会上发言

⑦从与中注协评估与 CPA 专业方向建设工作来看，本年度开展了四项重要工作：一是完成了五年一度的中注协实地评估材料的准备及上报工作，我校在 19 所 CPA 院校中排名由四年前的 D 级升至 A 级，由第 18 名提升至前 3 名；二是圆满完成了中注协境外实习学生的校内选拔及培训工作，派去的 15 名同学有 14 名成功进入境外实习名单，分别被派往英国、澳大利亚、南非、荷兰、马来西亚及香港实习；同时这 14 名同学与国内排名前十的大型会计师事务所已经签约，即同时解决了他们的实习问题与就业问题；

三是完成了与天职国际会计师事务所、北京大华会计师事务所、北京久其软件公司的实习基地建设签约工作，继续与中瑞岳华事务所、中准会计师事务所的合作；四是认真完成了与 CPA 专业相关的所有日常性工作。

(4) 科研工作：

①出台相关制度，制定了《会计学院科学研究成果奖励办法》和《会计学院学术著作出版资助管理办法》。

②科研立项及科研经费，2012 年度，我院成功立项科研项目 13 项，其中国家社会科学基金项目 1 项、省社科基金项目 2 项、教育厅人文社会科学项目 7 项、吉林省发展和改革委员会预算内基本建设投资项目 2 项及市科技局项目 1 项，获得研究经费 55.9 万元。

③发表论文及级别，全院教师 2012 年度共发表论文

54 篇，其中在 CSSCI 期刊上共发表论文 8 篇，国际会议检索论文 7 篇，在核心期刊发表论文 19 篇，在省级期刊上发表论文 20 篇。

④成功举办 4 场会计学院青年博士教师系列学术报告会，该系列学术报告会旨在为全院师生共同交流思想、探讨学术问题提供一个良好的平台。

⑤定期开展院内学术论坛，形成科研团队，提高结项率，教师自觉参加，共同探讨在研项目中遇到的问题、正在撰写的学术论文中遇到的问题及共同感兴趣的财经问题等。

⑥召开暑期科研项目申报动员会，暑期伊始，我院召开了科研项目申报动员会，在会上向全院教师说明我们可申报的项目的来源、申报时间、撰写申请报告应该注意的问题等。

⑦举行 2013 年科技厅软科学项目及教育部项目申报论证会，利用国庆假期，我院举行了 2013 年科技厅软科学项目论证会。

(5) 党委工作，党委委员能够耐心细致地做好师生的思想政治工作，特别是中青年教师和教学科研骨干教师的工作，真正解决他们的问题和困难；“党建团日”活动获学校奖励。

(6) 学生工作：

①带领广大青年学生认真学习党的“十八大”精神，加强党性和团员意识，做好新时期青年学生的思想政治教育

工作。
②以上课考勤为突破口狠抓学风建设，使学风建设有了进一步好转。

③加强学生的日常管理和心理辅导，定期进行寝室卫生和违章电器的检查，对出现心理问题的同学进行及时疏导。



④以“爱心教育、爱心文化”为

• 校友座谈会

主题，打造会计院自己的特色校园文化，

⑤在我校第三十六届田径运动会上，我院获得甲组团体总分第二名和精神文明评比第一名的历史最好成绩。

⑥按照学校工作部署，圆满完成了2012级154名研究生和434名本科生的迎新工作以及为期一周的入学教育和新生军训工作。

⑦学院“红日”青年志愿者协会坚持走出校园，服务社会社会，参与了东博会、农博会志愿服务和“走进自闭症儿童”的社会公益活动，收到良好的社会效果。八是完成了全院困难生的界定和助学金评定，以及助学贷款的催缴工作。

4. 完成的科研成果

(1) 发表的论文

序号	论文名称	发表刊物	发表时间	作者
1	上市公司环境信息披露体系的构建	经济生活文摘	11月	王艳龙
2	cost stickness	国际会议	09月	曹晓雪
3	Research on Improvement of Traditional Accounting System Architecture Based on Information Technology	国际会议	05月	吴鹤
4	从非财务信息分析看财务分析体系的完善	税务与经济	03月	徐芳奕
5	本科“财务分析”课程教学中若干问题探讨	吉林工程技术师范学院学报	02月	徐芳奕
6	监事会资本对监督有效性的影响分析	国际会议	06月	吴昊洋
7	using foreign currency derivative to manage foreign exchange exposure	国际会议	12月	刘宇娜
8	中小企业融资问题研究	国际会议	06月	石岩
9	完善我国农业产业化龙头企业风险管理策略研究	当代经济研究	05月	张红霞
10	Optimization and Research on Enterprise Risk Manag	国际会议	10月	张红霞
11	Study on Comprehensive SEM-Based Enterprise Risk M	国际会议	10月	张红霞
12	A Study on the Optimization of Organizational Stru	国际会议	11月	张红霞
13	A Study on the Internal Control of Accounting Info	国际会议	12月	张红霞
14	企业三维业绩评价与企业社会责任的推进	国际商务财会	01月	王桂莲
15	Reflections on Application of Low-Carbon Accounting in China	国际会议	07月	李阳

序号	论文名称	发表刊物	发表时间	作者
16	How to Adapt to Development of E-commerce for Accounting information	国际会议	07 月	李保刚
17	浅析加强社会审计独立性的对策	财务与会计	07 月	李雪
18	对青年教师讲授相关专业课程的几点认识	云南社会主义学院学报	12 月	梁毕明
19	我国企业会计准则国际趋同的再思考	商业会计	12 月	梁毕明
20	供应链管理视角的成本控制研究	企业导报	11 月	梁毕明
21	创业板市场投资风险的辨别及控制	财会月刊	05 月	徐芳奕
22	Analysis and Control of Investment Risk in China's	国际会议	08 月	于晓红
23	现行准则下中国资本市场盈余管理与审计师变更关系研究	国际会议	12 月	唐华
24	汽车行业上市公司财务预警评价模型研究	国际会议	06 月	唐华
25	基于风险效应机制的审计风险控制分析	才智	10 月	唐华
26	再议非审计服务与审计质量关系	商情	09 月	唐华
27	环境审计的路径选择研究—以吉林省为例	时代经贸	10 月	唐华
28	以经济发展需求为导向的审计人才培养模式创新研究	才智	07 月	唐华
29	基于新巴塞尔资本协议的商业银行风险管理审计研究	财会通讯·综合	01 月	刘静
30	我国环境审计若干问题研究	会计之友	02 月	刘静
31	制定中国 BtoC 电子商务信息系统审计准则思考	中国审计	03 月	刘静
32	对我国银行业高利润的若干思考	吉林日报	09 月	刘静
33	整合三种审计力量促进经济发展的探讨	中国审计报	12 月	刘静
34	内部审计外部化在我国中小企业推广问题再分析	中国证券期货	09 月	刘静
35	中期财务报告自愿审计重要影响因素研究	经济视野	12 月	刘静
36	试论审计理论结构研究的新发展	中国乡镇企业会计	02 月	刘静
37	我国环境污染治理审计存在的问题及原因探析	商业会计	10 月	刘静
38	基于 PSR 模式的节能减排绩效审计标准体系	税务与经济	01 月	卢相君
39	吉林财经大学创建会计学特色专业中的实践教育研究	高等函授学报	05 月	卢相君
40	地方财经院校特色专业建设中课程设置的探究——以会计专业为例	佳木斯教育学院学报	06 月	卢相君
41	企业承担社会责任的外生性压力与内生性动力分析	国际商务财会	12 月	王海菲
42	企业信息化下协同仿真研究框架	国际会议	08 月	蒋清中
43	生态工业园内各企业间成本流转核算的建议	中国乡镇企业会计	10 月	荆波

序号	论文名称	发表刊物	发表时间	作者
44	自然资源价格和成本核算理论与方法的国际比较综述	财会通讯·综合	06月	荆波
45	信贷管理——基于中国四大国有商业银行的分析 Credit Management—Based on China Four State-owned Commercial Banks	国际会议	06月	荆波
46	Discussion On Strengthening Tax Auditing Information Construction	科技管理研究	06月	赵明
47	基于公司治理视角我国企业内部控制评价体系构建研究	中国注册会计师	11月	时军
48	借鉴国际经验 构建具有中国特色的碳税征收体系	涉外税务	06月	时军
49	基于新会计准则的《基础会计》课程教学改革思考	财会通讯·综合	09月	时军
50	Research on corporation valuation in Chian growth enterprise board market	国际会议	11月	王丽南
51	Environment audit risks research based on modern information technology	国际会议	06月	王丽南
52	吉林省中小企业生存状况及对策分析	吉林省经济管理干部学院学报	02月	王丽南
53	解决中小企业融资难问题研究	经济纵横	07月	王丽南
54	基于公允价值视角的会计目标研究	财会通讯·综合	05月	王亚男
55	提高本科会计人才培养质量的几点思考	会计之友	06月	汪伟
56	股市“做空”机制与会计信息监管	财会月刊	09月	蒋清中
57	权益资本成本估价模型文献综述	吉林省经济管理干部学院学报	01月	蒋清中
58	注册会计师人才培养战略控制系统研究框架	中国注册会计师	08月	韩道琴
59	汽车行业上市公司治理结构与公司绩效关系研究	吉林省经济管理干部学院学报	08月	韩道琴
60	信息化条件下企业财务风险管理研究	科学教育前沿	11月	韩道琴
61	吉林省上市公司治理结构与公司业绩关系研究	科学教育前沿	12月	韩道琴
62	吉林省上市公司可持续增长问题研究	会计之友	09月	梁毕明
63	我国创业板上市公司成长性研究	经济纵横	08月	梁毕明
64	上市公司股权激励方案现状、问题及对策研究	财会通讯·综合	02月	曹晓雪
65	A Research on the Growth of Listed Companies on th	国际会议	11月	于晓红
66	金融业上市公司董事会特征与绩效关系研究	社会科学战线	08月	于晓红
67	上市公司创新战略、资本结构与业绩研究—以电子行业上市公司为例	当代经济研究	02月	于晓红
68	创业板市场风险与防范问题研究综述	经济纵横	03月	于晓红

序号	论文名称	发表刊物	发表时间	作者
69	基于行业环境条件下的上市公司创新战略与资本结构	经济管理	02 月	于晓红
70	The Intrinsic Value of Company, Investor Sentiment	国际会议	10 月	于晓红
71	A Study on Capital Structure and Performance of Ch	国际会议	07 月	于晓红
72	吉林省科技型中小企业融资问题研究综述	国际会议	11 月	于晓红

(2) 完成的科研项目

序号	项目名称	项目来源	负责人
1	公司治理生态环境下的会计信息质量研究——以吉林省上市公司为例	省教育厅	王洁
2	知识审计促进吉林省新兴产业研究	省教育厅	唐华

(3) 在研项目

序号	项目来源	负责人	项目名称
1	国家社科基金项目	卢相君	低碳城市建设中的碳减排审计问题研究
2	市科技局	卢相君	长春市节能减排审计问题研究
3	教育厅社科	卢相君	促进吉林省中小企业上市的金融支持体系及相关对策研究
4	省发改委	卢相君	创业投资发展战略研究
5	省发改委	于晓红	小微科技创新企业融资问题研究
6	省社科项目	于晓红	吉林省文化创意企业融资途径及机制创新研究
7	教育厅社科	于晓红	东北老工业基地——辽黑吉三省上市公司成长的发展比较
8	省社科项目	曹晓雪	吉林省供热成本与价格“倒挂”现状及对策研究
9	教育厅社科	曹晓雪	吉林省中小企业创业板融资问题跟踪及对策研究
10	教育厅社科	汪伟	吉林省中小企业会计政策选用模式研究
11	教育厅社科	王艳龙	吉林省生态资本运营问题研究
12	教育厅社科	王继红	长吉图开发开放先导区战略下的吉林省中部城市群建设研究
13	教育厅社科	刘静	吉林省高校在“长吉图开发开放先导区建设”中的潜能研究
14	教育厅教研	韩道琴	注册会计师人才培养战略控制系统研究与实践

5. 科研成果获奖

(1) 卢相君的论文《论风险导向模式在节能减排绩效审计中的应用》获吉林省第九届社会科学优秀成果论文、咨询报告类三等奖；

(2) 于晓红的著作《上市公司行业环境、创新战略与资本结构研究》获吉林省第九届社会科学优秀成果著作类三等奖。

6. 获国家、省、长春市荣誉称号的项目、团队和个人

- (1) 国家级特色专业—会计学专业；
- (2) 省级特色专业—会计学专业；
- (3) 省级精品课程—基础会计原理（双语）；
- (4) 省级精品课程—审计学；
- (5) 省级精品课程—财务管理学；
- (6) 省级精品课程—会计学；
- (7) 省级实验教学示范中心—会计综合训练中心；
- (8) 省高校人才培养模式创新实验区—“创业型‘三师’人才培养模式创新实验区”；
- (9) 吉林省新世纪人文社科优秀人才卢相君；
- (10) 吉林省新世纪人文社科优秀人才刘静。

7. 获表彰、奖励

- (1) 学院获学校 2012 年“就业先进集体”；
- (2) 学院获学校“青年教师教学竞赛”优秀组织奖；
- (3) 院团委被学校评为“先进团委”；
- (4) 注册会计师专业建设团队获学校“巾帼文明示范岗”称号；
- (5) 于晓红、薛东波、梁毕明、王艳龙、唐华、王萌被学校评为“先进工作者”；
- (6) 王艳龙获学校“青年教师教学竞赛”一等奖；
- (7) 梁毕明获学校“青年教师教学竞赛”二等奖；
- (8) 唐华、石岩获学校“青年教师教学竞赛”三等奖；
- (9) 狄福军、徐克哲被学校评为“就业工作先进个人”；
- (10) 王丽南、曹晓雪被学校评为“巾帼建功先进个人”。

（撰稿人：韩道琴）

工商管理学院

1. 现有专业、机构设置

工商管理学院现设有市场营销、工商管理、人力资源管理、旅游管理、物流管理 5 个本科专业，设有市场营销、工商管理、人力资源管理、旅游管理、物流管理 5 个系和 MBA 教育中心。

2. 现有工作人员

序号	姓名	性别	年龄	学位	技术职务	行政职务	学术、社会、群众 团体兼职
1	邓 健	女	38	博士	教授	院长	
2	李福平	男	51	学士	副教授	党委书记	
3	卞志刚	男	38	硕士	副教授	副院长	
4	宿慧爽	女	33	博士	副教授	副院长	
5	李杰侠	男	39	博士	副教授	副院长	
6	王丽萍	女	40	硕士	副教授	党委副书记	
7	孙丽辉	女	59	硕士	教授		校学术委员会主任
8	车延杰	男	59	学士	教授		
9	徐 明	女	30	硕士	讲师		
10	毕 楠	女	33	博士	讲师		
11	邢 楠	女	33	博士	讲师		
12	李 萍	女	33	硕士	讲师	教务秘书	
13	刘雪曼	女	47	硕士	副教授		
14	高世宁	女	54	学士	副教授		
15	盛亚军	女	33	博士	讲师	系主任	
16	赵冬梅	女	33	硕士	讲师		
17	丁永波	女	48	硕士	教授	系主任	
18	刘文超	男	30	博士	讲师		
19	霍晓艳	女	40	硕士	讲师		

20	崔宏桥	女	35	硕士	讲师		
21	杨光明	男	41	博士	讲师		
22	孙 颖	女	35	硕士	讲师		
23	赵宇飞	女	38	博士	副教授		
24	邵 鲁	男	34	博士	讲师		
25	李玉玲	女	41	硕士	讲师		
26	李金荣	女	49	硕士	教授	系主任	
27	王 竑	女	32	硕士	讲师		
28	孟祥君	男	38	硕士	讲师		
29	李 阳	男	33	硕士	讲师		
30	刘明菊	女	33	硕士	讲师		
31	王培东	男	53	硕士	副教授		
32	孙浩亮	男	37	硕士	讲师		
33	王 影	女	36	硕士	讲师		
34	焦连成	男	37	博士	讲师		
35	姚洪权	男	47	博士	副教授		
36	钟 伟	女	32	硕士	讲师		
37	沙 颖	女	35	硕士	讲师	系副主任	
38	王 锐	女	37	博士	副教授		
39	郑秀恋	女	34	硕士	讲师		
40	王小迪	女	32	博士	讲师		
41	李淑芬	女	34	博士	讲师	系主任	
42	段伟花	女	33	博士	讲师		
43	李洪英	女	30	硕士	讲师		
44	关晓睿	男	31	硕士		副科级秘书	
45	王立志	男	31	硕士		正科级干事	
46	孙成伟	男	33	硕士		团委书记	

3.2012 年工作情况

(1) 学科建设与研究生工作：

① 完成了博士点申报相关材料的组织与撰写；完成了

企业管理重点学科年报的提交；组织申报了“省专业学位研究生教育综合改革试点”，并成功获批。

② MBA 中心招生组织工作有所突破，季班报名 170 人，创历史新高，秋季报名约 196 人；完成 198 人次考前辅导；完成 56 人次复试、录取工作；完成涉及 202 名学员、22 名教师、20 门课程的教学管理工作；完成 256 名学员毕业论文相关组织工作；完成春秋两季 MBA 入学工作及 110 名学员毕业工作；进行 MBA 工作人员培训 1 次，完善修订相关制度 6 个。

③ 据评估反馈调整了 MBA 教学方案、完善了教学管理与评教体系；正全面改版 MBA 网站；在《吉林日报》、《长春日报》上发表相关新闻 2 篇；在 MBA home 等权威网站发表了工作动态 10 余次；1 名 MBA 学生和 1 名教授荣获“MBA 成就奖”；成功与台湾东海大学建立 MBA 访学联系。

④ 组织涉及 200 余名学员，5 名主讲教师的 5 次沙龙活动；组织“帮贫助困”走访九台市东湖镇荆家沟小学活动 2 次；完成第三届 MBA 联合会换届工作、“吉财感恩之夜”主题晚会、省 MBA 篮球赛、新生羽毛球比赛等活动。

⑤ 完成繁琐、复杂的日常 MBA 管理工作的同时还完成了共 8 次企业培训，涉及 1000 余人，30 名教师 50 门课程，累计近 200 学时。

⑥ 4 月 20 日，中国第八届“MBA 成就奖”发布会暨（第八届）“经济转型下，企业机遇与 MBA 价值”高层论坛在北京文津国际酒店成功举行。会上发布了国内 30 余所商学院推荐的 50 名自身领域取得卓越成就的 MBA 毕业生及 10 位 MBA 杰出教授。我校副校长杨春梅教授荣获“MBA 杰出教授奖”，我校 MBA 毕业生刘韩梅荣获“MBA 成就奖”。



•****

(2) 教学工作:



• 东北大学樊治平教授学术报告



• 我校与吉林省长白山开发建设集团签署合作框架协议

① 共完成课堂教学 6444 课时；指导本科毕业论文 260 篇；指导本科毕业实习报告 260 篇。鼓励并督促各系展开集体备课活动，其中物流系进行了 4 次集体备课，2 次教学观摩，效果突出。积极组织参加了校青年教师大奖赛，共 5 位教师参赛，最终获二等奖 1 人，三等奖 2 人，优秀奖 2 人，学院荣获优秀组织奖。

② 依据现有 5 个专业不同特点，结合实际情况和现有资源，提出了新人才培养方案，纳入了本学科最新的部分课程，增加了先导性课程。国际实验班的培养方案也一定程度上体现了前沿性与实验性。与长白山开发建设集团

签署了全面合作协议；与喜达屋集团建立了稳固的实习合作关系，目前正在进一步协商订单式培养合作模式。今年 5 月成功组织 34 人到威斯汀、喜来登、长白山温泉度假酒店和文化国旅实习，时间最长 3 个月，效果良好，获实习单位高度评价。

③ 组织完成了 12 项各类教学项目申报，在相关专业教师努力下，目前 1 项获批，2 项完成答辩。发表教研论文 2 篇，教研课题立项 1 项，参编教材 1 部。

④ 组织了“导游大赛”、“我们都是 CEO”等活动；部分老师参加了市旅游局的旅游营销培训班，承担了省导游证考试面试考官工作。

(3) 科研工作:

① 初步确定了 10 个相对稳定的研究方向，组建了相应研究团队，鼓励定期学术交流与研讨。今年，各级各类

科研项目立项 20 项，其中，国家人社部 1 项，教育部人文社科青年基金 2 项，省科技厅 3 项，省社科 6 项，教育厅 3 项，横向 5 项，科研经费总额近 60 万元。公开发表论文 46 篇，其中，发表在三类权威期刊以上的 6 篇（同比增长 100%），重点核心 8 篇（同比增长 100%），一般核心 8 篇（同比增长 12.5%）。出版专著 7 部（同比增长 133%），其中国家级权威出版社 6 部。

②邀请加拿大英属哥伦比亚大学 Masao Nakamura 教授和长江学者特聘教授樊治平院长等知名学者、专家做学术讲座。为老师们提高科研水平打基础，拓宽学术视野，把握学术前沿。

③申报的省级专项——吉林省现代服务业研究基地顺利获批。完成了省发改委委托的 11 年省五个行业的发展报告，并与省发改委进行了服务业相关领域的探讨，就“吉林省现代服务业研究中心”相关事宜初步达成了一致。

(4) 国际交流与合作，与美国加州圣贝纳迪诺大学的合作有了更大的进展，今年顺利派出 2 名本科生留学，8 名本科生参加冬令营，2 位教师正办理相关访学手续。

(5) 党务工作：

①据校党委“深入推进基层组织建年”活动要求，结合院班子换届，顺利实现党委换届，按学科专业调整了支部设置，从原 3 个支部改为 6 个，增强了基层组织战斗力与活力。同时，由党委委员分别兼任三个教工支部支部书记，实现了党委与支部工作无缝链接。

②加强队伍建设，全面提高班子成员理论水平和执政能力，增强反腐倡廉意识。把党建工作贯穿教学、科研、



• 加拿大英属哥伦比亚大学 Masao Nakamura 教授来我校访问交流



• 我校代表团与加州州立大学圣贝纳迪诺大学商学院院长会谈

育人的实际工作中，认真贯彻落实党风廉政建设责任制，实行党务、政务公开，坚持党政联席会议制度，重大问题与决策由会议集体讨论决定。



• “帮贫助学”系列活动



• 班助一活动

③学院党委始终以促进党员教师发挥模范带头作用作为思想政治工作的重点，采取有效途径提高党员教师的政治觉悟，培养、锻炼党员教师的业务能力，并注意给他们提供锻炼的平台，使党员教师在广大教师中起到模范带头作用。党员教师崔宏桥带领“德鲁克”社团开展的丰富多彩的学习交流多动。

④倡导“励学、厚德、敏思、笃行”的学院文化。重视学生社团工作、注重对学生品德培养及博爱精神养成；“自强助学奖学金”累计资助我院家庭贫困的品学兼优学生 164 人次，去双阳

区新安堡中心小学慰问贫困学生，到九台市荆家沟小学帮贫助学；党委成员定期与发展对象谈话，全年发展新党员 40 人，24 名同志按期转正。

(6) 学生工作：

①加强学生的日常管理，加强诚信教育，严肃考风考纪，鼓励新生班坚持晚自习制度；加强就业培训。挖掘刚出校门并且就业能力强的毕业生回校给应届毕业生做就业指导；鼓励学生考研；请有经验的老师指导学生出国留学；与酒店签订就业实习基地；号召本院教师为毕业生挖掘就业渠道。

②认真筹备每一项校园赛事，指导学生做好赛前的宣传、选手赛选、比赛环节的控制，并在赛后及时给予点评，使学生通过比赛，提高了个人能力，增强了责任感、团队精神和集体荣誉感，同时又能通过比赛，总结自身的不足，明

确今后努力的方向；指导学生社团活动，指定专任教师崔宏桥做为德鲁克社团指导教师，定期召开学术沙龙。

③特殊学生教育。资助贫困生，我们利用入学教育、自强助学奖学金颁奖等环节，教育学生自信乐观，自强不息，今年2次自强助学奖学金捐款中，分别有十几名困难生捐款，最高500元；帮助落后生。筛选学习落后学生，与其谈心，纠正学生的学习态度，挽救了多名濒临辍学、劝退的学生；与学习拔尖、工作能力突出、思想进步的优秀学生谈话，鼓励他们保持荣誉的同时，尽可能帮助身边同学，提高他们的品质修养。

(7) 学生社团活动：

① 3月5日，学院团委组织学生与160路车队开展志愿服务活动。

② 3月28日在学院团委组织下，我院院学生代表一行14人前往双阳镇中心小学，看望我院资助的10个孩子，给每人资助款600元。

③ 4月14日，团委青年志愿者去长春市天潭敬老院慰问老人。

④ 5月开展第十二届“我们都是ceo”活动，活动吸引来自全校七个学院300余名学生参加，经过近两个月的笔试、面试以及最终的决赛，我院物流管理专业0907班王丹丹同学获得冠军。

⑤ 6月19日，我院召开第六届大学生自强助学奖学金表彰大会，表彰29名品学兼优的家庭经济困难学生，发放奖金16400元。

⑥ 9月26日，学院召开第七届卡拉“OK”暨2012级迎新晚会。

⑦ 10月22日，我院旅游协会组织我校第四届“导游大赛”。

⑧ 12月10日，我院团委在图书馆报告厅举办“我的大学”主题班级学生活动。

4. 完成的科研成果

(1) 发表的论文

序号	论文名称	发表刊物	发表时间	作者
1	中国企业跨国并购的机遇、挑战与对策	学习与探索	2012.6	邢楠
2	提升黑龙江省区域旅游竞争力策略研究	商业经济	2012.9	孙浩亮
3	服务创新与有形产品创新之比较	工业技术经济	2012.8	赵宇飞
4	服务企业顾客的领导替代角色探究	兰州学刊	2012.11	赵宇飞
5	计划生育公共服务营销策略研究	Proceedings of The 2012 International Conference o	2012.11	赵宇飞
6	企业家社会资本与原生型集群企业资源获取之关系考察	统计与决策	2012.12	李淑芬
7	吉林省现代物流业的发展现状与对策研究	现代管理科学	2012.12	沙颖
8	物流业与制造业的灰色关联协调度测算研究	求索	2012.9	沙颖
9	Research on Principal-Agent Problem and Incentive Mechanism Between Enterprises in Supply Chain	CAMAN2012	2012.3	沙颖
10	1961-2010 年东北地区寒潮活动时空特征分析	干旱区资源与环境	2012.1	孟祥君
11	中法旅游地理学研究差异比较分析	旅游纵览	2012.2	孟祥君
12	1961-2010 年吉林省 5-9 月各月发生的低温冷害变化特征	东北师大学报·自然科学版	2012.9	孟祥君
13	旅游行业上市公司成长与 GDP 相关关系实证研究	商业时代	2012.2	孟祥君
14	吉林省旅游景区的空间结构与优化分析	国土与自然资源研究	2012.10	孟祥君
15	景区空间结构演化对区域旅游经济的影响-以吉林省为例	中国农学通报	2012.12	孟祥君
16	准公共服务产品的内涵界定与分类浅析	管理观察	2012.9	赵宇飞
17	货架空间份额与消费者店内购买行为的关系——基于生产商的视角	经济管理	2012.5	李杰侠 刘文超
18	体验式文化旅游发展研究——以东北地区为例	人民论坛	2012.12	李玉玲
19	论公务员家庭道德建设体系的基本构成	ICASS2012	2012.	邢楠
20	我国大学生创业资金筹集的难点及对策	经济纵横	20121	邢楠
21	再评估作为发展基础的自然资本：对当代资本主义的一种批判	求是学刊	2012.6	邢楠

22	东北地域文化研究	ICASS2012	2012.3	邢楠
23	零售需求外部性理论视角下商业集聚经济研究	东北师大学报	2012.6	王锐
24	国家高新技术产业开发区创新集群培育研究	中国行政管理	2012.12	宿慧爽
25	国家高新技术产业开发区创新集群培育研究	中国行政管理	2012.12	宿慧爽
26	企业家社会资本与集群企业竞争力：研究框架与模型构建	山东社会科学	2012.11	李淑芬
27	新经济社会学视阈下集群型企业家行为效应研究	求索	2012.11	李淑芬
28	Study of Organizational Culture Assessment Model B	ICEE2012	2012.5	赵宇飞
29	技术标准与产业创新互动机理模型构建	工业技术经济	2012.12	王小迪
30	技术标准与产业创新能力提升的互动机理研究	当代经济研究	2012.12	王小迪
31	提升高科技企业人力资源管理效能的路径研究	经济纵横	2012.5	王小迪
32	高科技企业人力资源管理效能研究	社会科学战线	2012.4	王小迪
33	名牌群落概念的衍化及其生态学隐喻	企业经济	2012.11	盛亚军
34	轿车品牌满意度：从中国消费者的角度	经济生活文摘	2012.22	孙领
35	引入多元化理念，赋予高校教学更自由的空间	经济生活文摘	2012.22	孙领
36	企业社会责任价值创造的驱动因素与作用机理研究	当代经济研究	2012.7	毕楠
37	企业赢利能力持续增长的调查研究	经济纵横	2012.11	毕楠
38	基于商业模式的企业声誉资本化研究	江汉论坛	2012.7	毕楠
39	加快文化旅游业发展研究	吉林日报	2012.7	李金荣
40	吉林乡村社区化旅游发展研究	长白学刊	2012.2	李金荣
41	民营快递企业品牌建设问题研究	中国商贸	2012.4	郑秀恋
42	电子商务物流配送模式选择研究	MASS2012	2012.8	郑秀恋
43	我国快递企业的竞争力评价研究	物流技术	2012.12	郑秀恋
44	我国第三方汽车物流企业 SWOT 分析	物流技术	2012.7	郑秀恋
45	货架空间份额与消费者店内购买行为的关系——基于生产商的视角	经济管理	2012.5	李杰侠
46	旅游法规对吉林省旅游行业发展的影响研究	劳动保障世界	2012.12	刘明菊

(2) 完成的科研项目

序号	项目名称	项目来源	承担人
1	吉林省新能源汽车产业自主创新模式研究	吉林省教育厅	宿慧爽
2	吉林省促进现代服务业发展的人才支撑体系研究	吉林省社科基金	郑美群
3	吉林省重点行业人力资源状况及开发对策研究	吉林省社科基金	王小迪
4	基于资源环境保护视角的吉林省企业社会责任履行现状调查研究	吉林省社科基金	毕楠
5	准公共服务产品的分类及其营销特殊性研究——基于产品经济特征的分析	吉林财经大学	刘文超
6	长吉图先导区区域科技合作模式及运行机制研究	吉林省社科基金	丁永波
7	集群品牌与公司品牌的互动机理与实证研究——以通化制药产业为例	吉林省教育厅	毕楠
8	吉林省旅游品牌发展战略研究	吉林省教育厅	李金荣

(3) 出版的著作

序号	著作名称	出版单位	作者	作者次序
1	国学思想与现代企业管理	吉林人民出版社	邢楠	唯一
2	商业集聚内店铺印象差距对顾客波及惠顾意愿影响研究	经济科学出版社	王锐	唯一
3	企业家社会资本对集群企业竞争优势的影响研究	经济科学出版社	李淑芬	唯一
4	我国汽车电子产业空间分布研究——基于技术创新扩散的视角	人民出版社	王小迪	唯一
5	影响力中小企业版	中华工商联合出版社	杨光明	第二作者
6	基于节约人力资本的企业管理研究	经济科学出版社	杨光明	第一作者
7	顾客参与共同创造服务体验的机理研究	经济科学出版社	刘文超	唯一
8	我国上市公司治理问题研究	世界知识出版社	劭鲁	第一作者
9	企业信息技术外包关系及其演化机理研究	经济科学出版社	段伟花	唯一

(4) 出版的教材

序号	教材名称	出版单位	作者	作者次序
1	采购管理	电子工业出版社	郑秀恋	第一作者
2	物流运输管理实务	清华大学出版社	郑秀恋	副主编
3	物流统计	电子工业出版社	郑秀恋	第四作者
4	物流成本管理	电子工业出版社	郑秀恋	第二主编
5	物流管理概论	电子工业出版社	郑秀恋	副主编

(5) 在研的科研项目

序号	目标名称	项目来源	承担人
1	吉林省文化旅游模式与特点研究	吉林省社科基金	李金荣
2	吉林省企业信息技术外包关系现状及对策研究	吉林省社科基金	段伟花
3	基于共生理论的吉林省物流业与制造业联动发展模式研究	吉林省教育厅	沙颖
4	情绪劳动视角下服务业人力资源管理创新研究	吉林省社科基金	王锐
5	基于经济战略部署的人才协调机制与配套政策研究	吉林省教育厅	王小迪
6	长吉图开发开放先导区地域文化对企业文化的影响研究	吉林省社科基金	邢楠
7	吉林省风电可持续发展战略研究——基于Balmorel模型的风电一体化模型	吉林省社科基金	邓健
8	国际营销实验班人才培养模式的研究与实践	吉林省教育厅	刘文超
9	吉林省商贸流通与商务服务业发展报告(2011)	吉林省发改委	卞志刚
19	吉林省科技服务业行业发展报告(2011)	吉林省发改委	霍晓艳
11	吉林省旅游业发展报告(2011)	吉林省发改委	王竑
12	吉林省现代物流业发展报告(2011)	吉林省发改委	沙颖
13	吉林省会展业发展报告(2011)	吉林省发改委	高世宁
14	长春市建管中心绩效考核方案设计	长春市政府	郑美群
15	情绪劳动视角下高校教师工作压力疏导研究	吉林省教育科学规划课题	王锐

5. 科研成果获奖

(1) 邓健的著作《双重治理关系的权衡——以董事会结构为例》获吉林省第九届社会科学优秀成果著作类二等奖、长春市社会科学优秀成果奖著作类一等奖；

(2) 王小迪等的论文《我国与西方发达国家教师专业化管理比较研究》获吉林省高等学校教育技术成果论文类三等奖；

(3) 孙丽辉的著作《区域品牌形成与效应机理研究——基于温州集群品牌的实证分析》获长春市社会科学优秀成果奖著作类三等奖；

(4) 王小迪的报告《我国与西方发达国家教师专业化管理比较研究》获吉林省教育教学技术成果三等奖。

6. 获国家、省、长春市荣誉称号的项目、团队和个人

(1) 国家级特色专业—工商管理专业；

(2) 省级特色专业—工商管理专业；

(3) 省级特色专业—市场营销专业；

(4) 省级优秀教学团队—市场营销专业教学团队(2012年新增)；

(5) 省级精品课程—市场营销学；

(6) 省级精品课程—管理学；

(7) 省级精品课程—人力资源管理(2012年新增)；

(8) 吉林省拔尖创新人才孙丽辉；

(9) 吉林省教学名师孙丽辉；

(10) 吉林省有突出贡献的中青年专业技术人才邓健(2012年新增)；

(11) 长春市有突出贡献专家孙丽辉。

7. 获表彰、奖励

(1) 孙丽辉吉林省高校“优秀共产党员”称号；

(2) 王丽萍长春市高校文明杯竞赛“优秀个人”称号；

(3) 学院获学校青年教师教学竞赛“优秀组织奖”；

- (4) 学院被学校评为“就业工作先进集体”；
- (5) 王锐获学校青年教师教学竞赛二等奖；
- (6) 邢楠获学校青年教师教学竞赛三等奖；
- (7) 盛亚军获学校青年教师教学竞赛三等奖；
- (8) 郑秀恋、邵鲁获学校青年教师教学竞赛优秀奖；
- (9) 李福平、邢楠、邵鲁、王小迪、孟祥军、姚洪权获学校“先进工作者”称号；
- (10) 邓健、王丽萍、王立志被学校评为“就业工作先进个人”；
- (11) 王丽萍获学校“巾帼建功标兵”称号；
- (12) 李萍获学校“巾帼建功先进个人”称号。

(撰稿人：***)

法学院

1. 现有专业、机构设置

法学院现有法学（含经济法方向和民商法方向）1个本科专业，有法硕教育中心，法理行政法、民商法、经济法、刑法教4个教研室。

2. 现有工作人员

序号	姓名	性别	年龄	学位	技术职务	行政职务	学术、社会、群众团体兼职
1	傅穹	男	42	博士	教授	院长	中国法学会证券法学会常务理事、银行法学会理事、长春法学会理事，长春市中级法院专家咨询委员会委员，宽城区检察院人民监督员
2	田磐石	男	49			党委书记	
3	周毅	男	40		副教授	副院长	
4	仇晓光	男	32		讲师	副院长	
5	高原	男	40			党委副书记	
6	张洪飞	男	51		教授		吉林省社会科学社会主义学会常务理事，民建长春市工作委员会主任，吉林省经济贸易委员会企业法律顾问
7	李凤颖	女	44		副教授		
8	徐伟	男	53		教授		长春市法学会理事，全国财经院校经济法教学研究会理事，长春市十三届人大常委会立法顾问
9	丁玉娟	女	50		副教授		
10	郭琰	女	48		副教授		
11	金明	女	46		副教授		
12	任立君	男	47		讲师		

学校 2012 年工作状况

13	郑永哲	男	53		讲师		
14	姜延迪	男	38		副教授	教研室主任	
15	樊 华	男	35		讲师		
16	秦芳菊	女	34		讲师		
17	张秋华	女	51		教授		中国法学会经济法研究会理事、中国法学会财税法研究会理事，全国经济法研究会理事、民建长春市法律工作委员会
18	遇言	女	32		行政秘书		
19	万鸿雁	女	50		讲师		
20	王开宇	女	33		讲师	教研室主任	
21	范振国	男	34		讲师	教研室主任	
22	方也媛	女	30		讲师		
23	王华秀	女	35		讲师		
24	刘国庆	男	55		教授		吉林省工商管理学会常务理事
25	齐 荒	女	50		副教授		
26	姜 曦	女	30		助教		
27	徐春燕	女	34		讲师		
28	陈佳美	女	32		讲师		
29	王凤昌	男	47		副教授		
30	金洪亮	男	33		讲师		
31	王 喆	女	32		讲师	教研室主任	
32	于雪婷	女	31		讲师		
33	徐博强	女	31		讲师		
34	王 琼	女	31			教务秘书	
35	赵彦双	男	33			团委书记	
36	许家铭	男	27		助教		
37	周天实	男	32		讲师		

3. 2012 年工作情况

(1) 2012 年在全国 600 余所法学院角逐中，入选教育部与中央政法委共同实施的首批 56 所“应用复合型”卓越法律人才教育培养计划单位，吉林省只有吉林大学法学院与我院两所，全国财经类法律院校共计 6 所入围。



• 院长傅穹教授在会上发言

(2) 与吉林省社科院、白山检察院举办了全国首届“地方法治论坛”，邀请了来自北大、清华、人大、各地社科院的法学专家与检查系统的专家，共同探究地方法治的建设。



• ****

(3) 获得了我校“法律硕士信息化模拟平台建设”与“吉林财经大学财经法律研究中心”40 万的项目资助。

(4) 学生工作：

① 依托系内业余党校、业余团校、马列小组，积极探索理论学习的新模式、新方法，激发同学们的理论学习的积极性，从而增强理论学习的实效性。

② 积极配合学院党委做好非党积极分子的培养教育工



• ****



• 著名民法学家、清华大学法学院崔建远教授学术报告会

作，配合学院组织部门作好学生党员的发展工作，加强对学生党员的后继教育。

③逐步完善学生管理体制，形成法学特色的学生管理体制，树立全院一盘棋思想，各年级分别抓好分管工作；逐步完善法学学生工作规章制度；关注特殊学生群体；做好学生诚信教育。

④深入开展优良学风创建活动，规范日常管理和基础文明教育，继续加强考风考纪教育；培养学生理论联系实际的能力；组织学生积极参加学校校园文化体育艺术节。

⑤积极创新和发展新的建团模式，强化团委对系内各班团支部建设的指导，加强对团干部的培训，强化团委指导学生会、学生社团的工作；完善了法学院网站。

⑥本年度研究生、本科生总计 67 人通过国家司法考试。

4. 完成的科研成果

(1) 发表的论文

序号	论文题目	发表刊物	发表时间	作者
1	欧洲主权债务危机原因及我国规避路径	当代经济研究	2012.3	丁玉娟
2	公司治理模式：全球一体化与中国本土化的相互渗透	国家检察官学院学报	2012.1	傅穹
3	非金融机构贷款人自身融资问题研究	经济体制改革	2012.3	傅穹
4	美国死刑有效辩护制度及其启示	东北师范大学学报	2012.6	王喆
5	我国侦查程序中控辩平等原则的践行理	求索	2012.2	王喆
6	绿色经济的法律生态	社会科学战线	2012.10	金明
7	论惩罚性赔偿制度的立法完善	广东社会科学	2012.3	齐蓝
8	后金融危机时期完善金融监管组织体系的对策	经济纵横	2012.3	王华秀
9	对社会化综合治税的认识	税务研究	2012.8	刘国庆
10	食品安全视角下企业社会责任的再思考	经济视角	2012.11	金明
11	后危机时代公司绿色经营管理模式的重塑	经济视角	2012.12	金明
12	财经类院校法学特色教学改革研究	新视界	2012.6	金明
13	高校考试方法改革势在必行	吉林省教育学院学报	2012.6	金明
14	从关联交易规制缺陷探究公司法改进之	长白学刊	2012.6	金明

15	金融市场化下小微企业的界定与扶持政策研究——以风险监控为视角	行政与法	2012.11	仇晓光
16	长春市中小企业产权交易市场建设研究	长春成果要报	2012.10	仇晓光
17	民间资本参与金融业并购的风险及对策研究	中国证券	2012.8	仇晓光
18	吉林省微型企业扶持法律对策研究	法制博览	2012.8	仇晓光
19	非货币财产出资形式再探讨	法制与社会	2012.8	仇晓光
20	美国法学教育的经验与借鉴	金色年华	2012.7	仇晓光
21	中国现代家族公司治理研究	经济生活文摘	2012.8	仇晓光
22	民间借贷的法律监管	经济视角	2012.8	仇晓光
23	家族企业规范化发展中的困阻和对策研究	企业导报	2012.15	仇晓光
24	试论公司人格否定制度	企业文化	2012.6	仇晓光
25	小微企业资金链断裂的法律风险监控研究	商	2012.4	仇晓光
26	民间借贷根源解析与风险监控对策研究	投资与创业	2012.7	仇晓光
27	论第五管辖权对航空保险评估的影响	中国报道	2012.7	仇晓光
28	论法理学教学抽象难题的破解	教育与职业	2012.2	范振国
29	量刑辩护践行理路探析	人民论坛	2012.10	王喆
30	论刑事被害人的量刑参与权及其实现	经济视角	2012.2	王喆
31	论量刑程序改革的价值目标	法制与社会	2012.3	王喆
32	海峡两岸经贸纠纷多元化解决机制略论	特区经济	2012.8	王喆
33	科普法的现实意义与法理分析	科普研究	2012.6	张秋华
34	船舶油污损害赔偿	辽宁行政学院	2012.2	姜曦
35	无船承运人法律地位探讨	东北亚法治论坛		徐春艳
36	论我国食品安全中政府监管存在的问题及对策	商业文化	2012.12	秦芳菊
37	谈中小型企业产权交易市场	中国对外贸易		秦芳菊
38	论我国绿色信贷法律制度的完善	特区经济	2012.8	王华秀
39	论和谐社会视角下的中国当代刑罚观	山东警察学院学报	2012.3	于雪婷
40	市场中介组织的法律规制问题探析	法制与社会	2012.11	赵彦双
41	优化马克思主义大众化的传播环境	吉林日报	2012.12	赵彦双
42	关于新时期加强高校学风建设的思考	吉林省教育学院学报	2012.3	赵彦双

(4) 在研的科研项目

序号	项目名称	项目来源	负责人
1	东北老工业基地绿色经济发展的法律生态研究	教育部	金明
2	中国金融市场化改革中民间借贷规范化研究——以债权人利益保护为视角	教育部	仇晓光
3	经济全球化中的公司法变革——融资趋同与治理存异	中国法学会	傅穹
4	转型企业法律保障研究	教育厅社科	傅穹
5	量刑程序规范化改革实证研究——以吉林省审判实践为范例	教育厅社科	王喆
6	东北亚区域海洋秩序研究	教育厅社科	姜延迪
7	新型毒品犯罪若干问题研究	教育厅社科	方也媛
8	新公共管理理论视角下的吉林省税务行政研究	教育厅社科	周毅
9	高校财经法律本科教改路径研究	教育厅社科	傅穹
10	吉林省农村金融服务创新下民间借贷规范化研究——以产权融资改革为视角	省社科	仇晓光
11	中国量刑程序改革问题研究——以刑事诉讼法再修改为背景的探讨	省社科	王喆
12	吉林省股权投资基金法律问题研究	省社科	王华秀
13	社会管理创新视域下食品安全中的企业社会责任规制问题研究	省社科	金明
14	吉林省社会管理法治创新与实现机制研究	省社科	张秋华
15	东北经济振兴中的受贿犯罪防治问题研究	省社科	于雪婷
16	少数民族地区金融服务法律援助机制研究	国家民委	仇晓光
17	长春市开发民营经济准入研究——以“温州金融综合改革试验区”为例	市社科	仇晓光
18	社会稳定语境下的社会舆论与司法公信力之关系问题研究	省法学会	于雪婷
19	吉林省社区建设法律问题研究——以净月社区建设为视角	省法学会	王开宇
20	民间借贷法律问题研究	省法学会	仇晓光
21	吉林省外来务工人员公共服务及社会管理法律问题研究	省法学会	周毅
22	市场中介组织的法律规制问题研究	省法学会	赵彦双

5. 科研成果获奖

(1) 仇晓光的论文《有限责任原则的契约性功能研究》获吉林省第九届社会科学优秀成果论文、咨询报告类三等奖；

(2) 仇晓光的论文《公司债权人利益保护对策研究》获长春市人文社会科学优秀成果二等奖；

(3) 姜曦的论文《国际私法教学改革探析》获吉林省第七届教育科学优秀成果一等奖；

(4) 范振国的论文《论法理学教学抽象难题的破解》获吉林省高教学会第十二届优秀高教科研成果二等奖；

(5) 仇晓光的论文《转型社会下法律硕士教育制度变革之研究》获吉林省高教学会第十二届优秀高教科研成果三等奖。

6. 获国家、省、长春市荣誉称号的项目、团队和个人

(1) 学院入选国家“卓越法律人才教育培养计划”应用型、复合型法律职业人才教育培养基地（2012 年入选）；

(2) 省级精品课程—公司法（2012 年新增）；

(3) 吉林省新世纪人文社科优秀人才傅穹；

(4) 吉林省高校“科研春苗人才”仇晓光（2012 年新增）。

7. 获表彰、奖励

(1) 《“谈读践考”党建特色工作》获全国财经类大学“党建特色工作案例征集”一等奖；

(2) 赵彦双获长春市暑期三下乡“优秀指导教师”；

(3) 院妇委会被长春市妇联评为“先进妇委会”；

(4) 王开宇被长春市妇联评为“优秀妇女干部”；

(5) 学院被学校评为“就业工作先进集体”；

(6) 经济法教研室获学校“巾帼文明示范岗”称号；

(7) 姜曦获学校“青年教师教学竞赛”二等奖；

(6) 徐春燕、樊华获“学校青年教师教学竞赛”优秀奖；

(7) 王琼、王开宇、金明、赵彦双、姜延迪获学校“先进工作者”称号；

(8) 高原、李凤颖被学校评为“就业工作先进个人”；

(9) 姜曦获学校“巾帼建功先进个人”称号。

（撰稿人：***）

管理科学与信息工程学院

1. 现有专业、机构设置

现设有电子商务专业、信息管理与信息系统专业、计算机科学与技术专业 3 个本科专业，有电子商务系、计算机系、信息系 3 个系和计算机基础部。

2. 现有工作人员

序号	姓名	性别	年龄	学位	技术职务	行政职务	学术、社会、群众团体兼职
1	王丽敏	女			副教授	院长	
2	谷连辉	男			讲师	党委书记	
3	郭淑馨	女			副教授	副院长	
4	于卓熙				教授	副院长	
5	姜建华				讲师	副院长	
6	丛彪				副教授	党委副书记	
7	李明				教授		
8	王北星				教授		
9	侯友谊				教授		
10	沐光雨				副教授	系主任	
11	王力				副教授		
12	庞丽艳				讲师		
13	邱春艳				讲师		
14	孙铁铮				讲师		
15	韩佳伶				讲师		
16	张大苗				讲师		
17	张敬芝				副教授		
18	陈光				副教授		
19	张池军				副教授		

20	黄娜			讲师		
21	马明			讲师	系副主任	
22	姚广义			副教授		
23	顾振山			副教授	系主任	
24	赵林娣			副教授		
25	王爱莲			副教授	系副主任	
26	桑娟			讲师		
27	何咏梅			讲师		
28	郭勤			讲师		
29	刘洋			讲师		
30	刘颖			讲师		
31	马少华			副教授		
32	张慧敏			讲师		
33	宋佳丽			副教授		
34	李慧			讲师		
35	毛云舸			讲师	系副主任	
36	李海华			副教授		
37	姚敏			副教授		
38	李艳东			副教授	系主任	
39	赵成丽			讲师		
40	王楠			讲师		
41	孙善武			副教授		
42	贾树彪				团委书记	
43	马艳				副科长	
44	王帅			助理研究员		
45	张爽				辅导员	

3. 2012 年 工作 情况

(1) 教学 工作:

① 日常 教学 管理 工作, 本 年度 共 承担 了 近 22 门 次 专业 主干 课、23 门 次 学科 基础 课、36 门 次 专业 限 选课、2 门 次 全院 任 选课、8 门 全院 普通 共同 课、14 门 实践 教学 环节 课程、16 门 国际 教育 中心 的 课程, 总计 340 个 自然 班、共 13000 余 人 次 的 教学 任务。

② 期末 考试 组织, 严格 执行 组织 出题、命题 审核、试卷 批阅、复查、成绩 分析、学生 查阅 试卷 的 流程, 做到 了 零 误差。

③ 组织 了 本 学院 08 级 5 个 毕业 班 200 余 名 学生 和 国际 交流 学院 40 余 名 电子 商务 专业 学生 的 实习 工作, 顺利 完成 本 学院、国际 交流 学院 电子 商务 专业 及 二级 学院 本科 生 毕业 论文 写作 的 指导 工作。

④ 稳步 推进 教学 方式 方法 改革, 继续 完善 无 纸化 上机 考试 系统 建设; 本 年度 根据 学校 课程 改革 的 要求, 进行 了 计算机 基础 教学 的 改革 试点, 加大 了 平时 成绩 的 考核 力度、实行 了 分 阶段 教学 考核; 专业 课 方面 多 门 课程 实行 考试 方式 方法 的 改革, 将 笔试 改为 上机 考试、设计 作品、撰写 论文 等 多种 形式, 全方位 锻炼、考核 学生 的 专业 能力; 由 我院 教师 自主 研发 的 无 纸化 考试 系统 已经 在 8 门 专业 课 的 考试 中 使用。

⑤ 调整 学科 建设 方向, 凸显 人才 培养 特色, 积极 配合 学校 关于 “凸显 特色, 提高 教学 质量” 的 工作 安排, 认真 认真 地 组织 各 专业 系部 对 学科 建设 方向 重新 调研、聘请 专家 论证, 完成 了 新一轮 人才 培养 方案 的 第一 阶段 修订 工作; 新 方案 中 加大 了 实践 教学 的 比例, 明确 了 各 专业 限 选 方向 的 设定, 增加 了 学科 前沿 课程, 使 新 的 人才 培养 方案 更加 适合 教育 新 形势 的 要求。

⑥ 切实 推行 本科 生 导师 制, 为 我院 全体 本科 生 都 安排 了 指导 教师, 协助 辅导员 更加 全面 的 指导 学生 大学 四年 的 学习 生活, 尤其 是在 专业 学习 上, 力争



• ****

给学生更加个性化、实质性的指导；本科生导师制实行将近一年，取得了前所未有的阶段性成果，在全校本科生社会调查报告的评比中获得 8 个三等奖，同时获得优秀组织单位奖并获得奖金；在本科生社会调查立项申报中，获得 3 项立项，每项获得 800 到 1000 元的活动资金，这为进一步开展学生实践活动奠定了基础。



• ****

⑦积极组织各专业申报省教育厅专项资金库项目和省财政厅专项资金项目，在 2011 年获批《管理科学与信息工程学院实训实习中心》项目的基础上，今年又获批《经济决策智能化研究中心》、《大学计算机公共基础教学中心》两个项目，本年度获得建设经费 60 万元。

⑧以竞赛促进教学，我院教师积极对学生进行辅导，组织学生参加各类竞赛活动，在数学建模竞赛中取得了 1 项省一等奖，4 项省二等奖，1 项省三等奖，在吉林省第六届大学生程序设计竞赛中获得了 1 项二等奖，3 项三等奖，在东北三省 ACM 大学生程序设计竞赛中取得了 1 个三等奖的好成绩；同时全国电子商务三创大赛，我院有 1 队选手进入了全国总决赛。

⑨积极投身教学研究，教师获批省级教学研究课题 1 项，获得吉林省第七届教育科学优秀成果三等奖 1 项，获批“吉林省实验教学示范中心——吉林财经大学计算机基础实验中心”1 个。

⑩强实践基地建设，已经与亚信联创上海有限公司签署了正式合作协议，首批 12 名即将毕业的学生已经与公司初步签订了实习和就业协议，下一批要进入企业实习的学生的准备工作正在有条不紊的进行中。

(2) 科学研究：

①加强管理科学与工程一级学科硕士点建设工作，制定人才培养方案、课程设置、学分设置，初步确定了 3 门学位基础课、3 门学位专业课和 13 门专业限选课；凝练学科

方向，努力形成特色鲜明、优势突出，初步形成了电子商务与税收管理、经济模拟与决策分析、智能仿真与决策优化、信息科学与管理工程 4 个研究方向；

②今年发表学术论文共 23 篇，其中核心及以上论文 17 篇，检索论文 16 篇，与学校的任务 13 篇检索论文相比，检索论文完成的比率为 123%；新立科研项目共计 11 项，包括国家自然科学基金 1 项，省社科基金项目 4 项，省教育厅项目 6 项，共计获得科研资金 39.2 万元，与学校的 29.8 万元的立项资金任务相比，科研资金完成比率为 131.5%；出版专著 2 部，获得专利 1 项。

③研究生培养实施导师负责的导师组集体培养制度，目前主要通过特色讨论班进行，特色讨论班已经在本学期举行 14 次，研究生就一周的科研情况进行集中汇报，目前，已经有一名学生荣获校研究生菁英杯二等奖。

(3) 思想政治教育工作：

①结合我院实际认真研究落实学校提出的“提升质量，凸显特色”的主题思想，谋划思路，制定路线图，制定关键节点时间表，将任务责任到人，确立了“以我校主导专业为依托，优化人才培养方案，突出专业特色，形成特色课程集群”的基本思路，优化科研团队，切实开展工作；

②坚持党政一体，齐抓共管，创建和谐班子，抓好干部的梯队建设和人才培养，公平、公正，圆满完成本院干部配备选拔工作；及时传达并狠抓落实校党委的各项部署，创建学习型党组织，做好师生的桥梁纽带，使得工作任务迅速落实并及时地产生出实效；做好参谋助手，教风、学风、党风廉政建设 and 综合治理工作常抓不懈，经过从下至上认真调研，确定廉政风险节点，制定流程图和防范计划、措施，从上至下签订责任书，对师生的人身安全、防火、公物财产风险等经常要求和定期检查；

③根据学校党委要求，今年 5 月份进行了学院基层党组织换届，成立了



•****

由 9 人组成的分党委，设置 4 个教工党支部和 3 个学生党支部，实现党支部建在教研室、低年级有党员、高年级有党支部工作目标。制定基层组织建设年活动计划和实施方案，完成 7 个支部的“调查摸底、分类定级”工作；



• ****

④ 坚持党委委员联系支部制度、党员联系班级制度和党小组制度，学院党委开展了重温入党誓词、党员模范先锋岗、党员签订承诺书等一系列活动，在校市级以上荣誉称号的获得者中，有 70% 以上是党员；



• ****

⑤ 做好组织发展工作，一年来，我院共发展党员 24 人，预备党员转正 15 人，确定培养对象 56 人；举办了入党积极分子党课培训班、新党员培训班各 1 期，参加培训人数 200 余人，加强了党员后备力量建设，进一步普及了党的基本知识。

⑥ 加强师德教育，结合中青年教师的思想实际，组织博士和在读博士座谈会、青年教师座谈会、系部主任座谈会、校企合作座谈会等；2 名青年教师博士毕业，2 名青年教师晋升为副教授；进一步加强对辅导员队伍工作的指导，加强辅导员、班主任的工作交流，完善班主任、辅导员会议制度。

⑦ 继续抓好和扶持“红星闪耀，党在我心”党建团日系列活动和张爽支教小分队两大品牌，在七一前夕，组织全体教工唱红歌，学院班子在 5 月和 12 月两次到伊通县河源镇大湾村向“张爽义务支教小分队”捐赠文体用品；

⑧ 发挥二级教代会作用，组织全院教工听取对院行政工作、资金使用、学院发展、领导班子成员民主评议等方面的意见和建议；关爱教工送温暖，组织了 2 次春游、秋游工会日活动；在每个节日都为教工备送了慰问品；全年有 11

位教工得到了帮助和慰问；以工会的名义向所有教工发了节日祝福短信；响应学校倡议，组织全院教工向患有眼疾的刘婷小同学捐款 3950 元，向学院“爱心基金”捐款 3100 元；

⑨加强二级网站建设，6 月，学院新版中英文版网站正式上线，举办了第三届计协汇报展暨学院网站、宣传片发布仪式，做好对外宣传工作，全年在校园网共发稿件 32 篇。

(4) 学生工作：

①管信学院现有学生班级 19 个，学生 640 人，学生工作专职教师 3 人；开展了“寝风、班风、学风”三风互促和“校风校纪”教育月活动，组织了考研动员会、学习经验交流会、各类专业技能大赛、学术报告等活动，营造了浓厚的学习氛围，促进了优良学风的快速形成；

②组织开展了党课培训班、软件设计大赛、网页设计大赛、IT 文化节、“三下乡”社会实践、欢送毕业生晚会、红歌大家唱、大学生成长成才励志报告会等活动，并积极参加学校组织的文体赛事；我院大学生暑期社会实践活动获“长春市校村服务计划优秀团队”称号；

③做好品学兼优贫困学生资助工作，各类奖、助学金和困难资助的推荐评定规范科学，有 1 人获得国家奖学金，5 人获得省政府奖学金，29 人获国家励志奖学金，207 人获得国家助学金，9 名学生荣获校长奖学金，占全校的 34.6%；开展“情系学生、爱心奉献”捐助活动，尽量为贫困学生联系勤工助学岗位，帮助贫困学生摆脱困境，安心学习；

④通过鼓励参加专业实习等活动，巩固学生的专业思想。建立学习预警机制，采取与学生家长谈话、给家长一封信等方式，加强对出现不及格现象、心理问题严重等学生进行教育；加强对学生社团的指导，鼓励学生积极组织或参与与专业发展有关的活动，增强学生的专业素质、专业技能和实践能力；



• ****

⑤建立假期学生流动去向周报制度，掌握学生五一、国庆等节假日的去向；辅导员利用深入宿舍、校园巡视，将安全隐患降到最低；重视突发事件处理，切实做好预防工作，防止灾害事故的发生；

⑥认真做好毕业生就业和岗位实习等各项工作，组织学生参加校内外各种招聘会，我院 2012 年有毕业班 5 个，毕业生 179 人，考上研究生 22 人，比例是 12.3%；考上公务员 12 人，比例是 6.7%；国企 20 人，比例是 11.2%；金融单位 38 人，比例是 21.2%；股份公司 8 人，比例是 4.5%；其它企业 64 人，比例是 35.7%，就业率达 91.6%。

4. 完成的科研成果

(1) 发表的论文

序号	成果名称	发表日期	刊物或出版社	作者
1	A novel optimization parameters of support vector machines model for the land use/ cover classification	2012.10	International Journal of Food, Agriculture & Environment	刘颖
2	Formalizing Multi-Domain Workflow Modeling Process	2012.8	International Journal of Digital Content Technology and its Applications	王楠
3	Introducing System-Centered Ontology to Hierarchical Workflow Abstraction Modeling	2012.9	Journal of Convergence Information Technology	孙善武
4	Formalizing Workflow Abstraction Modeling Process	2012.8	ICCEAE2012	孙善武
5	基于本体的工作流抽象模型	2012.3	吉林大学学报(理学版)	孙善武
6	Research on Information Management Specialty Development in Financial and Economical Universities	2012.3	ICEE 2012	沐光雨
7	Research on the Credit Rating Problem and Countermeasures of C2C E-commerce	2012.10	ICIII2012	庞丽艳
8	The Application of State-Space Model in Outstanding claims Reserve	2012.10	ICIII 2013	庞丽艳
9	Research of Communicate Application Program Based on Windows Sockets	2012.4	SPIE 国际学术会	张慧敏

学校 2012 年工作状况

10	Dynamic Recurrent Elman Neural Network Based on Immune Clonal Selection Algorithm	2012,4.	SPIE 国际学术会	王丽敏
11	Quantitative Analysis of Survivability Based on Intrusion Scenarios	2012.2	EECM2011	赵成丽
12	Metallic Mesh Filter Used for Electromagnetic Shielding of Infrared Window	2012,7	2012 The 3 rd International Conference on Mechanic Automation and Control Engineering,	宋佳丽
13	Practice on Bilingual Teaching Model for Network Information Security Course	2012,8	Proceedings of the 5th International Conference on Advanced Computer Theory and Engineering. Cape Town, South Africa.	宋佳丽
14	LBS Ontologies and its application in DTN.	2012.8	International Journal of Advancements in Computing Technology	张池军
15	The Ontology Architecture of Vehicular Delay-Tolerant Network	2012.8	International Journal of Advancements in Computing Technology	张池军
16	Applications of Schema Theory in Information Security Teaching	2012,4	ICDIP2012	邱春艳
17	An Improved Immune Clonal Selection Algorithm and Its Applications	2012,3	Advanced Science Letters	王丽敏
18	Enhancing Management Information System Simulation Software Education	2012,11	Scientific Research Publishing, USA	王北星
19	Design And Programming On Fill-in-the-blank Question Scoring Strategy Based On VFP Paperless Examination System	2012,11	ICITMI2012	顾振山
20	Exploration of finance and economic college computer undergraduate curriculum system reconstruction.	2012,8	ICICEE2012	郭淑馨
21	当今中国零售业电子商务现状分析	2012,1	电子制作	沐光雨
22	探析利用物联网促进智能物流的发展途径	2012,12	统计与管理	李海华
23	财经院校计算机专业应用型人才培养初探	2012,5	电脑知识与技术	姚敏

(2) 完成的科研项目

项目名称	项目来源	承担人
针对应急响应数据密集型作业调度策略研究	省教育厅科学技术项目	姜建华

(3) 出版的著作

著作名称	出版社. 出版时间	作者	次序
工作流抽象模型框架研究	东北师范大学出版社	孙善武	独著
计算智能改进方法及其在金融领域中的应用	经济科学出版社	王丽敏	独著

(4) 在研的科研项目

序号	项目名称	项目来源	姓名
1	《基于半监督吸引子传播聚类的上市公司绩效评价研究》(61202306)	国家自然科学基金	王丽敏
2	《基于LBS的移动位置服务平台及其关键技术研究》(2012184)	吉林省教育厅“十二五”科学技术重点项目	张池军
3	《基于神经网络的改进方法及其在金融领域的应用》	吉林省教育厅“十二五”科学技术重点项目	王丽敏
4	《相依误差下时间序列模型的非参数统计推断》(2012186)	吉林省教育厅“十二五”科学技术重点项目	于卓熙
5	《针对应急响应数据密集型作业调度策略研究》(2012188)	吉林省教育厅“十二五”科学技术项目	姜建华
6	《三维物体重建在电子商务及三维动漫领域的应用》(2012189)	吉林省教育厅“十二五”科学技术项目	沐光雨
7	《网络学习模型自动构建与优化研究》	吉林省教育厅“十二五”科学技术项目	李慧
8	《吉林省城镇居民收入问题研究》(2012B387)	吉林省哲学与社会科学规划办公室一般项目	于卓熙
9	《吉林省社会科学研究竞争力研究》	吉林省哲学与社会科学规划办公室一般项目	张大苗
10	《吉林省电子商务行业发展问题研究》(2012B385)	吉林省哲学与社会科学规划办公室一般项目	姜建华
11	《吉林省汽车工业的就业拉动效应研究》	吉林省哲学与社会科学规划办公室一般项目	马明
12	《地方财经高校泛工科类专业实习实训教学基地建设与实践》	吉林省教育厅“十二五”教学研究项目	郭淑馨

5. 科研成果获奖

(1) 王楠, 孙善武的项目《基于本体的抽象模型框架及 workflow 建模研究》获吉林省自然科学学术成果二等奖;

(2) 郭淑馨的项目《基于 ANF 的模块化专业课程设置方法的研究》获吉林省第七届教育科学优秀成果三等奖;

(3) 郭淑馨、毛云舸的论文《基于 AHF 的模块化专业课程设置方法的研究》获吉林省第七届教育科学优秀成果三等奖。

6. 获国家、省、长春市荣誉称号的项目、团队和个人

(1) 省级精品课程—电子商务概论;

(2) 省级精品课程—数据库系统原理;

(3) 省级精品课程—管理信息系统;

(4) 省级实验教学示范中心—计算机基础实验教学中心。

7. 获表彰、奖励

(1) 学院学生工作办公室获长春市“高校文明杯”竞赛“优秀学生管理集体”称号;

(2) 学院获学校“青年教师教学竞赛”优秀组织奖;

(3) 学院被学校评为“就业工作先进集体”;

(4) 庞丽艳获学校“青年教师教学竞赛”二等奖;

(5) 韩佳伶、毛云舸获学校“青年教师教学竞赛”三等奖;

(6) 王楠获学校“青年教师教学竞赛”优秀奖;

(7) 王丽敏、张大苗、韩佳伶、贾树彪、马艳、王帅获学校“先进工作者”称号;

(8) 谷连辉、丛彪被学校评为“就业工作先进个人”;

(9) 计算机基础教研室获学校“巾帼文明示范岗”称号;

(10) 王丽敏、张爽获学校“巾帼建功标兵”称号;

(11) 郭淑馨获学校“巾帼建功先进个人”称号。

(撰稿人: ***)

经济学院

1. 现有专业、机构设置

经济学院现有经济学 1 个本科专业，有政治经济学、西方经济学、经济学 3 个教研室。

2. 现有工作人员

序号	姓名	性别	年龄	学位	技术职务	行政职务	学术、社会、群众团体兼职
1	郭殿生	男	51	博士	教授	院长	全国《资本论》研究会常务理事
2	王玉柱	男	46	学士	助研	总支书记	
3	高冠中	男	48	硕士	副教授	副院长	全国《资本论》研究会理事
4	张洪梅	女	38	博士	副教授	副院长	
5	王洋	男	46	博士	副教授	教研室主任	
6	韩艳红	女	32	硕士	讲师	教研室副主任	
7	孙晓华	女	33	硕士	讲师		
8	孙晓霞	女	36	博士	副教授		
9	齐艳玲	女	49	硕士	副教授		
10	刘学梅	女	34	博士	讲师		
11	王纪成	男	33	硕士	讲师		
12	刘元胜	男	32	博士	讲师		
13	刘静暖	女	49	博士	教授		
14	刘艳龙	男	35	硕士	讲师	教研室主任	
15	徐东辉	女	34	博士	讲师	教研室副主任	
16	宋春艳	女	50	博士	副教授		
17	赵羽	女	50	硕士	副教授		
18	韩文璇	女	47	硕士	副教授		吉林省政治经济学学会理事
19	周晓梅	女	58	硕士	教授		省资本论研究会副会长、省社科联委员、全国资本论研究会理事
20	刘建华	女	55	博士	教授		吉林省政治经济学学会常务理事
21	付宇	女	32	硕士	讲师		
22	王辉	男	36	博士	讲师	教研室主任	
23	刘国清	男	55	学士	教授		
24	周璐瑶	女	32	硕士	讲师		
25	吕红珊	女	43		助理研究员	教务秘书	
26	刘乃安	男	33	硕士	助教	学科秘书	
27	赖广添	男	32	学士	助教	团委书记	

3.2012 年工作情况

(1) 改进服务方式和管理方法，建立健全了《经济学院教师对外交流管理规定》、《经济学院优秀硕士生毕业论文评选细则》、《经济学院硕士生论文答辩管理规定》、《经济学院学科水平提升年学术成果资助暂行办法》、《经济学院教师职称评定排序评分办法》等相关规程。

(2) 教学工作，调整改革了课程设置和学时安排，突出专业性，增强实用性。积极组织教师参加学校的青年教师教学大奖赛活动。同时，以马克思主义教育教学研究中心项目为平台，加强了对政治经济学国家级精品课、政治经济学国家级教学团队、经济学优势特色专业和大学生优秀社会实践团队的建设。维护并更新了国家级精品课的网站内容，统筹安排并迅速推进了政治经济学习题集、大学生社会实践报告的撰写和出版工作。

(3) 科研工作：

① 妥善组织，统筹安排，一方面，按照职称结构对学院的科研任务进行了分解细化，落实到每个人头；另一方面，在每项课题申报之前进行院内告知、网上公布和组织动员。

② 中期激励，有序推进，出台了《经济学院学科水平提升年科研成果资助暂行规定》，对于 CSSCI 和核心期刊上所发表的论文以及一些高质量的项目申报和学科评奖给予特别的资助。

③ 快马加鞭，任重道远，截至目前，所有 2009 年以前立项的课题均已顺利结项，有效配合了学校的项目清理工作。学校分配的学科水平提升年第三年的目标任务中，评奖指标已提前超额完成，共获得 4 项吉林省政府优秀成果奖；CSSCI 级别的论文和课题项目数量已完成过半，已确定立项的课题包括教育厅基地重大项目 2 项、一般项目 3 项、长春市社科院项目 1 项；教材和专著的编撰工作正在紧锣密鼓的进行，《政治经济学教程》已由高等教育出版社出版。

(4) 学科专业建设:

①全力推进马克思教育教学研究中心的相关建设,依托于马克思主义教育教学研究中心的财政专项支持,组织相关教研室尽快维护和更新国家级精品课和省级精品课的网站内容和课程体系,鼓励中心教师编撰精品教材,出版高质量学术专著。

②提升理论经济学建设深度,调整了研究生学位基础课和学位主干课的师资力量,保证核心课程至少有 2 位优秀教师任教,全校共同课形成课程组,老配新,传帮带,保证学科体系的稳定、更新与传承。

(5) 鼓励教师广泛开展学术交流活动,一年来累计选派教师出席学术研讨会近 20 人次,包括全国高校社会主义经济理论与实践研讨会、全国社会主义经济规律研讨会、全国财经类高校《资本论》研讨会年会、中华外国经济学说研讨会等。

(6) 师资队伍建设,今年我院有 2 位教师获得博士学位,1 位年轻教师考取博士研究生,目前,学院已有 11 名博士学位获得者,6 位在读博士,师资队伍学历学位结构进一步优化。

(7) 举办学术报告会,主管科研工作的副院长作为学校首批“青年学俊”获得者在全校范围内做了题为《从欧债危机透视国际货币政策协调问题》的学术报告,扩展了学院的学术影响,也增强了中青年教师之间的交流与借鉴。

(8) 注重学生科研能力的培养,在吉林省政治经济学学会和吉林省青年经济研讨会联合主办的 2012 年“五四杯”优秀经济论文评奖活动中,我院共有 15 位研究生获奖。在学校第三届研究生“菁英杯”学术论文征文大赛中,我院共有 6 人次获奖。

(9) 学生工作:

①抓好学生思想政治教育工作,积极从党建、团建工作、

学风建设、校园文化建设、心理健康教育、宿舍管理等六个方面加强我院学生思想政治教育，取得了良好效果。

②抓好青年志愿者活动，志愿者于每天课余到图书馆整理图书。此外，我院青年志愿者协会还主动承担了宿舍天气预报更新工作，为广大学生的学习生活提供了便利。

③积极推进社会实践活动，暑假期间学院领导班子带领分团委、学生会组织了社会实践小分队到吉林省长岭县柳蒿泉子村进行了社会调查。同时，号召全院学生利用暑假就地就近进行社会调查，形成了大量优秀的调查报告。

(10) 稳步推进目标责任制的各项规划：

①教学改革和《人才培养方案》的修订工作如期进行。在借鉴国内同类院校相关经验并广泛征求意见的基础上，本年度对经济学专业的《人才培养方案》进行了修订，使课程设置更加符合国家经济建设的需要。

②教师队伍中的职称结构有了一定改善。今年我院教学科研团队中，有 2 名教师分别评上了副教授和教授，一定程度上改善了教师队伍中的职称结构。

③学科建设和科研工作目标基本完成。本年度学院确定立项的科研课题共 11 项，科研经费 35.5 万，发表论文（折合后）近 50 余篇，预期出版专著和教材至少 4 部。

④学生培养与管理工作圆满完成预定任务。导师制和考勤制已实现制度化和常态化；学风建设已取得明显成效；就业指导的责任制和制度化已经完成；共青团的理论学习和社会实践活动均超过以往，迈上新台阶；心理辅导工作的针对性有所加强，防范性进一步提高。

⑤领导班子建设与廉政工作目标圆满实现。强化了领导班子的理论水平和实践能力；增强了班集体的凝聚力和向心力；院务工作透明度和群众满意度明显增加；反腐倡廉制度规范，班子廉洁自律有保证。

4. 完成的科研项目

(1) 发表的论文

序号	论文题目	发表刊物	发表时间	作者
1	吉林省增加农民财产性收入的路径探析	税务与经济	2012.6	付宇
2	不可再生资源跨期优化配置中的环境	河北大学学报	2012.5	刘静暖
3	低碳农业经济理论与实现模式探索	经济纵横	2012.5	刘静暖
4	凯恩斯异化意蕴甄别与政府绿色需求新论——基于马克思异化需求与自然力危机逻辑	学术年会论文集	2012.12	刘静暖
5	凯恩斯异化意蕴甄别与 5G 绿色采购机制设计	学术年会论文集	2012.15	刘静暖
6	生态危机与 21 世纪的资本主义	教学与研究	2012.2	郭殿生
7	金融恐慌时期资本管制的历史经验	北京工商大学学报	2012.5	周璐瑶
8	“高学历失业”生成机制研究	长春大学学报	2012.3	徐东辉
9	质疑单位商品价值量与劳动生产力成正比说	当代经济研究	2012.2	徐东辉
10	马克思主义经济学的贫困理论及其当代价值	政治经济学评论	2012.2	刘建华
11	增加我省农民财产性收入的对策	吉林日报	2012.4	刘建华
12	扩大消费的瓶颈约束与突破路径	当代经济研究	2012.8	刘建华
13	中朝合作开发罗先经济贸易区的对策研究	俄罗斯中亚东欧市场	2012.4	孙晓霞
14	马克思剩余价值形成理论与我国私营企业主非劳动收入问题研究	中国资本论年刊	2012.7	周晓梅
15	试析我国现阶段私营经济发展新特点	中国资本论年刊	2012.7	周晓梅
16	正确看待我国现阶段私营企业主的非劳动收入	学术年会论文集	2012.4	周晓梅
17	我国民营企业转变经济发展方式的思考	学术年会论文集	2012.12	周晓梅
18	我国农村手工业运行机制的个案研究	WBM 2012 国际会议论文集	2012.9	刘乃安
19	我国高校债务问题研究	HECTR2012 国际会议论文集	2012.7	刘乃安
20	有机农业发展理论与实践的国内外对比分析	世界农业	2012.12	张洪梅
21	国际金融危机背景下东北地区绿色经济发展可行性探析	工业技术经济	2012.10	张洪梅
22	国际货币政策协调的低效性问题形成根源	经济纵横	2012.10	张洪梅
23	吉林省有机农业发展的体制障碍与对策建议	行政与法	2012.10	张洪梅
24	马克思的国际产业转移理论及其当代价值	当代经济研究	2012.10	韩艳红
25	产品内分工、产业转移与我国产业结构升级——基于构建国内价值链视角	工业技术经济	2012.11	韩艳红
26	异质性企业边界初探——基于资源的视角	当代经济研究	2012.6	王洋
27	实施创新驱动战略 推进长吉图开发开放先导区建设	吉林日报	2012.4.5	王洋
28	金融危机与国际货币体系改革	国际会议论文集	2011.6	刘学梅
29	中国大学生歧视就业问题探究	ESME2011	2011.8	王辉

(2) 完成的科研项目

序号	项目名称	项目来源	负责人
1	吉林省加快绿色农业发展对策研究	吉林省教育厅	张洪梅
2	吉林省加快有机农业发展体制创新对策研究	吉林省教育厅	张洪梅
3	国际金融危机背景下吉林省生态农业发展体制创新对策研究	吉林省社科规划办	张洪梅
4	国际金融危机背景下长春有机农业发展体制创新对策研究	长春市科技局	张洪梅
5	吉林省“十二五”促进消费增长问题研究	吉林省教育厅	刘建华
6	提高人口素质对我国经济发展贡献率的研究	国家计生委	刘建华
7	马克思主义经济人与和谐社会构建相融合的路径分析	吉林省教育厅	王辉
8	吉林省低碳农业发展规划研究	吉林省教育厅	刘静暖
9	长春市如何加快建立有利于促进就业的大就业格局	长春社会科学院	付宇
10	中国参与朝鲜罗(津)先(锋)经济贸易区合作开发的对策研究	学校青年学俊项目	孙晓霞
11	吉林省民营经济发展问题研究	吉林省社科规划办	周晓梅

(3) 出版的著作、教材

序号	成果名称	出版社	作者
1	西方经济习题集(教材)	中国经济出版社	刘静暖
2	西方经济学基础(教材)	中国经济出版社	刘静暖
3	西方经济学(教材)	中国经济出版社	刘静暖
4	慈善捐赠、政府支出与经济增长	经济管理出版社	王辉
5	农村集体建设用地产权流转价格研究	中国农业出版社	刘元胜
6	中国的发展与社会保障制度改革	吉林大学出版社	郭殿生

(4) 在研的科研项目

序号	项目名称	项目来源	承担人
1	国际货币政策协调研究	教育部	张洪梅
2	吉林省应对技术性贸易壁垒的战略与对策研究	吉林省科技厅	张洪梅
3	后危机时代国际货币政策协调研究	学校青年学俊项目	张洪梅
4	跨越式发展视角下吉林省承接东部地区产业转移问题研究	吉林省科技厅	韩艳红
5	中朝合作开发“一区两岛”的对策研究	教育部	孙晓霞
6	中国经济发展与社会保障制度改革	吉林省教育厅	郭殿生
7	吉林省农民财产性收入增长路径研究	吉林省科技厅	刘建华
8	马克思主义经济学的贫困理论及其在当代的发展	吉林省社科基金办	刘建华
9	关于经济建设与社会建设关系的研究	吉林省教育厅	刘建华
10	长春市城市化进程中的农地溢价利益分配问题研究	长春市社科办	刘乃安
11	吉林省黑土地原生态承载力指标构建、趋势分析及修复机制设计研究	吉林省科技厅	刘静暖
12	马克思主义经济学与吉林省低碳经济发展问题研究——以马克思主义自然力经济理论为视角	吉林省教育厅	刘静暖
13	吉林省民营经济发展问题研究	吉林省社科规划办	周晓梅
14	经济增长的人力资源保障研究	国家计生委	周晓梅

5. 科研成果获奖

(1) 刘建华的论文《也谈政治经济学逻辑体系的构筑——兼与丁霞、颜鹏飞教授商榷》获吉林省第九届社会科学优秀成果论文、咨询报告类三等奖；

(2) 刘静暖的论文《气候变化与低碳经济中国模式——以马克思的自然力经济理论为视角》获吉林省第九届社会科学优秀成果论文、咨询报告类三等奖；

(3) 张洪梅的论文《英国拒绝欧元的政治经济学分析》获吉林省第九届社会科学优秀成果论文、咨询报告类三等奖；

(4) 周晓梅的论文《运用马克思劳资关系理论分析我国私营企业的劳资关系》获吉林省第九届社会科学优秀成果论文、咨询报告类三等奖；

(5) 刘建华的论文《社会主义收入分配理论及其发展——兼论收入分配制度改革与扩大消费》获长春市第五届社科优秀成果奖论文类三等奖。

6. 获国家、省、长春市荣誉称号的项目、团队和人

- (1) 国家级特色专业—经济类专业；
- (2) 国家级优秀教学团队—政治经济学课程教学团队；
- (3) 国家级精品课程—政治经济学；
- (4) 省级特色专业—经济类专业；
- (5) 省级优秀教学团队—政治经济学课程教学团队；
- (6) 省级精品课程—政治经济学；
- (7) 省级精品课程—西方经济学；
- (8) 吉林省拔尖创新人才刘建华；
- (9) 长春市有突出贡献专家刘建华（2012 年新增）。

7. 获表彰、奖励

- (1) 赖广添被评为吉林省高校“优秀辅导员”称号；
- (2) 徐东辉获学校“青年教师教学竞赛”优秀奖；
- (3) 王玉柱、吕红珊、刘艳龙、赖广添获学校“先进工作者”称号；
- (4) 赖广添被学校评为“就业工作先进个人”。

（撰稿人：***）

公共管理学院

1. 现有专业、机构设置

公共管理学院目前设有行政管理、劳动与社会保障、公共事业管理 3 个本科专业，有行政管理系、劳动与社会保障系、公共事业管理系 3 个系。

2. 现有工作人员

序号	姓名	性别	年龄	学位	技术职务	行政职务	学术、社会、群众团体兼职
1	匡素勋	女	49	硕士	教授	院长	
2	张林春	男	56		讲师	党总支书记	
3	赵大鹏	男	37	硕士	副教授	副院长	
4	蔡向东	女	43	博士	教授	副院长	中国劳动学会理事；吉林省社会学理事；吉林省社会保障学会理事
5	梁 烨	女	40	硕士	副教授	党总支副书记	
6	孙之光	男	29	硕士		团委副书记	
7	于 茹	女	28	硕士	讲师	干事	
8	郝中丹	女	46	学士	副研究员	干事	
9	陈跃华	男	34	硕士	讲师	系主任	
10	王丽慧	女	49	学士	教授		
11	刘 畅	女	35	硕士	讲师		
12	杨海涛	女	34	硕士	讲师		
13	张 震	男	37	硕士	讲师		
14	阎 宇	女	34	硕士	讲师		
15	姜 波	女	34	硕士	讲师	系主任	
16	林 琳	女	42	博士	副教授		吉林省社会学学会常务理事
17	李 雪	女	37	硕士	讲师		
18	马姗伊	女	38	博士	讲师		
19	刘 鑫	男	34	博士	讲师		
20	吴德帅	男	30	硕士	讲师		
21	陈朝旭	女	43	博士	副教授	系主任	
22	金京淑	女	45	博士	副教授		
23	张 艳	女	40	硕士	讲师		
24	李 硕	女	33	硕士	讲师		

3.2012 年 工作 情况

(1) 教学 工作:

① 坚持 抓好 日常 的 教学 管理 工作, 严格 按照 学校 的 统一 规定 实施 教学 质量 监控, 确保 了 2012 年度 无 任何 教学 事故 发生, 日常 教学 运行 平稳 而 有序。

② 扎实 做好 《人才 培养 方案》 的 修订 工作, 成立 的 《人才 培养 方案》 修订 工作 领导 小组, 对 修订 工作 的 进度、 内容 和 方式 等 主要 问题 进行 了 多次 研究 和 部署。

③ 积极 组织 申报 教学 专项 资金, 组织 申报 的 省 财政 厅 专项 《公共 管理 案例 库》 已经 成功 获批, 为 学院 争取 到 教学 建设 资金 20 万元; 申报 的 省 财政 厅 专项 《公共 管理 学科 实践 实训 基地》 也 为 学院 争取 到 教学 建设 资金 20 万元。

④ 研究生 教学 管理 各项 工作 有条 不紊, 今年 行管 专业 60 名 硕士 生 顺利 毕业, 其中 包括 高校 教师 系列 7 人, 有 2 篇 论文 被 评为 校 优秀 毕业 论文; 研究生 参加 校 “菁英 杯” 研究生 论文 大赛 有 1 人 获 二等 奖, 2 人 获 三等 奖, 2 人 获 优秀 奖。

(2) 科研 工作:

① 学科 水平 提升 年 工作 公管 学院 科研 总量 位居 全校 第五, 资金 额度 位列 全校 第四, 获 教育 部 项目 1 项。

② 9 月 19 日, 公管 学院 召开 了 新 学期 科研 工作 经验 交流 会, 为 青年 教师 教研 与 科研 指点 迷津。

③ 组织 开展 系列 学术 报告, 10 月 31 日, 邀请 吉林 大学 哲学 社会 学院 宋 宝安 教授 做了 题为 “社会 保障 的 目标 定位 与 基金 管理” 的 学术 报告, 12 月 12 日, 由 学院 青年 教师 刘 鑫 做了 “中国 经济 全



• 学术 报告 会

球化战略的理性思考”的学术报告。

④在重点学科建设方面，顺利完成了省教育厅对公管学院立项的“公共管理‘十二五’省级优势特色学科”的年检和验收工作。对一年来公管学院公共管理学科建设情况认真总结，科学论证，实施重点学科建设目标管理和动态管理。



• ****



• ****

⑤在学科建设方面，公管学院有三项省级高等教育专项资金项目获得省财政资助。具体是：吉林省公共政策研究中心、公共管理学科优势特色创新研究平台、公共管理学科实践实训基地。

(3) 学生管理和活动：

①加强制度建设，完善了学生的各项规章制度；完善各种评定制度，坚持公平，公开，公正的原则，做好评优评先、国家奖学金、省政府奖学金、国家励志奖学金、国家助学金等评定工作。

②认真抓好学风建设，注重提高到课率，提高考研率，提高四六级通过率，辅导员经常到课堂点名，严查学生到课率；深入课堂、学生宿舍和其他学

生活动场所，关心学生学习、生活、思想和身心健康；重视搞好与学生家长的交流。

③积极开展各种校园文化活动，全面提高学生综合素质，本年度先后开展院篮球赛、排球赛、中英文演讲比赛、迎新晚会、趣味活动周活动、中源石油爱心基金系列活动；成功举办了校级精品活动“第二届公管党建文化节”系列活动和第七届行政人员模拟招聘大赛；

④做好毕业生就业指导工作，通过建立QQ群、飞信群、开班会等方式将就业信息及时传递给学生，积极组织毕业生

参加本省市和学校举办的毕业生供需见面会，为每个学生建立了电子档案。

⑤加强大学生心理健康教育工作，举办了第九届心理健康节；建立健全“校—院—班”三级大学生心理危机干预机制，及时发现潜在的问题，采取有效措施。

⑥坚持每周一次卫生安全检查、签定宿舍安全责任协议、召开宿舍安全主题班会、树立标杆寝室等办法，倡导健康、和谐、文明的公寓文化，2012年公管学院评选校文明寝室4个，其中1个寝室评选为长春市“高校文明杯”文明寝室。

⑦学生活动情况，举办了“新声杯”中文演讲比赛，“启航杯”英文演讲比赛，“卡拉OK”暨迎新晚会，“冬之声”辩论赛，行政人员大赛，“闻钟杯”时政知识大赛等活动。

(4) 党建和思想政治工作：

①自觉推进学习型党组织建设，组织教工学习国家中长期教育发展纲要、教育部《关于全面提高高等教育质量的若干意见》、胡锦涛在庆祝清华大学建校100周年大会上讲话等，党总支向全院教师及时传达了学校理论中心组对十八大报告的解读精神，并在12月11日，召开了院班子学习贯彻十八大精神暨民主生活会。

②建立并完善了学院党政联席会议制度，学院领导班子能坚持每两周的例会制度，有事研究事情，无事沟通情况，交换工作看法和意见；在议事和决策过程中，认真贯彻民主集中制原则，严格执行“三重一大”规定，做到院长负责、民主集中、会议决定，在涉及学院重大决策时，院班子充分论证，并广泛听取党内外群众，在决策实施过程中自觉接受大家的监督。

③完成了公管学院党总支和党支



•****

部改选换届工作，设置了 3 个系教工党支部，按年级设置了 2 个本科学生党支部和 3 个研究生党支部；开展了基层党组织分类定级工作，学院党总支和教工党支部评议评级结果是好，4 个学生党支部中 3 个评级结果是好，1 个学生党支部评级结果是较好；组织参加了学校“党建特色工作”和“最佳主题党建团日活动”申报评审，获得“最佳主题党建团日活动”奖；坚持做好发展党员工作；2012 年共发展了 23 名学生党员。



• ****

④为促进教师教书育人的荣誉感和责任感，学院召开了以教书育人为主题的导师经验交流会和学生代表座谈会，组织教师交流导师工作体会、听取学生对实施导师制的意见和建议；学院明确本科新生入学后，由院团委和各系主任按专业确定学生导师。



• ****

⑤在日常工作中公管学院领导坚持通过谈心、听取意见等形式，了解大家的思想动态，及时掌握员工思想工作遇到的问题和生活碰到的困难，适时予以疏导和帮助解决；学院对所有过生日的教师以送鸡蛋、送祝福的形式予以关怀；对本单位教师科研获奖、申报项目获得立项的以喜报的形式在院内给予宣传表扬。

⑥认真贯彻落实党风廉政建设责任制和综合治理责任制，明确廉政建设班子成员实行“一岗双责”，制定和完善了相关的规章制度。

⑦ 4 月 20 日下午，学院在逸夫图书馆报告厅举行了“校友郑世学中源爱心助学基金捐赠仪式”，校党委副书记兼副校长郝中华等领导及管理学院的全体师生参加了捐赠

仪式。

郑世学是原吉林财贸学院贸易经济系商业经济专业 8428 班学生，现任吉林省中源石油销售有限公司董事长。他决定每年向公共管理学院捐赠 10 万元善款，用于帮助公共管理学院建立爱心助学基金，支持学院和学校的爱心助学事业。

仪式首先由校友郑世学向公共管理学院捐赠爱心助学基金并发表感言。校党委副书记兼副校长郝中华代表学校为校友郑世学颁发了荣誉证书并讲话。

4. 完成的科研成果

(1) 发表的论文

序号	论文题目	发表刊物	发表时间	作者
1	后人口转变时期中国人口政策的思考	当代经济研究	2012.6	蔡向东
2	基于战略管理理论的智慧城市建设过程管理模式研究	电子政务	2012. 11	赵大鹏
3	中国“广覆盖”老年长期护理保险制度适宜化研究	当代经济研究	2012.5	刘鑫
4	中国食品安全信息披露体制效率提升问题探析	江苏大学学报(社会科学版)	2012.1	刘鑫
5	二元利益观的比较视角:高校科研团队管理体制完善轨迹的思考	当代教育论坛	2012.1	刘鑫
6	现代科学技术的伦理反思:从“我”到“类”的责任	经济管理出版社	2012.5	林琳
7	东北移民创业文化的历史变迁与当代价值	东北师大学报	2012.2	林琳
8	The Research on the Reform of Higher Education Talent Training System in China	International Conference on Education Science and Management Engineering(ESME)	2012.12.18(CPCI-SH)	林琳
9	大学生国家助学贷款减免模式研究	国际会议论文集	2012 年 ISTP 检索	马姗伊
10	我国社区网络治理的障碍与对策探析	东北大学学报	2012.11	杨海涛
11	学习《资本论》哲学思想,构建政策科学理论体系	吉林广播电视大学学报	1012.3	杨海涛
12	政策异化过程探析	长白学刊	2012.11	杨海涛
13	人格特质与老龄市场品牌营销策略	沈阳师范大学学报(社科版)	2012.5	张艳
14	基本公共服务均等化的策略研究——基于非营利组织参与的视角	理论界	2012.9	张艳
15	公民社会权利对社会阶层的影响机制研究	理论月刊	2012.11	吴德帅

(2) 完成的科研项目

序号	项目名称	项目来源	负责人
1	吉林省公务员绩效评价体系研究	吉林省教育厅“十一五”社会科学基金项目	匡素勋
2	马克思主义经济人与和谐社会构建相融合的路径分析	吉林省教育厅	马姗伊
3	长春市战略性新兴产业发展对策研究	长春市哲学社会科学规划	王丽慧

(3) 在研的科研项目

序号	项目名称	项目来源	负责人
1	吉林省政府机关人员编制核定研究	省教育厅社科	匡素勋
2	吉林省创新型科技人才培养研究	省社科基金	匡素勋
3	吉林省农村养老保障现状与发展对策研究	吉林省教育厅	蔡向东
4	拉动农村内需与完善农村社会保障制度研究	吉林省社科	蔡向东
5	统账结合的城镇职工基本养老保险制度可持续性研究	国家社科基金	蔡向东
6	提高我国农村妇女科学素质与能力的对策研究	中国科协	金京淑
7	长春市培育发展战略性新兴产业研究	长春市社科	王丽慧
8	社会实践视域下的学生党支部创新性建设	吉林省高校社科	梁烨
9	食品企业信义义务重塑问题研究	省教育厅社科	刘鑫
10	人口老龄化背景下的我国生育政策研究	教育部青年基金	李雪

5. 科研成果获奖

(1) 刘鑫的论文《高校教学团队体制效率提升问题的理性思考》获吉林省教育教学技术成果三等奖；

(2) 刘鑫的论文《高校科研团队体制效率提升问题探

析》获吉林省第七届教育科学优秀成果一等奖。

6. 获国家、省、长春市荣誉称号的项目、团队和个人
吉林省高校“科研春苗人才”阎宇（2012 年新增）。

7. 获表彰、奖励

(1) 王丽慧获吉林省“对口援疆工作先进个人”称号；

(2) 院团委获校“创新创业活动先进团委”；

(3) 学院获校学生社会调查报告评选活动“优秀组
织单位”称号；

(4) 陈跃华、金京淑、孙之光获学校“先进工作者”
称号；

(5) 李硕获学校“青年教师教学竞赛”优秀奖；

(6) 梁焯、孙之光、姜波被学校评为“就业工作先进
个人”；

(7) 蔡向东获学校“巾帼建功标兵”称号。

(撰稿人：***)

外国语学院

1. 现有专业、机构设置

外国语学院现有英语（经贸方向）、日语（经贸方向）、朝鲜语（经贸韩语方向）3个本科本科专业，设英语、日语、朝鲜语3个系。

2. 现有工作人员

序号	姓名	性别	年龄	学位	技术职务	行政职务	学术、社会、群众团体兼职
1	刘曙野	男	53	博士	教授	院长	吉林省外语教学研究会常务理事，吉林省翻译学会理事，九三学社吉林省省委委员，九三学社长春市委常委，长春市工商联执委
2	陈 岩	男	55	学士	副教授	党总支书记	
3	符延军	男	51	学士	教授	副院长	
4	张文东	男	45	硕士	副教授	总支副书记	
5	玄千秋	男	44	硕士	副教授	副院长	
6	张安俊	男	35	硕士	讲师	团委书记	
7	李凤忱	男	40	硕士	讲师	教研室主任	
8	侯苏光	男	41	硕士	讲师	教研室主任	
9	赵海艳	女	40	硕士	讲师	教研室主任	
10	王晓冬	女	34	博士	副教授	教研室主任	
11	李莲花	女	41	博士	讲师	教研室主任	
12	刘余馥	女	51	学士	副教授		
13	王艳华	女	44	博士	副教授		
14	张 明	男	41	硕士	讲师		
15	何 欣	女	33	硕士	讲师		

16	方明姬	女	33	硕士	讲师		
17	丁文博	女	32	硕士	讲师		
18	成双之	男	32	硕士	讲师		
19	刘 辉	男	29	硕士	助教		
20	裴乃循	男	49	博士	教授		
21	邢秀翀	女	41	硕士	副教授		
22	丁丽娟	女	41	硕士	讲师		
23	周玉菲	女	38	硕士	讲师		
24	马艳秋	女	34	硕士	讲师		
25	张 宇	男	32	硕士	讲师		
26	孙 佳	女	32	博士	讲师		
27	李 婷	女	31	硕士	讲师		
28	卢 迪	女	32	硕士	讲师		
29	杨天舒	女	32	硕士	讲师		
30	崔国强	男	28	硕士	助教		
31	黄 蕾	女	31	硕士	讲师		
32	金红梅	女	29	博士	讲师		
33	刘 洋	男	36	硕士	助理研究员	学科秘书	
34	高 荣	女	53	学士	副研究员	教学秘书	
35	陈承均	男	53	学士		行政干事	

3.2012 年工作情况

(1) 科研工作：

①在中国大百科全书出版社出版 45 万字的译著，在《社会科学战线》等重点核心级学术刊物上发表论文。

②由我院引进的我校第一个国际合作科研项目研究进展顺利，项目资金 32 万元人民币已经全部到位，第一阶段成果已经出版，第二阶段成果已经改进完毕，计划将于 2013 年上半年出版，两次成果发布会分别在东京和长春举行，参加的国内外学者达 80 多人次。

(2) 教学工作, 修改和完善教学计划、培养目标以及人才培养方案, 加强日常教学管理。

(3) 加强教师队伍建设, 专任教师全部具有硕士以上学历, 且都有海外学习或工作经历。



• 韩国大学代表团来访



• 学院领导访问日本大学

(4) 国际交流情况, “国际交流、产学研合作”是外国语学院多年以来逐步形成的办学特色, 中日、中韩间教师、学生、学术交流合作频繁, 各项合作进展顺利。校际合作方面, 在巩固与日本帝京大学、北海道文教大学合作办学的基础上, 继续加大双方互派留学生的的工作力度, 与帝京大学、北海道文教大学本科“2+2”联合培养、研究生“2+1”联合培养进展顺利; 不断扩大与韩国知名大学的交流合作, 成功实现了对韩国国立庆尚大学的访问, 与韩国国立江原大学达成全额奖学金合作项目, 实施了韩语专业“3+1”的合作培养, 并选派了优秀留学生。

(5) 学生工作:

① 抓好学生就业工作, 开拓就业基地, 保证高质量的高就业率, 赢得了社会声誉; 毕业生就业率继续保持在98%以上, 且保证较高质量。

② 学生文化活动, 举办了外国语学院第八届“春之声”辩论赛; 举办了“衣品三国(中日韩)”文化讲坛; 举办了“韵声杯”主持人大赛; 举办了第十届新生英语口语大赛; 举办了第八届“声之翼”杯演讲比赛; 举办了卡拉OK大赛决赛; 举办了第六届女生节。

4. 完成的科研成果

(1) 发表的论文

序号	论文名称	发表刊物	发表时间	作者
1	中韩新造语比较研究	韩国语教学与研究	2012.01	玄千秋
2	试论市场规则建设与韩国经济发展的关系	商业文化	2012.10	玄千秋
3	浅议中国朝族移民小说的民族性	长春理工大学学报	2012.04	玄千秋
4	试比较中韩近代新小说	科技创新导报	2012.11	玄千秋
5	有关现代朝鲜族小说中的伦理意识探讨	才智	2012.01	玄千秋
6	朝鲜经济特区发展的制约因素及未来投资优势	ICCSE	2012.05	李莲花
7	分工、交易效率与技术进步	社会科学战线	2012.10	孙 佳
8	分工理论的演进发展及对我国制造业产业升级的启示	求是学刊	2012.07	孙 佳
9	法律英语教学的特色	教育教学论坛	2012.09	杨天舒

(2) 出版的著作

序号	著作名称	出版社	出版时间	作者
1	加拿大史	中国出版集团 中国大百科全书出版社	2012.03	裴乃循
2	循环经济发展的国际经验——基于制度经济学的分析	吉林人民出版社	2011.08	王晓冬

5. 获国家、省、长春市荣誉称号的项目、团队和个人

- (1) 国家级特色专业—日语专业；
- (2) 省级特色专业—日语专业；
- (3) 省级精品课程—经贸日语；
- (4) 吉林省教学名师刘曙野；
- (5) 吉林省优秀教师刘曙野。

6. 获表彰、奖励

- (1) 学院被学校评为“就业工作先进集体”；
- (2) 丁文博、王晓冬获学校“青年教师教学竞赛”三

等奖；

(3) 王艳华、陈承均、赵海艳、李莲花获学校“先进工作者”称号；

(4) 刘曙野、张安俊被学校评为“就业工作先进个人”；

(5) 李莲花获学校“巾帼建功先进个人”称号。

(撰稿人：***)

国际经济贸易学院

1. 现有专业、机构设置

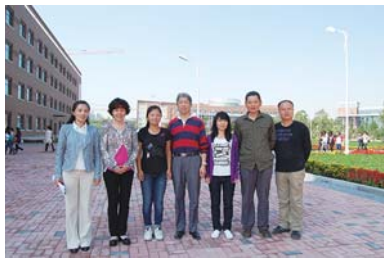
国际经济与贸易和国际商务 2 个本科专业，有国际贸易、国际经济、国际商务 3 个教研室。

2. 现有工作人员

序号	姓名	性别	年龄	学位	技术职务	行政职务	学术、社会、群众团体兼职
1	王云凤	女	50	硕士	教授	院长	吉林省商业经济学会常务理事
2	樊征宇	男	51	学士	讲师	党总支书记	
3	刘丽娟	女	50	硕士	教授	副院长	中国国际贸易合作学会理事
4	王素玉	女	37	博士	副教授	副院长	
5	赵 钺	男	42	学士	讲师	总支副书记	
6	韩永慧	女	34	硕士	讲师	团委书记	
7	马 萍	女	39	学士	助理研究员	教学秘书	
8	刘 才	男	34	硕士	研究实习员	行政秘书	
9	刘铁明	男	48	硕士	副教授		
10	时雨田	男	59	硕士	教 授		中国国际贸易合作学会理事
11	李铭宇	女	37	硕士	讲 师		
12	崔 岩	男	30	博士	讲 师		
13	张晓明	女	51	学士	教 授		
14	王基昱	女	40	硕士	讲 师		
15	洪 宇	男	40	博士	讲 师		
16	杨立国	男	36	硕士	讲 师	教研室主任	
17	郭天宝	男	34	硕士	讲 师	教研室主任	
18	杨云母	女	57	博士	教 授		中国国际贸易合作学会理事
19	李建民	男	50	博士	教 授		
20	刘蕴喆	女		硕士	讲 师		
21	张智远	男	40	硕士	讲 师	教研室副主任	
22	李 可	男	35	硕士	助 教		
23	关嘉麟	女	32	硕士	讲 师	教研室主任	
24	刁巍杨	女	32	硕士	讲 师		

3.2012 年工作情况

(1) 学科建设, 5 月学院制定《处级领导班子目标责任书》, 确定以学科建设为中心, 以人才队伍建设为重点, 以和谐国经建设为目标保证, 建设本科、研究生发展规模适度特色鲜明的学院。在教学工作中凸显外语特色和理论与应用并重特色。



• 赴俄欢送会

(2) 教学工作, 9 月 6 日, 国际交流与合作处、国际经济贸易学院领导为侯丝丝等 3 名赴俄学习同学举行了欢送会。我校与俄罗斯圣彼得堡财经大学互派学生交流学习项目于去年 10 月正式启动, 首批交换生国际经济贸易学院国际经济与贸易(俄语)专业 3 名同学已圆满完成在圣彼得堡财经大学为期一年的学习。



• 吉林大学李晓教授报告会

(3) 科研工作, 11 月 14 日, 应学院邀请, 吉林大学经济学院副院长、

博士生导师、中国世界经济学会副会长、国家社会科学基金学科评审组专家李晓教授莅临我校, 作了一场题为《现阶段的全球经济失衡: 表现、原因与中国的战略选择》的学术报告。

(4) 党务工作:

① 6 月 6 日, 国际经济贸易学院党总支召开了二级理论学习中心组专题学习会, 学院领导、总支委员、教研室主任参加, 会上传达了我校学习落实《教育部关于全面提高高等教育质量的若干意见》的决定精神。认真学习了胡锦涛总书记在庆祝清华大学建校 100 周年大会上的重要讲话、《国家中长期教育改革和发展规划纲要》和《教育部关于全面提高高等教育质量的若干意见》。

② 6 月 23 日, 为纪念建党 91 周年, 学院全体教师在

丹东市专程参观了抗美援朝纪念馆。

③ 7 月 3 日，学院全体教师党员一行 13 人专程前往吉林市开展社会实践和参观考察调研，在吉林市科协领导的陪同下，参观了全国爱国主义教育示范基地、吉林省国防教育基地、吉林市革命烈士陵园、吉林化纤集团有限责任公司、吉林市农业园艺示范园。在吉林市的参观考察期间学院还与吉林市科协就开展合作交流达成一致意向。

④ 9 月 26 日，学院举行了特聘辅导员、党校特聘教师聘任仪式。会上院领导为长春轨道客车股份有限公司党委宣传部部长张天老师颁发特聘辅导员和党校特聘教师聘书。张天老师就北车长客的发展脉络，企业文化，以及青年学生投身社会的注意事项等方面做了一场精彩的报告。

(5) 学生工作：

① 5 月 4 日，共青团建团九十周年之际，学院学生党员和青年团员代表 30 余人到可口可乐有限公司长春分公司参观学习。这次参观活动，让大家了解了世界知名企业的成长发展之路，看到了企业成功背后所付出的艰辛，对该公司“热爱品牌、热爱公司、热爱岗位、热爱团队”的四热爱理念和文化内涵有了更深刻的理解，受益匪浅。

② 10 月 19 日，我院借国贸 9620 班毕业 12 周年回母校同学会之际，邀请到两位校友邵志强和李剑与我院大三、大四学生代表进行了一场面对面的经验交流。他们结合自己的成长经历畅谈对学习工作和人生的感悟。师生还就当今的就业形势和就业对策等方面的问题展开了深入交流。

③ 11 月 9 日，学院学生党员、学生干部参观了长春市空军航空大学航空馆。

④ 11 月 20 日，学院第二十届英语节在大学生活动中心拉开帷幕，副校长张越杰等校、院和学校有关部门领导应邀莅临现场观看了演出，本届英语节



• 96 级校友交流会

历时一周。国经英语节已成功走过了 19 个春夏秋冬。



• 英语节



• 义搜义寻工作站

⑤ 11 月 28 日,在志愿者活动月和党的十八大召开之际,“爱的使者”志愿者协会成员、全体党员和学院领导以及辅导员一行冒着严寒和风雪到玉潭小学开展了图书捐赠和爱国爱党知识义务教育温暖活动。吉视法制频道“法制看点”栏目和东亚经贸新闻对学院的这一活动给予了关注和报道。

4. 完成的科研成果

(1) 发表的论文

序号	成果名称	发表日期	发表刊物	作者
1	我国农产品贸易模式问题研究 (EI 原刊) 已检索	2012.8	Advanced in Informantion Sciences and Service Scie	王云凤
2	“东亚共同体”构想下的日本在华投资研究	2012.11	环球市场信息导报	郭天宝
3	新形势下中日经贸关系的影响因素分析	2012.11	经济视野	郭天宝
4	中国农产品贸易模式研究	2012.9	Advanced in Information Sciences and Service Scien	郭天宝
5	科技合作与招商引资关系问题分析	2012.10	时代金融	郭天宝
6	“学分制”视角下的在校大学生创业问题分析	2012.8	现代企业教育	郭天宝
7	“十二五”期间中国农产品国际竞争力分析”	2012.6	世界农业	郭天宝
8	电子商务在国际贸易中的应用策略研究	2012.5	Lecture Notes in Information Technology	郭天宝
9	外资对中国大豆产业的影响问题分析	2012.3	信息技术论文集	郭天宝

序号	成果名称	发表日期	发表刊物	作者
10	中国豆类产业受外资影响问题的思考	2012.1	中国对外贸易	郭天宝
11	关于吉林省服务业存在的问题研究	2012.9	经济生活文摘	李可
12	我国中小企业对外投资问题研究	2012.9	经济生活文摘	李可
13	Tight Energy Supply Constraints and Technological Progress	2012.11	Energy Procedia	洪宇
14	日本的能源风险、技术应用与技术进步机制	2012.6	现代日本经济	洪宇
15	日本货物贸易模式背离倾向演进研究：1976-2011	2012.1	现代日本经济	洪宇
16	A Panel Granger Causality Test for Chinese Trade Patterns in Low-technology Manufactures	2012.7	Proceedings of 2012 IEEE 5th International Confere	洪宇
17	Can Export Facilitation Improve Chinese Comparative Advantage?	2012.4	Advances in Information Sciences and Service Scien	洪宇
18	Assessing the Divergence of Chinese Trade Patterns in Services	2012.4	Proceedings of 2012 IEEE 5th International Confere	洪宇
19	Energy cost, Energy Risk and Japanese Technical Changes	2012.2	AASRI Procedia	洪宇
20	全球化背景下中央企业发展方式转变研究	2012.1	国有经济论丛	张智远
21	Reconsideration of Accelerating the Transformation of the Chinese Pattern of Economic Growth	2012.2	Science and Engineering Publishing Company	张智远
22	The Transformation of Development Mode of China ' s State Owned Enterprises in the Global Environment	2012.3	2012 International Conference on Management and Se	张智远
23	长白朝鲜族自治县经济发展SWOT分析	2012.4	经济生活文摘	王基昱

序号	成果名称	发表日期	发表刊物	作者
24	《国际结算》实践教学思考	2012.6	电子制作	王基昱
25	日美高技术产品在中国的竞争关系分析	2012.5	现代日本经济	崔岩
26	基于 CMS 模型视角的中韩工业制成品贸易增长分析	2012.5	税务与经济	崔岩
27	中韩工业制成品的贸易竞争关系分析	2012.1	税务与经济	崔岩
28	长春市参与东亚区域经贸合作的影响及策略分析	2012.11	现代经济信息	崔岩
29	市场营销学实践教学模式探讨	2012.21	在线教育	刘铁明
30	吉林省中小企业“走出去”的必要性和可能性分析	2012.11	在线教育	刘铁明
31	日本和欧洲中小企业跨国经营的经验借鉴	2012.9	中国商界	刘铁明
32	中国农产品贸易生态足迹分析	2012.8	Advanced Materials Research	刁巍杨
33	中国服务贸易发展存在的问题及对策探析	2012.23	在线教育	杨立国
34	服务贸易竞争力研究评述	2012.10	经济生活文摘	杨立国
35	应对新型非关税壁垒的若干建议	2012.1	经济视角	刘丽娟
36	印度产业发展模式对中国的启示	2012.1	中国科技纵横	刘丽娟
37	Exports, energy and the environment in China; an input output perspective	2012.4	Interdisciplinary Environmental Review, Vol. 13,	时雨田
38	我国区域经济政策目标应从追求效率转向注重公平	2012.28	在线教育	时雨田
39	基于 SSH 架构的社区信息管理系统设计构想	2012.21	网络导报 在线教育	刘才
40	高校无纸化考试系统的设计构想	2012.2	小作家选刊	刘才
41	浅谈高校办公电脑病毒的侵入途径及应对方法	2012.24	网络导报 在线教育	刘才
42	基于 J2EE 的高校科研信息管理系统的设计与实现	2012.3	经济生活文摘	刘才
43	中国进口贸易与经济增长——基于格兰杰因果关系的实证研究	2012.1	税务与经济	关嘉麟

序号	成果名称	发表日期	发表刊物	作者
44	讨论式教学法在高校经贸类双语课中的新尝试	2012.24	China's Foreign Trade	关嘉麟
45	我国经济可持续发展的一般分析	2012.10	财政研究	关嘉麟
46	多管齐下,力促对外贸易平衡发展	2012.25	吉林日报理论版	马萍
47	食品安全监管中政府职能的不足与改进	2012.23	在线教育	马萍
48	创新服务、强化机制、持续推进我省农民直补贷款的健康发展	2012.24	在线教育	马萍
49	我国中小企业国际经营存在的问题及对策	2012.28	网络导报.在线教育	王云凤
50	我国服务业利用 FDI 的经济绩效分析	2012.10	经济生活文摘	王云凤
51	基于企业社会回应角度的企业社会责任分析	2012.22	统计与决策	张智远

(2) 完成的科研项目

序号	成果名称	项目来源	姓名
1	国际贸易实务课综合性教学解决方案的研究与实践		张晓明
2	构建我国的区域政策体系与吉林区域经济发展研究		时雨田
3	财经类高等院校中外合作办学的方式与对策研究		杨云母

(3) 出版的著作、教材

姓名	成果名称	发表日期	出版单位	姓名
1	大学生创业教程(教材)	2012.6	东北财经大学出版社	郭天宝
2	跨文化管理(教材)	2012.11	东北财经大学出版社	张智远
3	国际贸易实务(教材)	2012.10	高等教育出版社	张晓明
4	美国战略性贸易政策研究	2012.6	吉林大学出版社	崔岩
5	世界贸易组织概论(教材)	2012.2	中国商业出版社	刘丽娟
6	长吉图先导区通往东北...	2012.1	经济科学出版社	杨云母
7	国际贸易教程(教材)	2012.1	经济科学出版社	杨云母

5. 科研成果获奖

(1) 张智远、于璠的论文《民办高校英语专业商务英语复合型人才培养的探索》获吉林省第七届教育科学优秀成果三等奖；

(2) 王云凤的论文《后危机时代国际经贸专业人才素质需求的问卷调查分析》获吉林省第七届教育科学优秀成果三等奖。

6. 国家、省、长春市荣誉称号的项目、团队和个人

(1) 国家级特色专业—国际经济与贸易专业；

(2) 省级特色专业—国际经济与贸易专业；

(3) 省级精品课程—国际贸易；

(4) 省级精品课程—国际贸易实务；

(5) 省级精品课程—国际经济学；

(6) 省级精品课程—国际经济合作（2012 年新增）；

(7) 省高校人才培养模式创新实验区—“俄英双外语国际经贸复合型人才培养实验区”；

(8) 省级优秀教学团队—国际贸易系列课程教学团队；

(9) 省级优秀教学团队—国际商务教学团队（2012 年新增）；

(10) 吉林省拔尖创新人才杨云母；

(11) 吉林省优秀教师杨云母。

7. 获表彰、奖励

(1) 韩永慧、李铭宇、刁巍杨获学校“先进工作者”称号；

(2) 刁巍杨获学校“青年教师教学竞赛”二等奖；

(3) 崔岩获学校“青年教师教学竞赛”优秀奖；

(4) 王云凤、韩永慧、郭天宝被学校评为“就业工作先进个人”；

(5) 刘丽娟获学校“巾帼建功先进个人”称号。

（撰稿人：刘才）

统计学院

1. 现有专业、机构设置

统计学院有经济统计学 1 个本科专业，有经济统计、统计理论与应用 2 个教研室，设有统计科学研究所。

2. 现有工作人员

序号	姓名	性别	年龄	学位	技术职务	行政职务	学术、社会、群众团体兼职
1	王静敏	女	51	博士	教授	院长	中国工业统计学会常务理事，中国商业统计学会理事
2	李国峰	男	47	学士		党总支书记	
3	张平	男	59	学士	教授		
4	马敏娜	女	56	学士	教授		中国统计教育学会常务理事，中国科技指标学会理事，吉林省统计学会副秘书长
5	孙亚静	女	49	学士	教授		长春市政协委员
6	南英子	女	48	学士	副教授		
7	马秀颖	女	40	博士	副教授	副院长	中国商业统计学会理事
8	李国荣	女	35	博士	副教授	副院长	中国商业统计学会理事
9	陈知之	女	33	博士	讲师		
10	邓秉德	男	32	硕士	讲师		
11	赵晓萌	女	47			科级秘书	
12	张冬春	男	31	硕士	讲师	团委书记	
13	李春会	男	32	博士	讲师	团委干事	

3. 2012 年工作情况

(1) 党务思政工作：

①开展教工党支部和学生党支部的支部立项活动，教工支部的立项在学校组织的党建特色工作评审中，荣获一等奖；

②党员发展工作和重点积极分子培养工作，有一名高学历、高职称、高职位的党派成员正式转正成为中共党员，有 15 名本硕优秀学子被党组织接纳；



• 统计文化节



• 人才培养方案修订学生座谈会

③重视班子建设，每周三中午召开班子会议，沟通情况研究工作；加强对班子成员及党员教工的党风廉政教育，签定责任状，今年上半年组织师生党员到省廉政教育基地参观学习；大力推行院务、财务公开；

④学院党总支倡导的“54321”校园点绿工程在校领导和相关部门的关心和支持下进展顺利，三期筹款近 8000 元；

⑤健全综治领导组织机构，分别与科室负责人、学生签订社会综治责任书、防火责任书计 400 余份；关注和关心教师的思想和生活情况，利用教师节、元旦等重大节日的契机，走访慰问离退

休老同志和困难教职工；注重加强与民主党派成员之间的沟通与交流，充分尊重少数民族同学的信仰。

(2) 教学工作：

①克服困难圆满完成教学任务，本年度共开设课程 49 门、57 个教学班级、近 4 千人次，人均授课 5.5 门、6.3 个教学班，还完成国际交流学院 3 门课 8 个教学班的教学任务。

②认真做好毕业实习和毕业论文答辩工作，有 86 名 2012 届毕业生，有 10 位教师承担毕业论文指导工作，人均 8 篇以上。

③积极开展教学改革研究，本年度结项省级教改课题 1 项，申报省级教改项目 4 项，成功获批 1 项；公开发表教研文章 4 篇，其中一篇发表于 EI 核心来源刊。

④制定新的人才培养方案，成立以院长为组长、主管教学副院长为副组长，各系主任及学术指导委员会成员为组员的工作小组；召开包括毕业生、研究生、各年级在校生的学生座谈会，广泛听取学生的意见，在此基础上现在已经形成新的人才培养方案。

⑤成功申报一门省级优秀课程，我院的《多元统计分析》课程是统计学专业主干课，也是会计、金融、等专业限选课。上半年在校级优秀课程遴选中获第一名，下半年顺利通过省内专家答辩，成为省级优秀课程。

⑥在 2012 届新生中实行了导师制，我院在 2012 级本科生中开始试行导师制度，制定了导师制实施办法，成立了导师制领导小组，明确了导师的任职资格和职责。

⑦加强学生专业实践及社会实践教育，我院多数课程都安排了实验环节，专门制定部分教师指导学生完善社会实践，组织了每年一次的调查报告和统计建模大赛。

⑧我院申报的“突出实践与创新能力的统计人才培养模式实验区”项目，经吉林省教育厅专家组考评获得批准。

⑨完善统计分析与模拟实验室建设，扩大统计分析与



• 纪宏教授报告会



• 78 级师生座谈会

模拟实验室，完善市场研究实验室，新建焦点小组访谈室，新安装一批最新使用的统计教学软件。

(3) 科研情况：

①组织动员教师开展各级各类课题的申报，2012 年度

参与申报各级各类课题 10 余人次，成功申报省部级以上科研课题 6 项，其中国家社科基金 1 项，教育部青年基金 1 项，获科研经费 28.3 万元。

②组织动员教师积极进行科学研究，撰写科研论文，2012 年度我院教师公开发表论文 17 篇，其中发表在 CSSCI 来源以上期刊论文 3 篇。

③组织动员教师报名参加各类科研评奖，全年申报评奖 6 人次。

④积极鼓励学生参与教师科研工作，本年度不仅研究生有 11 人次公开发表学术论文，本科生也公开发表学术论文 1 篇。

(4) 学科建设：

①继续加强现有学科、硕士点建设，目前我院有统计学、国民经济学 2 个硕士点，有应用统计专业硕士培养权。

②进一步凝练学科方向，统计学科为一级学科，我院统计学科研究方向是：经济统计，主要是宏观经济分析、国民经济调控与评价、收入分配与社会保障、区域经济分析；管理统计，主要是科技管理与企业管理绩效评价；统计理论研究，主要研究统计制度创新。



• 学科建设研讨会

(5) 研究生教育：

①积极组织统计学院研究生招生面试工作。本年度面试硕士生 30 人次，实际招收硕士生总数 20 人，学生学缘结构多元化。

②对 2012 级研究生新生进行入学教育；组织 2009 级研究生毕业论文答辩及评优工作和 2010 级研究生论文开

题工作，确定实行毕业论文预答辩制度。

③审核编制 2013 年度我院硕士研究生招生专业目录，确定统计学、国民经济学和应用统计专业硕士研究生招生计

划。

④完成 2012 级研究生培养方案的审定，各年级开课计划执行的审核、学生考核等研究生教育日常工作，本年度学院教师共讲授研究生课程 23 门，总计近 1000 学时。

⑤制定应用统计专业硕士初步预算，完成应用统计专业硕士兼职导师聘任的前期准备工作，聘任兼职导师。

(6) 学生工作：

①加强学风建设，6 月份举行了以“学习他人成功经验，规划自己大学四年”为主题的学习经验交流会；7 月下旬我院学生组织了统计学专业暑期社会调查实践，我院连续 4 年获得了最佳组织单位荣誉称号；在学校组织的大学生科研立项中，全校共有 25 个项目，



• 学院领导看望学生

其中我院有 10 项；本年度我院 1248 班申请成为“免监考”班级，全校只有 4 个班级。

②党团建设方面，10 月，举行了党政知识竞赛；开展了每月一次的“红色影片展播”；完善了普通、重点积极分子认定规则，预备党员确定流程，马列小组活动规划等；实行班级干部轮岗制。

③社团活动方面，我院与校老干部处建立了共建帮扶关系，在老干部春游、年度体检、汇报演出、帮扶助困等方面给予力所能及的志愿服务，也诚挚邀请老干部给我院师生党员讲党史、上党课，本年度，我院已经为老干部处派出了 5 支学生党员服务团队。

④切实为同学们排忧解难，我院长信基金会自成立以来一直为经济困难的同学提供力所能及的帮助，如提供勤工俭学岗位、筹集返乡路费、为报考研班的同学开通助学通道。

4. 完成的科研成果

(1) 完成的项目

序号	项目名称	项目来源	负责人
1	统计学特色专业建设研究与实践	吉林省教育厅	马敏娜
2	加快长吉图开发开放先导区建设研究	吉林省高校重点基地重大项目	马敏娜
3	基于统计分析的公务员通用能力模型研究	吉林省教育厅重点项目	马秀颖
4	吉林省民生统计指标体系及评价研究	吉林省教育厅	王静敏

(2) 发表的论文

序号	论文题目	发表日期	发表刊物	姓名
1	吉林省房地产业发展变动分析	2012,14	产业与科技论坛	孙亚静
2	吉林省房地产业相关产业关联地位分析	2012,6	统计与管理	孙亚静
3	论提高财经院校统计专业本科毕业论文的质量	2012.3	当代经济	南英子
4	吉林省县域经济竞争力分析	2012.1	经济视角	马秀颖
5	突出实践与创新能力的统计学特色专业建设研究	2012.5	经济视角	马秀颖
6	A case study on students' satisfaction with a network-based course	2012.9	International Journal of Continuing Engineering Education and Life-Long Learning	马秀颖
7	基于传导性的我国区域经济投资互动效应分析	2012.5	经济视角	马秀颖
8	我国 CPI 的编制体系与国际化比较	2012-07	统计与决策 CSSCI 来源期刊	马敏娜
9	三化统筹、三化同步、三化协调的内涵分析	2012-11	当代经济研究 CSSCI 来源期刊	马敏娜
10	我国与发达国家 CPI 编制的差异性比较	2012-7	市场经济价格	马敏娜
11	突出实践与创新能力的统计学课程建设研究	2012.11	经济视角	马敏娜

序号	论文题目	发表日期	发表刊物	姓名
12	R&D 投入与经济增长关系的实证分析	2012.11	统计与咨询	马敏娜
13	财经院校统计特色专业建设改革与实践——基于统计人才培养模式的研究	2012.12	统计与咨询	马敏娜
14	中国统计管理体制变迁问题研究	2012.1	经济视角	李国荣
15	突出实践与创新能力的统计人才培养研究	2012.8	经济视角	李国荣
16	马克思主义大众化传播的现实困境	2012.3	燕山大学学报	李春会
17	马克思哲学 中人的本质呈现的历史逻辑	2012.6	吉林师范大学学报	李春会

(3) 在研的科研项目

序号	项目名称	项目来源	负责人
1	工业化、城镇化、农业现代化协调发展评价指标体系的构建及实证研究	国家社科基金	马敏娜
2	吉林省县域“三化”统筹发展综合评价研究	吉林省软科学	马敏娜
3	吉林省县域“三化统筹”水平的评价与监测研究	吉林省教育厅社科重点	马敏娜
4	县域经济“三化”协调发展的理论与实证研究	教育部	马秀颖
5	“三化统筹”视角下吉林省县域经济发展的路径选择研究	吉林省社科基金	马秀颖
6	面向行业，服务地方经济，培养统计应用型人才实践能力的改革与实践	吉林省教育厅	马秀颖
7	吉林省房地产与经济发展关系研究	吉林省教育厅	孙亚静
8	中国民生指数构建及实证研究	教育部	王静敏
9	吉林省统计数据质量与效率的内生性制度研究	吉林省教育厅重点	李国荣

5. 科研成果获奖

(1) 马敏娜的调研报告《吉林省县域“三化”统筹发展研究报告》获吉林省第九届社会科学优秀成果论文、咨询报告类三等奖；

(2) 南英子的论文《论提高财经院校统计专业本科毕业论文的质量》获吉林省高教学会第十二届优秀高教科研成果三等奖。

6. 获国家、省、长春市荣誉称号的项目、团队和个人
- (1) 省级特色专业—统计学专业；
 - (2) 省级优秀教学团队—统计学教学团队
 - (3) 省级精品课程—统计学；
 - (4) 省级精品课程—市场调研与预测；
 - (5) 省级实验教学示范中心—统计学科综合实验教学示范中心；
 - (6) 吉林省教学名师马敏娜；
 - (7) 吉林省优秀教师马敏娜；
 - (8) 吉林省新世纪人文社科优秀人才马秀颖（2012年新增）。

7. 获表彰、奖励

- (1) 张冬春获吉林省高校“优秀辅导员”；
- (2) 学院党总支获学校党建特色工作一等奖；
- (3) 学院被学校评为“就业先进集体”；
- (4) 马秀颖、赵晓萌获学校“先进工作者”称号；
- (5) 邓秉德获学校“青年教师教学竞赛”优秀奖；
- (6) 张冬春被学校评为“就业工作先进个人”；
- (7) 王静敏获学校“巾帼建功先进个人”称号；
- (8) 张平获学校“工会积极分子”称号；
- (9) 赵晓萌获学校 2012 年“女工积极分子”称号；
- (10) 王静敏获学校 2012 年“优秀硕士生导师”称号。

（撰稿人：马秀颖）

应用数学学院

1. 现有专业、机构设置

应用数学学院现设有数学与应用数学专业（保险精算方向）1 个本科专业，基础数学教研室和应用数学教研室 2 个教研室。

2. 现有工作人员

序号	姓名	性别	年龄	学位	技术职务	行政职务	学术、社会、群众团体兼职
1	李秀玲	女	39	博士	副教授	院长	吉林省应用数学学会常务理事
2	陈德民	男	38	学士	讲师	书记	
3	冯由玲	女	33	博士	讲师	副院长	吉林省运筹学会理事
4	张雨雷	男	51	硕士	教授	教研室主任	
5	曹忠威	女	31	博士	讲师	教研室副主任	吉林省应用数学学会理事
6	李延敏	男	53	硕士	教授		吉林省工业与应用数学学会常务理事、运筹学会常务理事
7	刘国军	男	48	本科	副教授		
8	刘丽梅	女	33	博士	讲师		
9	赵启明	男	32	硕士	讲师		
10	崔立芝	女	34	硕士	讲师		
11	王海娜	女	36	硕士	讲师		
12	彭 轩	男	36	硕士	讲师	教研室主任	
13	王慧敏	女	34	硕士	副教授	教研室副主任	
14	何英凯	男	56	学士	教授		

序号	姓名	性别	年龄	学位	技术职务	行政职务	学术、社会、群众团体兼职
15	苟玉玺	男	55	学士	教授		
16	金淑华	女	54	学士	教授		
17	郑佳	女	34	硕士	讲师	教工党支部书记	
18	王雷	男	33	硕士	讲师		
19	王宇	女	32	硕士	讲师		
20	宋文晶	女	34	博士	讲师		
21	刘煦	女	33	硕士	讲师		
22	刘琳琳	女	30	硕士	讲师		
23	王金刚	男	57	本科	副研究员	教学秘书	
24	刘成立	男	31	硕士	讲师	团委书记	

3. 2012 年工作情况

(1) 制度建设，制定财经制度，每学期公布一次账目；制定考勤制度，考勤结果公开并与年终评优挂钩；制定教师兼职制度，要求教师要以本院的教学任务为主，减少兼职兼薪的情况；制定评卷制度，杜绝教师私改分数的现象；制定教学管理人员查课制度，要求教研室副主任以上领导检查本专业学生上课情况。

(2) 教学工作：

① 制定《应用数学学院教研成果奖励办法》，通过对教研论文、教研项目、教材、教学成果奖、教学竞赛奖的奖励，激励教师有效开展教研工作，重视教学。

② 举办教学经验交流会，邀请全国优秀教师何英凯教授为全体教师做了题为《做优秀教师，写美好人生》的报告，激励教师热爱自己的职业，做好本职工作，踏踏实实地上好每一堂课。

③ 进一步提高青年教师教学水平，学院领导带领教研室领导下到班级听取了 12 位青年教师的课程，掌握了青年教师的教学特点和工作优势，指出了存在的问题和不足，对提高共同课和专业课、理论课和实践课水平奠定了基础。

④ 积极组织青年教师参与教学竞赛，多次组织试讲，由院内外专家为选手把关指导，使我院参赛教师从教态、教学内容、语言表达、板书设计、课件设计、师生互动等方面都有了一个质的提升，4 位参赛教师分别获得一、二、三等奖和优秀奖，学院获得优秀组织奖。

⑤ 积极组织数学建模活动，提高数学建模水平，推荐青年教师充实到数学建模指导教师队伍中，在第三届吉林省大学生数学建模竞赛和 2012 年全国大学生数学建模竞赛中取得了历史最好成绩。省赛中获省一等奖 5 项、二等奖 13 项、三等奖 6 项、成功参赛奖 9 项。国赛中获国家二等奖 2 项，省一等奖 6 项、二等奖 8 项、三等奖 2 项、成功参赛奖 3 项。



•****

⑥ 抓好专业人才培养工作，专门召开学院专业教师座谈会，围绕专业课程设置、课程内容、精算考试课程和考研课程涵盖情况、学生就业能力培养、学风建设等方面进行座谈，针对我院专业课程存在课程设置不合理、课程内容重复等问题对我院专业人才培养方案进行调整。



•****

(3) 科研工作：

① 成立科研学习交流小组，开展各类学术活动，学院成立了以中青年骨干教师为主的科研学习交流小组。通过小组交流与学习，加深了学院教师对彼此研究工作的了解，为促进教师之间的合作提供了平台，为

筹建科研团队奠定了基础。

② 加强科研管理，形成既有动力又有压力的科研激励



• ****

机制，一方面，加大对科研的奖励力度，结合学校及学院实际，制订了《应用数学学院科研成果奖励办法》，在学校科研奖励办法的基础上，增加对省级科研论文的奖励，加大对高水平科研成果的奖励。另一方面，适当增加科研压力，实施科研目标任务分解并于年终对科研成果进行公示。在年终考核、评奖评优、职称评审等方面，加大科研工作的比重。



• ****

③ 强化各类项目及奖励的申报工作，积极争取纵、横向课题和校内课题立项，组织申报各级、各类科研项目，跟踪在研课题，落实项目进度。积极组织教师参加学校基金主管部门培训及国内高水平的专家国家基金申报经验会，组织教师申报各级各类科研奖励。我

院获批 2012 年吉林省教育厅“十二五”科研项目立项 5 项，获 2012 年吉林省自然科学学术成果三等奖 2 项，优秀奖 1 项。

(4) 党建工作：

① 合理设置党支部，配齐党支部成员，根据教职工岗位、学生学习生活特点，分别设置教工党支部和学生党支部。强化党支部书记队伍建设，配齐了教工党支部组织委员和宣传委员。学生党支部书记从学生党员中选举产生。

② 各个党支部结合自身特点，积极开展富有特色的活动，我院着重抓好教师，特别是青年教师党员的教学水平，通过狠抓教学水平，推动了学院整体工作。学生党支部紧紧围绕创先争优活动，以创建“五个好”先进基层党组织、争当“五个模范”优秀共产党员，实现基层组织建设年“五个

提升”为主要内容，开展了以“红色故事永远传承，开创党建崭新篇章”为主题的党建团日活动。

③做好发展党员工作，制定落实把青年教学科研管理骨干培养成为党员、把党员培养成为教学科研管理骨干的“双培养”办法，学院班子成员对口联系青年教学科研管理骨干，确定“双培养”重点对象名单，加大在中青年骨干教师、高学历、高职称教职工中发展党员的力度，1名青年教师为预备党员。积极发展品学兼优的大学生入党，发展5名学生成为预备党员，4名预备党员如期转正。

④改进党员教育方式，加强党风廉政教育，发挥学校党校的主阵地作用，积极推荐学生参加入党积极分子培训班。发挥党员教师在贯彻落实《高等学校教师职业道德规范》中的示范作用，以优良师德师风，引领学风、带动校风。6月初，与新闻与传播学院联合组织全体教工党员和学生党员到长春市朝阳沟劳教所参观座谈，深入加强了党风廉政建设和廉洁文化教育。

⑤深入开展党员关爱帮扶困难群众活动，着力深化以“服务学生健康成长”为主题、以“三帮扶”为主要内容的为民服务创先争优，实行教工党员帮扶一名家庭经济困难学生，学生党员帮扶一名后劲学生的帮扶活动。在学院直属党支部的倡议下，设立了教师爱心基金，由教师党员带头，每人每月从工资中捐出一点爱心，主要解决本院学生因家庭出现突然变故而发生经济困难的情况。在学校发出为贫困小学生“小雨婷”募捐治疗眼疾的倡议后，学院教师积极响应，慷慨解囊，一下午就募集了爱心善款1450元。



⑥发挥工会、妇委会组织，积极营造团结和谐的工作氛围，组织教师参加各种喜闻乐见的活动，如师生投篮比赛、春游等活动，积

•****

极发动教职工参加学校组织的各种健身活动、学院领导积极主动参加各种体育活动提高了学院的凝聚力。在学校第三十六届田径运动会上,我院取得教工乙组团体第三名和精神文明标兵的好成绩;为教职工做好福利工作,尽心尽力为教职工排忧解难。



• ****

⑦ 综合治理工作,年初和各科室、学生班级签订了“综合治理责任书”,责任落实到人,实行“谁主管谁负责”的原则。节假日安排值班,认真做好检查和记录,发现隐患及时采取措施,把问题解决在萌芽状态。组织学生积极参

加消防演练,提高防火安全意识。

(5) 学生工作:

① 加强学风建设和学生管理水平,提高学生的科学素质和人文素质,学院承办的大学生数学建模竞赛活动被学校评为“校园十大精品文化活动”。我院学生撰写的大学生社会实践调查报告获得校二等奖,申报的大学生医疗保险课题获学校立项,有 2 人获得校长奖学金。

② 重视校园文化建设,积极营造育人环境,学院先后组织召开了学生工作表彰会议暨 2012 级迎新晚会、2012 级导师见面会、师生投篮大赛等活动,参加了学校的“春之声”辩论赛、“舞动自由风”校园舞蹈大赛、广告设计大赛等活动,学院男子篮球队在学校男子甲组篮球赛中取得第七的历史最好成绩。积极开展志愿者活动,加强爱心教育。强化考风考纪的宣传教育,组织召开全院学生遵守考风考纪暨备战期末考试动员大会,本学年中未出现考试作弊情况。

③ 关注关心特殊群体学生,做好困难资助、毕业生就业等工作,本学年为家庭经济困难学生申请到 12 个勤工助学岗位,积极做好生源地、校园地国家助学贷款等事宜,顺利开展了毕业生的毕业诚信宣讲、提前还款及展期办理工

作。协助校就业指导中心顺利完成“双困生”的培训选拔工作、就业派遣信息复查及派遣证发放工作以及就业去向统计工作，2012 届毕业生一次性就业率达到 91%。上半年，我院对大学生的思想状况进行了摸底和排查，并配合学校心理咨询中心成功举办“大学生心理健康教育月”活动，建立了我院大学生心理健康档案，积极参加学校组织的多名校内外心理学专家进行心理健康知识专题讲座，宣传普及心理健康知识，利用互动面谈、咨询、信箱等形式开展广泛的心理健康咨询活动。

④在学生就业服务方面，我院确立了“确定一个中心”、“把握两条主线”、“落实三项措施”、“做好四项提升”的就业工作思路，在校就业指导中心的领导下，顺利完成“双困生”的培训选拔、校园招聘、毕业生户口去向统计、就业派遣信息复查及派遣证发放、毕业生去向统计以及跟踪调查等工作。我院 2012 届毕业生共有 34 人，其中，9 人考上研究生，考研率为 26%；8 人去保险公司、银行金融机构工作，比例为 24%；国企 3 人，比例为 9%，9 人到外企或民营企业工作，比例为 26%；1 人出国，比例为 2%，2012 届毕业生一次性就业率达到 91%。目前，我院正在积极探索与纽约人寿的校企合作办学模式。

4. 完成的科研成果

(1) 发表的论文

序号	成果名称	发表日期	发表刊物	作者
1	Diagonalization of Bounded Linear Operators on Separable Quaternionic Hilbert Space	2012.02	Journal of Mathematical Physics	冯由玲
2	时标上的回归算子类	2012.07	吉林大学学报(理学版)	冯由玲
3	The Nabla Regressivity of Operator-value Functions on Time Scales	2012.07	Proceedings of The Seventh Workshop on Matrices and Operators, Harbin, China,	冯由玲

序号	成果名称	发表日期	发表刊物	作者
4	Study on Individual Growth Model of Pinus Koraiensis	2012.05	Advanced Materials Researchv	刘煦
5	Insurance Price Model Based on the Theory of Backward Stochastic Differential Equation	2012.11	The 4th International Conference on Information, Electronic and Computer Science Scientific Research Publishing P23-P26	李延敏
6	Building the High Level Talents Training Mode of Financial Mathematics to Meet the Needs of Economic Society	2012.11	Scientific Research Publishing The 2ed Teaching Seminars on Higher Education Science and Engineering 国际会议 P1085-P1089	李延敏
7	吉林省各高校本科组数学建模竞赛成绩评价与预测	2012.01	长春大学学报	曹忠威
8	分形理论在吉林省交通网络研究中的应用	2012.04	东北师范大学学报(自然科学版)	李秀玲
9	耦合 KdV 方程组的格子 Boltzmann 模型	2012.09	吉林大学学报(理学版)	王慧敏
10	耦合非线性 Schrödinger 方程组孤波解的格子 Boltzmann 模拟	2012.11	吉林大学学报(理学版)	王慧敏
11	Adaptive Excitation Control for the Underactuated Biped Robot	2012.04	International conference on future electrical power and energy system	刘丽梅
12	Switch Control between Different Speeds for a Passive Dynamic Walker	2012	International Journal of Advanced Robotic Systems	刘丽梅
13	国际金融危机对我国进出口贸易的冲击—基于贸易方式视角的实证研究	2012.07	吉林大学学报(社会科学版)	刘琳琳

(2) 完成的科研项目

序号	成果名称	项目来源	负责人
1	振兴吉林老工业基地 提高城镇化综合水平的分形研究	省教育厅重点项目	李秀玲
2	工业控制理论在航天技术领域的应用	省教育厅项目	崔立芝
3	非线性偏微分物理方程的格子 Boitmann 方法及数值模拟研究	省教育厅项目	王慧敏
4	长吉图开发开放先导区的口岸建设与区域经济发展研究	省教育厅重点项目	王宇
5	吉林省“十二五”期间税收增长影响因素的实证分析与预测模型	省教育厅项目	李延敏

(3) 出版的著作、教材

序号	成果名称	出版日期	出版社	作者
1	经济数学—概率论与数理统计学习辅导（教材）	2012.10	清华大学出版社	李延敏 冯由玲 王 雷
2	考研数学阅卷人点拨 600 题（数学一、数学二适用）	2012.08	北京理工大学出版社	何英凯
3	考研数学阅卷人点拨 600 题（数学三适用）	2012.08	北京理工大学出版社	何英凯
4	考研数学 30 讲（工学类）	2012.08	吉林大学出版社	何英凯

(4) 在研的科研项目

序号	项目名称	项目来源	负责人
1	财经类院校数学建模教学中培养创新能力的研究与实践	吉林省教育厅教研项目	李秀玲
2	倒向随机微分方程在金融保险精算中的应用	吉林省科技厅自然科学基金项目	李延敏
3	长吉图开发开放先导区合作发展战略及政策支持研究	吉林省教育厅人文社会科学基金项目	刘国军
4	微分方程边值问题的解	吉林省教育厅科学技术研究项目	曹忠威
5	构建适应吉林省经济社会发展需求的金融数学高层次人才培养模式研究	吉林省教育厅社科项目	李延敏
6	基于模糊集的林下参种植光环境评价与预测系统研究	吉林省教育厅“十二五”重点项目	刘煦
7	非线性微分方程及差分方程的解的研究	吉林省教育厅“十二五”重点项目	曹忠威
8	分形理论在吉林省城镇化进程研究中的应用	吉林省科技厅自然科学基金项目	李秀玲
9	长春汽车电子产业集群发展综合评价指标体系研究	长春市科技局软科学研究计划项目	王海娜
10	振兴吉林老工业基地 提高城镇化综合水平的分形研究	吉林省教育厅“十二五”重点项目	李秀玲
11	工业控制理论在航天技术领域的应用	吉林省教育厅“十二五”项目	崔立芝
12	非线性偏微分物理方程的格子 Boltzmann 方法及数值模拟研究	吉林省教育厅“十二五”项目	王慧敏
13	长吉图开发开放先导区的口岸建设与区域经济发展研究	吉林省教育厅“十二五”重点项目	王宇
14	吉林省“十二五”期间税收增长影响因素的实证分析与预测模型	吉林省教育厅“十二五”重点项目	李延敏
15	基于数量分析的吉林省高等学校科技成果转化机制和推广模式的创新研究	吉林省教育科学“十二五”重点课题	王慧敏

5. 科研成果获奖

(1) 王慧敏的论文《Laplace 方程和 Poisson 方程的基于重建散度法的格子 Boltzmann 模型》获吉林省自然科学学术成果三等奖；

(2) 宋文晶的论文《具积分初（边）值条件的微分方

程（组）解的研究》获吉林省自然科学学术成果三等奖；

（3）刘丽梅的论文《被动行走机器人变路况切换控制》获吉林省自然科学学术成果优秀奖；

（4）李秀玲的项目《吉林省老工业基地城市空间分形研究》获吉林省高校科学技术与社会科学优秀成果三等奖。

6. 获国家、省、长春市荣誉称号的项目、团队和个人

（1）全国优秀教师何英凯；

（2）省级优秀教学团队—经济应用数学教学团队；

（3）省级精品课程—经济数学基础。

7. 获表彰、奖励

（1）院团委被学校评为“学风建设先进团委”；

（2）学院获学校“青年教师教学竞赛”优秀组织奖；

（3）郑佳获校“青年教师教学竞赛”一等奖；

（4）刘丽梅获校“青年教师教学竞赛”二等奖；

（5）王宇获校“青年教师教学竞赛”三等奖；

（6）王海娜获学校“青年教师教学竞赛”优秀奖；

（7）陈德民、刘成立、刘丽梅、郑佳获校“先进工作者”称号；

（8）李秀玲获学校“巾帼建功标兵”称号；

（9）李秀玲、刘成立被学校评为“就业工作先进个人”；

（10）王宇、刘煦被评为校“工会积极分子”；

（11）王海娜被评为校“女工积极分子”。

（撰稿人：李秀玲、陈德民、冯由玲、刘成立）

新闻与传播学院

1. 现有专业、机构设置

我院现设有新闻系、广告系、中文教研室，有新闻专业（财经新闻方向）、广告专业 2 个本科专业：。

2. 现有工作人员

序号	姓名	性别	年龄	学位	技术职务	行政职务	学术、社会、群众团体兼职
1	关众	男	48	学士	教授	院长	市民盟特聘专家
2	曹景新	男	49	学士	讲师	支部书记	
3	王凯锋	女	49	学士	副教授	副院长	
4	刘天际	男	35	硕士	副教授	副院长	吉林省新闻漫画学会常务理事，吉林省摄影家协会会员
5	郭晓杰	女	50		助理研究员	干事	
6	蒋武鹏	男	32	硕士	讲师	团委书记	
7	高志强	男	34	博士	讲师	广告系主任	
8	闫雪莹	女	36	博士	讲师	中文教研室主任	
9	田静	女	32	硕士	讲师	新闻系副主任	
10	李亚男	男	54	学士	教授	院学术委员会主任	
11	王立名	女	50	学士	副教授		
12	杨俊利	女	39	硕士	副教授		
13	李谷乔	女	33	博士	讲师		
14	杨帆	女	32	硕士	讲师		
15	邢相文	男	33	硕士	讲师		
16	冷艳	女	30	硕士	讲师		
17	冯卓	女	33	硕士	讲师		

3.2012 年工作情况

(1) 党建工作：

①组织教工学习了国家中长期教育改革和发展规划纲要、胡锦涛“七、一”讲话精神、十八大报告等内容，组织两次座谈讨论；

②相继开展了党员主动缴纳党费、“七、一”重温入党誓词、支部立项、参观考察朝阳沟劳教所等学习教育主题活动；

③积极开展“深入推进基层组织建设年活动”，根据学校活动方案，结合我院实际，制定了我院“深入推进基层组织建设年活动”实施方案。

(2) 加强工作考管理，实行“每月工作情况”汇报制度，要求全体教师每月按“教学、科研、其他工作”三项填报每月所进行的工作。

(3) 教学工作：

①加强日常教学管理，全年没有出现任何教学差错，在日常听课、试卷检查等环节，多次获得督导老师好评。

②采取实际措施，落实“实效性教学”模式，为了推广实效性教学体系，学院重整人员分工，进一步把权与责交给系（教研室），发挥教学团队的力量。

(4) 科研工作：

①确定了学院总体重点科研攻关方向，逐人确定自己的科研方向，组建了3个科研小组，形成合力联合攻关；定期公布科研任务完成情况；展开了“暑期集中攻关”活动；

②全年教师共发表论文31篇、科研立项4项、出版专著1部，学生发表文章1892篇；

③成功申办硕士方向，创办了“财经新闻与资本市场研究”的硕士研究生方向，2013年将招收硕士研究生6名。

(5) 学生工作：

①以学风建设为中心，建立月上课出勤率上报制度，

将出勤率纳入班级月评比之中，我院在上学期期末考试中违纪率为零；



• 毕业生展板



• 电子杂志《薪火相传》



• “青藤”志愿者西部公益支教团队

②开展专业特色活动，举办了第二届广告艺术节、新闻主播秀等校园精品文化活动；

③学生社团活动，在校团委主办的第十三届“春之声”辩论赛中我院获得亚军；我院与统计学院联合举办了卡拉 OK 大赛；举办了第七届全国作文比赛；在校团委主办的第八届“舞动自由风”校园舞蹈大赛中我院获得二等奖；举办了第五届党务知识竞赛；举办了首届趣味运动会和首届女子篮球对抗赛；

④创办了毕业生展板，由我院老师指导由学生向毕业生广泛征稿、自主设计版面、独立制作完成，展板内容全面展示了学院自 2005 年成立以来，三届毕业生总计 114 人的个人照片及寄语；长春电视台《城市速递》、《东亚经贸新闻》、《城市晚报》等多家媒体密集报道我院制作毕业生展板；

⑤创办电子杂志《薪火相传》，由我院学生自主创办、我校首部电子杂志

《薪火相传》，是反映校园文化生活的电子杂志，通过多种渠道发放到毕业生和在校生手中，吉和网、东亚经贸新闻等多家媒体进行了报道；

⑥今年学院 08 级 37 名毕业生就业率高达 95%，其中，有 6 名同学考取了硕士研究生，有 5 名同学考上了国家及省市公务员，考取研究生比例为 16%，考取国家公务员比例为 14%。

(6) “青藤”志愿者西部公益支教团队活动，今年暑期，在校党委密切关注和大力支持下，我院“青藤”志愿者西部公益支教团队一行 16 人圆满完成了为期 28 天的西部公益支教活动，支教期间，志愿者们在气候干旱、缺水少电、环境恶劣的甘肃省贫困偏远山区里的 3 所山区小学帮助孩子们学习，活动得到了新闻媒体的广泛关注，其中，共青团中央网站予以报道、中国新闻社报道 3 次、吉林卫视报道 2 次、《新文化报》大版面报道 2 次、《东亚经贸新闻》报道 5 次、西安《华商报》报道 1 次、吉林省教育广播电台《青春之声》节目采访队员直播 1 个小时，搜狐网、网易、凤凰网、东亚网、吉和网等多家网站转载。



• 青年志愿者

4. 科研成果

(1) 完成的项目

序号	项目名称	项目来源	负责人
1	歌谣及传播研究	吉林财经大学	闫雪莹
2	吉林省现代农业科技传播模式研究	吉林省科技厅	王凯锋
3	吉林省农民科技培训问题研究	吉林省教育厅	王凯锋
4	电网企业无形资产管理模式研究	吉林省电力科学研究院	曹景新
5	营业税改增值税调整对省公司所属企业经营影响的研究	吉林省电力科学研究院	曹景新

(2) 出版的著作

作者	专著名称	出版单位	刊发时间
关 众	媒体策划学概论	经济科学出版社	2012.5

(3) 发表的论文

序号	论文名称	发表刊物	发表时间	作者
1	家铉翁《则堂集》漏佚、隐佚、误收诗文考	古籍整理研究学刊	2012.2	闫雪莹
2	亡宋朱美人《袖中遗诗》的本事与解读	文艺评论	2012.6	闫雪莹
3	元代蒙古族散曲家阿鲁威研究	长春师范学院学报	2012.10	闫雪莹
4	宋末家铉翁先祖及家人族亲考述	吉林广播电视大学学报	2012.11	闫雪莹
5	元代维族散曲家薛昂夫研究	沈阳师范大学学报	2012.6	闫雪莹
6	元代维族散曲家贯云石研究	北华大学学报	2012.6	闫雪莹
7	普利策报业经营的创新精神	新世界	2012.10	王立名
8	基于应用型人才培养的实践教学管理刍议	华章	2012.34	郭晓杰
9	介词“从”“打”历时考	现代语文(语言研究版)	2012.12	邢相文
10	自传与生平回忆录关系初论——与《现代传记学》作者杨正润教授商榷	山西师大学报	2012.5	李亚男
11	谈诗人流沙河随笔写作的风趣	华章	2012.34	李亚男
12	提高阅读能力是申论考试的基础	企业文化	2012.9	李亚男
13	摄影作品		2012.9	刘天际
14	动画艺术的文化价值探讨	神州	2012.9	刘天际
15	关于美术作品人文性的几点探索	戏剧之家	2012.12	刘天际
16	新语境下“鸭绿江”的文学形象	湖北第二师范学院学报	2012.3	高志强
17	从沉重的“爬”到轻盈的“游”	中国图书评论	2012.9	高志强
18	纳博科夫后现代小说创作的蝴蝶美学	东北师大学报	2012.3	王凯锋
19	组织传播与加快现代农业科技成果转化的路径研究	经营管理者	2012.11	王凯锋

序号	论文名称	发表刊物	发表时间	作者
20	吉林省农村现有劳动力 科技培训问题研究	现代企业教育	2012.11	王凯锋
21	对财经新闻专业人才培养模式的思考	教育与教学研究	2012.4	田 静
22	财经新闻采访与写作特殊规律刍议	新闻传播	2012.9	关 众
23	财经新闻采访与写作技能 培养模式初探	时代教育	2012.9	关 众
24	浅谈财经新闻采访与写作课 的教学模式	华章	2012.9	关 众
25	高校辅导员从实践型向实践研究型转 变的思考	才智	2012.11	蒋武鹏
26	本科生导师制与高校 育人体系创新的思考	华章	2012.35	蒋武鹏
27	弘扬西柏坡精神， 铸造高校团干部精神基石	商情	2012.52	蒋武鹏

(4) 在研的科研项目

序号	项目名称	立项部门	负责人
1	亡宋北解流人诗词研究	吉林省社科基金	闫雪莹
2	吉林省农业科技成果的传播路 径研究	吉林省科协	王凯锋

5. 科研成果获奖

杨俊利的论文《面向三农的传播服务研究》获吉林省高校科学技术与社会科学优秀成果二等奖。

6. 获表彰、奖励

(1) 蒋武鹏获吉林省高校“优秀辅导员标兵”、长春市“师德标兵”称号；

(2) 学院被校评为校毕业生“就业工作先进集体”；

(3) 院团委获校“先进团委”称号；

(4) 关众、蒋武鹏、杨俊丽获学校“先进工作者”称号；

(5) 蒋武鹏、杨军利被学校评为“就业工作先进个人”；

(6) 闫雪莹获学校“巾帼建功先进个人”称号；

(7) 田静荣获第二届全国网络编辑技能竞赛“优秀指导教师奖”。

(撰稿人：***)

国际交流学院

1. 现有专业、机构设置

国际交流学院现设有国际会计、国际金融、电子商务 3 个本科专业。

2. 现有工作人员

序号	姓名	性别	年龄	学位	技术职务	行政职务	学术、社会、群众团体兼职
1	鞠红兵			学士	教授	院长	
2	李金富			学士	讲师	党委书记	
3	韩岳峰			博士	副教授	副院长	
4	李 舸			博士	讲师	副院长	
5	刘宇龙			学士	讲师	党委副书记	
6	唐 乐			硕士	讲师	教研室主任	
7	闵 丹			博士	教授		
8	葛 博			硕士	讲师		
9	黄有为			硕士	讲师		
10	郎 威			硕士	讲师		
11	王 淋			硕士	助教	团委书记	
12	杜金亮			硕士	讲师	副科级	
13	骆 鑫			硕士	讲师	辅导员	
14	张泉泉			硕士	讲师	辅导员	
15	陈 超			硕士	讲师	辅导员	
16	姜福奇			硕士	助教	辅导员	
17	郭修平			硕士	助教	辅导员	
18	李根生			硕士	讲师	教学秘书	
19	周瑞红			硕士	讲师		
20	孙 琳			硕士	讲师		
21	黎 新			硕士	助教	工会主席	

3. 2012 年 工作 情况

(1) 人才 培养:

① 招生 规模 稳步 扩大。2012 年, 国际 会计、 国际 金融 两个 专业 实现 招生 人数 796 人, 目前 学生 总 人数 已 达 2853 人, 使 我 校 成 为 吉 林 省 规 模 最 大 的 中 外 合 作 办 学 单 位。

② 积 极 组 织 与 纽 卡 斯 尔 大 学 2+2 本 科 项 目 的 招 生 宣 传 工 作, 2013 年 6 月 我 校 将 有 第 一 批 2+2 本 科 项 目 学 生 赴 澳 方 院 校 学 习。 目 前, 进 入 2+2 本 科 项 目 的 本 科 学 生 合 计 88 人, 其 中 11 级 36 人, 12 级 52 人。

③ 精 心 安 排 与 纽 卡 斯 尔 大 学 硕 士 研 究 生 项 目 的 语 言 培 训 工 作。 在 2011 年 招 收 第 二 批 硕 士 研 究 生 赴 澳 留 学 的 基 础 上, 开 展 了 第 三 批 赴 澳 读 研 学 生 的 教 育、 教 学 等 相 关 工 作。 目 前, 进 入 4+1 硕 士 项 目 学 生 合 计 18 人, 其 中 08 级 已 有 12 名 同 学 赴 澳 攻 读 硕 士 学 位, 09 级 6 名 同 学 也 将 于 明 年 出 国 继 续 深 造; 进 入 2+1 双 硕 士 项 目 学 生 1 人, 将 于 明 年 初 赴 澳 留 学。

④ 加 强 宣 传 和 专 业 学 习 指 导 工 作。 精 心 准 备 了 对 12 级 新 生 进 行 为 期 一 周 的 入 学 教 育 工 作, 组 织 召 开 了 12 级 新 生 家 长 见 面 会, 学 院 领 导、 各 班 班 主 任 老 师 与 新 生 家 长 进 行 了 面 对 面 的 交 流。

(2) 教 学 工 作:

① 深 化 教 学 改 革, 在 签 订 第 三 轮 合 作 办 学 协 议 的 基 础 之 上, 双 方 就 教 学 计 划 的 修 订 做 了 进 一 步 商 榷, 制 定 了 面 向 2012 级 学 生 新 的 教 学 计 划, 使 之 更 加 适 应 学 生 的 发 展 需 要。

② 严 格 执 行 新 聘 双 语 教 师 上 岗 试 讲 考 核 制 度, 择 优 聘 用。 2012 年 面 向 社 会 招 聘 双 语 教 师, 面 试 19 人, 录 取 5 人。

③ 进 一 步 加 强 了 英 语 教 学 改 革。



• 毕 业 典 礼

结合中澳合作办学的实际要求，在学生的日常英语教学中，拿出 2/3 的学时进行雅思教学实践，提高学生的英语实际



• ****

口语课程教学效果为目标，更换了口语课教育出版社的《体验商务英语》教程，并任务的 10 名外籍教师进行了沟通，提出果程的教学效果上了一个新的台阶。

及两届学生的分级教学情况进行了总结，并继续在 2012 级新生中推行了分级教学制度。



• ****

⑤ 进一步完善了教学管理各项规章制度，完善了教务管理系统，继续坚持每学期期初、期中和期末的教学检查与评估工作，加强了教学质量监控体系的建设，坚持每学期的合作办学教学集中培训和每年合作双方教学讨论制度。

⑥ 加强 12 级新生早自习的管理，在全校在读研究生中，公开选聘研究生助管并进行系统培训，负责新生早自习的英语听力学习。对于 09 级学位班和 10 级 A 班学位班学生的出勤进行了严格管理。严肃考风考纪。



• ****

⑦ 继续为各专业学生开设会计手工帐模拟实践课程，培养学生的手工帐能力和对会计、出纳业务流程的了解。

拟建立毕业生境外就业实习基地，与新加坡某大学进行了初步接洽。

⑧ 做好教育部中外合作办学教学水平评估前的各项准备工作，2013 年，教育部对我校中澳合作办学项目的教学水平评估。全体师生员工将严格按照学院的相关布署，全力以赴，全面提高教学质量，力争在检查评估中获得好评。

(3) 学科建设:

①加强重点学科建设。在各个方面对国际会计和国际金融两个专业给予重点支持,为学习难度较大的双语课程,配备研究生助教,缓解学生学习压力。

②继续围绕澳方课程,开设中方选修课程。在 08-10 级学生执行选课制度新标准的基础上,在 11 级学生中继续推行课程选修制度。

(4) 师资队伍建设:

①优化师资队伍结构,引进 1 名有海外留学经历、英语运用能力强的专职教师;调整了外籍教师配备;招聘了专职辅导员 1 人。

②加大青年教师培养力度,组织双语教师观摩 CSU 专家的课堂教学。4 月 8 日,举办了学院青年教师双语教学大赛,本院大赛的第一、二名获得者参加全校青年教师大奖赛,获得了全校的一、二等奖,国际交流学院同时获得了“优秀组织奖”。

(5) 加强师德建设:

①继续坚持各科任课教师的“三会”制度(即开学初碰头会、学期中协调会和学期末总结会三次教学工作会议),统一思想认识,有效地保证了教学效果。

②坚持学生辅导员每周一次的工作例会和大事商议制



• ****



• ****

度,妥善解决学生管理工作中出现的新情况、新问题。

③学期初召开各年级学生代表教学信息反馈大会，针对教师教学过程中出现的问题和学生学习过程中遇到的困惑，及时解决。

④进一步开展先进工作者、工会活动积极分子等评优活动，树立先进典型。

(6) 信息化建设：

①进一步完善了教学管理系统，实现了教学信息发布、学生成绩查询、网上成绩管理、网上选课预订教材、成绩管理打印系统等功能。

②加强了国际交流学院对外宣传的门户网站建设，信息即时更新，内容丰富详实，充分利用网络资源扩大合作办学的影响力。

(7) 学生工作：

①开展了学风建设活动月活动，辅导员教师深入课堂，每天通报学生上课出勤情况，积极营造学风建设的良好舆论氛围，扎实地抓好学风建设。

②进一步拓宽了就业渠道，全力以赴地抓好 2012 届毕业生的就业工作。

③校园文化活动，倾力打造“国交品牌”。经过认真准备，在校田径运动会上，我院一举取得学生甲组团体总分第一名、教工乙组团体总分第一名和精神文明标兵单位等三项好成绩，再次刷新了历史记录。6月9日—10日，由用友公司主办，我院承办的“用友杯”第八届全国大学生沙盘模拟经营大赛吉林省赛区总决赛在我校文体中心举行，我院多支队伍获得名次。

(8) 对外交流与合作：

①参加暑期中澳合作办学澳洲会议，参加中澳合作办学每年一次的五校研讨会。

②安排好全年九次外事接待工作。每学期两次的澳方学位课程外教来我方授课接待；2012 届毕业生澳方学位授

予仪式及毕业典礼相关工作；学位班学生注册；美方拟合作院校来访接待；澳方合作办学院校查尔斯特大学商学院项目主管来访等接待工作。

③ 2012 年，选派了 7 名本科生赴澳方进行为期半年的交流学习。6 月，19 名澳洲学生前来我校，开展了为期半个月的游学活动。学院从 11 级学生中选拔了 19 名口语较好的学生担任澳洲学生语伴，并组织开展了景点参观、中澳学生篮球友谊赛、联欢晚会等丰富多彩的交流活动。

④ 加强合作项目教学人员的科研合作与探讨。利用澳方教师来长春授课机会，进一步开展教学研讨会与科研合作意向交流会，不断交流学习以促进我院教学与科研水平的提高。。

(9) 党建工作：

① 加强理论学习。组织全体教工党员开展了每半月一次的理论知识学习，进一步提高了教工党员的政策水平和理论修养；组织全体教工党员收看了党的十八大开幕盛况。

② 继续开展好教工党员业务知识学习日活动，确立每月第二、第四个星期三下午，为教工党员业务知识学习日。

③ 进一步修订了学院《党风廉政责任制实施办法》、《院务公开制度》、《财务管理制度》、《安全工作责任追究制度》、《突发事件工作预案》、《车辆使用制度》等行政管理工作制度。

4. 科研成果

(1) 发表的论文

序号	成果名称	发表时间	发表刊物	作者
1	Multiple Positive Solutions of Singular Nonlinear Sturm-Liouville Problems with Carathéodory Perturbed Term(非线性分析方法和在微分方程中的应用)	2012 年	Journal of Applied Mathematics	韩岳峰

序号	成果名称	发表时间	发表刊物	作者
2	Existence and uniqueness of positive solutions for higher order nonlocal fractional differential equations	2012 年	Applied Mathematics Letters	韩岳峰
3	吉林省现代服务业发展的现状与对策研究	2012 年	统计与咨询	周瑞红
4	Examining Industrial Cluster From an Ecological Perspective: Evidences From north-east China	2012.12	Journal of International Business and Economy	李舸
5	Predictors of Effective Web Based Management Programs in China	2012.12	26 Annual Australian and New Zealand Academy of Management Conference	李舸
6	Interactive Leadership Practices of Australian Expatriates in Papua New Guinea; Perceptions of Functional Managers	2012.12	26 Annual Australian and New Zealand Academy of Management Conference	李舸

(2) 在研的科研项目

序号	成果名称	项目来源	负责人
1	吉林省现代服务业对经济增长的贡献研究	吉林省教育厅	周瑞红
2	加快吉林省现代服务业发展的对策研究	省社科	周瑞红
3	东亚区域产业关联及产业融合问题研究	省社科	唐乐
4	吉林省生产性服务业与制造业的互动发展研究	吉林省教育厅	唐乐
5	The career planning of the undergraduate in the Sino-foreign cooperative education item	Dc foundation	李舸

5. 获表彰、奖励

- (1) 王淋获吉林省高校“优秀辅导员”称号；
- (2) 院妇委会被长春市妇联评为“先进妇委会”；
- (3) 王淋被长春市高校工委评为“优秀辅导员”；
- (4) 刘宇龙获长春市“高校文明杯”竞赛“优秀学生

管理个人”称号；

- (5) 陈超被长春市妇联评为“优秀妇女干部”；
- (6) 学院获学校“青年教师教学竞赛”优秀组织奖；
- (7) 李舸获学校“青年教师教学竞赛”一等奖；
- (8) 唐乐获学校“青年教师教学竞赛”二等奖；
- (9) 李金富、陈超、葛博获学校“先进工作者”称号；
- (10) 刘宇龙、张泉泉被学校评为“就业工作先进个人”；
- (11) 黎新、李根生、杜金亮被学校评为“工会活动积极分子”；
- (12) 陈超被学校评为“女工积极分子”；
- (13) 唐乐被学校评为“巾帼建功先进个人”。

(撰稿人：黎新)

公共外语教研部

1. 现有专业、机构设置

公共外语教研部有英语、俄语 2 个本科专业，英语教研室 3 个，俄语教研室 1 个。

2. 现有工作人员

3. 2012 年工作情况

序号	姓名	性别	年龄	学位	技术职务	行政职务	学术、社会、群众团体兼职
1	庄姝颖	女	42	硕士	副教授	主任	吉林省大学外语学会常务理事
2	李俊生	男	47	硕士		书记	
3	郑福贤	女	43	硕士	副教授	副主任	
4	苗国新	男	35	硕士	讲师	副主任	
5	赵璐	女	32	硕士	初级	行政干事	
6	张春波	女	47	硕士	教授		
7	华冬青	女	48	硕士	副教授		
8	李兆国	男	53	学士	副教授		
9	陶继芬	女	44	硕士	副教授		
10	肖晓月	女	49	学士	副教授		
11	庄月昕	女	47	硕士	副教授		
12	刘玉杰	女	43	硕士	副教授		
13	高玉英	女	46	硕士	副教授		
14	周红涛	女	43	硕士	副教授		
15	李璐琦	女	47	硕士	副教授		
16	刘雪飞	女	44	硕士	副教授		
17	贾 燕	女	39	硕士	副教授		
18	徐晓霞	女	43	硕士	副教授		
19	朱红琼	女	44	硕士	副教授		
20	张 洋	女	30	硕士	讲师		

(1) 教学工作:

序号	姓名	性别	年龄	学位	技术职务	行政职务	学术、社会、群众团体兼职
21	孔 伟	男	30	硕士	讲师		
22	吴 晋	男	32	硕士	讲师		
23	陈 晨	女	31	硕士	讲师		
24	戴淑静	女	46	学士	讲师		
25	李险峰	男	43	学士	讲师		
26	高 升	男	47	学士	讲师		
27	吴雪静	女	36	硕士	讲师		
28	谭 月	女	34	学士	讲师		
29	刘婉姝	女	29	硕士	讲师		
30	张红军	女	32	硕士	讲师		
31	冯广飞	女	36	硕士	讲师		
32	贺照敏	女	32		讲师		
33	赵书博	女	30	硕士	讲师		
34	孙 艳	女	40	硕士	讲师		
35	汪 霞	女	30	硕士	讲师		
36	王 芳	女	38	硕士	讲师		
37	张丽影	女	33	硕士	讲师		
38	张欣欣	女	32	硕士	讲师		
39	范春煜	女	37	硕士	讲师		
40	呼 琳	女	32	硕士	讲师		
41	包 薇	女	35	硕士	讲师		
42	姜 帅	男	31	硕士	讲师		
43	马春羽	女	31	硕士	讲师		
44	胡 泊	女	30	硕士	讲师		
45	邓 鑫	女	30	硕士	讲师		
46	魏嘉琪	女		硕士	助教		

①申报 3 门优秀课程并取得成功。大学英语被评为省级优秀课，大学英语口语被评为校级优秀课，俄语视听被评

为校级优秀课。申报省属高校专项资金项目“多层次立体化大学英语教学体系建设”获批。

② 指导学生参加全国大学生英语竞赛，我们每年都会重点关注并组织举办校内选拔赛，获得校内选拔赛名次的选



• ****

手经由部门专业教师的精心辅导后组队参加吉林省赛区决赛和全国总决赛。今年的全国大学生英语竞赛中，我校共有 34 名同学分获特等奖和一、二、三等奖。2012 年“外研社杯”全国大学生英语演讲比赛中我校选派的选手马畅在 50 多名参赛选手中脱颖而出，获得了“外研社杯”全国大学生英语演讲比赛的三等奖。

③ 围绕外语教学，学生英语社团工作开展的有声有色。我部下属的两个英语社团（英语爱好者俱乐部和疯狂英语社团，简称 EF 和 CF）在部里的正确引导下，在学生中的影响不断扩大。他们通过组织各种各样的活动，如英语晨读，英语讲座，口语角及英语盛典等不断地培养大学生英语学习兴趣，提高英语实际应用能力，拓展学生的综合素质，激发了大学生学习英语的热情，为大学生英语水平的快速提高做出了一定的贡献。

④ 我校会计学院中注协境外实习项目中学生英语面试辅导一直由外语部承担，该项工作在辅导团队各位老师努力下连年取得佳绩。今年我们辅导的 15 名同学中有 14 名同学顺利通过英语面试，取得中注协项目实习资格。

⑤ 2012 年吉林省举行了首届研究生演讲比赛。外语部和研究生处一起精心组织了学校初赛，并对代表我校出赛的选手进行精心指导，在决赛中取得好成绩。我校 3 名参赛学生全部获奖，其中 1 名取得一等奖，2 名取得二等奖。

⑥ 国际合作项目方面，学校与澳大利亚排名第 9 的纽卡斯尔大学合作办学的 ELICOS 课程中，我部 1 名教师负

责其中的写作课程的讲授，为我校国际化发展做出贡献。

(2) 科学研究工作，教师发表论文总数为 45 篇，是去年 (30 篇) 的 1.5 倍。其中省级论文 24 篇 (去年 23 篇)；一般核心论文 13 篇，是去年 (4 篇) 的 3.25 倍；重点期刊论文 7 篇，是去年 (3 篇) 的 2.3 倍；权威级论文 1 篇。获批 4 项省社科基金以及省规划办等省级教研和科研项目。出版教材 1 部。

(3) 师资队伍建设方面，今年我部有 1 名教师顺利考上博士研究生，2 名教师博士毕业，1 名教师在国外在读博士。

(4) 加强党建和思政工作。外语部直属党支部通过二级中心组学习、支部委员会、全体党员大会、专题学习等渠道，强化理论学习，学习胡锦涛总书记建党 90 周年的讲话，学习党的十七届六中全会精神等理论学习 6 次，并按小组开展活动 4 次；认真制定师德师风建设活动方案，组织开展以“立师德、正师风，向优秀教师学习，向老教师学习”活动；认真落实民主生活会、党政班子联席会议制度，定期召开会议，研究解决实际问题。

4. 完成的科研成果

(1) 发表的论文

序号	论文名称	作者	发表时间	发表刊物
1	《试论学习型社会的知识创新途径——移动学习与个人知识管理》	庄姝颖	2012.10	社会科学战线
2	M-learning design based on personal knowledge management	庄姝颖	2012.2检索	2011 forum international conference on information management, innovation management and industrial engineering,
3	屠格涅夫《散文诗》在中国的百年流布——以翻译出版为视角	朱红琼	2012.02	俄罗斯文艺
4	论文提案写作问题与应对策略：三名硕士研究生的个案研究	汪霞	2012.04	外语与外语教学

序号	论文名称	作者	发表时间	发表刊物
5	移动学习情境下个人知识管理能力培养策略	呼琳	2012.11	Information Computing and Applications
6	中国地方大学英语移动学习活动设计	呼琳	2012.11	Information Computing and Applications
7	大学英语课程移动学习活动设计	呼琳	2012.02	Advances in Computer Science and Education
8	基于信息技术的影响移动学习效果因素分析及应对策略	呼琳	2012.01	Advances in Intelligent and Soft Computing
9	大学英语中移动学习知识交互设计	呼琳	2012.05	International Conference on Information Management
10	论语境的维度理论及其对语篇翻译的影响	孙艳	2012.12	东北师大学报·哲学社会科学版
11	Interactive Design and Realization of Mobile Learning Resources Through 3G Mobile Phones	苗国新	2012.12	(ICIII2012)
12	对捷克布拉格查理大学英语专业人才培养模式的若干思考	陶继芬	2012.07	东北师大学报·哲学社会科学版
13	Financing strategies of China's indemnificatory housing construction based on Reits Mode	张洋	2013.02	Applied Mechanics and Materials
14	《简爱》中的女性爱情主义观	庄姝颖	2012.05	《芒种》
15	第二语言习得中母语迁移的认知阐释	张欣欣	2012.06	译林
16	俄侨文学第三次浪潮观照	张欣欣	2012.10	译林
17	大自然在屠格涅夫散文诗中的两副面孔	朱红琼	2012.08	译林
18	解放的黑人妇女的范例——茜莉的成长	吴晋	2012.03	短篇小说·原创作品版
19	《雾都孤儿》中南茜的性格分析	吴晋	2012.01	芒种
20	《紫色》中黑人女性自我解放的范例	吴晋	2012.08	长城
21	信念与相信——影片《极地特快》的人文精神	吴晋	2013.02	电影文学
22	冷美人的眼泪	王芳	2012.11	芒种

序号	论文名称	作者	发表时间	发表刊物
23	影视翻译中意向性阐释	呼琳	2012.10	短篇小说.原创作品版
24	欧亨利小说中人性主题解析	呼琳	2013.01	短篇小说.原创作品版
25	爱在万水千山之间 — 普罗茨基诗歌中的身份认同母题	孔伟	2012.12	译林
26	不平凡中的平凡光辉《国王的演讲》	苗国新	2013.03	电影文学
27	浅析《献给艾米丽的玫瑰》	苗国新	2012.09	芒种
28	生态视角下的《野性的呼唤》与《狼图腾》的对比分析	苗国新	2012.07	短篇小说.原创作品版
29	莎剧《哈姆雷特》的语体风格剖析	孙艳	2012.09	芒种
30	数字化时代下读者的词典意识 — 基于大学英语学习者手机词典使用调查的研究	包薇 (第二作者)	2012.03	辞书研究
31	关联理论视角下的英语广告语	张丽影	2012.11	作家
32	大学外语教师发展现状及互动发展新范式探究	刘玉杰	2012.06	现代教育科学
33	《鲁滨逊漂流记》：荒岛英雄背后的文化殖民主义	刘玉杰	2013.02	电影文学
34	Personal Knowledge Management and M-learning in the Learning Society	庄姝颖	2012.8	
35	基于建构主义理论的移动英语学习模式研究	魏嘉琦	2012.12	吉林广播电视大学学报
36	国内移动英语学习研究现状综述	魏嘉琦	2012.11	吉林广播电视大学学报
37	高校英语教师自我发展动力实证研究	魏嘉琦	2012.11	吉林工程技术师范学院
38	英汉语性别歧视对比分析	张丽影	2012.10	吉林省教育学院学报
39	大学英语口语交际策略课堂教学实证研究	谭月	2012.12	新课程
40	浅谈英语教学中有效进行文化导入的必要性	赵书博	2012.12	新课程
41	高等院校英语教学质量保障体系中 学生模块的现状与分析	吴雪静	2012.12	新课程
42	大学英语口语机考模式的探究	苗国新	2012.09	吉林广播电视大学学报
43	大学英语口语机考的探索与实证研究	苗国新	2012.07	吉林广播电视大学学报
44	The Technical Analysis of Computer-supported Distance Learning	苗国新	2012.08	

序号	论文名称	作者	发表时间	发表刊物
45	Collaborative M-learning Based on Multi-agent system	呼琳	2012.08	
46	房地产宏观调控下消费者理性选择策略研究	张洋	2012.02	白城师范学院学报
47	国外绿色营销发展综述	张洋	2012.04	江苏商论
48	宏观调控下我国房地产企业的“过冬”策略	张洋	2012.01	经济导刊
49	加强房地产宏观调控的对策	张洋	2012.01	中国经贸导刊
50	大学英语学习者移动学习理念及移动学习状况的调查	包薇	2012.08	辽宁省交通高等专科学校学报
51	大学英语立体化教学与教师信念重构	包薇	2012.12	吉林省工商学院学报
52	学写论文提案中的挑战与策略	汪霞	2012.07	中国应用语言学
53	大学英语语音教学中纠错的重要性	汪霞	2012.01	才智
54	语言的可变性与不变性	汪霞	2012.06	校园英语
55	浅析广告语翻译中的文化因素	吴晋	2012.05	群文天地
56	非英语专业大学生英语交际能力的现状分析及其对策	吴晋	2012.05	华章
57	基于移动学习模式的企业文化构建与提升	孔伟	2012.05	辽宁省交通高等专科学校学报
58	地方院校外语教师发展需求调查分析——吉林省为例	刘玉杰	2012.03	吉林工程技术师范学院学报
59	高校外语教师校本培养策略——以吉林老工业基地建设为背景	刘玉杰	2012.08	吉林工程技术师范学院学报
60	对英语教学中有关直观手段教法的研究与思考	李险峰	2012.12	东方企业文化
61	构建大学英语多层次立体化教学体系	郑福贤	2012.11	吉林广播电视大学
62	浅议大学英语教学中对批判性思维的培养	陈晨	2013.01	青年文学作家
63	屠格涅夫《散文诗》的意境探微	朱红琼	2012.07	
64	关于英语教学中的读写结合教学法研究	李险峰	2012.12	现代企业教育

(2) 出版的著作、教材

序号	论文名称	时间	出版社	作者
1	《屠格涅夫散文诗研究》	2012.12	人民出版社	朱红琼
2	英语写作教程（教材）	2012.8	东北师大出版社	苗国新

(3) 在研的科研项目

序号	项目名称	项目来源	负责人
1	英语移动学习模式教育研究与实践	吉林省教育厅	庄姝颖
2	吉林省教育厅人文社会科学研究“十二五”规划课题	吉林省教育厅	郑福贤
3	基于计算机的大学英语口语测试的研究与实践	吉林省教育厅	苗国新
4	学习型社会高等教育移动学习模式研究与实践	吉林省社科基金	庄姝颖
5	基于网络技术的高校大学英语听力自主学习现状调查分析与研究	吉林省教育厅	孙艳
6	《20 世纪俄罗斯第三次侨民文学浪潮研究》编号 160	吉林省教育厅	朱红琼
7	吉林省教育厅“十一五”社会科学研究基金项目，培养评判性思维能力，构建新时期英语口语课题教学模式实验研究	吉林省教育厅	陶继芬
8	20 世纪俄罗斯第三次侨民文学浪潮研究	吉林省教育厅	朱红琼
9	基于计算机的大学英语口语测试对教学的反拨效应的研究	吉林省教育厅	张红军
10	学习型社会终身教育背景下个人知识管理与移动学习模式理论与实践研究	吉林省教育科学十二五规划课题	庄姝颖

5. 科研成果获奖

(1) 庄姝颖的论文《M-learning design based on personal knowledge management》获吉林省教育教学技术成果论文类二等奖；

(2) 包薇的论文《信念研究在反思性教学中的作用——以大学英语教学改革为背景》获吉林省教育教学技术成果三等奖；

(3) 张欣欣的论文《俄罗斯家庭投资高等教育问题评

述》获吉林省第七届教育科学优秀成果二等奖；

(4) 孙艳的论文《基于网络技术的英语听力自主教学模式研究》获吉林省第七届教育科学优秀成果三等奖；

(5) 包薇的论文《信念研究在反思性教学中的作用——以大学英语教学改革为背景》获吉林省高教学会第十二届优秀高教科研成果三等奖。

6. 获表彰、奖励

(1) 孔伟获吉林省“教师讲课大赛”一等奖；

(2) 庄姝颖，李险峰，郑福贤，刘玉杰获全国大学生英语竞赛“优秀指导教师”称号；

(3) 苗国新获外研社杯全国大学生英语演讲比赛“优秀指导教师”称号；

(4) 陶继芬获吉林省首届研究生外语演讲总决赛“优秀指导教师”称号；

(5) 陶继芬、刘玉杰、姜帅、张丽影、汪霞、吴晋获学校“先进工作者”称号；

(6) 张丽颖、汪霞获学校“青年教师教学竞赛”优秀奖；

(7) 庄姝颖获学校“巾帼建功标兵”称号；

(8) 郑福贤获学校“巾帼建功先进个人”称号。

(撰稿人：***)

马克思主义学院

1. 现有专业、机构设置

马克思主义学院现有马克思主义基本原理、思想道德修养与法律基础、中国化马克思主义、中国近现代史纲要、形势与政策 5 个教研室, 设有大学生心理与行为问题研究所, 还有就业指导教研室和大学生创新创业教育培训中心。

2. 现有工作人员

序号	姓名	性别	年龄	学位	技术职务	行政职务	学术、社会、群众团体兼职
1	李光宇	男	41	博士	教授	院长	
2	关晓丽	女	56	博士	教授	主任	
3	时万青	女	59	硕士	教授		
4	刘兆发	男	52	博士	教授		
5	曲 婧	女	31	博士	讲师	副院长	
6	蒋德忠	男	40	硕士	副教授	教研室主任	
7	尹 兵	男	39	硕士	副教授	教研室主任	
8	关桂琴	女	41	博士	副教授	教研室主任	
9	张立畅	女	34	博士	讲师	教研室主任	
10	王 晖	女	40	博士	副教授		
11	朱 琳	女	38	博士	副教授		
12	黄 华	女	40	博士	副教授		
13	郭增花	女	40	博士	副教授		
14	郑莹	女	36	硕士	讲师		
15	方胜虎	男	42	硕士	讲师		
16	袁茵	女	36	硕士	讲师		
17	董秀兰	女	38	硕士	讲师		
18	高晓敏	女	32	硕士	讲师		
19	马强强	男	31	硕士	讲师		
20	刘方	女	32	博士	讲师		

3.2012 年工作情况

(1) 大学生思想政治教育工作，马克思主义学院承担着全校的马克思主义基本原理、思想道德修养与法律基础、



• ****

中国化马克思主义、中国近现代史纲要、形势与政策和就业指导理论基础知识课程；多次主编了省统编教材《中国化马克思主义》、《毛泽东思想概论》、《邓小平理论概论》；创建了马克思主义中国化研究所、国学教学与研究中心、全国大学生素质教育基地、伪皇宫教育基地、长春大成玉米工业园区实践基地以及长岭县柳蒿泉村帮扶基地；2009 年马克思主义学院已和东北师范大学马克思主义学院签订了共建单位。2012 年 10 月吉林省社会科学院共同成功申报“马克思主义理论”吉林省优势特色重点学科。



• 曲婧在学术会议上发言

(2) 大学生心理健康教育，大学生开展心理健康教育，主要侧重在个体层面研究心理健康问题、在群体层面有针对性地研究重大社会事件的应对问题的科学研究工作，开设了《心理学概论》、《普通心理学》和《心理健康与教育》等相关课程。



• 李光宇在学术会议上发言

(3) 大学生就业与创新创业教育工作，目前，大学生能力拓展基地已建成；大学生创业园正处于招募与选拔阶段，现已有 15 个团队入园；大学生创业模拟实训实验室正着手建立；设立大学生创业基金，年平均投入 20 万元；编写吉林省统编教材《大学生创业实务》；获得吉林省财政厅 200 万元经费支持，用于发展大学生创新

创业教育事业。2012 年带领“拓足创业团队”参加挑战杯竞赛荣获吉林省一等奖，国家三等奖。

4. 完成的科研成果

(1) 发表的论文

序号	论文题目	发表日期	刊物或出版社	作者
1	论司法的法律效果与社会效果冲突互动的三种模式	2012.1	西南民族大学学报	李光宇
2	论法理学抽象难题的破解	2012.2	教育与职业	李光宇
3	论法律文化与司法建设	2012.6	社会科学战线	李光宇
4	完善我国证券经纪业务佣金制度	2012.4	税务与经济	李光宇
5	三十年中国经济法学发展管窥	2012.8	社会科学战线	李光宇
6	用中国特色社会主义理论体系指导我们的工作	2012.11	吉林农业科学	李光宇
7	依法行政：工具理性与价值理性的分析	2012.3	社会科学战线	曲婧
8	网络经济中政府与非营利组织关系模式的构建	2012.3	税务与经济	曲婧
9	网络问政：权力保障下的权利实践	2012.3	东北大学学报	曲婧
10	财政分权与农村公共产品供给——从政府职责的角度分析	2012.4	财经理论与实践	曲婧
11	行政不作为的法律阐释及制度建构	2012.12	求索	曲婧
12	科学理解与运用人民主体思想	2012.12	吉林农业科学	曲婧
13	创新农业：富民强省的战略选择	2012.12	吉林日报	时万青
14	论家庭冷暴力的防治	2012.	2012 Third International Conference	蒋德忠
15	用马克思主义中国化最新成果引领社会思潮	2012.4	吉林日报	朱琳
16	用马克思主义最新成果引领民生发展	2012.10	吉林日报	朱琳
17	马克思主义中国化与 20 世纪上半叶三大社会思潮研究综述	2012.12	湖北社会科学	朱琳
18	马克思伦理自由观的三个视角	2012.11	社会科学战线	郭增花

(2) 出版的著作、教材

序号	成果名称	发表日期	出版社	作者
1	房屋拆迁与补偿调处机制研究	2012.12	吉林大学出版社	李光宇
2	大学生创业教程（教材）	2012.6	东北财经大学出版社	关晓丽
3	马克思主义经典著作导读（教材）	2012.11	东北师范大学出版社	刘兆发

5. 科研成果获奖情况

曲婧的咨询报告《*****》荣获长春市人文社会科学优秀成果咨询报告类二等奖。

6. 获国家、省、长春市荣誉称号的项目、团队和个人

- (1) 吉林省优秀教师关晓丽；
- (2) 长春市有突出贡献专家关晓丽；



• 李光宇参加学术研讨会



• *****

(3) 长春市政府特殊津贴李光宇（2012 年新增）。

7. 获表彰、奖励

- (1) 曲婧荣获第六届“挑战杯”动感地带吉林省大学生创业计划“优秀指导教师”称号；
- (2) 曲婧、郭增花、方胜虎获学校“先进工作者”称号。
- (3) 方胜虎获学校“青年教师教学竞赛”一等奖；
- (4) 马强强获学校“青年教师教学竞赛”优秀奖；
- (5) 关晓丽、曲婧获学校“巾帼建功先进个人”称号。

（撰稿人：***）

体育军事教研部

1. 现有专业、机构设置

体军部下设第一教研室、第二教研室（包括军事训练教研室）和场地器材室。

2. 现有工作人员

序号	姓名	性别	年龄	学位	技术职务	行政职务	学术、社会、群众团体兼职
1	李振铎	男	50	学士	副研究员	部书记	
2	李宏宇	男	37	硕士	讲 师	部副主任	
3	苏东海	男	51	学士	馆 员	秘书	
4	程绍芳	女	56	学士	教 授		
5	程 禹	男	36	硕士	讲 师	室主任	
6	刘海军	男	36	学士	讲 师	室主任	
7	吴晓明	男	35	学士	讲 师	室副主任	
8	伍少利	男	57	学士	副教授		
9	刘家生	男	55	学士	副教授		
10	王 娟	女	48	学士	副教授		
11	王 玫	女	45	硕士	副教授		
12	王小微	女	41	硕士	副教授		
13	杜宏光	男	55	学士	讲 师		
14	卢春景	男	52	学士	讲 师		
15	骆 丹	男	50	学士	讲 师		
16	邹玉春	男	50	学士	讲 师		
17	杨德宇	男	42	硕士	讲 师		
18	郭 刚	男	42	学士	讲 师		
19	王 可	女	33	学士	讲 师		
20	刘 宁	女	35	硕士	讲 师		
21	张 丽	女	33	硕士	讲 师		
22	王洪沛	男	54		高级工		
23	蔡 杰	女	48		高级工		

3. 工作情况

(1) 承办了以下四个比赛项目：



• ****

- ① 3 月举办大学生羽毛球比赛；
- ② 4 月举办大学生男子篮球联赛；
- ③ 9 月举行大学生排球比赛；
- ④ 10 月份举办大学生足球比赛。

(2) 大学生体质健康测试工作，5 月份对 2011 级学生进行体质健康测试工作，11 月份分别对 2009 级、2010 级、2012 级学生进行体质健康测试工作。

(3) 成功完成了校教工羽毛球比赛工作，10 月份，为了提高本校教工业余文化生活，提高教工身体素质，培养教工终身体育锻炼的理念，在工会的积极组织与筹备下，体军部的积极配合下，成功举办了院教工羽毛球赛。



• 第三十六届田径运动会

(4) 吉林财经大学第三十六届田径运动会。5 月 17 日至 18 日，我校在体育场隆重举行第三十六届田径运动会，5 月 17 日上午 7 时整，举行开幕式，出席开幕式的学校领导有校长宋冬林、校党委副书记兼副校长郝中华、校纪委书记王时刚、副校长杨春梅。国旗方队、校旗方队、军乐队和花束方队簇拥着由



• 第三十六届田径运动会

教师和学生组成的代表队，整齐地走过主席台前，接受检阅。仪仗队、运动员和裁判员入场后，举行了升旗仪式，数百只白鸽在此时飞向蓝天，现场气氛热烈。副校长杨春梅为我校第三十六届田径运动会致开幕词，裁判员代表和运动员代表庄严宣誓。

5 月 18 日，举行运动会闭幕式。在竞赛中，国际交流

学院获得甲组第一名，会计学院获得甲组第二名，金融学院获得甲组第三名。在乙组中，国际经济贸易学院再次获得第一名，实现了八连冠，法学院获得乙组第二名，公共管理学院获得第三名。在教工甲组中，后勤分会、机关党群分会、会计学院分别获得前三名。教工乙组中，国际交流学院、国际经济贸易学院、应用数学学院获得前三名。同时，大会对精神文明单位进行了表彰，会计学院、公共管理学院、金融学院、国际交流学院、应用数学学院、后勤资产处、成人教育学院 7 个单位获得精神文明标兵单位荣誉称号。校党委副书记兼副校长郝中华、校纪委书记王时刚、副校长杨春梅为获奖代表队颁发了奖杯。校党委副书记兼副校长郝中华为运动会致闭幕词。



• 第三十六届田径运动会

(5) 军事教育工作，12 月 12 日组训的阅兵方队参加吉林省教育厅和吉林省军区组织的“吉林省高校军事技能训评比活动”获一等。



• 全国首届大学生越野滑雪比赛

(6) 全国首届大学生越野滑雪比赛获佳绩，1 月份在长春净月潭滑雪场举办的全国第一届大学生瓦萨越野滑雪比赛，我院代表队获得甲组女子团体第一名、男子团体第四名，金融学院刘雪娅同学获得女子甲组个人赛亚军、管信学院解星同学获得女子甲组个人赛季军、税务学院也勒扎提同学获得男子甲组个人赛季军。



• 长春市第二届大学生乒乓球赛

(7) 长春市第二届大学生乒乓球赛再创佳绩，5 月份，在长春职业技术学院由长春市高校工委举办的长春市

第二届大学生乒乓球比赛中，我校代表队获得男团亚军、男双冠军、季军。

(8) 成功举办全国财经类院校体育教学学会第 25 届年会，7 月下旬，我部承办了全国财经院校体育教学学会第二十五届年会，来自全国 13 所财经院校的体育教研人员同聚我校，共同就当今大学体育教学改革、大学生体质改善等问题进行了交流。副校长杨春梅教授在开幕式上致欢迎词，我校体军部程绍芳教授做了《推进体育教学范式转变，全面提升体育教学质量》的报告，并受到与会代表的一致好评。

4. 完成科研成果

5. 获表彰、奖励

姓名	成果名称	成果形式	发表日期	刊物或出版社
伍少利	足球运动员的体能特征及训练应注意的问题	论文	2012.5	中国体育科技
刘宁	学校体育开展拓展运动的探析	论文	2012.10	吉林体育学院学报
李宏宇	高校体育教学论	著作	2012.6	东北林业大学出版社
程绍芳	大学体育选项课“分层式”教学方式的研究	吉林省体育局课题	2012.10	
王玫	项长春市公益性与职业型社会体育指导员一体化管理研究	吉林省体育局课题	2012.10	
杨德宇	加强高校国防教育 增强学生国防观念	论文	2012.4	吉林日报理论版

(1) 杨德宇、李振铎获长春市高校系统“军（警）民共建先进工作者”；

(2) 刘海军在吉林省高校军事理论课教师授课评比活动中获一等奖；

(3) 杨德宇在吉林省普通高校军事理论教师自动步枪射击、手枪射击比赛中均获一等奖；

(4) 程绍芳、刘海军、杨德宇获学校“先进工作者”称号。

(撰稿人：***)

学校重要文件



吉林财经大学 落实党委领导下的校长负责制暂行规定

第一章 总 则

第一条 依据《中华人民共和国高等教育法》、《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》和《吉林财经大学章程》，结合学校实际，制定本规定。

第二条 高等学校实行党委领导下的校长负责制，是由中国特色社会主义教育事业的性质和要求决定的，是我国高校领导体制长期探索和实践的选择。

第三条 学校实行党委领导下的校长负责制，其本质要求是强调集体领导。

学校党委是学校的领导核心，统一领导学校工作，集体研究决定重大事项。

校长是学校的法定代表人和行政领导人，在学校党委领导下，组织执行和实施党委的决议。

第四条 党委领导重在决策，校长负责重在组织执行。

第二章 党委职责

第五条 学校党委主要职责是：

（一）宣传执行党的基本路线和教育方针，坚持社会主义办学方向，培养德智体美全面发展的中国特色社会主义事业合格建设者和可靠接班人。

（二）按照党要管党、从严治党的方针，加强学校党组织的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设；积极发挥院（系）、部党组织的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

（三）组织党员认真学习马克思列宁主义、马泽东思想、

邓小平理论和“三个代表”重要思想及科学发展观，坚持用中国特色社会主义理论体系武装头脑，坚定走中国特色社会主义道路的信念。

(四) 审议确定学校基本管理制度，讨论决定学校改革、发展、稳定以及教学、科研、师资队伍、学科建设、社会服务、人才培养等工作中的重大事项。

(五) 坚持党管干部、党管人才的原则，按照干部选拔任用工作的有关规定和干部管理权限，加强干部队伍建设，领导学校人才工作。

(六) 领导学校的思想政治工作、精神文明建设和校园文化建设，维护学校稳定，构建和谐校园。

(七) 领导学校的工会、共青团、学生会等群众组织和教职工代表大会。

(八) 做好统一战线工作，对校内民主党派的基层组织实行政治领导，支持他们依照各自的章程开展活动。

第三章 党委书记职责

第六条 党委书记是学校党委领导班子的班长，主持党委全面工作。其主要职责是：

(一) 组织党委一班人学习、宣传和贯彻党的路线、方针、政策和上级的指示精神。

(二) 主持制定学校党的建设、思想政治工作、精神文明建设的中长期规划和年度工作计划，并组织实施。

(三) 组织研究学校改革、发展、稳定中的重大问题和重要事项；负责检查党委决议的贯彻落实情况。

(四) 按照干部管理权限，负责组织学校干部的选拔任用、培养教育、监督考核等工作，按有关规定向上级组织推荐干部。

(五) 负责协调学校党、政、群团等组织之间的关系，

支持校长在职权范围内独立负责地开展工作。

(六) 负责抓好党委领导班子自身建设；组织党委理论学习中心组学习；按时召开党委民主生活会，做好班子成员的思想政治工作。

(七) 负责落实党风廉政建设责任制，履行党风廉政建设和反腐倡廉第一责任人的职责，保证学校各项工作健康、规范、有序地进行。

(八) 召集和主持党委常委会、党委会、党员代表大会；主持学校党务工作会议；代表党委定期向党委会、党员代表大会及上级党组织报告工作。

第四章 校长职权

第七条 校长是学校的法定代表人，在党委领导下，负责学校行政全面工作。其职权是：

(一) 坚持依法治校，认真贯彻落实上级指示、决定和学校党委决议，制定具体实施方案并组织落实。

(二) 拟订学校发展规划，制定具体规章制度和年度工作计划并组织实施。

(三) 组织开展教学、科学研究和社会服务、学科专业建设、师资队伍建设和国际交流与合作等工作。

(四) 确定学校办学资源的配置和重要调整；学校无形资产的使用和授权。

(五) 考核、聘任与解聘教师以及其他工作人员；对学生进行学籍管理；依照法律和学校规定对教职员工和学生实施奖励或者处分。

(六) 拟定内部行政组织机构设置方案，校级各专门委员会（领导小组）的组建及授权。

(七) 主持拟订和执行年度经费预算方案，主持拟定年度经费决算。积极筹措办学经费。保护和管理学校资产，

维护学校的合法权益。

(八) 主持校长办公会议，讨论研究日常行政管理工作中的有关事项。

(九) 向教职工代表大会报告工作。

(十) 法律、法规规定和学校赋予的其他职权。

第八条 学校的行政工作实行校长统一领导、副校长分工负责、职能部门组织实施的工作机制。

第五章 会议制度

第九条 党委常委会会议

(一) 党委常委会在学校党的委员会全体会议闭会期间行使全委会职权，领导学校工作。党委常委会会议一般每两周召开一次。

(二) 党委常委会会议必须有二分之一以上的常委能够出席方可召开；在讨论干部任免等重大事项时，必须有三分之二以上的常委能够出席方可召开。

(三) 党委常委会会议由党委书记主持，党委书记不能出席时可委托党委副书记或中共党员校长主持。

(四) 党委常委会会议由学校党委常委参加，根据会议议题，非中共党员校长、副校长，其他相关人员可列席会议；列席人员由会议主持者确定。

(五) 党委常委会会议议题提出的基本程序是：

1. 党委常委成员或学校领导提出议题，报请党委书记审定；

2. 学校党政职能部门书面形式提出议题，经分管校领导同意后送学校办公室汇总，学校办公室审核后报请党委书记确定。

(六) 各职能部门提交学校党委常委会会议讨论的议题，必须提前二个工作日将电子文档和纸质材料交到学校办

公室。

(七) 党委会会议分主题讨论和一般讨论，不讨论临时议题。

第十条 校长办公会议

(一) 校长办公会议是学校领导研究、处理学校行政日常工作的会议。

(二) 校长办公会议一般是每周周一下午召开，可根据需要由校长决定临时召开。出席人员为校领导、校长助理，学校办公室主任列席会议，其他列席人员由校长确定。

(三) 校长办公会议由校长主持，校长不能出席时，由校长委托的副校长主持。

(四) 校长办公会议议题提出的基本程序与材料送达要求：

1. 副校长或其他校领导提出议题，学校办公室负责填写申请单，请校长审定。

2. 各职能部门提出议题，经分管校领导签批同意后送学校办公室。

3. 跨部门的议题，提出议题的职能部门必须事前与相关部门进行沟通协商，取得一致意见后，经各自分管校领导会签方可报给学校办公室。

4. 学校办公室将手续完备的议题审核汇总后报请校长，由校长确定会议议题和议程。

5. 各部门报送学校办公室的议题，必须附有“吉林财经大学校长办公会议议题申请单”；必须提交详实的电子文档资料；必须至少提前二个工作日。

6. 学校办公室将校长审定的议题和相关资料，提前两天发至校领导的电子信箱或提交书面材料。

7. 分管校领导不能到会时，其分管系统的议题一般不列入会议议程。

(五) 校长办公会议一般先进行主题讨论，然后进行

日常事务处理，一般不讨论临时议题。

第十一条 学校党务工作会议

(一) 学校党务工作会议是党委研究处理学校党务日常工作的会议。

(二) 学校党务工作会议一般两周召开一次，由党委书记主持，也可由党委副书记或纪委书记主持。各学院党委（总支）书记、学校直属党总支（支部）书记、学校党委各职能部门和广大群众团体主要负责人参加，其他列席人员由会议主持者确定。

第十二条 学校党委常委会会议、校长办公会议、党务工作会议的召开时间在学校周日程表上发布。

第六章 议事范围

第十三条 党委常委会会议议事范围：

党委常委会会议主要讨论决定学校的重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金的使用等问题。具体包括：

(一) 学校贯彻执行党和国家的路线方针政策、法律法规和上级重要决定的重大措施。

(二) 学校党的建设、党风廉政建设和思想政治教育等方面的重要工作。

(三) 学校的办学方向、发展定位、人才培养、教育教学、学科建设、科学研究、师资队伍、总体发展规划等方面的重大事项。

(四) 学校重要规章制度；重大改革方案；内部组织机构的设置和重要调整。

(五) 涉及教职员工根本利益的重大举措和关系学生权益的重要事项；校级以上重要表彰。

(六) 学校副处级及以上干部的任免、党纪政纪

处分；推荐后备干部、上级党代会代表、各级人大代表和政协委员等人选；其他重要干部人事任免事项。

(七) 国家、省级各类重点建设项目；国内国（境）外重要交流、合资、合作项目；重要设备、大宗物资采购；重大基本建设项目；大额度修缮项目；土地、房屋等重要资产处置；其他重大项目。

(八) 学校贷款规模、年度贷款计划的审定；年度经费预算与决算；单项 30 万元以上资金预算方案调整；未列入预算、单项支出 20 万元以上大额资金的使用。

(九) 涉及学校和社会安全、稳定的重大突发事件的处理。

(十) 需要由党委常委会会议讨论决定的其他事项。

第十四条 校长办公会议议事范围：

校长办公会议主要讨论决定学校人才培养、学科建设、教育教学、科学研究、行政管理中重要的具有倾向性的事项。主要包括：

(一) 学校总体发展规划、各专项发展建设规划的拟定，年度工作计划的制定。

(二) 学校教职员工的聘任、考核、奖惩、技术职务晋升等方案的制定。

(三) 学校学术机构、行政科级机构设置、调整及人员编制方案的拟定，校级各专门委员会的组建及授权。

(四) 学校人才培养、教育教学、学科专业建设、科学研究、招生就业等方面的重要事项。

(五) 学校与国内国（境）外大学、企业、事业等单位交流、合资、合作方面的事项。

(六) 学校办学资源的配置和重要调整；学校无形资产的使用和授权。

(七) 国家、省级各类重点建设项目的拟定，校级重点建设项目的审定；重要设备和大宗物资采购、重大基本建

设项目、大额度修缮项目的拟定；土地、房屋等重要资产处置计划的拟定。

（八）学校贷款规模、年度贷款计划的拟定；年度经费预算方案拟定和年度经费决算初审；20—30万元资金预算方案调整的审定和30万元以上资金预算方案调整的拟定；未列入预算、单项支出10—20万元资金使用的审定。

（九）需要校长办公会议集体研究决定的其他事项。

第十五条 学校党务工作会议议事范围：

学校党务工作会议主要学习、交流、研究党的建设工作中的重要问题。主要包括：

（一）学习贯彻党的路线、方针、政策，保持正确的办学方向。

（二）研讨、交流各级党组织的组织建设、思想建设和作风建设等方面的工作。

（三）研究讨论学校党风廉政建设状况，党的统一战线工作，精神文明建设，平安校园、和谐校园、人文校园建设，校园社会治安综合治理等方面的问题。

（四）通报党委职能部门和各学院党委（党总支）、直属党总支、党支部的工作状况。

（五）其他需学校党务工作会议研究讨论的问题。

第七章 决策程序

第十六条 党委常委会会议议题决策程序：

（一）由分管领导汇报所提交的议题，常委成员充分发表意见，明确表态。如有实质性的争议事项，如无时限要求，一般应推迟议决，重新调研，待时机成熟后，再提交会议议决。

（二）党委常委会会议作出决定应采取表决制或票决制。出席会议的正式成员有表决权和投票权。以赞成人数超

过实际到会人数的二分之一为通过。

第十七条 校长办公会议议题决策程序：

(一) 分管校领导或其所指定的人汇报所提交的议题。

(二) 与会人员充分发表意见。经主持人同意，列席人员也可发表意见。

(三) 校长作出决定。

第八章 会议原则

第十八条 议题提出的原则。提交的议题必须是调研论证充分，基础数据精确，政策依据可靠；有工作思路、办法及具体措施，有可供选择的建议方案。分管校领导对议题的真实性负责。

第十九条 会议议题如涉及党委、行政领导本人或直系亲属，该成员应主动回避。涉及议题被通知列席的人员，在讨论到有关内容时进会场，研究完毕，即告退席。

第二十条 会议讨论研究的问题要按规定严格保密，泄密并造成不良影响和后果的，要追究责任。会议需要传达的事项要按规定进行，不准随意扩散和外传。会上分发的有关材料，会后应及时收回。

第二十一条 凡会议讨论决定的事项，任何个人无权擅自改变。有不同意见允许保留，也可向上级组织报告，但在行动上必须执行，并以会议的决定对外表态。

第二十二条 党委常委会议、校长办公会议、学校党务工作会议组成人员应认真审阅各项议题资料；必须准时参加会议，如不能参加会议必须会前向会议主持者请假。

应列席会议人员如无特殊情况不准由他人替代。学校办公室应至少提前一天通知到有关列席人员。

第九章 决议落实

第二十三条 会议决议的落实：

（一）会议纪要和会议决议的信息发布、情况通报由学校办公室负责。会议决定事项，由办公室以会议纪要或口头等形式通知有关领导和相关部门。

（二）干部任免由党委组织部负责通知。

（三）对缺席会议的领导，可补看会议记录或由办公室主任负责转达会议决定的事项。

（四）会议决定的事项，需要发文的由提出议题的有关职能部门拟文，由分管校领导签发，学校办公室制发。

（五）会议决定由分管校领导组织有关部门实施的重大事项，由分管校领导将落实情况向主要领导汇报，必要时向党委常委会汇报。

（六）会议决定由党政有关部门完成的工作或处理的问题，由学校办公室协助分管领导督办。学校办公室要及时了解情况并以书面或口头形式向党政主要领导汇报，必要时可向党委常委会或校长办公会汇报。

第二十四条 党委常委会会议、校长办公会议、学校党务工作会议学校办公室应明确专人做好会议记录，形成会议纪要，做好存档工作。

第十章 责任追究

第二十五条 实施问责制度。根据会议明确的目标和责任，凡发生执行不力或执行过程出现重大失误的，应当作出责任的界定，视情节轻重，分别给以处理。

第二十六条 下列情况给学校造成重大经济损失和严重影响的要追究责任：

（一）向党委常委会会议、校长办公会议、学校党务工作会议提供的情况不真实而造成决策失误的责任人。

(二) 未经党委常委会会议、校长办公会议、学校党务工作会议集体讨论决定而个人决定，事后又不通报的责任人。

(三) 不执行或擅自改变党委常委会会议、校长办公会议、学校党务工作会议集体决定的责任人。

(四) 执行决定后发现可能造成经济损失或不良影响，能够挽回而不采取措施纠正的责任人。

吉林财经大学学术委员会章程

第一章 总则

第一条 为进一步加强学校学术管理，完善学术工作规章制度，进一步提高我校科研水平和服务社会的能力，设立吉林财经大学学术委员会。吉林财经大学学术委员会分为校院两级。吉林财经大学学术委员会是由专家学者代表组成的学术评价、审议、学术决策和学术咨询机构，是加强专家学者在学校学术工作中的主体地位，发扬学术民主，保障学校学术决策规范、科学的组织。

第二条 根据《中华人民共和国高等教育法》，为更好地发挥学术委员会在学术活动中的评价、评审、决策和咨询作用，确保学校学术水平不断提高，特制定本章程。院级学术委员会是校学术委员会基层组织，在校学术委员会指导下开展工作，负责院级学术事项和学术活动的审议、评定工作，其设立办法和工作规则由各学院依据本章程制定。

第二章 学术委员会的组成

第三条 校学术委员会主任由校长或校长委托的专家担任；设副主任1-2名，委员若干名；委员人选由校长办公会议决定；设秘书1名，由科研处处长担任。各学院学术委员会由学院组织。

第四条 校学术委员会委员原则上应具有正高级专业技术职称，有扎实的科学研究基础，有较高的学术水平和学术造诣，在学术上有较高的声望和影响力，熟悉所在学科、专业的学术状况，了解学校的学术发展动态。聘任委员时，应统筹学科分布，考虑年龄结构。

第五条 校学术委员会委员由校长聘任，任期一般为

3 年，可以续聘。学术委员会成员应认真履行职责，按时参加会议和有关学术活动，如无故两次不参加会议，主任可解除其聘任，并提出新的建议人选。遇有长期出国（一年以上）、退休、不再延聘及其他不适合担任学术委员会委员等情况，可随时进行调整、补充，由校学术委员会全体会议表决通过。院级学术委员会设主任 1 人，副主任 1 人。主任须为校学术委员会成员，副主任和委员可根据需要由各学院组织聘请有较高学术造诣的专家学者担任，并将名单报校学术委员会备案。

第三章 学术委员会的职责

第六条 校学术委员会的职责是：

- 1、对学校学科发展建设、队伍建设以及科研工作中的重大问题提出建议和意见；
- 2、审议学校的重要科研管理办法、规定；
- 3、评价、审定科研项目和科研成果的学术水平与学术价值；
- 4、审议、评定有争议的科研成果，对涉嫌违反学术道德的事件进行调查认定，并提出处理意见；
- 5、审议、评定学校设立各类科研学术奖项；
- 6、评审学校学术著作出版基金资助项目；
- 7、评定校科研机构的设立及撤消；
- 8、受校长委托，对涉及重要学术问题的其它事项进行论证和咨询，并提出建设性意见。

第四章 学术委员会的工作规则

第七条 学术委员会一般每学年至少召开 2 次全体会议，学术委员会全体会议一般应由主任负责召集，必要时主任可委托副主任临时召集会议。

第八条 学术委员会全体会议由学术委员会主任主持，必要时可由主任委托副主任主持。

第九条 学术委员会以集体讨论、民主协商为议事原则。

第十条 评议、评审有关学术问题时，可根据需要请有关人员列席，但不参与表决。职能部门负责人原则上应列席与本部门工作相关的学术委员会会议，说明情况并参与讨论，但不参加表决。

第十一条 学术委员会会议实行回避制度，在讨论、审议或评定与委员及其亲属有关的事项时，该委员须回避。且不得在会下对其他委员施加影响。

第十二条 学术委员会会议三分之二及以上成员到会时，会议决议有效。学术委员会全体会议决议事项，在保证委员充分发表意见的基础上投票决定，所作决议由主任签署后公布；其中，重大事项须提交校长办公会审议。为保证投票的公正性，委员必须本人出席会议，未出席会议的委员不能提前投票或委托其他委员投票。表决以到会人数的三分之二以上（含三分之二）同意为通过。如有异议，校长办公会有权建议重新讨论、审议和评定。

第十三条 根据需要，学术委员会可组成专门的评委会或鉴定小组，行使相关职权。

第十四条 校学术委员会秘书处设在科研处，日常工作由科研处组织实施。

第五章 附则

第十五条 本章程由学校学术委员会秘书处负责解释。

第十六条 本章程自公布之日起施行。

吉林财经大学 2012 年工作要点

2012 年学校工作的总体要求是：以科学发展观为统领，紧密围绕“提升质量，凸显特色”发展主线，以获得博士授权立项建设单位为目标，按照全员抓质量、重点抓学科、优先抓教学、突出抓科研、关键抓人才的基本思路，牢牢把握“稳中求进”的工作基调，努力深化改革，促进内涵发展，推进学校转型，切实改善民生，以优异的事业发展成就迎接党的十八大胜利召开。

一、党的建设与思想政治工作

1. 提高各级党的组织建设的科学化水平。学习贯彻党的十八大精神，提升党组织的凝聚力和向心力；深入开展基层组织建设和年活动，全面激发基层党组织的活力；以干部换届为契机，选好配强干部；推行岗位目标责任制，完善监督考核办法，健全激励约束机制，提升领导班子战斗力；实施动态管理，高标准建设后备干部队伍；鼓励领导干部下基层、解难题、办实事；开展标准化党支部创建，做好支部建设立项，深入推进党员示范岗、公开承诺、为民服务等创先争优活动开展；进一步做好“三帮扶”工作。

2. 全面做好宣传政治思想和校园文化建设。开展“党在我心中”系列喜迎十八大的宣传教育活动；加强理论学习的系统性、针对性和实效性，提高党员干部的理论水平，推进学习型党组织建设；贯彻落实党的十七届六中全会精神，以社会主义核心价值体系为引领，推进校园文化建设；以弘扬和践行爱心文化特色为主线，开展新时代雷锋精神的学习活动，深入总结、积极宣传先进典型，进一步凝练大学精神，彰显文化育人功能；开展具有时代特征、大学特点、财大特色的文化活动，打造文化品牌；进一步推进校园文化标识的

标准化；提高新闻信息、宣传标语、宣传媒介的规范化；加强校园网络文化建设；开展“六五”普法宣传；统筹做好对外宣传工作，提升综合影响力。

3. 加强和改进思想政治教育工作。积极探索新形势下加强和改进思想政治工作的途径和方法，着力提升教师和学生的思想政治素质；加快思想政治理论课教学改革，推进中国特色社会主义理论体系进教材、进课堂、进头脑；开展感恩教育，培养学生社会责任感；推进青年志愿者服务、“三下乡”等实践创新活动，做好实践育人；启动大学生思想政治教育精品活动评选工作；利用现代传媒技术，开展网络思想政治教育；加强辅导员、班主任的培训，鼓励其围绕新时期大学生思想特点开展针对性研究，推进辅导员队伍的职业化、专业化发展。

4. 加强党性党风党纪教育。加强党员政治纪律教育；贯彻落实《关于加强和改进全省高校反腐倡廉建设若干问题的意见》精神，严格执行“三重一大”决策制度，健全廉政风险防控机制；落实《廉政准则》，切实做好对重大举措和重要工作部署执行情况的监查；加强师德、学术道德的监察；加强科研课题、项目等专项资金使用的监控；突出廉政文化建设的创新；召开全校纪检监察工作会，推进廉政建设全覆盖。

二、制度创新与民主管理

5. 加快建设现代学校制度。进一步完善学校章程，持续推进党委领导、校长负责、教授治学、民主管理的管理体制创新；加强校学术委员会制度建设；成立学校发展理事会；健全议事规则，规范议事程序；推进依法治校。

6. 推进内部治理结构改革。稳步推进人事制度改革、财务管理改革、资产管理改革；深入一线、主动服务，转变机关工作作风；不断扩大学院办学自主权，有效推进管理重

心下移；探索完善与学校发展相适应、更有利于内涵发展的各项工作机制，充分调动广大师生的积极性和创造性。

7. 提高科学决策和民主决策水平。完善各类专业委员会建设，逐步扩大其决策范围；推进重大事项咨询或听证制度；健全校内争议仲裁制度；落实《高等学校信息公开办法》，扎实推进党务公开、校务公开；进一步发挥教代会、学代会职能，积极为民主党派、关工委、离退休人员等群团组织或个人参与学校管理创造条件。

三、人才培养与学生管理

8. 以优化人才培养方案为着力点深化培养模式改革。学习贯彻《教育部关于全面提高高等教育质量的若干意见》精神，制定落实提高人才培养质量的实施方案；细化培养过程的设计，优先完善行业性特点突出的专业的培养方案，不断优化课程体系，加快有效教学资源整合集成，着力构建学做研相结合的培养模式；积极探索与行业合作、企业合作、国际合作等联合培养人才的新机制。

9. 以提高教学质量为核心探索教学范式改革。按照精炼课堂教学、强化实践教学、活化课外研学、丰富网络助学的思路统筹推进教学范式改革，积极探索学生自主、教师主导的研究型教学模式；改革课程考核方法，强化过程评价；发挥已有“质量工程”项目在推进教学改革、加强教学建设、提高教学质量上的引领、示范、辐射作用；加快精品课程、视频公开课的平台建设，促进优质资源共享。

10. 以提高学生能力为目标推进实践教学改革。落实《关于进一步加强高校实践育人工作的若干意见》精神，完善实践教学体系，按学科类别构建基础实践教学平台，加强大学生校外实践教育基地建设，增加实习实训内容和项目；加快创新创业教育的相关课程建设和能力拓展基地建设，推进创业训练计划项目；开展社会调研课题立项，鼓励

学生参与教师的科研项目。

11. **深化学位和研究生教育改革。**以提高研究生创新能力为中心，优化学科专业布局，深化培养机制改革，实施“研究生教育创新”项目，促进教育、科研、创新的结合及产学研合作，全面提升高层次人才培养质量；增强学术学位培养模式改革的针对性；探索构建部门行业参与、与职业资格制度衔接的专业学位研究生教育模式，适时召开专业硕士培养工作会；做好优秀硕士学位论文的评选；深入开展提高研究生培养质量的主题讨论活动。

12. **以提高管理效率为宗旨完善教学管理制度。**加强新一轮教学工作评估指标体系学习，完善教学评价制度，健全质量保障体系；推进各专业的自我评估，加强对课堂教学、实践教学、课程教学效果的考核；启用本科生毕业论文检测系统，提高毕业论文质量；加强教风、学风、考风建设；做好教育部合作办学教学水平评估的准备。

13. **做好“质量工程”项目和教学成果奖申报。**完善国家“本科教学工程”和吉林省“质量工程”、“卓越人才培养项目”等项目的建设规划，做好培育与申报；积极组织申报国家和吉林省教学成果奖。

14. **提升学生管理工作水平。**加强学生管理工作的科学化和人性化；完善考评体系建设；开发学生综合信息管理平台，提高信息化建设水平；加强诚信教育和行为养成教育；加快推进辅导员进驻公寓；继续实施招生工作的“阳光工程”；深入实施就业质量提升工程，保持高水平就业率，力争成为教育部就业典型示范校。

四、学科建设与科学研究

15. **稳步推进“学科水平提升年”活动。**切实制定年度发展目标，科学设计、深入实施提升方案，明确责任、狠抓落实、务求实效。

16. 快速提升学科建设的整体水平。深入落实“十二五”学科建设发展规划，加强省级、校级重点学科建设，做好新兴学科和特色学科培育；做好专业学位授权点的建设工作；做好外联，苦练内功，促进学科建设水平快速提升；加强学科制度建设，创造良好的发展环境；做好迎接国家第三轮学科评估的各项准备工作。

17. 全面做好申请博士学位立项建设单位的各项准备。申请成为博士学位立项建设单位已进入关键阶段，全校教职工必须统一思想，凝心聚力，勇于承担责任；科学制定年度工作方案，狠抓落实，力争取得突破性阶段成果。

18. 大力提升学校科研综合实力。重点做好以“两金”项目为代表的高层次项目申报；努力拓宽项目来源渠道，力争全校科研项目立项数和经费额有大幅度增长；出台校哲学社会科学繁荣计划；努力实现权威和重点期刊上发表高水平、高层次学术论文有明显突破；做好重点实验室建设。

19. 加强研究基地和科研团队建设。加大省人文社科重点研究基地的投入，提高校级研究机构建设水平，提升“两刊”质量，发挥其集聚资源和辐射带动作用；深化科研机构体制机制改革，创新管理模式，调动研究人员的积极性和主动性；以课题为纽带，强化科研团队培育，加快研究资源的有效整合，提高团队建设质量。

20. 切实提高科研管理的质量和服务水平。修订科研奖励配套及职称评定中的科研水平考核等相关政策；优化科研管理岗位设置；完善科研管理制度；加快科研信息化建设，建立科研信息库，搭建服务平台；召开科研工作会议。

五、人才队伍与师德建设

21. 全力做好人才队伍建设工作。贯彻落实《学校“十二五”人才发展规划纲要》精神，为校内各类优秀人才提供良好的发展平台；实施海外优秀人才引进、国内高层次

人才引进计划；推进“青年学俊”培养计划，加大培养校内拔尖人才的投入；不断健全人才评价、激励和约束机制。

22. 加强教师培养和业务培训。配合教育部“双百”优秀人才支持计划和吉林省实施的“春苗人才培养计划”、“高校创新团队发展计划”、“千人计划”、“青年拔尖人才支持计划”、“高端特聘教授岗位”、“省属高校学术带头人”等计划项目，做好校内人才培训、选拔与推荐；做好吉林省百名优秀学术带头人的推荐；健全师资培养培训机制，将教师的培训效果与本人的专业技术职务晋升、聘期考核挂钩；深入开展岗位练兵，提高教师的职业素养；完善教师准入制，做好新进教师岗位技能培训；加强岗位考核，建立健全流动、退出机制。

23. 加强师德和学术道德建设。落实高校教师职业道德规范，加强教师职业理想和职业道德教育，将师德列为教师的绩效考核、职务聘任、评优奖励的首要条件；采取积极措施形成良好学术道德和学术风气，克服学术浮躁，严格查处学术不端行为。

六、开放合作与社会服务

24. 坚持走国际化发展道路。积极扩大境外合作学校规模；加强国际交流合作，鼓励骨干教师出国进修和合作科研；做好国际合作办学项目和香格里拉联盟项目；推进中日合作项目研究；积极参加各类国际合作项目。

25. 努力为地方经济社会发展服务。结合我省经济社会发展实际，紧贴转型经济发展方式和产业转型升级，积极为我省发展现代工业、现代农业、现代服务业提供理论依据和应用对策；发挥学科专业优势，为我省推进“三化统筹”建言献策；积极实施重点基础研究项目计划和重大应用研究项目计划；扩大与省内相关行业合作交流。

26. 深入推进省部共建，为国家税收事业发展服务。

发挥传统优势特色，继续密切与国家税务总局及各地税务系统的科研机构交流与合作，共建科研基地，深入开展相关领域的科学研究；加快提升服务全国税务系统的内质和能力，协助做好成人学历教育和干部培训。

27. 加强校友会工作。编发《财大校友》，密切与海内外校友的联系和信息沟通；积极推进各地校友会建设，调动校友广泛参与学校的人才培养和基本建设的积极性；做好1982届校友毕业30年和国家税务局系统第五期中青年后备干部培训班毕业10年的庆祝活动。

七、服务支撑与和谐校园

28. 科学配置人力资源。以干部换届为契机，科学核定岗位编制，进一步优化教师、管理人员、专业技术人员三支队伍的结构比例，优化平衡学科间教师队伍结构，推进全员聘任。

29. 全面落实岗位目标责任制。科学设计岗位目标及职责，推行量化和精细化管理，加强管理制度建设和完善办事流程，全面提升服务质量；科学设定教学、科研工作量；编写《吉林财经大学工作手册》。

30. 积极稳妥推进校内分配制度改革。配合上级主管部门，做好岗位分级设置和人员聘任工作；在科学核定各岗位工作量的基础上，稳步推进校内分配制度改革。

31. 全面做好财务和审计工作。继续加大教学科研投入，适度增加办公经费，科学编制年度预算；加强项目规划、设计，建立项目库，实行动态管理；努力增收节支，加强项目审计，强化效益分析，提高资金使用效率；不断完善财务制度，加强财务管理，严肃财经纪律，做好财务风险防控，推进财务公开；科学制定化债方案，配合省政府做好债务化解。

32. 逐步改善办学条件。严格程序，确保质量，积极

推进校园基本建设；做好办公用房统筹，逐步改善办公条件；加快学生公寓建设，改善学生生活条件；加强图书资料建设；加强档案馆、校史馆建设；全力推进校园拆迁，加快围墙续建；加快校园人文景观建设，推进校园美化绿化。

33. 全面做好后勤保障工作。进一步深化后勤社会化改革，不断探索符合学校实际的公益性投入与市场化运营相结合的运行机制，切实提高服务质量；加大网络资源建设和网络基础环境优化，提高校园信息化水平；健全基础设施定期维护制度，做好日常维修保养；加强政府采购，实行归口集中管理，厉行节约；做好节能工作，建设节约型校园；

34. 维护学校安全与稳定。健全师生员工共同参与综合治理的工作机制，落实综合治理责任；加强校园安全防控网络建设，加大校园及周边环境的整治力度，做好校内交通管理和消防安全隐患排查；加强学生的安全教育、法制教育和心理健康教育；落实信访工作条例，加强舆情信息收集和分析，做好矛盾纠纷排查调处；做好食品、药品监管，加强传染病防控；做好校车的维护保养；做好网络信息监控，加强保密工作；健全突发事件防范和处置机制，不断创新安全知识宣教机制，提高师生员工的自觉防范意识和处置能力。

35. 努力改善民生，共建和谐校园。稳步提升教职工收入水平；完善和健全经济困难学生资助体系；加强食堂日常管理，稳定价格；扩大爱心基金来源，帮扶经济困难职工、学生；加强各级工会组织活动场所建设，积极开展健康向上的文体活动。

吉林财经大学 2012 年工作总结

2012 年是不平凡的一年，是学校各项事业又好又快、积极发展的一年。学校坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，牢固树立科学发展观，全面贯彻党的教育方针，以迎接党的十八大召开为契机，不断深化党的建设水平；不断提高学科水平和科研能力，不断提升教师队伍素质和人才培养质量，不断扩大学校影响力和服务社会的能力，圆满地完成了学校的各项工作，取得了令我们欣慰的成绩。

一、党建工作和思想政治工作

（一）以基层组织建设年为抓手，扎实开展基层组织建设年活动，强化党建工作

1. 成立了基层组织建设年活动领导小组，制定了《深入推进基层组织建设年活动的实施方案》，组织召开了全校深入推进基层组织建设年活动动员大会以及学校党委工作满意度及分类定级测评大会。

2. 制定了《关于开展基层党建工作调研的方案》，并予以实施；组织了对各基层党组织开展了分类定级工作。按照“巩固先进、推动一般、整顿后进”的要求，积极做好基层党组织整改提高晋位升级工作并对基层组织建设年各项活动进行了梳理总结。

3. 组织完成了学校基层党组织换届选举工作。共选举产生党委委员会 8 个，总支部委员会 7 个，直属支部委员会 6 个，党支部 103 个（其中教工党支部 54 个，离退休教职工党支部 7 个，本科生党支部 27 个，研究生党支部 15 个），在教工党支部设置上有所调整创新。

4. 组织了庆七一、迎十八大系列主题活动。制定了《吉林财经大学庆祝建党 91 周年暨喜迎十八大活动方案》，开

展了庆祝建党 91 周年暨喜迎十八大系列主题活动：组织召开了纪念建党 91 周年党员入党宣誓大会暨红色教育报告会；组织开展了“关爱党员”走访慰问活动。学校领导带队慰问了学校 28 名离退休老党员、6 名有突出贡献的退休党员及 5 名在职困难党员，共发放慰问金 19500 元；组织开展了学校“最佳主题党建团日活动”和“党建特色工作”征集评选活动。征集到 14 项主题党建团日活动及 10 项党建特色工作，评选出 3 项“党建特色工作”，6 项“最佳主题党建团日活动”。在学校评选的基础上，将法学院和金融学院的党建特色工作推荐参评了全国高等财经院校基层党建工作特色案例，并取得了优异成绩，法学院分党委申报的“‘谈读践考工程’助推学院党政工作上水平”被评为一等奖，金融学院分党委申报的“深入开展廉洁教育，培育合格金融人才”被评为二等奖。

5. 积极推进党建研究。组织遴选了吉林省高校大学生党课教师人才库成员；组织申报了 2012—2013 年度吉林省高校科技与社科“十二五”科研规划项目（党建专项）申报工作，最终，公共管理学院梁焯副教授申报的《社会实践视域下的学生党支部创新型建设》获准立项。

（二）以创先争优工作总结为结点，认真选树创先争优先进典型

组织完成了创先争优先进典型的申报及先进事迹的电教片的制作。在 2010—2012 年全省高校创先争优活动表彰中，学校党委、金融学院党委、应用数学学院学生党支部被评为全省高校创先争优先进基层党组织，孙丽辉、邹永亮、张爽被评为全省高校创先争优优秀共产党员。

在吉林省创先争优表彰大会上，张爽荣获吉林省创先争优“优秀共产党员”称号。

（三）以处级领导班子换届为契机，加强处级领导班子和干部队伍建设

按照《吉林财经大学 2012 年处级领导干部换届工作实施方案》，从 3 月 7 日至 3 月 28 日在全校范围内对处级领导干部进行聘任和调整，为期 22 天。共有 134 名同志成为学校新一任处级实职领导干部，其中新提拔 40 人，交流岗位 13 人，因年龄或本人意愿未被聘用 12 人。教学科研干部学历水平大幅提升，博士人数增长了 52%；具有副高级以上职称的干部 82 名，在干部总数中所占比例为 61%；平均年龄为 44 岁，比聘任前下降了 2.6 岁。经过此次聘任，学校处级干部队伍的结构进一步优化，一批能力素质好、专业程度高、年富力强、群众公认、具有开拓创新精神的干部、教师走上处级工作岗位，特别是一批年轻有为的高学历、高职称的中青年骨干教师充实到院、部领导班子中，加强了院、部领导班子的力量，为学科建设奠定了坚实基础。

新一轮处级领导班子换届及干部聘任工作结束后，学校党委非常重视新一届履职干部的管理、培训工作。学校党委对新一轮上岗干部先后组织了 2 次集体交接和谈话会；对干部在政治方面、思想方面、工作开展方面、作风建设及执政能力建设方面以及党风廉政建设方面提出了新的要求和希望。此外，学校聘请优秀的校外专家分类分批的对新任干部们进行培训授课，分别为行政处级管理干部、各教学单位院长、副院长（部主任、副主任）、各分党委（总支、直属支部）书记、副书记作了“如何做好处长”、“如何做好院长”、“如何做好书记”等进行了专题讲座和辅导。最后，学校党委金硕书记又为全体中层干部就如何提升领导干部能力做了一场生动的辅导报告。通过处级干部教育培训，使全体处级干部无论在思想上、业务上合领导能力等方面进一步得到了提高，取得了良好成效。

在调研、讨论研究的基础上制定了《中共吉林财经大学委员会关于实行处级领导班子任期目标责任制的意见》，并在此基础上下发了《关于对新一届处级领导班子实行任期

目标责任制的通知》，成立以校党委书记和校长为组长，学校其他领导为副组长，学校有关职能部门负责人为成员的吉林财经大学处级领导班子任期目标责任制领导小组。并组织各处级单位在调查研究的基础上，结合学校和本单位（部门）发展的实际，形成了本单位、部门《处级领导班子目标责任书》。组织开展了《处级领导班子目标责任书》的审核工作并组织完成了新一届《处级领导班子任期目标责任书》的签订工作。

（四）以贯彻《发展党员工作细则》、遵守《党章》为指导，积极稳妥做好组织发展工作和充分发挥党校培训作用

认真遵循发展党员“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的十六字方针，突出发展重点，强化骨干教师的培养，执行《吉林财经大学发展党员工作实施细则》等一系列规章制度，扎实做好发展党员工作。制定了《吉林财经大学2012年上半年发展党员工作安排意见》及《吉林财经大学2012年下半年发展党员工作安排意见》。2012年全校共发展党员500人，其中：学生党员492人（研究生63人，本科生党员429人），占发展党员总数的98%；教工党员8人（青年骨干教师2人，机关4人，后勤2人），占发展总数的2%。2012年全校转正党员371人，其中学生党员转正361人，教工党员转正10人。

1. 做好入党积极分子培训工作。党校在上半年和下半年分别举办了第51、52期入党积极分子培训班，共举办17场党课专题辅导报告，627名学员参加培训。经过考核，有517人顺利结业。

2. 加强学生骨干培训工作。十八大召开后，为了使学生党员、学生干部深入学习十八大精神，举办了学生骨干学习十八大精神培训班，培训学生党员、学生干部446人。校党委副书记兼副校长郝中华教授为学生骨干作了首场十八大专题辅导报告。

3. 开展新生入学党课教育，开展了新生党课辅导报告 10 场。

4. 组织全校党员观看了十八大献礼影片《雨中的树》。

(五) 以加强政治理论学习为重点，为建设和谐校园提供坚实的思想保证

学校以校、院两级理论中心组学习为抓手，全面加强学校教职工的政治理论学习和思想内涵建设。在学习中，校党委书记金硕传达了吉林省第十次党代会会议精神，深入贯彻学习了《教育部关于全面提高高等教育质量的若干意见》；校党委副书记兼副校长郝中华为理论中心组成员解读了两会精神并作了十八大报告精神解读；马克思主义学院方胜虎老师作了《构建社会主义和谐社会的现实依据》的专题报告；马克思主义学院副院长曲婧解读了胡锦涛总书记 7 23 重要讲话精神；邀请吉林大学赵海月教授作了一场题为《新时期中国崛起范式的国民性动因与国际性考量》的形势与政策报告会；举办了“弘扬雷锋精神座谈会”。同时，理论学习扩大到学院，形成了校、院两级理论学习互动的良好局面。

(六) 以深入开展“中青年教师思想动态和业务工作情况”调研为渠道，进一步了解中青年教师的思想动态，促进中青年教师队伍建设的

为了进一步了解中青年教师的思想动态，查找他们在学习、生活、工作中遇到的问题和困惑，帮助他们解决难题，促进中青年教师队伍建设的，为学校发展储备好人才，4 月下旬至 6 月，学校进行了“中青年教师思想动态和业务工作情况”调研工作。经过认真调研后，撰写了调研报告，对学校中青年教师思想动态和工作、学习、生活中存在的问题进行了分析和归纳，将调研中存在的问题集中反馈给相关单位，并形成《吉林财经大学关于进一步加强中青年教师思想政治工作的意见》，促进了学校中青年教师的快速成长。

(七) 纪检监察工作常抓不懈，党风廉正建设扎实推进

学校党委、纪委根据上级会议精神，结合学校工作实际，统筹安排，突出重点，力求工作实效。

学校党委根据校级领导分工，调整了校级领导党风廉政建设责任区，与分管部门的新任领导干部签订了《党风廉政建设责任书》。2012年，省纪委、省委组织部召开的“全省党务公开工作经验交流会”上，学校作为省属高校代表做了经验介绍；全省高校党风廉政建设工作经验交流会上，学校介绍了“党政一把手三个不直接分管”和招生工作阳光工程的经验和做法。

通过提升学校廉政文化建设的层次和水平，形成反腐倡廉教育机制，完善廉政文化体系建设，推动校园文化建设。适应学校干部换届工作后，有关干部岗位变化，学校调整了廉政文化进校园活动领导小组，制定了《2012年度廉政文化进校园活动方案》，针对党员领导干部、教职工和大学生三个层面设计了教育活动。省纪委对学校廉政文化建设工作进行了全面考核，将学校确定为全省百佳廉政文化示范单位。

2012年，学校纪委对中层干部换届工作进行了全程监督，提出了贯彻执行“5个严禁、17个不准、5个一律”。为严肃学校中层领导干部换届工作纪律，畅通信访监督工作渠道，下发了《关于严肃学校中层领导班子和领导干部换届纪律的通知》，并开通举报信箱，接收教职员对学校换届监督工作的意见和建议，受理对拟任人选的相关举报。按照要求，对于招生、组织、人事、财务、基建、资产等重要岗位和关键环节的干部，工作满5年的，一律进行了轮岗交流。中层领导干部上任后，校党委、纪委分批召开新任中层领导干部集体廉政谈话。校党委举办了新任领导干部培训班，安排了三期讲座，就党务工作、党风廉政建设，行政工作进行培训。全校正副处级干部135人参加了培训。

学校重点开展了基建维修工程监察，大宗物资市场调查和采购监督，招生监察，以及国家和学校组织的考试的监督，针对师生反映强烈的问题，组织开展了专项整顿工作。

(八) 以“爱党、爱国、爱校”为目标，切实加强学生思想政治教育

进一步贯彻落实《中共中央国务院关于进一步加强和改进大学生思想政治教育的意见》精神，坚持育人为本、德育为先，扎实开展深入细致的思想政治工作，努力解决学生面临的实际问题，切实提高思想政治工作的针对性和实效性。认真总结学校思想政治教育工作经验，开展多样的大学生思想政治教育：

1. 学生寒、暑假返校后，通过组织召开返校学生思想动态座谈会的形式展开深入细致的调查，及时、准确、全面地收集学生们的思想动态，经过梳理后形成学生假期返校思想动态调研报告，并及时报送到上级指导部门。

2. 认真总结学校大学生思想政治教育工作经验，凝练学校开展爱心教育、弘扬爱心文化、推动爱心传承、培养爱心学生的思想政治教育显著特色，以迎接党的十八大为契机，组织开展内容丰富、形式多样的主题教育活动：有针对性地开展了“关注两会热点，学习两会精神”主题学习活动；“树优良学风、遵校纪校规”主题教育活动；2012 届毕业生文明离校教育活动；新生入学教育活动。通过一系列的主题教育活动，极大地激发了学生爱党、爱国、爱校的热情。

3. 依托红十字之约爱心协会，开展多主题教育。“红十字之约”爱心协会近年来不断地发展成长。本年度共举办或参加了 5 项大型活动，趣味活动周比赛；教师节感恩活动；开展育龙特殊儿童语言康复学校长期志愿服务项目；举办防艾知识竞赛；世界艾滋病日教室主题宣传。这些活动不仅丰富了学生们的课余生活。而且得到了省市各级领导的认可和好评。

4. 加强舆情信息建设, 畅通信息传递渠道。高度重视学生舆情信息员制度建设, 充分发挥学生党员、学生干部、寝室长的信息沟通作用, 密切关注网络信息和手机信息, 准确把握学生思想动态, 有效预防宗教渗透, 及时化解了各类矛盾。尤其 2012 年中日钓鱼岛事件中, 学校学生舆情信息员充分发挥了重要的信息报送作用。

(九) 重视党群组织、统战和离退休工作

加强对工会、妇委会等群众团体的领导, 深入学习、宣传和贯彻《吉林省企业事业单位民主管理条例》, 使全校教职工能充分认识到民主管理的重要性, 充分发挥教职工民主管理、民主监督作用。既保证党政领导的集中统一指挥, 又保证教职工的合法权益。及时组织学习中央有关文件, 宣传统一战线的理论政策, 发挥统战作用, 化解矛盾, 协调关系; 加强对民主党派成员的教育引导; 落实党派成员的政治待遇, 培养使用党外干部, 重视发挥民主党派人士、无党派代表人物作用, 给党派成员搭建建言献策的平台, 为地方经济建设服务。

认真落实老干部政治、生活待遇, 组织开展丰富多彩活动, 积极为老同志排忧解难, 得到了老同志的广泛认可。积极向离退休同志和党外知识分子通报学校建设发展情况, 充分发挥了群众组织在学校建设发展中的积极作用。

二、学科建设和科研水平

(一) 质量优先、特色发展, 大力支持学科建设的发展

按照学校“提高质量、凸显特色”的工作部署, 根据学校学科建设和申博工作的实际要求, 把质量优先、内涵发展作为开展学科建设的战略主题, 把特色发展作为进行学科建设的主攻方向。

1. 根据教育部学位中心《关于参加第三轮学科评估的邀请函》学位中心[2011]76 号和吉林省学位办《关于组织

参加教育部学位与研究生教育发展中心第三轮学科评估的通知》（吉学位[2012]1号）的文件要求，组织相关学科参加国务院学位办组织的第三轮学科评估，目前已处于信息反馈与完善阶段。

2. 成功召开了2012年度“学科水平提升年”总结表彰及科研工作大会，对“2011—2012年度学科水平提升年”的工作进行了总结，认真分析了学校学科建设取得的成绩及存在的问题，制定了“2012—2013学科水平提升年”的工作方案，对2012—2013年度科研任务指标进行分解，并落实到任务承担单位。

3. 成功完成了与吉林省社科院共建马克思主义理论学科的省级优势特色重点学科申报工作，这样学校8个硕士学位一级学科中有6个被遴选为省级优势特色重点学科。

4. 完成了博士授权单位简况表的预填、初步完成了学校申博规划的撰写以及申博学科规划及支撑学科规划的布置工作，同时对全校教师近五年科研、教研等方面的成果进行了汇总、分析，掌握学校教师近五年学科建设取得的成绩，为下一步申博工作的开展奠定了基础。

（二）科学管理、营造氛围，切实提升科研服务能力

1. 规范科研管理，完善相关制度。成立了校、院两级学术委员会，颁布了学术委员会章程；讨论通过并颁布实施了《吉林财经大学科研项目管理办法》等七个科研管理文件；完善科研经费管理制度，实行科研经费预算控制；启用经费簿，试行科研经费报销项目负责人制；做好项目中期管理，对超期项目进行全面清理，大幅度提高结题率；启用URP科研管理系统，实现科研数据的信息化管理。

2. 今年各层次项目的立项均取得了历史最好成绩：共组织申报国家、省、市项目成果达二十余种。获得国家社科基金项目3项（内生于税制的税收弹性：优化与创新—邢树东、低碳城市建设中的碳减排审计问题研究—卢相君、

工业化、城镇化、农业现代化协调发展评价指标体系的构建及实证研究－马敏娜)、自然科学基金项目 2 项(产业链管理模式与牛肉安全供给的实证研究－张越杰、基于半监督吸引子传播聚类的上市公司绩效评价研究－王丽敏)；获得教育部规划项目 7 项(东北老工业基地绿色经济发展的法律生态研究－金明、中国金融市场化改革中民间借贷规范化研究：以债权人利益保护为视角－仇晓光、基于声誉资本的企业社会责任价值创造机理与实证研究－毕楠、网络化研发组织成员的内部组织结构创新研究－宿慧爽、人民币国际化进程中我国短期国际资本流动的风险及其管理研究－祝国平、县域经济“三化”协调发展的理论与实证研究－马秀颖、人口老龄化背景下的我国生育政策研究－李雪)，教育部“新世纪人才支持计划”项目 1 项(景玉琴)；省社科项目 45 项。其中，省社科立项率达 42.5%，立项数与经费额均居省属高校之首。全年各层次科研立项 154 项，获得科研经费 534.3 万元。

积极参与“吉林省 2011 计划”，组织申报“重大需求协同创新中心”。学校申报的“财政金融与区域经济发展协同创新中心”获得批准。

3. 积极组织申报各级各类评奖。获得教育部高校人文社科优秀成果奖 1 项(东北老工业基地资源型城市发展接续产业问题研究－宋冬林)；同时，在省市社科优秀成果奖评奖方面都取得了历史最好成绩：省社科评奖获奖 19 项、长春市社科评奖获奖 16 项。

4. 营造学术氛围、搭建学术平台、培养学术队伍。成功组织首次国家社科基金重点项目开题答辩会、聘请校外专家学者学术报告会、青年学俊学术报告会等学术活动 10 余次；先后进行宣传报道 50 余篇次。

“吉林经济研究中心”和“马克思主义经济学研究中心”两个省级人文社科重点研究基地完成 2012 年度基地招标项

目申报工作和成果展览准备工作。

三、人才培养和人才队伍建设

(一) 深化改革、强化优势、明德固本，切实提高育人质量

学校坚持不断创新研究生培养方式，切实提高研究型人才的培养质量；坚持以提高应用技能为重点，强化专业硕士培养工作；坚持以不断深化教育教学改革为依托，强化本科生教育教学；坚持以“质量工程”项目为载体，加强学生实践动手能力培养；坚持明德固本为核心，培养思想充实、为人诚实、做事踏实、作风朴实、基础扎实的专门人才。

学校组织教育部“卓越法律人才教育培养计划”项目申报工作，法学院的“卓越法律人才教育培养基地”项目已通过公示；组织校级、省级人才培养模式创新实验区评审工作，共评审出校级人才培养模式创新实验区 4 个（创业型“三师”人才培养模式创新实验区—卢相君，俄英双外语国际经贸复合型人才培养实验区—王云凤，突出实践与创新能力的统计人才培养模式实验区—王静敏，复合型财经新闻专业人才培养模式创新实验区—关众），获批省级人才培养模式创新实验区 2 个（创业型“三师”人才培养模式创新实验区—卢相君，俄英双外语国际经贸复合型人才培养实验区—王云凤）；组织校级优秀教学团队评审、省级优秀教学团队申报工作，立项校级优秀教学团队 5 个（国际商务专业教学团队—王云凤，保险学教研室教学团队—刘吉舫，货币银行学课程教学团队—付亚辰，金融工程教研室教学团队—唐亚晖，商法教学团队—傅穹），获批省级教学团队 2 个（市场营销专业教学团队—孙丽辉，国际商务专业教学团队—王云凤）；组织校级精品课程评审及省级精品课程推荐工作，评审出校级精品课程 5 门（国际经济合作—王云凤，人力资源管理—郑美群，货币银行学—孙峰，新

闻采访与写作—关众，日语精读—王艳华），成功立项省级精品课程3门（国际经济合作—王云凤，人力资源管理—郑美群，公司法—傅穹），截止目前学校已立项省级精品课程27门，居于省内高校的前列；组织校级优秀课程评审和省级优秀课程申报工作，立项校级优秀课程10门，获批省级优秀课程7门。

（二）以人为本、改革创新、公平效率，稳步推进人才队伍建设

根据《吉林财经大学“十二五”人才队伍建设规划》。坚持党管人才的原则，将提升学校的学术竞争力、社会影响力和国际化水平作为新时期的主要目标；以重点学科、创新平台、重点科研基地建设为依托，以学科带头人为核心，围绕重点方向和重大项目凝聚学术队伍，大力推进创新团队建设；完善不同层次优秀人才的培养与激励机制，注重学科带头人和青年教师的培养，促进教师队伍的可持续发展；依托体制、机制创新，建立高度开放、流动有序、鼓励竞争的学校人才配置体系，建设一支高水平、高素质的师资队伍和党政人才队伍，为实现教学研究型大学的办学目标奠定坚实基础。

1. 完成各部门人员编制的核定工作。在去年顺利完成省属高校编制核定工作基础上，根据省编办编制核定和管理办法，通过调研省内高校教辅和管理人员编制配置情况，经调查取样并根据学校的实际情况进行了修正，核定出教学人员、教辅和管理人员、工勤人员的核算方案和编制数。各类人员编制核定工作的完成，为下一步其他人事工作奠定基础。

2. 做好岗位分级设置方案上报审批工作

根据《吉林省事业单位岗位设置工作方案》通知的具体要求，按照岗位设置要求、岗位设置类别、岗位设置标准、岗位设置比例等硬性指标要求，结合试点院校的相关做法，

在充分调研的基础上，摸清学校目前岗位实际情况，经与上级主管部门多次协调沟通，现已基本完成了岗位分级设置方案中各类岗位设置的上报审批工作。为明年的岗位分级聘任工作奠定了基础。

3. 深入开展校内外人事人才工作调研

为贯彻落实学校“提升质量，突显特色”的工作要求，积极推进人事人才工作，人事处于3月中旬至5月初深入学校各教学科研单位和行政职能部门及其他高校组织开展人事人才工作调研。调研就学校高层次人才引进与人才招聘和培养、岗位设置和管理、绩效考核及教师职务晋升等队伍建设方面的重要问题展开深入交流与探讨，各学院也根据工作实际提出了意见和建议，积极为学校人事人才工作建言献策。

4. 师资队伍建设取得新成效。第一、评优工作实现新突破。赵惠敏教授被评为2012年吉林省第三批拔尖创新人才评选和第十二批有突出贡献的中青年专业技术人员第一层次人选，这是学校历史上的第一人；张松教授、邓健教授、安明友副教授三人同时获得了第十二批有突出贡献的中青年专业技术人才的称号。第二、职称评审采取新举措。2012年的职称评审采取了校外专家匿名审核，学术委员会增加30%校外专家的办法，经过学术委员会的投票，共评审出教授5人，副教授15人，副研究员2人，副研究馆员1人，高级工程师1人，讲师3人，助理研究员1人，工程师2人，编辑1人，护师1人，评职工作效果良好。同时，基于原有职称评审条件不适合学校的事业发展的需要，正在原有修改计划的基础上征求意见。第三、对《吉财大青年学俊培养计划》入选的18位青年教师进行了培养期考核，考核效果良好，通过此项计划对青年教师的科研教学水平都有促进。第四、学历层次实现新增长。毕业博士与考取博士分别增加25人和20人。第五，较好的完成全年2次面向社会的公开招考

工作。共有 4 位博士及硕士来校工作。

四、招生工作和就业指导工作

（一）提高质量、公正阳光、择优录取，圆满完成招生招生工作

1. 本科招生工作。继续深入实施招生“阳光工程”，严格执行学校招生制度，认真贯彻“公平竞争、公正选拔、公开透明，坚持德智体全面考核、综合评价、择优录取”的原则，严格组织管理，加大招生宣传力度，加强招生制度建设，科学规范录取流程，强化招生服务意识，圆满完成了 2012 年的招生录取工作。

2012 年学校实际录取人数为 2975 人，男生人数为 826 人，女生人数为 2149 人；汉族学生人数为 2640 人，少数民族人数为 335 人。随着学校综合实力和社会声誉的不断提升，以及学校对招生宣传工作的加强，考生对学校的认可度越来越高，报考踊跃，学校在多个省市区最低录取分数线创历史新高。以吉林省为例，普通专业文理科录取最低分在省属高校中连续三年排名第一。普通专业文科录取最低分 524 分，仅低于重点线 5 分；理科录取最低分 511 分，仅低于重点线 4 分。高考分数超过吉林省重点线的人数约占吉林省普通专业录取总数的 81.18%。均高于往年，生源质量较往年相比有显著提高。

2. 研究生招生工作。按照“慎密安排、精心组织、严格实施、科学管理、高效运行”的原则，对《吉林财经大学硕士研究生招生命题及保密工作暂行规定》，《吉林财经大学硕士研究生复试办法及录取细则》等招生管理制度进一步完善，为建立公开、公正、公平的招生工作机制提供了制度保障。2012 年学校共有 33 专业招生，部分专业生源不足，我们及时上网公布调剂信息，超额完成招生计划。2012 年招生工作，在数据报送、成绩登录等环节未出现差错，平稳

顺利完成了 2012 年研究生招生录取工作，完成春季 MBA 工商管理硕士录取工作。在 2013 年硕士研究生招生工作中，及时在网上公布招生信息，增强服务意识，开展报考咨询工作，使学校 2013 年研究生报名人数又创新高，与 2012 年相比增长了 21%，圆满完成 2013 年研究生入学考试准备工作。

（二）克服困难、借助资源、扩大影响，就业形势持续向好

1. 本科生就业情况。2012 年全国普通高校毕业生达到 680 万人，面对国际经济的持续低迷和国内就业形势依然严峻，学校加大宣传努力宣传学科实力、创建就业基地、借助校友资源、加强职业教育、增强毕业生就业竞争力，促使进校招聘人才的用人单位数量不断增加，而且知名度和大型国企也越来越多，促进了毕业生成功就业。

2012 届学校共有本科毕业生 2509 人，截止到 9 月 1 日，就业率为 92.91%，就业质量很好。到行政、事业单位工作的毕业生占毕业生总数的 5.74%，受吉林省地方公务员考试推迟影响比 2011 年减少 3%；出国、考研升学的毕业生占毕业生总数的 14.94%，比 2011 年增加 0.5%；到金融行业就业的毕业生占毕业生总数的 22.08%，比 2011 年增加 3.60%；到国有企业、三资企业就业的毕业生占毕业生总数的 11.91%，与 2011 年相当；本科毕业生就业主要流向沿海发达地区（沿海地区就业人数占生源人数的 145%），内地就业者主要集中在大中城市（大中城市就业人数占生源人数的 162%），工资待遇较高，就业质量很好。

学校 2012 年毕业生就业工作得到省教育厅的充分肯定，被省教育厅选拔推荐申报“教育部 2012—2013 年度（50 所）就业典型经验高校”，有望进入教育部四年内选拔的 200 所就业典型经验高校行列。

2. 研究生就业情况。顺利完成 2012 届毕业研究生学历电子注册工作、在校研究生信息核对及学年电子注册工

作、2012 届毕业研究生的派遣工作、2013 届毕业研究生数据采集、资格审查等工作。加强网络平台建设和维护工作，及时公布招聘信息，实时更新研究生就业单位数据库，提高毕业生获取就业信息的时效；加强对外宣传和对外联系，积极寻求新的用人单位需求信息，开拓与学校毕业研究生专业、规模相适应的新的就业渠道；进行就业观教育，引导毕业生先就业后择业，形成健康的就业观，同时教育学生诚心求职，鼓励毕业生到基层、中西部地区就业；提供规范高效的就业管理服务。

五、对外交流与合作

（一）注重交流实效，派出工作的数量与质量均有大幅度提高

2012 年学校共派出六个团组，分别考察访问了八个国家的十三所院校，访问均取得了实质性成果：学校与美国和瑞典的两所学校签署了学生联合培养协议书，且在当年即派出学生到美国攻读学位；访问日本和韩国团组与友好学校重新确定了学费优惠幅度，保护了学校学生利益；金硕书记率团访问南非高校，做了大量开创性工作，开辟了招收外国留学生新渠道；宋冬林校长率团访问澳大利亚友好学校，在联合培养青年教师及合作开发教材方面达成共识。宋校长在澳期间，还参加了中澳大学校长论坛，并用英文在大会上做主题发言，扩大了学校影响，提升了学校知名度。

（二）引智工作稳步前进，效益不断提高

2012 年学校对在校工作的外籍专家及教师进行了大面积调整和更新。聘任了 21 名外教，满足了各学院的用人要求。在聘任过程中，始终贯彻执行“择优选聘、保证质量、讲求实效”的原则；在使用过程中，加强了管理和评估环节，促进了外国专家管理工作的规范化、制度化。本年度学校有两位教师荣获“吉林省优秀外国专家”称号，受到省教育厅和

省外国专家局的表彰。

在做好长期外籍教师聘请的同时，还抓住机会，邀请到澳大利亚查尔斯特大学 Heather Crawford 博士，纽卡斯尔大学商学院院长 Alison Dean 教授，为学校师生分别做了《国际市场营销：对中国和澳大利亚的重要意义》、《社会科学的研究方法及问卷调查设计》两场学术报告。报告会凭借独到的视角、丰富的内容，赢得了参会师生的一致好评。

（三）丰富海外留学生交流形式，积极开展在校学生出国学习

2012 年，学校迎来了第一批短期海外留学生。来自澳大利亚查尔斯特大学的 18 位学生在学校进行了 17 天的学习。学校为其精心设计了汉语语言、中华文化研习、专题讲座、企业参访和考察游览等五个模块的学习内容。留学生们通过参加丰富多彩的课内外活动、身临其境的游览体验，对学校有了更深的了解，对中国及中国文化有了全新的认识。参与此次活动的学校学生也增长了见识，强化了参与国际交流的意识，提高了跨文化交往能力。

在接收外国留学生的同时，2012 年学校陆续派出赴俄罗斯圣彼得堡财经大学交换学生三名，赴美国加州圣贝那蒂诺大学攻读硕士学位学生两名，另有 13 名学生将在寒假期间前往美国开始为期两周的冬令营学习生活。

（四）留学生规模不断扩大，培养层次取得重要进展

学校外国留学生规模有所增长，本学年留学生人数超过了 60 人次，分别来自越南、俄罗斯、日本和韩国。留学生的培养层次取得重要进展，已经形成语言、本科和硕士三个层次相结合的格局。尤其是攻读学位的留学生工作取得了较大发展。经过积极工作与努力，2012 年学校在全省 20 个政府奖学金名额中，争取到 5 个名额，使学校目前攻读硕士学位的留学生达到 7 人，政府资助的奖学金额度达到 21 万元人民币。

(五) 及时提供相关信息，多渠道选派教师出国研修

2012年，学校共有4名教师获得国家公派或地方项目全额资助，在人员数量上实现了历史性突破。

学校还利用校际交流渠道，支持教师与国外高校开展科研合作。今年，推荐并派遣两位教师赴查尔斯特大学进行合作研究。目前，研究成果已经形成两篇论文，有望于明年在国外杂志上发表。

(六) 继续加强教育援外项目

根据国家教育部相关要求，学校2010年开始启动教育援外项目。首次申请就有三位教师被教育部援外项目录取。2012年，学校又有一位教师在众多申请者中脱颖而出，被成功派往俄罗斯高校进行对外汉语教学工作。

六、学校各项事业蓬勃发展

(一) 财务工作有章可循，增收节支有新突破

2012年财务处严格实行校务公开制度，是改进工作作风，加强财务监督的重要途径。由于财务工作的特殊性，在保障个人隐私的基础上，计划财务处严格遵照学校要求，认真做好校务公开工作。1. 财务报表：一年四次在公示栏按季度公示；2. 管理制度：《吉林财经大学财务规章制度汇编》及相关新出台的规章制度在校园网公示；3. 工资及公积金清单：实行校园网上工资及公积金的实时查询；4. 部门经费：校园网上开放部门经费查询，方便学校领导及各部门领导实时查询经费执行情况；5. 收费标准：实行校园网上各种收费项目及标准的公示，定期公示各学院的收缴情况，新生收费项目及标准在《新生入学须知》中通知；6. 其他：根据学校的具体要求及时进行公示。

办学经费短缺已成为学校教育事业发展的瓶颈，为学校进一步发展筹措经费仍然是财务工作的头等大事。2012年学校总收入4.85亿元，是历史最高的一年，其中争取中

央财政支持地方高校建设专项资金 1200 万元，争取邵逸夫捐款 200 多万元，争取省财政专项资金 7300 万元，争取化债资金 7740 万元。学校增收工作有以下几个特点：一是学校领导高度重视并身体力行，亲自跑项目；二是财务部门挖掘政策和信息资源，精心落实，尤其是中央支持地方高校建设项目，抓得早，落得实；三是基层部门自找项目并已初见成效；四是加强管理，加大应收收入的催交，学生的欠费率有所下降。

2012 年学校的预算管理做到了科学编制、规范管理、严格执行、成效突出，促进了学校管理上台阶。2012 年预算在保证工资等人员经费和水电暖等运转经费的基础上，考虑了民生改善，全年投入 1800 万元，加大了对教学、科研、学科及校园基础设施建设经费的投入，为稳定学校师资队伍，构建和谐校园做出应有的贡献。

按照省财政厅、教育厅《关于对省属高校化债工作方案的批复》（吉财教[2011]86 号）下达的化债任务，统筹学校各项收入，充分利用现有资源筹措资金，积极偿还债务，确保了学校 2012 年化债任务的顺利完成。学校截止 2012 年共完成化债任务 36997 万元，自筹主动超额化解 5773 万元，节约利息支出 1000 多万元，目前学校银行贷款余额为 8503 万元。

在学校债务负担沉重、经费极其紧张的情况下，高度重视财源建设，多渠道筹措经费；厉行节约，严格控制行政运行成本，不断优化支出结构，努力提高资金使用效益，将债务还本付息纳入预算安排。在规避财务风险的前提下，尽可能提前还贷，节约利息支出。

（二）成教和干训工作在困境中求发展

近年来我国的学历教育呈现出明显的下降趋势，学校成教工作在逆境中努力寻求发展，坚持全员招生，全年招生；同时和有关主管部门建立良好互信的工作关系，争取政策对

学校成招工作的大力支持。经过多方面努力,今年学校省内外预计录取新生已经突破 3000 人,实现连续增长的可喜局面;2012 年自考培训总收入达 370 万元;干训工作克服同行竞争、三公经费限制等困难,成功举办了各级各类培训班 35 个,累计培训学员 11092 人·天,净收入 153 万元,为学校赢得了良好的经济效益和社会效益。2012 年成教总收入 1107 万元,净收入 561 万元。

(三) 加强学校基础设施建设,进一步完善办学条件

根据学校招生计划,15 # 学生公寓作为 2012 年招生学生入住公寓按时完工交付使用;为规范机动车辆进入校园内的管理,学校停车于 2012 年 9 月 15 日竣工交付使用,面积 7900 平方米;教学行政楼工程于 2012 年 7 月正式开工建设,工程按年度计划已完成主体框架任务,并做好了工程冬维工作,预计 2013 年 7 月 15 日竣工;外事公寓工程于 2012 年 9 月 30 日开工,按工程建设计划,今年冬季前已完成出地面一层框架,并做好了冬季维护工作,预计 2013 年 7 月 30 日竣工。

新校区前期工程至今已使用多年,各别建筑存在不同程度的损坏,2012 年对大部分工程建筑进行维修,保证学校教学工作的顺利进行。

(四) 加强图书馆建设,提升服务质量

2012 年,购进图书 11405 种,37709 册。在报刊文献订购工作中,认真听取师生意见,全年订购中文期刊 1303 种,外文期刊 49 种。在电子文献订购工作中,采取试用、在网上发布信息、征求师生意见的方式,今年根据教师推荐和经费情况,新增了 10 个数据库,2012 年购买电子图书 27.4 万册,续订中外文献数据库 22 个。尽力满足教学科研工作对文献资源的需求。

现代化技术水平进一步提高,对主控机房进行了改造,更换了一批服务器及相关设备,在改造过程中各应用系统和

数据资源平稳安全迁移，保证了正常开馆。对 OPAC 读者查询检索机、电子阅览室 150 台机器和管理系统进行了更换，为学生创造了更好的检索利用文献资源的环境与条件。开展多种文化活动，发挥图书馆传播文化的功能。

（五）继续加大网络中心、实验室和数字化校园建设

2012 年，学校推出新的校园网首页，实现了内外网的分离；制作学校 78 级校友毕业 30 年专题网站、吉林财经大学党建网和十八大专题网站。

完成价值近 9500 万元的 6796 个设备的盘点；对实验室软件系统进行了 2 次大规模的更新，其中主要对操作系统、教学软件进行了更新，确保实践教学环境的稳定运行；完成核心机房的改造，在一定程度上保证了核心机房应有的物理环境；更新 60 台老旧投影机和麦克，新建 9 间多媒体教室，为旧教室更新投影仪 35 台，改善了多媒体教学的效果。

对基于云技术的数据中心、虚拟桌面、一卡通及数字校园进行了论证，为今后相关项目的推进完成了前期的准备。

（六）推进后勤社会化改革，严把服务质量关

始终坚持“师生满意是我们永远的追求”的工作理念，以人为本，为师生提供优质服务，完成了后勤保障任务。按照原后勤资产管理处和原后勤服务集团合并后新的管理体制和管理模式，不断理顺了改革中出现的各种复杂换位的关系，应对了改革中呈现的各种纷繁未定的问题，不畏困难，积极作为，奋力进取，把质量管理落到实处，紧紧围绕质量管理体系认证的内容，不断强化和完善了检查监督机制，加大了检查考核的力度。尤其加强了问题易发时段的节假日、寒暑假及夜间的检查。

2012 年，学校荣获“中国高校后勤系统信息宣传工作先进单位”称号、“中国高校‘农校对接’与学生食堂采购工作”先进院校称号、学校被省政府授予“吉林省公共机构

节能工作先进单位”称号、学校被授予“吉林省高校绿化优秀单位”称号、学校被授予“吉林省高校公寓管理先进集体”称号。

（七）做好安全隐患排查，抓好和谐校园建设

紧密围绕学校中心工作，以强化管理为手段，以改进和完善服务为着力点，以落实工作责任和完善制度为保障，坚持“预防为主，整防并重”的工作方针，全力维护学校安全稳定，全年没有发生各类重大案件、安全事故，完成了预定工作任务。全面落实安全稳定责任制，加强了周边环境综合治理，定期对学生公寓、食堂、实验楼、教学场所等重点部位的安全监督检查，排查和整改了薄弱环节。切实加强文件文献资料、试题、网络、档案等重点环节的监控，做好安全保密工作。

畅通民主渠道，完善了校领导接待日、校长热线、校长信箱等信访渠道。两学期都专门召开了校领导与学生面对面的交流座谈会，及时化解各种矛盾。

学校主要领导 重要讲话



金硕书记在全省高校党风廉政风险防范工作会议上的发言

实施廉政风险防范 有效规范权力运行

为了探索从源头上防治腐败的有效途径，推进学校党风廉政建设和反腐败工作，按照省教育厅、省高校工委的工作部署，我校结合具体实际，自 2011 年 5 月在全校开展了廉政风险防范工作。我们积极探索，稳步实施，坚持将风险教育和制度建设贯穿于工作的全过程，将建立廉政风险预警防控体系与业务工作、岗位职责紧密结合。突出“找、防、控”三大重点，狠抓查找风险点、监督防范、预警控制和考核追责四个环节。使全体教职员工知风险、不冒险；防风险、不走险；化风险、求保险，形成了教育在前、制度在前、监督在前、预警在前的工作机制，为学校的改革、发展、稳定，建设一流财经大学提供了强有力的政治保证。

一、主要工作做法

(一) 制定试点《方案》，明确工作思路学校党委和纪委高度重视廉政风险防范工作，制定了《吉林财经大学廉政风险防范工作的实施方案》。《方案》经学校党委常委会讨论通过，并以党委文件形式印发执行。



• 会上签订了党风廉政建设责任书

《方案》明确了工作思路：各单位结合实际，抓住重点部位、重要岗位和关键环节，从具体业务工作流程入手，认真查找单位和个人在思想道德、岗位职责、制度机制和外部环境等四方面可能发生腐败行为的风险点，认真查找工作程序、规章

制度的缺陷，及时发现潜在的廉政风险和管理中的薄弱环节。针对风险点，逐一制定防范制度措施，防范措施要落实到每个岗位，细化到权力行使的各个环节。

按照“突出重点、分步实施、扎实推进、务求实效”的总体原则，我校将廉政风险防范工作分成5个阶段，即：动员布置阶段、查找风险点阶段、制定防控措施阶段、加强监督考核阶段、调整修正完善程序阶段。

（二）做出周密部署，进行逐级动员

学校召开“开展廉政风险防范工作”动员布置会议，校党委书记金硕、校纪委书记王时刚在会上对开展廉政风险防范工作重要性、必要性做了进一步强调，并对做好这项工作提出了具体要求。会议对与会人员进行了部署动员和业务培训。

会后，各单位立即召开班子会，研究落实学校会议精神和《方案》要求，成立了单位一把手任组长的工作领导小组，并制定了工作计划，按照学校要求，召开专门会议，进行了部门动员。

（三）突出工作重点、查找廉政风险

纪监办重视指导各单位围绕工作重点找准、找全廉政风险点。指导各单位认真梳理决策流程和工作流程，对不完善、不具体的流程进行了细化和补充。在工作流程图清晰之后，指导各单位逐一查找各流程环节中可能发生不廉洁或违规行为的风险点，描述风险内容及表现形式，整理出岗位风险、单位风险。同时要求各单位将查找出来的风险点在本单位进行公示，并征求相关职能部门和联系单位的意见和建议。

各单位通过组织职工群众对照职责自己查找、召开处室会议共同研究、集体确定等方式全面排查了岗位风险和单位风险，并落实了各风险点的责任人。

（四）围绕风险点，制定防控措施

纪监办指导各单位结合实际从教育、制度、监督、惩处等方面入手，完善防范风险的规章制度，细化防范风险的各项措施，把防控措施落实到具体岗位，细化到权力行使的各个环节，确保岗位职责明确、岗位风险清楚、化解风险措施得力，形成以岗位为点、以程序为线、以制度为面的廉政风险防控机制。

（五）进行中期检查，推进工作开展

纪监办确定检查项目及标准，组织各单位先进行自查。学校再通过听取工作汇报，查阅相关材料，召开座谈会等方式进行督促检查，提出检查考核意见，推动防范风险工作进一步开展。

二、工作成效

通过有效的工作，我们理清了廉政风险防范管理工作程序，探索了防范工作模式，在重点部门、关键岗位初步建立起全方位、多层次的廉政风险防控体系；为学校惩治和预防腐败体系的构建注入了新的内容，推动创新了学校反腐倡廉建设工作。

1、干部职工的风险防范意识得到提高

通过风险防范的宣传教育，和学习动员、查找风险点、制定防控措施、签订责任书等工作的逐步推进，干部职工特别是党员领导干部认识到开展廉政风险防范对于避免权力滥用，促进干部廉洁从政的重要意义，树立起廉政风险防范意识，并主动参与到风险防范工作中。

2、建立了防控工作机制，提高了廉政管理和科学管理水平

各单位以开展廉政风险防范工作为契机，结合自身工作特点，认真理清岗位职责，全面梳理各项工作的流程，从具体业务工作流程入手，认真查找单位和个人在工作程序、制度建设等方面存在的缺陷，注意发现重点部位、重要岗位

和关键环节潜在的廉政风险和管理中的薄弱环节，围绕风险点制定防范措施，把廉政风险防范管理与业务工作有机地结合起来，提高了防控风险的能力和科学管理水平，岗位职责进一步明确，工作流程更加合理，全面排查了廉政风险点，有针对性地制定了防控措施，加强了制度建设，促进了党风廉政建设整体水平的提高。

3、探索形成了切实可行的廉政风险防范工作模式

通过努力，初步形成了比较符合我校实际的开展廉政风险防范管理的工作模式。即明确岗位工作职责——确立重要工作事项——细化工作流程——查找岗位、部门廉政风险点——制定实施防控措施——检查考核工作效果。探索出在梳理工作流程中查找风险点，围绕风险点确定防控措施的具体方法。在工作安排上，注重结合各单位实际，分类指导，重点督查，分阶段推进，提高了工作的科学性和规范性。

4、明确了开展风险防范的工作基础、工作前提和工作重心

一是，加强教育是开展风险防范管理的基础性工作。通过风险防范工作的开展，我们感到做好这项工作关键在于相关领导、干部群众的认识水平和重视程度，必须加强宣传教育工作，为开展风险防范工作营造舆论氛围。

二是，找准风险点是风险防范工作取得实效的前提。从梳理工作职责、工作流程入手，围绕容易滋生腐败重点岗位和关键环节，逐一排查廉政风险，找准找全风险点，防止遗漏，不留死角。

三是，制定防控措施和相关制度是风险防范工作的重心。围绕风险点，有针对性地制定制度和措施，注意制度、措施的科学性和操作性的统一，既符合行政工作的实际又符合预防腐败的规律，防止权力集中在部门或个人手中，形成相互协调、相互制约的权力运行机制。

5、拓宽预防腐败工作的新视野，为反腐倡廉建设找到

新的切入点

一是,把开展廉政风险防范工作与业务工作结合起来。通过查找工作中的廉政风险点,制定防范措施,把监督制约



• 参观廉政教育基地

机制和预防措施纳入到业务工作中,做到业务工作延伸到哪里,廉政风险防范就跟进到哪里,有助于将预防腐败的关口前移,有利于实现反腐倡廉工作与业务工作的深度融合,实现了反腐倡廉建设的良性循环。

二是,把廉政风险防范工作与惩防体系建设有机结合起来。在廉政风险防范工作实施过程中,将查找和梳理风险点作为一次廉政教育的过程,将制定防控措施作为一次完善管理的过程,将监督督促作为一次落实领导责任的过程,将廉政风险防范管理和惩防体系中教育、制度、监督有机地融和在一起。

学校党委高度重视廉政风险防范工作,在省纪委、省高校工委等出台《关于加强和改进全省高等学校反腐倡廉建设若干问题的意见》后,认真贯彻落实,学校党政“一把手”不再直接分管组织人事、基建、财务工作,改由班子其他成员分管;在今年三月的干部换届竞聘中,组织、人事、财务、基建、招生等7个部门的负责人,满5年任期的,一律转岗交流。

学校长期坚持“阳光招生”工程,严格遵守“六公开”工作制度,建立了严谨、完善的招生制度体系和工作程序,坚持“三不”原则,即不点招、不降分、不收费调专业。在2010年职称评审工作中,我校首次邀请外校专家实行匿名评审,纪委全程监督,大家对评审结果都能欣然接受。学校在建设工程、修缮项目、大宗物资采购方面,实行“三定”方针,即准入制度、定工程标准、定招标原则,校领导绝

学校长期坚持“阳光招生”工程,严格遵守“六公开”工作制度,建立了严谨、完善的招生制度体系和工作程序,坚持“三不”原则,即不点招、不降分、不收费调专业。在2010年职称评审工作中,我校首次邀请外校专家实行匿名评审,纪委全程监督,大家对评审结果都能欣然接受。学校在建设工程、修缮项目、大宗物资采购方面,实行“三定”方针,即准入制度、定工程标准、定招标原则,校领导绝

不介绍工程队，在投资 8 亿元的新校区建设和物资设备采购中，没出现一起违纪问题和腐败案件。

廉政风险防范工作是新形势下高校反腐倡廉建设的重要实践，也是推动学校事业健康发展，关心、保护干部健康成长的重要举措。学校将继续加强对廉政风险防范工作的组织领导，完善廉政风险防范工作的责任机制和考核体系，进一步创新工作方式，提高廉政风险防范的科学化水平，积极探索和努力构建风险防范的长效机制，推进学校党风廉政建设和反腐败工作。

金硕书记在全省高校党风廉政建设工作会议上的发言

扎实抓好“三个不直接管”制度 大力推进学校招生工作阳光工程



省纪委、省高校工委、省教育厅、省监察厅《关于加强和改进全省高等学校反腐倡廉建设若干问题的意见》是高校加强党的建设、大力推进党风廉政建设具有统领性的指导文件。我校党委高度重视对《意见》的学习、宣传和落实，结合高校的特点和本校实际，把反腐倡廉的各项要求同教育的改革创新、规范管理和人才培养质量以及学校的事业发展紧密结合，形成了“党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、群众支持参与”的反腐倡廉建设的领导体制和工作机制，为学校各项事业又好又快的发展提供了政治保证。

这里我侧重汇报我校落实《意见》关于高校党政正职“三个不直接分管”制度的做法与体会和我校招生工作坚持“三不原则”（即不点招、不转专业、不收费），打造招生阳光工程的情况。

一、扎实抓好学校党政正职“三个不直接分管”制度的落实，促进学校科学发展和谐发展

（一）制定实施方案，扎实抓好“三个不直接分管”制度落实工作

去年 11 月，为贯彻落实《意见》精神，落实高校党政正职“三个不直接分管”制度的要求，学校党委研究制订了《吉林财经大学落实党政正职“三个不直接分管”制度实施

方案》。

一是明确指导思想。坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观和中纪委、省纪委全会精神，建立“副职分管、正职监管、集体决策、民主监督”的工作机制，使决策权、执行权、监督权相对分离，形成相互监督、相互制约的权力运行机制，加强对领导干部特别是学校主要负责人的监督，加强对重点环节和重点部位权力使用的监督，从制度上、机制上预防腐败。

二是制订实施办法。1、干部人事工作由校党委指定一名副书记、一名副校长具体分管。干部提拔任用、人员调入及重要岗位人员变动，要经集体讨论决定。干部提拔任用严格按照《党政领导干部选择任用工作条例》的原则、标准、程序进行。重要岗位人事变动、人员调入，由人事处和分管校领导商量提出，经校领导班子成员集体研究后，由分管校领导具体实施。

2、财务工作由校党委指定一名副校长具体分管。完善财务管理制度，明确审批程序，实行分级负责制和“会签制”。对较小数额的财务支出，由有关处室提出计划，经计财处审核后交分管校领导批准。较大数额的财务支出，由分管校领导审核后提交班子集体研究决定。校长定期对发生的各种费用支出票据进行检查，发现问题及时纠正。各项财务收支情况定期向班子和职工进行公开，接受群众监督。

3、工程建设项目及招投标组织工作由校党委指定一名副校长具体负责。严格经费预算制度，一切工程项目、维修和物资采购，须经专项委员会通过，由领导班子集体研究确定，一律走政府招投标程序，实行公开公平竞争，任何领导和个人不得插手和干预工程建设项目。

三是加强监督检查。成立由党委书记、校长任组长，纪委书记任副组长，其他班子成员为组员的监督小组，加强对分管领导履行职责情况的监督、检查和考核。每月对分管

领导批报的票据要定期进行审核确认，对未按制度办理或超越权限办理的事项实行否决权，对具有重大过错的责任人实施责任追究。

(二) 落实“三个不直接分管”制度的收获与体会。

一是推进了工作。我们把落实“三个不直接分管”制度同教育的改革创新、规范管理和学校事业发展紧密结合，努力推进工作。在今年三月进行的学校中层干部换届中，学校反复酝酿拿出了一个好的实施方案，从部署干部竞聘工作到新聘正副处级干部上岗仅用了 22 天，效率极大提高。在今年职称评聘中，学校拿出了很好的实施方案，评聘中竞争激励，但群众反响很好。财务工作、工程建设项目及招投标工作也严格规范、有序进行。

二是强化了督查。实行党政正职“三个不直接分管”制度，并不是正职不管，更不是不能管，而是加强了领导和监管，既分权制权，又防止监督失控，形成了“正职监管、副职分管、集体领导、民主决策”的工作机制，这一制度是对正职的保护和爱护，促使正职规范行使权力，更好的履职尽责。工作中正职从具体事务中解脱出来，集中精力谋大事、抓重点、抓落实。副职增强了廉洁自律意识，慎用用权，做到主动接受监督。

二、强化招生录取管理与监督，打造招生阳光工程

高等学校招生录取工作，深受社会所关注。我校在本硕招生录取工作中，积极实施招生阳光工程，严格执行各项招生政策，在强化招生管理与监督的同时，努力增强招生工作的透明度，维护广大考生的切身权益，确保招生录取工作公平、公正、公开，赢得了广大考生的信任和较高的社会声誉。

(一) 加强组织领导，严格规范招生录取工作

一是建立健全本硕招生工作组织领导机构。根据普通

本科和硕士研究生招生录取工作的不同层次、不同时段，每年分别成立由学校主要领导和相关部门负责人组成的招生录取工作领导小组，主要职责是负责制定招生政策、确定招生计划、讨论决定招生重大事宜。招生录取工作领导小组发挥了集体决策的作用。为强化招生录取工作的监督管理，学校还成立由纪检监察部门人员为主的招生监察办公室，全程参与本硕招生录取各个阶段的现场跟踪监督与监察，在参与中服务、在服务中监督，将监督工作结合到招生录取日常工作中。

二是在认真落实招生工作规章制度方面，突出强调“一个中心、两个坚持”。一个中心就是始终做到以人为本，确保考生根本权益为中心；两个坚持就是坚持招生重大事宜集体决策制度，坚持招生录取工作纪检监察全程参与，以“办人民满意高考”为标准的工作方针。

三是从制度建设入手，防患关口前移，制定了切实可行的各项招生录取管理规章制度。为使本硕招生录取工作有序、规范运行，我们先后出台了《吉林财经大学本科招生章程》、《吉林财经大学远程网上录取工作流程》、《远程网上录取工作纪律》、《招生录取工作场所管理规定》、《远程网上录取和计算机操作管理规定》、《招生工作廉政守则》、《吉林财经大学招生监察办公室工作职责》等制度，建立了严谨、完善的招生制度体系和工作程序，为规范本硕招生录取工作提供了强有力的制度保证。

四是在招生录取工作中，坚持招生录取“三不”原则。第一，不点招。各类专业严格依据初始计划和当年度普通本科录取控制线，由高分到低分一次性录取，不搞点招。第二，不转专业。录取专业严格执行以考生志愿从高分梯次录取，录取结束后，校内一律不再调换专业。第三，不收费。不搞巧立名目的搭车收费。由于我们坚持招生录取工作“三不”原则，遏制和杜绝了可能出现的不正之风。连续几年来，我

校没有出现过因录取不当而上访的事件。

五是充分发挥学校纪检监察部门监督和保障作用，使学校招生录取工作始终在阳光透明的环境中顺利进行。近些年来，我们坚持做到纪检监察人员参与到招生录取全过程。在普通招生录取工作中，我们为考生提供面对面答疑、解惑等服务，并通过网络平台和热线电话，将信访、咨询服务延伸到录取现场。

（二）认真坚持原则 成效显著

一是我们坚持以制度管人，以制度管事。我们在强调严格执行各项招生制度和严肃招生纪律上下功夫，不搞任何所谓“情感变通、协调关系”等不正之风。使招生录取工作始终置身于校内和社会有效监督状态下，从而保证了招生录取工作的公平、公正与公开，受到了社会和考生的高度认可。

二是学校党政领导以身作则，不搞特殊化，不批条子，带头执行制度和纪律。

三是充分发挥纪检监察人员作用。我们实施一线跟踪监察与监督，不仅缓解了招生录取人员的工作压力，而且极大的提升了考生对学校招生录取工作的信任度。招生录取工作实现了零投诉。

在今后的工作中，学校党委将继续以落实《党风廉政建设责任制》和深入推进创先争优活动为抓手，进一步加强对学校改革发展的领导，以更加务实进取的工作状态，团结和带领广大党员师生，推进学校更好更快的发展。

金硕书记在全省党的基层组织党务公开 经验交流会上的发言

创新形式 丰富载体 全面推进党务公开工作

根据省里统一要求，吉林财经大学采取有效措施，不断完善载体，创新形式，狠抓党务公开工作落实，全校党务公开氛围浓厚，领导有力，内容具体，范围广泛，重点突出。

一、强化领导，健全党务公开管理体系

党务公开是体现党执政为民、拒腐防变理念的举措，也是对党员领导干部权力运行进行监督和制约的有效途径，学校领导班子从强化组织领导入手，狠抓党务公开组织体系建设。从思想上统一认识，在行动上自觉落实，先后召开领导班子会议、全体党员会议进行分层动员和安排部署，并制定了《吉林财经大学党务公开工作实施方案》，成立了由学校党委书记任组长的党务公开领导小组，下设办公室负责具体工作。各分党委、党总支也都成立了党务公开工作领导小组，形成齐抓共管、覆盖（辐射）全校的党务公开工作组织体系，为党务公开工作顺利开展提供了强有力的组织保证。为避免党务公开工作流于形式，学校从强化工作责任入手，狠抓管理，建立起内外结合、上下结合、专兼职结合的立体化管理体系。

1、实行党务公开目标化管理。将党务公开工作纳入对各基层党组织年度考核的重要内容，并将考核结果作为年度工作综合得分的重要部分和年终评先评优的重要内容。

2、建立定期通报制度。采取集中检查与随机抽查的方式，加大对党务公开监督检查力度，对各分党委、党总支党务公开工作进展情况、主要做法和存在问题等进行通报，对

工作好的给予表扬，不好的提出批评，工作不力的限期改正。

3、实行典型示范引导制度。学校通过抓典型，做到了点上总结，面上推广，形成了全校党务公开工作创先争优的良好局面。

4、建立举报投诉和群众评议制度。一方面设立了举报投诉电话，专门受理基层单位和广大师生、家长的投诉。另一方面建立了群众监督网络化机制，从校内的人大代表、政协委员及民主党派人士中聘请 12 人，担任党务公开义务监督员，对党务公开工作情况进行督查考评。

二、制定措施，确保党务公开取得实效

学校不断创新形式，扩大公开范围、规范内容、统筹兼顾、突出重点，丰富活动载体，确保党务公开取得实效。

1、在资讯发布上“三条线”。一是发挥校内传媒优势，在校园网、校报、校园广播中，随时发布党务公开相关信息；二是在校园网—党务公开网上随时更新党建工作相关情况；三是加强对各基层党组织党务公开信息调度，及时向省市党务公开工作领导小组办公室报送有关情况。

2、在组织领导上“三到位”。一是责任落实到位。各基层党组织是党务公开工作的责任主体，主要负责同志承担第一责任人的具体职责。二是安排部署到位。各基层党组织制定实施方案，召开专题会议进行动员部署。三是督促检查到位。领导小组加强工作督导，狠抓落实，通过聘请党务公开监督员等形式，建立“组织监督、社会监督、监督员监督、党员群众监督”的监督机制。

3、在工作指导上“三结合”。坚持分类指导、分层研究、分头推进相结合，着力增强党务公开工作的可操作性。党委党务公开工作重点放在党委权力公开透明运行方面的探索上；各分党委、党总支，直属党支部的党务公开工作重点放在规范内容、程序、时限和解决实际问题、为民服务上。

为使各级党组织在推进党务公开工作中都有所借鉴和参考，党委在校园网—党务公开网上分别划分了党委、分党委（党总支、直属党支部）和党支部党务公开专栏，制定了实施细则及公开目录，设置了网友留言平台，形成了推进党务公开工作的技术操作体系，有效保障了工作的开展。

4、在公开形式上“三联动”。实行日常公开、互动公开、点题公开“三联动”。通过日常公开保证党员群众的知情权，通过互动公开增强党员群众的参与权，通过点题公开落实党员群众的监督权，最大限度地扩大党务公开覆盖面，提高党员群众的参与率，增强党务公开的针对性和实效性。

5、在工作推进上“三步走”。按照第一步抓示范，第二步抓铺开，第三步抓提高的工作思路，抓点带面，点面结合，实现全校党务公开工作的整体推进。

三、创新载体，构筑党务公开立体网络

学校为增强党务公开的深度和广度，确保党务公开取得实效，在实践中不断探索和创新，进一步丰富公开形式。一是建立党务公开栏，将党建工作对外公开。二是采用传媒公开形式，统一搜集、整理发布党务信息，通过校报、校园广播予以公开。三是通过校园网、电子显示屏等现代化手段进行公开，搭建了一个快速交流、顺畅沟通的信息平台。通过这些公开载体，构筑了全校党务公开的立体网络，进一步加深了广大干部群众对党务公开工作的认识，增强了各基层党组织对党务公开的责任感和自觉性。截至目前，在校报、校园广播中刊发播报党务公开相关信息 10 条；在校园网建立了 8 个基层党组织党务公开栏，基层党组织上传各类党务公开内容近百项；在电子大屏幕上上传各类党务公开内容及宣传标语 55 条；党委上传党务公开内容和党务公开工作信息 5 篇，动态信息随有随发。

金硕书记在学校纪念七八级毕业三十年 大会上的讲话

欢迎您回家

敬的各位老领导、老教师、各位校友，同志们、同学们：

1978年3月，国务院批准恢复吉林财经大学的前身——吉林财贸学院。当年7月，一场由610万人参加的特殊考试，其中的3%、大概20万人左右脱颖而出，开始了大学生活。这20万人中有473人考入刚刚获得新生的吉林财贸学院。今年是七八级毕业30年，今天，学校隆重集会，迎候246位七八级校友回家。在此，我代表吉林财经大学、代表全校15000名师生员工，向七八级各位校友表示热烈的欢迎！并通过你们向因各种原因未能回家的其他校友致以诚挚的祝福！向永远不能再回家的30位校友的家人致以亲切的问候！向当年为七八级授课的各位老教师、老前辈致以崇高的敬意！同时，向来自全国31个省市区的2855名新同学致以衷心的祝贺！

1978年，是中国历史上一个彪炳史册的年份。这一年，我们党召开了具有重大历史意义的十一届三中全会，作出把党和国家工作中心转移到经济建设上来、实行改革开放的英明决策。

1978年，也是学校发展史上具有里程碑意义的年份。“文革”中被停办长达10年之久的吉林财贸学院恢复本科教育，复校的消息传来时历经“文革”磨难、蹉跎十年的吉财人热泪盈眶、奔走相告、载歌载舞、彻夜难眠，已经下放到外地的教师纷纷返校，他们满怀报国惠民之志，以其朴实与坚毅、勤奋与睿智开始了自强不息、矢志不渝、百折不挠、奋斗不止的办学历程，书写了一部部跌宕激荡、绚丽多姿的华彩乐

章。

1978年，更是在座的246位校友和全国其他20万青年改变命运的一年，你们是共和国历史上乃至整个中华民族历史上最特殊的一代大学生。考入我校的473人中，大到32岁，携家带口，小的17岁，花样年华，经历了十年“文革”的磨难，经受了上山下乡的锻炼；工农商学兵，党政军民学，不同的出身，不同的职业，构成了那一时期特殊的风景线。你们的四年大学生活是在最困难的物质条件、最贫瘠的文化环境中度过的，当时，你们用的教材大多是黄皮或蓝皮的油印品；宿舍至少是8个人，多达30多人共住一间；每月只能吃上两斤大米、6斤面粉。但是你们的内心无比强大，你们的追求丰富多彩，在仅三万平方米的袖珍校园里，你们胸怀祖国、放眼世界，言必谈国事、天下事，论必及反思与批判精神；对社会的积弊和历史的谬误，对国家的发展和民族的未来，大家指点江山，激扬文字。你们怀着不息的求学之梦，倍加珍惜来之不易的学习机会，不避寒暑在教室里熬夜苦读，不辞辛苦在图书馆手抄资料，在宿舍为某个问题而争论不休。大学四年，是你们的思想乃至人生都发生深刻变化的四年，是你们一生中最光辉、最灿烂的四年，是最值得回忆的四年！



• 校友合影



• 校友林揭幕仪式

七八级校友们，1982年仲夏的一声“再见”至今已经三十年了。

三十年来，沐浴着共和国改革开放的春风，伴随着中华民族铿锵前行的步伐，你们也在健康成长，无论从戎问政，或是执教经商，都已成为各条战线的精英骨干和中流砥柱，都在各自的工作岗位上，用自己的才华和智慧、汗水和心血



• 师生座谈会



• 吉财 1978 校友基金启动仪式

为国家建设和社会发展建功立业。你们中有我校迄今为止唯一一位中国杰出社会科学家、唯一一位世界 500 强企业的 CEO，七八级是我校历史上产生副省级以上高级管理人才最多的年级。在此，我们自豪地说，七八级是我校迄今六十六年办学史上最优秀的群体！

三十年来，你们时刻关注、关心和支持母校，青岛“菁华校友基金”已有近百名在校师弟师妹受其恩泽；你们捐赠的树木已成校园靓丽的风景；“1978 校友基金”、“七八校友林”、“七八校友路”将成为你们和我们共同的记忆，一定会成为学校青春的雕像，精神的丰碑！三十年来，你们对

母校发展进步所给予的有形的、无形的支持和关怀，母校永远铭记！你们用满腔的热血和斐然的业绩，诠释着母校的功能和价值，捍卫着母校的荣誉和尊严，母校永远感激！无论成绩几许，命运如何，这些年你们都尽力了，你们无愧于师长，无愧于母校，无愧于时代！今天，无论你是官至一品、还是平民百姓，无论你是腰缠万贯、还是生活拮据，在母校面前都是平等的。

三十年来，母校的命运始终与祖国的命运休戚与共，母校的发展始终与时代的发展濡沫相生，经过几代母校守巢人的忠诚呵护和无私奉献，学校已经发生了翻天覆地的

变化，实现了又好又快发展。学校已更名为大学；曾隶属于国家税务总局，现是吉林省人民政府与国家税务总局共建学校；成为吉林省重点大学；年招生规模已由当年的 473 人发展到今天的近 3000 名本科生、近 500 名硕士研究生；本科专业已由当年的 5 个发展到今天的 30 个，在国家本科教学工作水平评估中获得优秀；硕士学位授权点从无到有，现有 8 个一级学科具有硕士学位授予权，二级学科硕士点 60 个，7 个专业具有专业学位培养权；省级重点学科从无到有；教职工队伍已由当年的 200 人左右，发展到今天的近 1000 人，专任教师中具有研究生学历的占 85%，其中博士和在读博士研究生占 40%，具有高级专业技术职务的占 59%，有教育部“跨世纪优秀人才培养计划”入选者，教育部“优秀青年教师资助计划”获得者，教育部“新世纪优秀人才支持计划”入选者，教育部重大课题攻关项目首席专家，国家社会科学基金项目规划评审专家等；现已建成省级人文社会科学重点研究基地 2 个，省级重点实验室 1 个，省级实验教学示范中心 4 个；校园占地已由当年的 3 万平方米，发展到今天的 108 万平方米，今天的校园依山傍水、风景如画，春天鸟语花香、河水潺潺，夏日绿草如茵、杨柳依依，秋色天高气爽、松涛阵阵，冬季银装素裹、白雪皑皑。



• 校友参观体育场



• 文艺演出

学校已经成为共和国财经人才培养的重要基地，在全国财经高等教育领域占有重要地位。

校友们、老师们、同学们，财经科学作为国家重要的软实力，在实施科教兴国和人才强国战略、建设创新型国家的进程中，具有重要的地位和作用。吉林财经大学是以财经科学为特色的大学，肩负着光荣使命，面对广大校友、各级领导和社会各界的殷切期望，我们没有任何理由陶醉于过去的业绩而稍有懈怠，没有任何理由沉湎于过去的辉煌而止步不前。

我们将全面贯彻落实科学发展观，坚持走“提升质量、凸显特色”的内涵式发展道路；我们将坚持把培养创新型、应用型高素质人才作为根本任务，加快创新和转变人才培养模式，大力培养国家和地方经济社会发展急需的优秀人才；我们将坚持把充分发挥“思想库”、“智囊团”作用摆在更加突出的位置，围绕国家、地方及行业发展的实际需求，产出更多高水平应用性科研成果，更好地为党和政府及行业的科学决策服务；我们将进一步加大人才队伍建设力度，着力汇聚一流人才，加快海内外优秀人才的引进步伐，加大现有中青年骨干教师的培养力度，加强现有人才与引进人才的融合，为建设高水平财经大学奠定坚实的人才基础；我们将坚定不移地深化改革，坚定不移地加快发展，坚定不移地构建和谐，为成为博士学位立项建设单位、推进学校转型，建设在国际有影响、国内知名、省内地位显著、特色鲜明的高水平财经大学而努力奋斗！

七八级校友们，你们在吉林财贸学院上学的时候，我刚在吉林大学毕业留校工作，我们也是同龄人，看到你们今天相聚，我感慨万分。作为现任党委书记我也说几句让我们共勉的话：

我们要倍加珍惜未来。你们中有的已经退出工作舞台，有可能已经走过事业的顶峰，希望能够用乐观豁达的人生态度走向未来；有的还要继续为事业拼搏奋斗，无论我们从事什么样的工作，始终保持淡定和清醒，不仅需要成功，更

需要快乐。

我们要倍加珍惜母校情、同学情。吉林财经大学今后还有广阔的上升空间，目前紧迫的任务是获得博士学位立项建设单位，希望校友们继续给予关注和支持。四年同窗，终生结缘，这是苍天对你们的恩赐，无论时间多久，上学时的珍闻趣事永远历历在目，每位同学的音容笑貌永远栩栩如生，同学间的情谊是最纯洁的，是不求回报的，也是无与伦比的。

我们要倍加珍惜生命。我们都已走过不惑之年，功名利禄如过眼烟云，唯有生命之树常青，保重身体是我们今后的第一要务。现在你们当中已有 30 位校友先我们而去，给我们今天的聚会带来了抹不去的悲凉。当你们四十年再相聚的时候，希望各位都能如期而至。

老师们，校友是学校最宝贵的财富，是学校最丰富的内涵！我们一定不辜负校友们的殷殷重托和切切期盼，把学校建设好、管理好，让吉林财经大学多一些辉煌，让校友们多一些欣慰和自豪！

同学们，七八级师哥师姐是你们的榜样，希望未来的四年大学生活成为你们一生中最有幸福感、最有意义、最值得纪念的一段时光。

七八级校友们，你们就是母校的里程碑，有你之处，就有吉林财大，你们走多远，母校的疆域就有多大。母校永远是你们的精神家园！希望你们永远牢记回家的路！如果有来生，希望你们还要报考吉林财经大学！

祝各位身体健康、生活幸福、事业顺遂！

祝各位校友返程一路平安！一生平安！

谢谢各位！

金硕书记在处级领导班子任期目标责任书 签字仪式上的讲话

解放思想 真抓实干 凝心聚力 奋发有为

同志们：

对新一届处级领导班子实行任期目标管理、签订任期目标责任书是今年学校党政工作的一件大事，是学校继上半年中层领导班子换届之后，贯彻落实科学发展观、遵循现代



高校管理的趋势和方向、积极推进管理机制创新的探索，是我校干部人事制度改革的继续和深化，也是我校加强干部队伍建设、提升干部队伍整体素质的重要途径。签字不仅仅是一种形式，更是各位院长、书记、部门负责人代表所在学院和各自的部门向学

校做出的庄严承诺，意味着更多的责任与担当。

好的管理模式和管理效能，是建设一流大学的有效保障。在内部管理体制方面，我们想把目标管理作为进一步深化学校管理体制、运行机制和管理制度改革的一项重要举措，以实现管理工作的计划性、系统性和责任可追溯性，强化处级领导班子的责任意识、各单位的管理意识和管理效能，健全激励、竞争和自我约束机制，逐步解决传统管理中“分工难合作、权责难统一、奖惩难把握”的弊端。此举，在于促使各单位、各部门领导提高管理水平，积极主动地谋求工作目标的实现，通过对工作目标的逐层分解，使单位和个人的目标与责任相结合，权利与利益得以量化，形成真抓实干、奋发有为、比学赶超、争创一流的浓厚氛围，使学校的总体目标得以有序实现。同时，目标管理责任制的实施也

是加强干部队伍建设与管理、提高处级领导班子和处级干部效能的应有要求。从学校到院处，担任一定的职务，理应承担学校发展的责任和任务。每一个领导干部在任职时都有任职目标，都向组织和群众有承诺，实施目标管理责任制就是将责任和目标明确并量化，以便今后的检查、评价和监督，从而形成机制上的保证。可以说，目标管理责任制的推行和目标责任书的签订，对于推进学校实现内涵发展，实现又好又快发展具有很重要的意义。

在处级领导班子任期目标责任书的起草过程中，各单位都能结合自身实际情况，围绕学校和本单位总体规划，认真研究提出了今后三年的发展思路、任期目标和主要任务，精心制订各自的目标责任书。我们高兴地看到广大干部的忧患意识、发展意识和创新意识有所增强，学院和部门的研究水平、发展潜力和管理能力有所提高。我们看到，任期目标的制定过程，既是各个学院自我审视、明确目标、找准路径、扬长补短的过程，也是各直属单位和机关部门转变观念、提升内涵、统筹协调、引领发展的过程，更是在全校范围内党政同心、校院协力、共谋发展、提升质量的过程，这些都为我们推进处级领导班子任期目标管理奠定了良好的基础。今天我们在这里签订目标责任书只是一个开端，重要的还在于



今后的落实，而在座的各位中层干部正是处级领导班子目标责任书的实际执行者。因此，我想提以下三点要求：

一要解放思想，真抓实干，坚定实现任期目标的决心

和信心。在座的各位肩负着学校党委的重托，肩负着广大教职员工的期望，有责任更有压力。今后三年是我校落实好学校“十二五”发展规划目标任务的关键时期，学校各级领导班子和广大干部表现出一种什么样的精神面貌和工作状态，对学校能否成为一流财经大学具有决定性的意义。这就要求每一个处级领导干部都充分认识落实目标责任制的重要意义，不断增强责任感和使命感、紧迫感和危机感，以即将召开的十八大精神为指导，继续解放思想，把目标任务规划得再明确一些，发展思路梳理得再清晰一些，具体措施落实得再得力一些，精神状态调整得再振奋一些，志向眼光提升得再远大一些，事业追求树立得再崇高一些，创业干劲激励得再充足一些，意识品质锤炼得再顽强一些，办事效率安排得再快捷一些，工作成效取得得再显著一些，把敢想与实干结合起来，抓好实现目标的具体措施落实，力争更好地完成各项指导性任务，使本单位处于良性发展状态，具有更大的办学效益、办学潜能和影响力，推动学校事业迈上一个新台阶。

二要细化要求，形成合力，切实抓好任期目标措施的落实。处级领导班子目标责任书是对各处级领导班子任期目标考核的主要依据，希望各位中层干部不仅把责任书签在纸上，更要签在心里、落实到行动中。各位处级领导干部要进一步准确把握发展形势和政策导向，紧紧围绕学校中心工作和重点工作，结合本单位实际，认真制定分年度实施计划，要认真研究任期目标体系中事关学校和本单位发展的主要目标和重要指标，认真研究各项目标任务的内涵要求和内在联系，在扬长补短的基础上探索出适合自身特点的差别化发展道路；要做到目标细化、实化，选择最佳路径，制定切实可行的措施，形成有效的战略措施，确保年度计划落到实处。各处级领导班子要充分发动和依靠广大教职员工，层层落实，做到千斤重担众人挑，人人心中有目标，但同时又要切实防止对任期目标进行人均机械分解和简单分摊。我们要

以改革创新的精神，不断探索更加优化的组织模式和运作机制，充分调动全体教职员工的积极性、主动性和创造性，形成工作合力，组织团队攻关，推进目标实现。对于一些突破性项目、引领性指标、关键性指标和关联度高的指标，领导班子要牢牢抓在手上、放在心上，集中有限资源，加大投入力度，加大组织力度，加大政策倾斜，确保目标实现。

三要团结合作、密切配合，形成凝心聚力干事业的良好氛围。处级领导班子都是其所在单位工作目标、工作任务的组织和管理者，在组织中处于核心和领导地位。各单位要想把事业搞上去，让师生满意，必须要有一个团结一致、合作共事的领导班子。各级领导班子要带头保持昂扬的精神状态和务实的工作作风，党政“一把手”要发挥政治方向上的中坚作用、科学决策上的把关作用、领导班子成员中的示范作用和凝聚作用，要在接受监督中起带头作用，要自觉维护班子的团结，树立良好形象。班子成员要有共同的理想，做到求同存异，形成合力。要彼此尊重、相互团结、密切配合，切实增强集体的凝聚力、战斗力和创造力，以创新的锐气、创业的勇气和创优的志气，推动任期工作的开展。要积极有效地做好思想工作，进一步统一思想、提高认识、促进交流、增强理解、凝心聚力，努力营造团结、拼搏、奋进、合作的和谐工作氛围。各级基层党组织和广大共产党员要在推动任期工作中作表率，充分发挥基层党委的领导核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，在实现任期目标的过程中真正体现党组织和党员的先进性。

同志们，任期目标责任书是一项系统工程，通过确定任期目标任务，建立工作考核、评价、监督、激励机制，把各单位、各部门的力量凝聚到学校改革发展的大局上，将学校整体的发展目标，内化为各个单位和每位师生员工的价值追求，激发出一种积极向上的工作活力和创新力，更好地调动广大师生的积极性、主动性和创造性，使大家以主人翁的

姿态投身学校的建设和发展，更好地推动学校事业在各个阶段和各个领域快速、持续、健康发展。通过对处级领导班子在任期内落实工作、推动发展、服务师生的情况检查，进行目标管理、过程管理和质量管理，在此基础上对干部任期工作绩效作出更加客观、合理、科学的评价，在推动学校整体事业发展的同时，也为干部的选拔、聘任、培养、考核提供了一条有效的途径。学校将通过任期目标责任制来不断摸索处级领导班子考核机制、干部任免机制、过程监管机制、绩效评价机制和奖惩激励机制等方面的经验。

最后，希望全体中层干部们以这次签订目标责任书为契机，进一步解放思想，以更加奋发有为的精神状态和昂扬向上的激情斗志去推进任期目标责任制的实施，努力创造条件，抓住每一个发展的机遇，走内涵式发展道路，高质量地完成我们既定的任期目标任务，推动学校事业又好又快发展。

宋冬林校长在吉林省“中西部高校基础能力建设工程”汇报会上的讲话

尊敬的各位老师、各位领导：

上午好！现在，我代表吉林财经大学向各位汇报工作，请多多赐教。

吉林财经大学起步于1946年，曾先后隶属于东北银行总行、中国人民银行、国家税务总局。我校曾是我党创办的第一所金融高等学校，是新中国最早创建的十一所财经大学之一，是国家第一所、也是唯一一所税务本科大学。现在是吉林省重点大学，是吉林省人民政府与国家税务总局共同建设的学校。

一、融入吉林，服务社会，为吉林经济社会发展提供了强有力的智力支撑和人才保障

（一）专业设置与吉林省经济社会发展高度契合

在长期的办学实践中，我们不断优化专业结构，专业设置努力贴近、适应和服务于吉林经济社会发展，我校现有的学科专业与吉林经济社会发展高度契合，为吉林省经济社会发展提供了强有力地智力支撑和人才保障。吉林省“十二五”期间将优先发展现代物流业、金融服务业、信息服务业，积极发展商贸流通业，突出发展吉林特色旅游业，这些行业都是我校历史悠久、特色鲜明、优势突出的骨干专业。如金融专业我们已经有66年的办学历史；1980年我校在全国第一个开设旅游管理学课程；商贸专业1958年设立，外贸专业1961年设立，在吉林省高校中均是首开先河；物流专业设有吉林省唯一一个省级重点实验室——物流产业经济与智能物流实验室。为了适应“长吉图开发开放先导区”建设，我们增加了经贸日语、经贸朝鲜语、经贸俄语专业招

生数量，在国际经济与贸易专业中加大了对俄罗斯、蒙古、朝鲜等国经济发展趋势的研究。

(二) 为吉林省经济社会发展提供了强大的人才保障

在长期的办学实践中，我们始终坚持培养思想充实、为人诚实、作风朴实、基础扎实、工作务实，在吉林能够下得去、留得住、用得上的高素质应用型专门人才。建校 60 多年来为吉林省培养近 2000 名硕士研究生、近 60000 名本科生，我们的校友中有吉林省现任省委常委 1 位，副省长 4 位，省人大副主任 1 位，省政协副主席 1 位；吉林省财经管理部门公务员 40% 左右本科毕业于我校，其中副厅长级以上领导干部 30% 左右是我校校友，省国税局现任 10 位局领导有 9 位来自于我校，省财政厅近四任厅长都是我校毕业生；金融系统职员 50% 左右本科毕业于我校。近三年在全国 30 个省市区生源中吉林省占 63.23%，毕业生在吉林省就业的占 53.92%；近三年我校为省国资委、财政厅、审计厅、吉林银行等培训干部 20000 多人次。

(三) 为吉林省经济社会发展提供了有力的智力支撑

在长期的办学实践中，我们始终以服务吉林、造福吉林为己任，以建设吉林经济社会发展的思想库和智囊团为目标，以深入研究重大现实问题为主攻方向，为吉林经济社会发展提供了强有力的智力支撑。在近两届中国高校人文社科奖评选中我校获奖 3 项，在省属高校中排第一位，近三年获省部级奖励 54 项；2012 年获国家社会科学基金项目 3 项，在省属十所重点大学中排第一位；建成省级人文社会科学重点研究基地 2 个；省级重点实验室 1 个；近年来共有 21 项研究成果分别获吴邦国、温家宝、回良玉、王岐山及省委书记孙政才、省长王儒林、时任省委书记王云坤、时任省长王珉等领导的批示并被相关部门采纳。安明友博士主持完成的《吉林省以财政补贴担保建立农民基本信贷保障制度可行性研究报告》试点三年来，全省 42 个粮食主产县的 60 万户农

民贷款 93 亿元，累计减轻农民贷款利息负担 10 亿元，全省农民将获得 700 亿元的信贷额度，目前已在全国推广。马敏娜教授主持完成的《吉林省县域“三化统筹”水平综合评价》项目，为吉林省实施“三化”统筹、“三动”并举的发展战略提供了科学的、可操作的评价体系。胡岳岷教授的咨询报告《建议国家从供水管理向需水管理转变》、《关于保护松花江水域的意见建议》中的有关建议写进 2011 年中共中央一号文件《中共中央国务院关于水利改革和发展的若干重大问题的决定》，为吉林省获得 37 亿元的资金支持。

近年来，我校与通化市、辽源市、松原市、白城市、延边州、长白山管委会、珲春市等地方政府和吉林银行、东北证券、吉林烟草、《吉林日报》社、长白山旅游股份有限公司、吉林省社科院、吉林省金融办等单位签署了全面合作框架协议，为其提供决策建议、政策咨询、项目评估等各类报告 35 篇。1982 年以来，受省统计局委托我校师生 5000 人次参加了历次全国人口普查、全国经济普查、全国农业普查，其中的 11 项分析报告、科研成果获省委、省政府奖励。

二、突出优势，彰显特色，在专业领域发挥了良好的引领和示范作用

（一）学科建设成效显著

在长期的办学实践中，我校学科形成了应用性强，行业优势明显，多学科交叉的强大优势；形成了以经济管理应用为核心、凸显财经实务，以“财税”为重点、多学科协同发展，以经济管理咨询服务和应用为导向、产学研合作紧密结合的鲜明特色。现已建成一级学科硕士学位授权点 8 个；二级学科专业硕士学位授权点 51 个，硕士专业学位授权点 7 个；有省级重点一级学科 5 个。

根据《中国大学及学科专业评价报告 2011—2012》，我校的经济学学科水平在全国设有经济学学科的 507 所院校

中排在第五十八位，理论经济学在全国 245 所院校中排在第五十三位，其中在《资本论》研究、社会主义政治经济学、世界经济、马克思主义经济学与西方经济学比较研究等领域已经达到国内领先水平，尤其是劳动价值论和转型理论研究已经处在国内前沿地位。

应用经济学学科是省属院校中最早、国内较早获得硕士学位授予权的学科，在全国 337 所院校中排在第六十九位。税务学科在课税理论、立法研究、风险防控研究等方面已经处于国内领先水平。王君教授的《国际税收协作机制研究》温家宝总理亲笔批示，要求有关部门认真研究；赵惠敏教授的《所得课税理论创新与中国所得课税优化设计》是第四届中国高校人文社科奖中唯一税收方面的研究成果；邢树东博士的《内生于税制的税收弹性：优化与创新》是 2012 年国家社科基金中唯一的税收方面的重点项目；张松教授撰写了我国第一部税法方面的著作《税法学》。

工商管理学科立足于社会经济发展实践，直接服务于区域经济建设，紧紧围绕东北老工业基地振兴、长吉图开发、国有企业改革等地方经济建设的重要问题进行研究，研究重点与企业改革同步，紧密结合企业实际。其中东北老工业基地国有企业改制问题研究、区域品牌研究在国内同学科居于领先地位。宋冬林教授的研究成果获第五届中国高校人文社科优秀成果二等奖；孙丽辉驾驶的国家自然科学基金项目撰写了买盘力量和产业集群理论以及区域品牌问题定量研究的空白。

（二）学科建设为行业和地方经济社会发展贡献突出

学校主动适应服务吉林省地方经济的要求，不断调整和优化学科专业结构，围绕地方需求凝练和调整学科方向，提高科研集成创新能力，充分发挥学校在服务地方经济社会中的作用。

1. 优化学科布局，提升学科为经济社会发展服务的契

合度。根据吉林经济发展的实际，满足吉林省对新型创新人才的需要，我校不断完善学科布局，在已有的优势学科基础上，集中力量建设工商管理、法学、公共管理、管理科学与工程等应用学科，并获得了上述学科的一级学科硕士学位授予权。增设了吉林经济发展亟需的产业经济学、区域经济学等二级学科。

为满足吉林省经济社会发展对既有较高理论水平，又有较高业务技能人才的需要，我校先后成功申报了工商管理、法律、税务、应用统计、国际商务、会计、资产评估等专业硕士学位培养单位，是吉林省省属高校专业学位类型最多的高校。

2. 发挥财经高校人才培养优势，为地方经济发展输送高层次专门人才。学校积极适应吉林省经济结构调整需要，进行专业的调整和改造，积极为国家 and 地方培养高水平的经济、管理人才。特别是在金融和税务领域，我校毕业生已经成为用人单位的重要选择。近五年，我校仅税务、金融、会计、工商管理四个特色专业就为吉林省培养输送了近 6000 名本科生、1310 硕士研究生。特别是我校 MBA 教育中心与吉林省烟草系统、吉林银行、吉林省税务系统等合作，为其培养了大批中高层领导干部。目前，我校毕业的研究生已产生数十位著名大学和科研单位的博士生指导教师、中国杰出社会科学家、世界生产力科学院院士等学界精英；有的已成为财政部、国家税务总局、各省市财政局、税务局等国家机关的领导干部。

3. 不断调整研究方向，为地方经济社会发展出谋划策。根据吉林省经济社会发展需要，学校及时调整学科研究方向。针对吉林省产业结构调整、长吉图开发、三化统筹等战略性课题，我校依托吉林经济研究中心，增设了吉林省区域经济发展研究、长吉图开发研究、法金融学等研究方向，围绕吉林省经济社会发展的重大问题开展集中攻关，及时向

省政府提出政策咨询和建议，产生了一系列诸如“吉林省以财政补贴担保建立农民基本信贷保障制度可行性研究”等得到国家和省级领导人批示并实施的研究报告。“十一五”期间，仅工商管理学科就承担了为吉林省经济与社会发展服务特别是长吉图开发开放的课题研究 46 项，为政府和企业提供咨询服务 13 项。

三、实施素质教育，强化实践教学，本科教学改革成效显著

（一）教学改革思路与时俱进

在长期的教学实践中，形成了清晰的教学改革思路并付诸实践，主要体现在：一是探索创新性的培养模式。适应多元化培养多样性人才的要求，探索多种培养模式；对行业特点突出的应用型专业实行与行业合作培养模式；实行分层教育的探索，实施差异化教育模式；建立选拔机制，成立实验班，实行因材施教和个性化培养模式。二是优化培养方案和课程体系。分期分批精细化修订培养方案，按照创新型、应用型、复合型人才培养目标要求设计知识和能力结构；以“厚基础、宽口径、精专业、多方向和重实践”为原则指导课程体系构建，强化综合素质教育，深化课程改革。三是推进教学范式的改革。积极构建理论教学、实践教学、自主学习、网络助学四位一体教学范式；按照精炼课堂教学、强化实践教学、活化课外研学、丰富网络助学的思路有序推进；以政策鼓励和支持教学内容、教学方法和考试方法的改革。四是大力加强实践教学。修订实践教学体系，将实践教育贯穿育人全过程。按照普适基本实践、学科基础实践、专业技能实践和综合专题实践的层次，构建包括实验、实训、实习、社会实践等在内的实践教学内容体系，尤其鼓励开发实践课程和实训项目，鼓励本科生参与科学研究。五是开展创业教育。建立创业教育课程体系，建立大学生创业孵化园，启动

大学生创业训练计划等。

通过上述教学改革，取得了显著成效。我校现有国家特色专业建设点 6 个，省级特色专业 10 个；现有国家级精品课程 1 门，省级精品课程 24 门；有国家级优秀教学团队 1 个，省级优秀教学团队 8 个；省级实验教学示范中心 4 个；教育部本科教学工作水平评估获得优秀。建设了与国外大学课程共享平台，从澳大利亚查尔斯特大学引入 16 门核心课程，实施全英文教学，承担了与澳大利亚纽卡斯尔大学联合培养项目的 3 门全英文课程，通过网络视频，与国外多所大学共享课程资源。

（二）人才培养目标定位准确

我校确定的本科人才培养目标是：培养符合社会主义现代化经济建设和未来社会发展需要，具有扎实专业理论基础和现代知识结构、具有国际视野和竞争力、具有较强的创新能力和实践能力的高素质应用型专门人才及拔尖创新人才。

近三年我校学生在国家级各类学习竞赛中有 81 人次获奖，其中特等奖和一等奖 22 项；在“用友杯”全国财经院校大学生 ERP 沙盘对抗赛中，我校曾获全国财经院校第一名；2010 年和 2011 年，我校注册会计师专业方向有 18 名同学获得世界四大著名会计师事务所实习资格，在全国设立注册会计师专业方向的包括复旦、南开等 19 所高校中排名第二，在 2011 年的选拔考试中，我校学生获全国第一名和第三名。在教育部主办的首届“昆山杯”全国大学生优秀创业团队大赛中，我校学生创业团队在全国高校 4516 个团队中获第二十三名，在省属高校中排在第一位；在第七届“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛中，我校“奇信科技”创业团队荣获金奖，在省属高校中目前是唯一获此殊荣。

近两年，我校普通专业在吉林省文理科最低录取分数线始终处在吉林省省属高校第一位，在全国录取最低分超过

当地重点批次录取线的比率、第一志愿录取率等在吉林省省属高校中都排名第一。近三年本科毕业生就业率始终保持在 92% 左右，2011 年，本科毕业生中考取国家公务员的占 11% 左右，远远高于全省高校平均 1.5% 的水平。

我校校友中有中国杰出社会科学家等学界精英；有中国人民银行 2 位副行长、财政部副部长等近 20 位副省级以上高级管理人才；有中国农业发展银行行长、中国人寿保险股份有限公司总裁、中国光大集团总经理等数十位国内外知名的银行家、企业家；目前，在央行和国家各商业银行总行副行长级以上领导中我校校友居全国高校第一位；全国国税系统副司长级以上领导干部中我校校友居全国高校第一位。

四、优化结构，提升质量，努力造就师德高尚、业务精湛的高素质专业化教师队伍

（一）努力提高教师的业务水平和教学能力

在长期的办学实践中，我们始终坚持“大力培养、积极引进、稳定规模、优化结构、提升质量”的建设方针，制定并实施了《吉林财经大学关于进一步加强人才工作的实施意见》等师资队伍建设方面的文件 18 个，实施了“特聘教授、首席教授、主讲教授、中青年骨干教师”培养计划等师资队伍建设项目 8 项，取得了明显的效果。专任教师中具有研究生学历的占 84.26%，博士和在读博士研究生占 37.94%；具有高级专业技术职务的占 58.38%；近年来聘请外籍教师 88 人，选派 48 名中青年骨干教师到国外大学进修学习。教师队伍中有教育部“跨世纪优秀人才培养计划”入选者，教育部“优秀青年教师资助计划”获得者，教育部“新世纪优秀人才支撑计划”入选者，教育部重大课题攻关项目首席专家，国家社会科学基金项目规划评审专家等。据网大网数据显示，我校教师资源实力在全国 770 多所普通本科高校中排在第一百八十六位，在全国 51 所财经本科院校中排

在第六位；武书连 2012 年全国 705 所大学教师学术水平分省排行榜中，我校在吉林省排第四位。

（二）逐步完善教师中心地位的激励政策和保障机制

在长期的办学实践中，我们始终坚持教师资源是学校的第一资源，始终坚持教师中心地位不动摇。制定了《吉林财经大学教师系列中、高级专业技术资格评审条件》，在职称评审中体现向教学一线教师倾斜，向有突出贡献人才、急需专业人才的倾斜；学校公开招聘和引进人员的编制均用于充实一线教学人员；为提高教学人员学历层次水平，学校鼓励青年教师在职攻读博士研究生，全额报销培养费，在正常发放工资的前提下，另每月发放生活补贴 200 元；制定了《吉林财经大学专任教师课时酬金发放办法》、《吉林财经大学教师特殊津贴实施办法》、《吉林财经大学新增绩效工资实施办法》等，在全面提高教职工工资收入水平的同时又较大幅度的向学科带头人、重点人才和骨干教师倾斜，目前专业技术人员与管理人员的校内绩效工资比例约为 1.6: 1；为教师团购住房，每人一套。

五、精心谋划，科学发展，努力建设特色鲜明的高水平财经大学

（一）“十二五”时期学校发展目标

“十二五”时期学校发展的总体目标：教学改革具有实质性进展，人才培养质量进一步提高；学科建设取得标志性成果，争取成为博士学位立项建设单位；科学研究实现跨越式提升，服务行业和地方经济社会的能力进一步加强，建成“吉林财经智库”；办学特色更加鲜明；校园建设进一步完善；初步形成教学研究型大学的构架。学校综合实力进入全国同类高校先进行列。努力把学校建成在国际有影响、国内知名、省内地位显著、特色鲜明的高水平财经大学

（二）“十二五”时期学校项目建设规划

1. 专业建设优化工程。增设与吉林省现代服务业发展需要相关的信用管理、资产评估、会展经济与管理、网络经济学、国际文化贸易等专业。

2. 人才培养基地建设

(1)金融拔尖创新型人才培养基地。密切追踪新时期金融产业发展对新型人才的需求，依托金融学科办学历史悠久、师资队伍建设水平高的优势，实施创新型金融人才培养实验计划，打造金融本科教学改革示范基地，着力培养“应用型、复合型、创新型和国际化”金融人才；建立吉林省地方金融发展研究中心，搭建服务地方经济的平台，推动地方金融改革发展；通过与吉林省金融办合作建立国际基金管理学院，培养基金业高端人才。实现金融人才培养、金融科学研究和金融为地方经济服务有机结合，把该人才培养基地建设成金融人才培养、金融理论研究、金融学术交流和金融决策咨询中心。

(2)吉林现代服务业创新型管理人才培养基地。适应吉林省现代服务业发展的要求，通过建立吉林现代服务业创新型管理人才培养基地，着力培养创新型的中高层管理人才；搭建现代服务业研究平台，推动我省现代服务业管理水平的提升；通过与相关服务行业和管理部门的合作，探索现代服务业创新型管理人才的订单式培养。将本基地建成省内具有重要影响的服务业管理人才培养基地、研究平台、学术交流平台和决策咨询服务中心。

(3)多层次、应用型会计人才培养基地。发挥会计学国家特色专业的优势，立足吉林经济发展，面向外资企业或涉外机构、注册会计师行业、大中型企业或事业单位，创建多层次、复合型的高素质应用型会计人才培养基地。通过“促进吉林省科技型中小企业上市融资研究与服务中心”，将服务地方资本市场与培养高素质应用型会计人才相融合，加强产学研一体化，提升本基地的学术水平和影响力，并带动会

计学科教学科研水平的全面提高。打造“东北一流、在全国有重要影响”的会计人才培养基地。

(4)高素质财税应用人才培养基地。适应国家和我省对新时期复合型财税人才的需求,依托税务系统,实施创新型财税人才培养实验计划,打造高起点的财税本科教学改革示范基地,着力培养综合素质高,富有创新精神和国际化视野,专业实践能力强的复合型财税专业应用人才。通过建设吉林省财税研究中心和综合财税模拟实验中心,形成服务吉林地方经济的人才培养高地,推动我省财税改革,恢复国家财税系统人才培养重要基地的历史地位。将本基地建成立足我省、服务国家的财税应用人才培养、学术研究、立法咨询中心。

(5)国际化经贸人才培养基地。通过国际化经贸人才培养实验计划,紧跟国际经贸发展趋势对新型人才的需求,建立国际经贸本科教学改革示范基地,培养“双外语”、懂专业、实践能力强及具有创新精神的国际化的涉外管理人才;通过建立地方国际经贸研究中心,构建服务于地方平台,推动地方涉外经贸改革发展;通过与吉林省商务厅合作建立国际经贸人才培训中心,成为吉林省从事国际经贸人员的再教育基地。实现国际经贸人才培养、国际经贸科学研究和国际经贸为地方经济服务有机结合。

3. 综合实训楼建设。打造基于云计算(cloud computing)和虚拟现实(VR)技术的综合实训基地——“校园虚拟经济环境”。以我校五大人才培养基地的综合实训项目为核心训练内容,在此基础上,通过经济统计分析、行政模拟、拓展训练,以及人文素质及职业道德培育等实训项目进行必要完善。通过仿真的可交互的经济环境彻底改变教学受实训教学条件限制、教学与行业脱节的现状。同时,综合实训基地将面向社会开放,服务于社会,支持相关行业的实务培训,紧密与相业行业相结合,真正实现实训教学与岗位

工作的无缝对接。

4. 教师队伍“三个100”工程。“十二五”时期，选派100名中青年骨干教师到国外一流学科专业、师从一流导师学习深造，促进他们掌握国际前沿学术动态；使全校专任教师中具有一年以上国外学习经历的达到15%左右。引进学科领军人物和海归博士或国内“985”大学博士100名，其中国家“千人计划”入选者不少于10人。聘请具有较高理论水平和实践经验的高级管理和专业技术人员100名，担任专业课程和实践课程的兼职教师。

5. 吉林财经智库建设。紧紧围绕“三化”统筹和“三动”并举发展战略，建立“吉林财经智库”。包含“经济决策智能化研究中心”、“吉林省推进‘三化’统筹建设财税政策研究中心”、“吉林省股权投资基金发展研究中心”、“吉林省科技型中小企业上市融资研究中心”、“吉林省社会发展综合评价研究中心”等系列研究平台。

6. 图书馆信息资源智能管理与主动服务系统。图书馆将利用RFID(无线射频)技术,构建图书智能管理服务系统,实现图书的智能管理和自助借还,同时,将在现有数字资源的基础上,购买CNKI工具书和年鉴数据库、万得数据库、爱默瑞德管理学数据库、超星教学资源视频库、超星电子图书等数字资源,完善馆藏资源体系,构建我校能满足师生多方面需求的文献信息中心。再依托丰富的数字资源,建设移动图书馆、学科服务平台和多媒体自助阅报系统等,既方便读者多途径获取和利用图书馆的信息资源,也更加便于图书馆主动服务工作的开展。图书馆信息资源智能管理与主动服务系统的建设,将对我校的教学和科研起到重要的支撑促进作用,使我校图书馆在资源建设和信息服务水平等方面位于同类院校前列。

(三) 学校整体办学水平预期

通过本轮建设,吉林省财经高等教育在全国、在东北

亚地区的影响力将大幅度提升；学校综合实力在全国 51 所财经院校中能够进入前十五位，经济学学科能够进入全国大学前四十位，管理学学科能够进入全国大学前八十位。

我的汇报结束。各位专家辛苦，谢谢！

宋冬林校长在申报吉林省“重大需求 协同创新”评审会上的讲话

尊敬的各位专家、教育厅及财政厅各位领导：

下午好！

我代表吉林财经大学财政金融与区域经济发展创新中心（以下简称“中心”），从本次申报立项建设背景、我校学科科研基础、中心前期培育组建情况、建设目标、重点任务五个方面进行汇报。

一、建设背景

吉林省作为农业大省，既承担着维护国家粮食安全的重任，又面临区域经济高效协调发展的重任。实现快速发展、科学发展，重点是进行经济结构调整优化，突破我省区域经济发展的核心共性瓶颈问题，亟需大力推进财政金融理论、政策与实践研究创新。

吉林财经大学作为省部共建的省属重点财经大学，“人才培养、学科建设、科学研究、社会服务以及文化引领传承”是学校的最主要任务。学校结合吉林省区域经济发展和财经类院校实际，依托应用经济学中的财政学和金融学等优势特色重点学科、省属高校人文社会科学重点研究基地—吉林经济研究中心、省级重点实验室—物流产业经济与智能物流实验室等省级学科与科研平台，按照政、产、学、研“四位一体”的办学模式，联合吉林省社科院、省财经办、省金融办、省财政厅、省税务局以及省农村信用联社等单位，建立以面向吉林省区域经济和社会发展重大需求的协同创新平台——吉林财经大学财政金融与区域经济发展协同创新中心，进行机制体制改革创新，积极开展人才培养、学科建设、科学研究和社会服务，以解决吉林省经济社会发展中的重大财政金

融理论与实践问题，实现学校“人才、学科、科研三位一体”创新能力提升的核心任务目标。

二、学科基础

财政金融与区域经济发展协同创新中心牵头和主要参与单位有良好的交流合作基础，在省内外具有很大的社会影响力，在课题研究、信息交流和人才培养方面有多年持续的合作。我重点介绍一下牵头单位吉林财经大学的学科基础。

吉林财经大学起步于1946年，曾是我党创办的第一所金融高等学校，是新中国最早创建的十一所财经大学之一，是国家第一所、也是唯一一所税务本科大学。现在是吉林省重点大学，是吉林省人民政府与国家税务总局共同建设的学校。

学科建设方面，在长期的办学实践中，我校学科形成了应用性强，行业优势明显，多学科交叉的强大优势；形成了以应用为核心、凸显财经实务，以财税为重点、多学科协同发展，以经济管理咨询服务为导向、产学研合作紧密结合的鲜明特色。现拥有经济学国家级特色专业1个，国家特色专业建设点6个；应用经济学等省级优势特色重点学科6个，省级特色专业10个；国家级精品课程1门，省级精品课程24门；有国家级优秀教学团队1个，省级优秀教学团队8个；



省级实验教学示范中心4个。拥有吉林经济研究中心等省级人文社会科学重点研究基地2个，省级重点实验室1个。根据《中国大学及学科专业评价报告（2011—2012）》，我校的经济学学科水平在全国设有经济学学科的507所院校中排

在第五十八位；应用经济学学科是省属院校中最早、国内较早获得硕士学位授予权的学科，在全国 337 所院校中排在第六十九位。

财税方向在课税理论、立法研究、风险防控研究等方面已经处于国内领先水平。王君教授的《国际税收协作机制研究》获温家宝总理亲笔批示，要求有关部门认真研究落实；赵惠敏教授的《所得课税理论创新与中国所得课税优化设计》是第四届中国高校人文社科奖中唯一税收方面的研究成果；邢树东博士的《内生于税制的税收弹性：优化与创新》是 2012 年国家社科基金中唯一的税收方面的重点项目；张松教授撰写了我国第一部税法方面的著作《税法学》。

在近两届中国高校人文社科奖评选中我校获奖 3 项，在省属高校中排名第一位，近三年获省部级奖励 54 项；2012 年度获国家社会科学基金项目 3 项，国家自然科学基金项目 2 项，在省属十所重点大学中排名第一位；近年来共有 21 项研究成果分别获吴邦国、温家宝、回良玉、王岐山及孙政才、王儒林、王云坤、王珉等领导的批示并被相关部门采纳。安明友博士撰写的政策建议报告《吉林省以财政补贴担保建立农民基本信贷保障制度可行性研究报告》采纳、试点三年来，全省 42 个粮食主产县的 60 万户农民贷款 93 亿元，累计减轻农民贷款利息负担 10 亿元，目前正在向全国推广。

近三年，我校学生在国家级各类学习竞赛中有 81 人次获奖，其中特等奖和一等奖 22 项；在“用友杯”全国财经院校大学生 ERP 沙盘对抗赛中，我校曾获全国财经院校第一名。教师队伍中有教育部“跨世纪优秀人才培养计划”入选者，教育部“优秀青年教师资助计划”获得者，教育部“新世纪优秀人才支持计划”入选者，教育部重大课题攻关项目首席专家，国家社会科学基金项目规划评审专家等。据网大网数据显示，我校教师资源实力在全国 770 多所普通本科高校中排在第 186 位，在全国 51 所财经本科院校中排在第 6 位；

武书连 2012 年全国 705 所大学教师学术水平分省排行榜中，我校在全省排名第 4 位。

三、中心前期培育组建情况

1、在研究生培养方面充分利用协同机制，整合校内外资源，实现人才培养的外向性、实用性和创新性。2009 年我校和财政部财政科学研究所双方签署协议联合培养研究生；税务学院获批成为我国第一批税务专业硕士学位授予单位。金融学院聘请金融机构高级管理人员担任导师。

2、通过建立校外实习实践基地与校内联合培养，提高学生的实践创新能力。与省财政厅、长春市国税局、长春市地税局、吉林市地税局、吉林宏远税务师事务所等财政税务系统相关单位建立了校外实习实训基地。金融学院与九台商业银行、建设银行、国都证券、银河证券、国泰君安证券、人寿保险、光大期货、兴业期货等金融、证券、期货和保险部门签订了人才培养合作协议，建立了长期稳定的良好合作关系。

3、为实现科研服务地方经济发展的目标，我校与省财政厅、省财经办、省金融办、人民银行吉林省分行、九台农商行、长春股权交易所等多家校外政府和金融机构开展横向联合攻关，重点研究吉林省区域经济发展、财政、金融、保险等领域的重大课题，积极主动地参与地方经济建设，为地方经济发展服务。在与外部进行横向联合研究的过程中，锻炼教师队伍，打造出多个优秀科研创新团队。以赵惠敏教授为负责人的“吉林财经大学财税制度改革创新团队”被吉林省教育厅批准为“吉林省高校创新团队”，为我校“财政金融与区域经济发展协同创新中心”建设创造了有利条件。

学校成为吉林省属重点大学和省政府与国家税务总局共建大学以来，得到了省政府和国家税务总局在财经理论与实践创新型人才培养、学科建设与科研工作等全方位支持，

为协同创新的顺利开展提供了强有力的政策和条件支撑。

学校根据吉林经济发展需要，建立健全了财经管理类学科专业体系，按照政、产、学、研“四位一体”的办学模式，先后与吉林省社科院、省财经办、省金融办、省财政厅、省税务局以及省农村信用联社等单位建立了紧密的合作关系，将人才队伍、学科、平台等各方面创新资源进行有效整合，协同投入，共享科研资源，积极开展人才培养、学科建设、科学研究和社会服务，取得了重要成果，受到国家和省政府有关部门的充分肯定和一致好评，为中心建设与发展提供了宝贵经验，为建立协同创新体制机制提供了有益的借鉴。

学校与澳大利亚查尔斯特大学合作办学，创办吉林财经大学国际交流学院，双方在人才培养、师资交流、教师培训、合作研究等方面进行了深入合作。我校参与筹建“香格里拉”大学联盟计划，为实质性地开展国际间的协同创新合作提供了良好基础。

四、建设目标

本中心将根据吉林省地方经济与产业发展重大战略需求，紧紧围绕我省经济发展重点规划和支柱产业发展重大课题确定研究计划与重点任务，按照“面向区域发展、发挥优势特色”的指导思想，充分发挥我校财经学科专业优势，依托应用经济学一级省级优势特色重点学科、省级人文社科重点研究基地和省级重点实验室等学科与科研平台，整合校内外资源，与地方政府、科研院所、行业企业以及国际社会等建立深度合作，建立以面向吉林省区域经济和社会发展重大需求的协同创新平台，总体目标是构建协同创新新模式与新机制，集聚培养一批拔尖创新人才，取得一批重大标志性成果，成为促进吉林经济社会发展的人才学术高地、政策咨询基地、创新引领阵地，为实现吉林经济科学发展提供智力支撑。

五、重点任务

（一）下阶段的主要建设任务

1、以协同创新中心为载体，构建协同创新模式，成立我校与政府财经主管部门、金融行业和科研院所多方参与的管理机构，构建科学有效的组织管理体系，建立以科研任务为牵引的人员聘用方式，探索促进协同创新的人事管理制度。

2、建立健全教学与科研紧密结合的创新人才培养模式，构建与吉林经济社会发展重大需求相适应的人才培养模式创新平台，“政、产、学、研”紧密合作，为区域经济社会和产业发展培养高质量、高层次创新型财经管理人才。

3、坚持以农业大省实现区域经济社会科学发展为主要研究领域，组建财政金融与区域经济发展重大需求创新研究平台，协同开展吉林经济发展中亟待解决的财政金融理论、政策与实践创新问题研究，产出一批创新性应用研究成果，为地方政府和产业行业主管部门进行战略决策提供咨询服务。

（二）主要研究任务

中心紧紧围绕我省经济发展的重点规划，以经济发展中的重大需求为导向，确定以下研究计划与重点任务安排。

（1）吉林省区域经济发展与金融行业创新型人才培养问题研究；

（2）吉林省推进“三化”统筹财政金融政策创新研究；

（3）吉林商品粮基地建设 with 财政支持政策创新理论与实践研究；

（4）吉林省现代物流产业发展与金融政策研究；

（5）吉林省中小企业投融资问题研究；

（6）吉林省财政政策支持教育均衡协调持续发展研究。

谢谢大家！

宋冬林校长在吉林省“依法治校示范校” 复查工作汇报会上的讲话

依法治校 规范管理 促进学校事业又好又快发展

吉林财经大学创建于1946年，是吉林省省属重点大学、吉林省人民政府与国家税务总局共同建设的学校。学校先后经历了东北银行干部训练班、东北银行专门学校、长春银行学校、吉林财贸学院、长春税务学院等几个历史时期，2010年3月更名为吉林财经大学。学校曾是新中国创建的第一所金融高等学校、国家第一所也是唯一一所税务本科大学。



长期以来，学校按照中央、吉林省关于依法治校工作的部署和要求，以科学发展观为统领，本着“依法治校、民主管理、科学决策、和谐发展”的工作原则，立足于依法治校、依法治教的办学宗旨，认真制定了切实可行的工作规划和实施方案。学校以国家教育法律法规、规章制度为依据，紧紧围绕中心工作，认真贯彻执行党委领导下的校长负责制，紧紧围绕办学育人根本任务和学校事业发展的目标要求，深入开展法制宣传教育，推进了依法治校工作。学校坚持法制教育与法治实践相结合，依法治校与以德立校相结合，依法治校与精神文明建设、大学文化建设、爱心感恩教育相结合，不断提升全校师生的法制观念和各级干部依法决策、依法管理、依法办事的能力，全面提高依法治校工作水平，为推进学校事业又好又快发展营造了良好的法治环境，为学校的改革、发展、稳定提供了强有力的法治保证。现将学校依法治校工作的基本情况汇报如下。

一、领导重视，精心规划，以“三个保障”构建依法治校的大学制度

学校党委高度重视依法治校工作，在认真总结过去依法治校工作经验的基础上，精心规划，深入学习民主法制理论和思想，并通过“三个保障”，加强对依法治校、规范管理重要性的认识，深入推进依法治校工作，着力构建现代大学制度。

（一）明确依法治校理念，保障依法治校工作的指导性

学校将“依法治校、从严治教、专家治学、民主管理”作为治校的基本方略，写入了“十二五”事业发展规划，在全校树立起依法治校的理念。成立了依法治校工作领导小组，小组由校党委书记、校长任组长，主管副书记、副校长任副组长，学校相关部门负责人为成员，保障依法治校工作的顺利进行。

学校领导将依法治校工作列入党委和行政的重要工作日程，写入每年的党政工作要点，党委常委会、校长办公会经常就法制宣传教育、依法治校、民主管理、综合治理与安全稳定、依法维护学校和师生员工权益、党风廉政建设等问题进行专题研究部署，及时解决工作中的重大问题，深入推进依法治校工作。学校党政领导带头自觉遵守国家法律法规，全面贯彻党和国家的教育方针和政策，坚持依法确立学校的办学理念、办学思路，依法制定学校事业发展规划，依法按学校章程自主办学，依法保障教育教学管理秩序。学校设立法律咨询顾问，遇重大决策、重大项目事前进行法律咨询，在法律允许的框架内做出决策，制定了依法治校工作方案，保障依法治校工作深入开展和有效推进。通过这些措施，保障了依法治校工作在全校工



作中的指导性。

（二）制定完善学校章程，保障依法治校工作的权威性

大学章程是依法治校的总纲，制定学校章程是学校实施依法治校的重要举措，对落实高等学校办学自主权，提高学校办学水平具有重要意义。学校按照《高等教育法》的有关规定，把起草学校章程作为加强现代大学制度建设，推进依法治校的重要抓手。通过制定学校章程，规范学校的决策机制与管理体制，促进学校内部制度的健全与完善，进一步确定学校的办学宗旨和特色。在制订学校章程过程中，学校充分发扬民主，全面集中民智，广泛征求上级业务主管部门、校内各职能部门、各学院、广大师生员工、校友以及离退休人员的意见。同时，章程的起草也遵循了依法办事，力求严谨规范的原则，做到“凡是法律有明确规定的，决不与法律冲突；凡是法律没有规定的，学校根据实际情况需要有所创新”。

2010 年，学校更名为吉林财经大学，根据新的形势和学校发展的新要求，学校组织开展了对章程的修改完善工作，目前新的章程已上报省教育厅。

（三）健全细化规章制度，保障依法治校工作的完整性

健全和细化各项规章制度，是依法办学的基础。近年来，学校将建立、健全和细化各项规章制度作为一项重要工作来抓，并在 2009 年实施“完善制度、强化管理”年，制定了《关于完善制度强化管理工作的方案》。学校围绕“巩固、完善、细化、创新”的总体要求，对已有的制度重新进行了检查和细化，根据程序要求，建立新的制度。学校党委制定或修订了《学校党委常委会议规则》、《书记办公会议规则》、《校长办公会议规则》以及干部、人事、教学、科研、基建、财务、审计、监察等各类规章制度、管理办法百余件（套），并将这些规章制度进行整理，形成了 30 多万字的学校《规

章制度汇编》。

这些规章制度和管理办法的制定、修订、细化和实施，为学校规范工作程序、优化工作流程、建立科学有效的管理机制奠定了良好的基础，保障了全校依法治校工作的完整性。

二、民主集中，强化管理，以“四项制度”健全依法治校的管理机制

民主参与、民主管理、民主监督是依法治校的重要内容，也是重要保证。学校在日常工作中，始终坚持民主集中制，不断强化管理工作，依法治校的管理机制在学校已经成为工作的常态，成为事业发展的保障。

（一）严格执行民主集中制制度

学校坚持党委领导下的校长负责制，制定了《吉林财经大学落实党委领导下的校长负责制暂行规定》，严格贯彻执行民主集中制原则，不断提高依法办学和依法治校的水平与能力。学校严格遵守党委常委会和校长办公会的议事规则和决策程序，坚持事关学校发展建设的重大问题都由党委常委会集体讨论、审议、决定。对于学校重大事项，党委常委会做到“三不”原则：即学校党政一把手意见不一致不上会、没有经过科学民主程序咨询论证的不上会、没有形成一致意见的暂不执行，经过沟通和交流达成一致意见再执行。通过严格执行民主集中制制度，使学校决策更加科学、有效。

在近年上级机关组织的对学校领导班子民主测评和评议中，教职工的满意率都达到98%以上。校党委书记金硕、校纪委书记王时刚先后被长春市总工会评为“最佳支持民主管理工作管理者”。

（二）坚持实行校务公开制度

校务公开是依法治校的重要组成部分，学校对校务公开工作高度重视，制定了《吉林财经大学校务公开细则》。

每学期期初，学校领导都召开全校性的新学期工作会，全面部署工作。每出台一项改革措施，都要充分听取和尊重师生员工的意见。对学校重大事务和涉及教职工、学生切身利益的事项公开程序，通过校报、校园网、校情通报会等形式广泛宣传、公布处理结果。近年来，学校在教学、科研、学科建设等方面的重大决策以及净月校区建设、“财苑家园”小区建设及分配等重大事项，均通过教代会民主讨论、民主决策。定期召开教代会，不定期召开校务公开通报会。学校设置意见箱，各单位设立院务公开栏，对事关全局，涉及学校改革发展和教职工切身利益的事项及时公开，做到公正透明，阳光操作。学校把招生、用人、基建、设备采购等容易出现问题的工作作为校务公开的重点和关键，切实抓好。做到招生工作公开、干部竞聘公开、录用人员公开、大宗物资采购和工程招标公开。学校和各有关部门利用校园网和其它方式对学校重大事项、职称评聘、大宗物品采购以及其他重要事务及时进行公开公示，对向省、市推进的先进人物和学生评优在校园网上公示。通过实行校务公开，使教职工的知情权、监督权、参与权得以充分行使，提高了学校管理和决策的民主性、科学性。学校党委书记、校长率先在全省高校党政一把手中实行不直接分管人、财、物等重要职能部门，成为全省高校党风廉政建设工作模范典型。

（三）不断拓宽民主渠道制度

学校不断扩展民主渠道，充分发挥校务委员会、学术委员会、学位评定委员会、教职工代表大会和工会、党风廉政监督员、学生会等群团组织以及民主党派、关工委、离退休老干部在学校民主管理和监督中的重要作用，增强民主管理、民主参与、民主监督的力度。学校认真落实各类代表大会制度，定期召开妇代会、教代会、团代会、学代会，充分发挥教职员、青年学生在校事业发展和民主管理中的作用。定期召开老干部代表、教师代表、民主党派代表座谈会，

学校领导认真听取各层面意见建议，不定期举行现场办公会和各层次的调研会，对大家提出的合理化建议，分类转交给各职能部门，并及时将处理结果反馈给建议者本人。学校形成了一个上下互动、上情下达、良性互动的发展态势，学校的民主氛围得到空前的加强。

学校设立了校长接待日，倾听师生员工的意见建议。学校高度重视信访工作，坚持能办快办，不拖不推，避免矛盾升级，使正常的教学秩序和管理秩序得到了充分的保证。

学校重视学生在学校发展中的地位和作用，为学生创造参与学校管理的条件。学校每学期召开一次学生座谈会，向学生通报学校工作，听取学生的意见。组建了大学生自律管理委员会、大学生食堂管理委员会、大学生宿舍管理委员会等多个学生自我管理服务组织，收到了良好的效果。

（四）强化具体工作管理制度

1. 加强财务管理和强化审计工作。学校严格执行国家规定的会计制度和财务管理规定，遵守税收法律法规和相关政策及制度，科学编制并严格执行财务预决算制度，严肃财务审批程序，健全和执行财务内控制度，坚决清理“小金库”，严格执行“收支两条线”，做到财务公开。同时，学校强化审计工作职能，保证了国有资金使用安全、合理、有效。

2. 严格执行基本建设管理和物资采购制度。学校在建设工程、修缮项目、大宗物资采购方面实行“三定方针”：即定准入制度、定工程标准、定招标原则。校领导班子带头向全校教职工承诺在工程招标和投标中决不安排介绍一个施工队伍和零部件厂商。学校严格投招标工作程序，校纪委全程参与监督，并及时向省高校纪工委汇报招标工作，邀请其到场监标。2009年，省审计厅对我校新校区建设项目进行了全面审计，认为我校是其审计的同类项目中最为规范的。

三、以人为本，保障权益，以“五种规范”促进依法治校的权益维护

全心全意依靠教职工民主办学，切实保障广大师生的合法权益，是科学发展观重要思想本质要求在高校的具体体现，是开展依法治校创建活动的出发点和归宿。

（一）规范“以人为本，尊重师生”的道德准则

学校坚持以人为本，始终把师生员工的利益作为一切工作的出发点和落脚点，尽心尽力为师生多办事，办好事，办实事。新校区建成后，学校启动了教职工集资建房，经教代会讨论通过了《教职工集体购房实施方案》，一次性解决了上千户教职工的住房问题。建房过程中，学校多次召开专题会议进行研究，及时通报集资建房情况。小区建成后，班子成员同教职工一起抓阡分房。

学校时刻关心教职工的成长进步，今年上半年开展了“中青年教师思想动态和业务工作情况”调研工作，并形成了调研报告，制定了《吉林财经大学关于进一步加强中青年教师思想政治工作的意见》，解决了中青年教师工作生活中遇到的难题，使他们安心投入到工作中去，实现了“在思想上关心中青年教师、在制度上保障中青年教师、在工作上鼓励中青年教师、在成长上督促中青年教师，在生活上爱护中青年教师”的目标。

（二）规范“依法维权，保障权益”的行为机制

学校健全维护师生合法权益的程序与机制，依法建立校内教师申诉和学生申诉制度，形成对学校管理权的制约机制，保证在教育教学中树立以人为本的理念，自觉尊重并维护教师、学生的合法权益。学校在教职工聘任、劳动用工和维护教师的教育教学、培训进修、工资和福利待遇、参与民主管理、带薪休假等方面，严格执行相关法规条例，切实维护教职工的合法权益。

学校依法维护学生受教育权，尊重学生人格及其他人

身权利和财产权利，依法妥善处理学生伤害事故。依法处理办学过程中的突发情况，确保学校教学秩序稳定。

（三）规范干部人事的管理

学校从2005年开始，遵循“总量控制、分类管理、精简高效”的原则，全校处级干部、科级干部全部实行公开竞聘。学校严格执行并不断完善选拔任用干部的民主推荐、民主测评、公开选拔、竞争上岗、任前公示、任期试用制度。新聘任、提拔的处级干部上岗后，党委书记金硕都要进行集体谈话，明确要求。同时，严格职务评聘、表彰奖励的透明公开程序，进一步提高选拔任用和评职工作的公开和民主程度，防止和克服用人的不正之风。

（四）规范招生阳光工程

学校认真遵守招生“六公开”的工作制度，建立了严谨、完善的招生制度体系和工作程序，突出强调“一个中心、两个坚持”，一个中心就是始终做到“以人为本、确保考生根本权益为中心”；两个坚持就是“坚持招生重大事宜集体决策制度，坚持招生录取工作纪检监察全程参与”。在招生录取工作中，学校坚持“三不”原则：一是不点招，二是不降分，三是不收费调专业。招生阳光工程赢得了广大考生的信任和较高的社会声誉，2010年第3辑《浪淘沙丛书》对此作了专门报道。

（五）规范学术研究行为

学校纵向科研经费严格按照批复预算和国家政策执行，横向科研经费严格按照合同约定执行。各基层单位同财务处、审计处密切配合，实现科研经费使用的全过程监督。实行全校实名制发放个人收入，对监督科研经费的使用发挥了积极作用。学校认真贯彻落实教育部《关于严肃处理高等学校学术不端行为的通知》，制定和实施了学校《关于学术道德规范的实施办法》，适时开展规范学术道德和纠正学术不端行为的自检自查工作，有效地防止学术道德失范和学术不端行为的发生。

四、依法治校，全员参与，以“六个重点”创建依法治校的良好局面

学校将依法治校工作融入到各项教育教学工作中，做到了全员参与，使普法工作与学校常规管理工作相辅相成、相得益彰。广大师生遵纪守法的意识得到了增强，依法治校、依法治教、依法行事的责任感得到了提高，学校各项工作都纳入了依法管理的轨道。

（一）重点建立法律学习制度

学校坚持把对法律法规的学习纳入校、院两级理论中心组学习安排，校领导带头学法、讲法、用法。几年来，学校先后邀请国内外、校内外专家举办有关法制、国家安全、综合治理、生命财产安全、廉政建设等方面的报告讲座近百场。学校党委还组织全校科级以上干部到吉林省廉政教育基地、吉林省铁北监狱参加了“廉政一日”警示教育活动。学校根据财经类院校特点，将廉政文化引入课堂，让学生在全员性的课程教学中知法明法。法学院学生司法考试通过率逐年攀升，通过人数居吉林省省属高校首位。

学校抓好课堂主渠道教育，让学生在全员性的课程教学中知法明法。学校开设了《思想道德修养与法律基础》、《税法》、《经济法》、《婚姻家庭法》、《消费者权益保护法》等课程。教师在教学中，通过生动直观的多媒体教学手段和联系实际的研讨式、互动式、案例式教学，取得了很好的教学效果。

（二）重点开辟法制教育“第二课堂”

学校积极开辟法制教育“第二课堂”，开展学法、用法实践活动，特别是利用身边案例教育学生，影响强化学生的法制观念，形成学法、用法、依法办事的良好风气。

每年新生入学教育中，学校都加入了安全教育和国防知识教育等法律法规宣传教育，还针对学生“防盗、防骗、防骚扰”等问题提出应对措施。金融学院联系全省重要金融

机构，举行反洗钱知识竞赛，丰富了我校廉政文化进校园活动和普法内容。法学院常年坚持开展“模拟法庭”活动，精心设计案例，模拟审判程序，广泛宣传国家法律法规，开展普法教育，使学生知法、懂法、守法、用法。校长宋冬林被评为全省教育系统“五五”普法优秀校长，法学院李凤颖老师被评为全省教育系统“五五”普法优秀教师。

（三）重点开展丰富多彩的普法宣传实践活动

学校认真做好普法工作，利用校报、广播、橱窗、板报等阵地，结合课内外活动，开展经常性、丰富多彩的法制宣传教育活动，成效显著。学校组织学生参加了全国财政“六五”普法法规知识竞赛，竞赛试题包括“六五”普法以来新公布的财政法律、行政法规、规章等，我校近 5000 名学生参加了答题，参加答题人数和答题质量在全省各参赛单位中排在第一位。通过这项活动，激发了学生学习财政法律知识的热情，在全校营造出学法、守法、用法的法治氛围。

学校与吉林省国家税务局联合举办了“一封家书传税法”有奖征文活动，同学们将自己在学校学习到的税收知识向自己的父母、亲属、朋友做了很好的宣传，使自己和家人都增强了税收法制观念。

保卫处以“11 9 消防宣传日”为契机，持续开展消防安全宣传活动，并在长春市公安消防支队的配合下，每年举行了消防应急疏散和灭火救援综合演习，取得了良好的效果。2010 年，学校被长春市人民政府评为“防火工作先进单位”。

学工处、校团委联合开展大学生“法制、安全教育宣传月”，法学院积极面向全校开展“法治文化周”系列普法宣传活动，税务学院每年 4 月启动税法宣传活动，这些活动的举行，大大提高了学生法律意识和维权意识。

（四）重点增强“以法服务社会”的意识

学校在普法实践中，不断拓宽思路，探索新方法，努

力提高以法服务社会的能力。学校不断提高法学专业学科水平，积极扩大法学专业影响。学校是国家法律专业学位研究生培养单位，全国首批卓越法律人才培养基地，承办了第七届中国法经济学论坛。法学院多名教师受邀参加了最高人民法院《公司法》专家论证会、省立法专家座谈；法学院教师还为校外相关人员作普法讲座，法学院开设的“法律诊所”特色课程，为社会提供法律服务，无偿援助社会弱势群体。

（五）重点开展社会实践和法律咨询活动

学校坚持组织师生利用假期和双休日，赴农村、街道、社区开展社会实践和法律咨询活动，使师生在实践中进一步提高法律素质和运用法律服务社会的能力。法学院“社会主义法治精神传新村”宣讲团被中宣部、中央文明办、教育部、共青团中央、全国学联评为全国大中专学生志愿者暑期“三下乡”社会实践活动优秀团队。“一路同行”志愿者利用双休日深入高校、小学、社区、街道、轻轨站等进行普法宣传，内容涉及交通法、消防法、劳资纠纷、继承、婚姻损害赔偿等法律问题，形式包括：发放普法宣传单，设置普法宣传台，接受市民的法律咨询，为市民解决法律问题。税务学院与山西大同市国税局联合开展了“青年志愿者在行动”的税法宣传合作项目，10名学生到大同市进行了税法宣传和调研。此外，税务学院还与净月区地税局共同开展税法宣传服务志愿活动。

（六）重点打造和创建“平安校园”

学校积极开展“平安校园”创建活动，在学校内部形成“条块结合，部门联动，反应敏捷，工作高效”的安全防控网络，形成广大师生员工广泛参与，全方位、多层次的良性工作机制。学校将社会治安综合治理工作逐步纳入法制化轨道。每年定期召开社会治安综合治理工作会议，校党委书记和各部门负责人签订社会治安综合治理责任书和防火责任书。学校定期进行安全卫生检查，重点整治校园及周边环

境，取得了显著的成效，保证了学校各项事业的顺利推进。

在省教育厅的领导下和指导下，我校坚持依法治校、科学发展，学校的办学环境不断优化，办学条件日益改善，教学质量稳步提高，社会影响不断扩大，学校干部、教师、学生的法律综合素质有了明显提高。学校成为吉林省首批依法治校示范校，并先后被评为全国模范职工之家、吉林省先进基层党组织、吉林省模范集体、吉林省五一劳动奖状单位、吉林省精神文明建设先进单位。

几年来，学校在依法治校工作方面虽然取得了一定的成绩，但对照上级的要求和形势发展需要，还有一定差距，如：法制宣传教育工作的长效机制建设有待进一步加强；教职工普法宣传教育的覆盖面有待进一步扩大；载体建设需要进一步创新等等。对此，我们将采取措施，努力改进。

学校将以此次复查为契机，全面总结依法治校工作，总结经验，巩固成果，查找不足，整改完善，努力开创学校依法治校工作的新局面，推动学校各项事业又好又快发展！

宋冬林校长在 2012 年度“学科水平提升年” 暨科研工作总结表彰大会上的讲话

强化内涵 提升质量 全力推进学科建设与科研工作再上新台阶

各位老师、同志们：

在我校全面贯彻落实国家教育振兴行动计划、学校各项改革不断深入、各项工作取得突破性进展的重要时刻，我校召开了 2011—2012 年度“学科水平提升年”暨科研工作总结表彰大会。这次会议，主要是对我校 2011—2012 年度“学科水平提升年”及科研工作情况进行总结与表彰，分析学科建设、



科研工作中存在的问题和面临的挑战，安排部署下一步工作，动员全校师生强化科研竞争意识、增强自主创新能力，科学谋划，重点跨越，促进我校学科建设持续、快速、健康发展，为我早日成为博士学位授予权立项建设单位奠定良好的基础。下面，我代表学校就学科建设及科研工作谈几点

看法和意见。

一、2011—2012 年度“学科水平提升年”总体任务完成情况

2011 年 3 月，学校召开了“学科水平提升年”动员大会后，各单位高度重视，根据学校《“学科水平提升年”工作方案》和《2011—2012 年度任务分解》及本单位的实际情况及时召开动员大会，制定了切实可行的措施，经过全校上上下下的努力，我们取得了较好的成绩。

按照 2011—2012 年度学校《“学科水平提升年”工作方案》，学校学科建设领导小组对总体任务指标进行了分解，主要包括发表论文总量、论文检索数、省级科研项目数、出

版专著数、出版教材数、省部级科研获奖数和科研经费使用数七项指标。其中，对发表论文期刊级别等指标进行了进一步的分解。从科研任务整体完成情况来看，发表论文总量、科研项目立项、著作出版和科研经费使用四项指标都超额完成了科研任务；教材编著、论文检索两项指标尚未完成，特别是 CSSCI 检索论文相对较少。需要特别说明的是，由于 2011—2012 年度是省市科研成果评奖空挡年度，科研奖励指标没有完成。

二、2011—2012 年度学科建设呈现出的四个喜人特点

（一）科研意识增强 我校“学科水平提升年”计划的实施，极大地增强了各基层单位的科研意识，科研氛围日益浓厚。从基层单位领导层面看，学科建设“一把手负责制”得到进一步的贯彻与落实，“等”、“靠”、“要”的思想观念有了很大转变，开始真正把学科建设作为首要工作来抓，积极为教师的科研工作搭建平台、争取资源，各学院院长重视、全员参与的科研氛围初步形成。从教师层面看，科研意识明显增强，科研工作全员参与局面初步形成。特别是会计学院、工商管理学院、法学院、统计学院等，几乎每位教师都有成果，会计学院在 2011—2012 年度发表的论文数量占全校总数的 23.08%，重点期刊以上论文占全校总数的 22.1%，国家级权威出版社出版专著 11 部，占全校总数的 45.8%。

（二）年轻教师科研能力提高 “学科水平提升年”计划的实施，使年轻教师的科研能力得到了提升。从本年度所取得的科研成果中可以看出，我校一些年轻教师不仅科研意识增强，科研能力也得到进一步的提升。在这些年轻教师中，尤其表现突出的是会计学院的时军、梁毕明，法学院的仇晓光，应用数学学院的宋文晶，管信学院的王楠等老师，人均发表论文在 9 篇左右，并拥有 SCI、CSSCI 等检索论文及国家级权威出版



社的专著出版。税务学院的安明友老师获得了吉林省科技进步三等奖。年轻教师科研能力的提升，推动了我校学科队伍的建设，成为我校学科发展的希望。



(三) 科研成果质量明显提升 2011—2012 年度，学校学科建设领导小组在总结 2010—2011 年度经验的基础上，制定了提升科研成果质量的激励措施（根据 2010 年度任务指标完成情况，制定了相关激励制度，即权威、重点、核心期刊论文按权重加倍计入论文总量）。经过一年的实施，成效

比较显著。2011—2012 年度，我校教师在国家级权威期刊、重点期刊发表论文分别比 2010—2011 年度提高了 25.5% 和 43.5%。在出版的专著中，有 70.59% 在国家级权威出版社出版。特别是我校有两篇论文在《中国社会科学》杂志上发表，并在 2012 年度成功申报了 3 项国家社会科学基金课题，获得了一项省级科技进步奖，取得了历史性的突破。

(四) 学科方向有所凝练并趋向稳定从今年发表的科研成果和承担的科研课题来看，一些学科已经形成了相对稳定的研究方向，并产生了一系列同一研究方向的研究成果，正在形成学科特色和优势。例如统计学院的“三化”研究、工商管理学院的“品牌”研究、经济学院的“劳动价值论与转形问题”研究等。特别是工商管理学院在“品牌”研究领域，已经形成了团队联合攻关的局面。

三、存在的问题

通过“学科水平提升年”计划的实施，我校在学科建设方面取得了较大的成就，国家社科基金申报取得了重大突破，科研水平有了明显提升。然而，面对学校发展长远目标和近期的任务目标，深入分析我校学科整体实力和发展水平，还存在如下我们应正视和解决好的问题：

(一) 学科梯队建设有待进一步加强从科研成果的学科隶属来看，一些单位还没有形成相对稳定的、有自己优势

与特色的研究方向，学科自身发展及研究方向关联度相对较低。有的学科甚至还没有形成学科梯队，梯队成员之间还应加强团队合作。

(二) 高水平的学科学术带头人尚需重点培育学校发展的核心是学科，学科发展的核心是队伍，队伍的核心是带头人。学校虽然也有教育部“跨世纪优秀人才培养计划”入选者、教育部重大课题攻关项目首席专家等，但整体上看，拔尖人才数量不多；具有组织学科和带动学科的领军人才不多；在国家级重要学术团体和有关学术机构中有较大影响的学术人物不多。

(三) 高层次纵向科研项目和高水平的科研成果数量相对不足虽然与2010—2011年度相比，全校教师取得的科研成果无论是数量还是质量都有明显提升，但从整体来看，高级别的、具有标志性的科研成果还相对较少。特别是我校作为以人文社会学科为主的多科性财经大学，CSSCI检索论文所占比重还有较大的提升空间。在完成的论文及相关检索中，会议论文占有较大的比重，对支撑我校博士学位授予权立项建设单位申报的力度稍显薄弱。在获得立项的课题中，国家级项目还比较少。

(四) 科研意识有待进一步加强和提升虽然大部分单位已经意识到学科建设在事业发展中的重要性，并取得了较好的成效。但仍有部分单位没有完成相关的任务指标，特别是在取得科研成果人员的覆盖率方面：一些学院成果的取得仅仅局限于一部分人，还有相当一部分人没有参与进来。在部分单位及教师中还存在着较为严重的“重眼前利益轻长远利益”的思想意识，还没有形成科研工作全员参与的氛围。因此，必须落实学科建设“一把手”负责制，切实转变思想，提高科研意识，为我校学科建设水平的提升，营造良好的科研氛围与学科环境。



四、下一步学科建设工作的任务与举措

我校要在日趋激烈的校际竞争中争得一席之地，争取早日成为博士学位授予权立项建设单位，就需要持之以恒地不懈努力。按照学校事业发展和学科建设“十二五”规划的要求，2012—2013 年度学科建设及科研工作要着力做好以下几个方面的工作。

（一）学科建设工作任务与重点

1. 认真做好下一年度“学科水平提升年”任务分解与落实工作 2012—2013 年度是我校实施“学科水平提升年”的最后一年，也是争取成为博士学位授予权立项建设单位的关键之年。各单位要高度重视本年度学科建设工作的重要性和紧迫性，做好本单位的科研任务分解工作，制定相应的实施方案和行动计划。校、院两级“学科水平提升年”工作领导小组要及时做好各项工作的督促检查。各专项组要认真履行各自的职责，保质保量地完成规定的任务，为我校成为博士学位授予权立项建设单位奠定扎实的基础。

2. 全力以赴备战博士学位授予权立项建设单位申报工作学位点特别是博士点建设是学科建设水平的重要标志，也是学校发展的标志性成果，能极大促进高水平学术队伍建设和学科方向的凝练，促进高水平科研项目的获得，从而更好地促进学科建设，促进学校综合实力的提升。各学院、各立项建设学科和支撑学科要高度重视，依据吉林省博士学位授予权立项建设单位申报指标要求，组织好《申请博士学位授予权学科、专业简况表》相关论证与填制工作。各职能部门要准备好博士学位授予权立项建设单位申报所需材料的准备工作，做到有规划、有计划。

3. 强化学科队伍建设，培育科研创新团队学科建设说到底就是人才建设。只有高水平的学科队伍，才能撑起学科的一片天地，支撑学科持续发展。我们要从战略高度重视人才队伍建设，坚持引进与培养相结合，打造具有重大学术影响的学科领军人物，着力培养选拔一批优秀中青年学科带头人和骨干教师，积极创造有利条件，最大限度地发挥他们在学科建设中的重要作用。特别是对于优势学科，要坚持开放型建设的理念，吸引国内外知名专家、学者参加，形成相对

稳定、分工合理、优势互补的高水平创新团队。其他学科要积极借鉴校内优势特色学科和国内外知名高校同类学科发展的成功经验，坚持培养和引进相结合，尽快培养学科带头人和领军人物，加快建设层次清晰、梯度合理、可持续发展的学科梯队。各学院要根据学科建设需要，按学科方向有计划地培养和引进人才，特别是在中青年教师外出研修和攻读博士学位时，要统筹考虑学科建设对人才的需求，帮助青年教师早日成为学科骨干。

4. 大力提升科研成果质量，打造标志性成果学科建设是科学研究的基础和推动力，科学研究是学科建设水平的重要体现。没有一个好的学科研究方向和研究问题，就难以争取到重要的科研项目和大量的科研经费；没有科研项目和科研经费，学科建设也难以推进。高水平的、标志性的科研成果是学校学科建设水平与学校核心能力的重要体现，也是我校争取早日成为博士学位授予权立项建设单位的基础。为提升科研成果质量，学校在2011—2012年度制定的激励措施基础上，进一步调整任务指标，适当降低教材出版任务，提高专著出版任务；对CSSCI检索贡献突出单位予以表彰和奖励；对超额完成指标任务单位加大奖励力度。因此，各学科及学科团队要依据学科建设科研任务指标及学科发展要求，结合行业和区域经济发展需要，跟踪学科前沿动态与发展趋向，依托学科优势和特色，找准切入点，争取一批国家和省部级重大重点科研项目，取得一批高质量、高水平、高效益的标志性研究成果。

5. 进一步凝练学科方向，突出优势与特色一要发挥优势，立足本校传统优势学科，以申报博士点学科和支撑学科为切入点，建设在全国有较高学术地位的重点学科、重点专业；二要形成特色，选择能在国内外产生重大影响，或者研究方向独一无二的研究领域进行攻关，以求取得突破，形成特色学科；三要创新增长点，不断跟踪学科发展的前沿，敏锐地寻找新的学科增长点，开辟新的学科研究方向和领域。

（二）实现任务目标的举措

1. 必须处理好学科建设中的几个关系：

一是整体推进与重点突破的关系在学校整体资源有限的情况下，学科建设必须坚持重点建设的原则。学科建设过程中，各个学科应该同时发展，重点学科要优先发展，两者又是可以相互转换的。因此，我校学科建设要坚持整体推进与重点突破相统一的原则，坚持有所先为、有所后为，在整体推进各个学科建设的同时，集中力量让某几个学科先行一步，产生标志性人物、标志性成果和标志性学科。

二是必须处理好学科发展与教师个人成长的关系学科建设离不开教师，教师发展离不开学科。作为一名大学教师，没有学科就如同没有家园，没有平台，就失去了发展的空间。我校相当一部分教师仍然存在着一种错误的认识，认为学科建设与发展是学校、学院（部）的事，与己无关。事实上，任何一位教师的成长都离不开学科这个平台，学科建设也需要每一个教师的参与。广大教师是学科的主人，每一位教师都要把自己与学科建设紧密联系在一起，无论是学科带头人，还是方向负责人，无论是学术骨干，还是一般的梯队成员，都要从学科建设出发，确定自己的学术方向，加强自身知识体系的构筑，刻苦钻研学科领域的学问，与学科建设同呼吸、共命运。广大教师特别是年轻教师要把眼前利益同自身发展的长远利益结合起来。眼前收入固然重要，但个人的长远发展更有价值、更有意义，因此必须要将学科发展与个人成长有机结合起来。

三是处理好学科建设、科研与教学的关系学科建设与教学工作是密不可分的。一方面，学科建设是保证和提高教学质量的重要基础，任何一所高等学校培养人才的质量，都在很大程度上取决于该校的学科水平。尤其是高层次、创新型人才的培养，比如研究生教育，关系更为密切。另一方面，以人才培养为主要目标的教学工作，本身就是学科建设工作的内容组成，教学质量又是评价学科建设的重要指标。教学和科研犹如学科建设与大学发展的车之双轮、鸟之双翼，都是大学的立命所在，因此必须同时处理好科研和教学的关系。从我校科研成果取得的全员参与率上可以看到，我们相当部分教师对三者之间的关系还存在模糊甚至错误的认识。

特别是一些学院（部），仍然存在着没有理顺教学和科研工作量的比例关系，对科研工作重视不够。因此，必须澄清对学科建设、教学、科研三者之间关系的模糊甚至错误认识，进一步推动学科与科研工作的有效开展。

2. 推进学科建设体制机制创新，加强科研管理工作改革要进一步理顺管理体制，保障学科建设工作不断向前推进。要按照学科带头人、学科方向负责人、学科骨干、青年学者的序列建设人才队伍。要按照学校事业发展需要和实际，修订职称评聘标准，改变目前职称评定标准过低的局面，提高岗位进入门槛。改革学校人事分配制度，分级定岗；要进一步健全选拔机制，严格按照条件选拔学科带头人和学科负责人；要进一步优化资金投入机制，重点学科重点投入，重点投入重点管理，把学科建设专项经费用好、用在关键地方。要进一步健全考评机制，加强学科建设过程中的监督和管理，重点学科实行年度工作考核，滚动发展，优胜劣出。进一步加强科研管理制度建设，建立有效的激励与约束机制；要进一步强化服务机制，各职能部门要进一步改进工作作风，增强为学科建设服务的自觉意识，提高服务水平，增强管理效能。进一步修订学校科研奖励办法，以激励高水平、标志性重大成果的涌现。

3. 加强领导，为学科建设提供强有力的组织保障在学校的发展中，我们始终坚持发挥学科建设对学校发展的引领作用，在下一步改革发展过程中，学科建设的龙头地位不会动摇。要按照“学校、学院、学科”进一步建立健全学科建设工作责任机制，认真落实工作责任，从组织体系上保证学科建设顺利进行。各学院党政领导班子要一如既往地要把学科建设放在各项工作之首，把学科建设和拔尖人才的培养引进落实在行动上，彻底转变“等”、“靠”、“要”的思想。各职能部门要树立大局意识，进一步完善制度、改善作风，不断优化管理环境和服务环境，积极主动服务于学科建设和学科发展，努力营造全校上下齐心协力抓学科建设的良好氛围。

4. 优化资源配置，为学科建设提供资源保障在学校的

整体资源有限的情况下，我们要从有利于学校发展的全局出发，从有利于学科资源的集成共享出发，充分考虑学科建设特别是重点学科资源的整合问题，不断提高资源的规模效益和使用效率，为促进学科交叉、渗透、融合创造良好的资源环境。在资源有限的情况下，要坚持“扶强、扶特、扶优”，着眼于全校资源的优化，分清轻重缓急，合理配置人、财、物等资源，把资源安排到最关键、最需要的地方去。要进一步优化资金投入机制，重点学科重点投入，重点投入重点管理，把学科建设专项经费用好、用在关键地方。各学院要充分认识到学科建设是一项开放的系统工程，主动交叉互助、互通有无、通力合作、联合攻关，充分调动各个方面、各种人才的积极性，集中人力、智力、物力、财力，形成建设发展的合力。

各位老师、同志们，虽然我们已经取得了很大的成绩，但同一流财经大学相比，我们还有很大的差距。未来我校要迎接博士学位授予权立项建设单位申报工作，目前是学校学科建设、发展的关键期，我们要坚持以科学发展观为统领，抢抓机遇，深化改革，加快发展。我坚信，在学校党委和全体教职员工的的大力支持和努力下，我们一定会取得更加骄人的成绩，我校的学科建设必定会再创辉煌，吉林财经大学的明天定会更加美好！

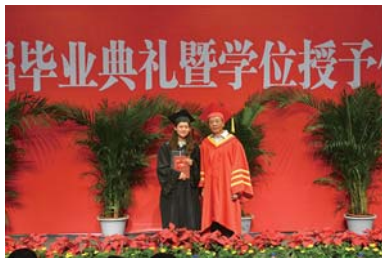
宋冬林校长在 2012 届毕业典礼上的讲话

亲爱的老师、同学们：

大家好！今天我们欢聚在这里，隆重举行 2012 届毕业典礼暨学位授予仪式。首先我代表学校，向圆满完成学业的 2507 名本科生、428 名研究生表示热烈的祝贺！同时也向为同学们成长付出智慧与汗水的全体教师、辅导员以及教辅人员，向支持同学们勤奋学习的家长，表示衷心的感谢和诚挚的敬意！

毕业季中的校园，总是带着些许的伤感，却又十分温暖——看着你们穿着学位服，在教学楼、在图书馆，在“吉林财经大学”门前、在“明德崇实”的校训石旁合影留念；看着你们互相交换留言册；看着你们收拾积攒了四年的行囊……眼前的一切都满是同学们对校园生活的无限留恋，尽是美好回忆和悉心珍藏……我也时时为这些所见所闻而受到感染和感动，我感受到了同学们对母校和老师的深切感情，感受到了同学之间的纯真友谊，感受到了你们的成长和成熟，更感受到了你们将要放飞理想的激情和对成就事业的渴望。

作为学校事业发展的见证者和参与者，同学们在校期间，目睹了校园育人功能的日臻完善，共同经历了母校六十华诞，见证了学校成为省部共建单位和更名吉林财经大学等激动人心的历史时刻。你们用激扬的青春为校园增添了亮丽的风景，你们用奋斗和拼搏为学校赢得了无数的荣誉——在 CPA 赴境外实习选拔考试中你们脱颖而出，在挑战杯创业大赛上你们取得骄人的成绩、在爱心支教路上走出了大学生楷模张爽……母校为你们取得的成绩感到骄傲，也会永远记住你们青春的面容、成长的足迹



和奋斗的身影!

明天的你们,有人选择了就业,有人选择了继续求学,也有人选择了创业,无论是哪种选择,都是为实现你们心中的梦想而起航,都是继续收获自己的理想和希望。你们有了新的收获要记得和家人分享,和朋友分享,也要记得和同学、老师分享,记得和母校分享。我们会为你们取得的成绩和出色表现感到骄傲,会为你们珍惜青春年华和真诚付出感到欣慰。作为师长,我想提几点希望,与同学们共勉:

第一,希望同学们能够做一个爱国报国,善良真诚的人。

同学们,胡锦涛总书记在共青团建团 90 周年大会上指出:“代表广大青年,赢得广大青年,依靠广大青年,是中国共产党不断从胜利走向胜利的重要保证”。党对青年一代的关注与厚望,对于激励广大青年成长成才具有重要意义。同时胡总书记也对青年提出了要坚持远大理想,坚持刻苦学习,坚持艰苦奋斗,坚持开拓创新,坚持高尚品行的五点希望。所以,希望我们的同学能够常记爱国情,常怀感恩心。

你们在校期间用实际行动支持了国家的建设和地方经济社会发展。通过义务支教、爱心妈妈等爱心活动向社会展示了 80 后、90 后大学生的风采,也表达了你们爱国的心声、强国的心愿。希望在今后的学习、工作和生活中,你们能够继续用实际行动向祖国和人民证明:你们是能够担当责任的一代,是能够撑起国家和民族未来的一代!

第二,希望同学们要坚持学习、勤于思考,追求卓越、完善自我

同学们,今天你们离开了学校的殿堂,并不意味着“学习”的结束,社会是人生的大课堂,还有更多新的“必修课”和“选修课”等待着你们去学习和参与。你们应当牢记:学习是永无止境的。我真诚地期盼同学们能够把握时代脉搏,主动适应经济社会发展需要,努力成为追求真理、与时俱进

的人，努力成为德才兼备、全面发展的人，努力成为知行统一、脚踏实地的人！同时，希望同学们一定要保持正确的心态，不以物喜、不以己悲，对人多些宽容和理解，对己多些责任与担当；对成功多些冷静和淡然，对挫折多些因应和承受。戒骄戒躁、抵御诱惑，成为真正为国家、为社会多做贡献的人！

第三，希望同学们常怀一颗感恩的心，继续关注教育事业的发展，关心和支持母校的建设

四载的寒窗苦读，你们付出了辛勤的汗水，校园里留下了你们指点江山、激扬文字的风采，留下了你们挑灯苦读、孜孜以求的身影，留下了同窗之间、师生之间的深情厚谊。而今，此地一别，山川相隔，希望你们能饮水思源、心系母校，共同为把母校建成一流财经大学而奋斗。

真心希望你们能够在祖国改革开放和现代化建设的广阔舞台上，走得更远，攀得更高。创造出无愧于青春、无愧于时代、无愧于祖国、无愧于人民的辉煌业绩。

亲爱的同学们，母校相信无论你们走到哪里，总会回忆起校园的一处角落，一片花草，总会想起在吉林财经大学生活的点点滴滴——记忆的碎片或许是挥汗的绿茵场，或许是苦读的图书馆，或许是深夜的“卧谈会”，当然也或许是饥肠辘辘的在食堂排队和考试前拿着桌布疯狂占座。尽管学校有些方面不够尽如人意，你们还存有不满和希望，但无论是甜蜜的记忆，还是苦涩的回忆，都会构成你们人生活报剧中一个个难以忘怀的情节，而这就是真实的大学生活，大学生的生活。同学们，感谢你们与母校共同成长，这里永远是与你们共担风雨、迎接彩虹的精神家园。欢迎你们常回家看看！

谢谢大家！

宋冬林校长在 2012 级开学典礼上的讲话

老师们、同学们：

大家好！

今天注定是难忘的一天，我相信这一天将永远铭刻在你们的记忆中。

今天，我们在这里隆重集会召开 2012 级开学典礼。此时此刻，看到你们 3400 张青春甜美的面庞，我的内心充满着无比的喜悦和激动。首先，我代表学校及全体师生员工和在校学生，向同学们的到来表示最热烈的欢迎，向引领你们进入知识殿堂的中小学教师和信任吉财和支持吉财的各位家长表示最诚挚的敬意，向对学校军训工作给予大力支持的中国人民解放军 65301 部队的领导和 40 位教官表示诚挚的感谢！



谢！

在选择和报考大学的过程中，你们对吉林财经大学一定有所了解。这是新中国创建的第一所金融高等学校，是国家第一所、也是唯一一所税务本科大学。2010 年 3 月学校更名为吉林财经大学。现在是吉林省重点大学，是吉林省与国家税务总局共同建设的学校。建校 66 年来，吉财人作为一支推动经济社会向前向上发展的生力军，担当责任，追求卓越，绘就了一幅浓墨重彩的画卷。今天，这支队伍里又融入了生机勃勃的新力量，这就是你们——背着行囊、带着兴奋与梦想走入校园的新一届吉财人。

走过“黑色”的六月，熬过“灰色”的七、八月，迎来了“金色”的九月。曾几何时你们用自己的活力和激情编织着蓝色的大学梦，而今你们走进吉财真正开始大学生活的时候，你们也许会陌生、会茫然、甚至会纠结，但请不要懊恼、

不要彷徨、不要迷茫，未来的日子里大学将为你徐徐开启一扇通往知识和理想殿堂的大门。

一、认知大学，融入大学

首先，大学是一堵墙，它将大学与社会其他组织区分开来，它将高雅的文明与世俗的文化区分开来。墙内体现的是大学精神，是大学存在和发展中形成的具有独特气质的精神形式的文明成果，是整个人类社会文明的高级形式。它包含的是人类文明进程中的最本质、最前沿、最美好的东西。这里将是你人生当中最后一个不计较利益的地方；这里将是你人生当中最后一个不用在意对方的家世与金钱，享有纯粹爱情和友情的地方；这里将是你人生当中最后一个可以豁出全力去拼搏，享受那拼搏的过程而并非结果的地方……在这里，你们会知道把人生的最后一秒献给讲台的“妈妈老师”吕金华，你们会经过“当代孝子”张尚云的背母求学路，你们会看到“感动中国的女大学生”张爽等等。从他们身上，你会读懂什么是“大学精神”，会学到如何践行“明德崇实”之校训。同学们，无论你在校园内，还是校园外，你们都应该秉浩然之正气，行诚信之诺言，守大学之精神，塑高雅之品格。

其次，大学是一座塔，是一座追求真善美、追求卓越之塔，这里汇集着最前沿的知识，最高尚的文化及最独特的



• 开学典礼军体操表演



• 校长宋冬林教授为学生上第一课

人文精神。你们除了在墙内塑造自己的大德之外，还应在塔

内以认真的态度去追求知识、提升内涵、增长见识。你们既要有“十年磨一剑”，甘于寂寞的精神，还要有适应社会，面向未来的创新精神；即要有尊重师长，虚心学习的态度，



又要有敢于质疑，敢于发问的批判精神；既不能囿于塔中，不问世事，过于迂腐，也不能身在塔中，心在塔外，过于落俗。你们要在学习和批判中形成自己独有人格和魅力，只有这样我们才能站高远眺，看到更美的风景。

二、心存大爱，完善自我

同学们，你们来到了大学，既有不同点也有共同点。不同的是，你们来自五湖四海，有着不同的民族习俗，不同的生活习惯，不同的社会背景，不同的处事方式。共同的是，你们有一个共同的名字——吉财人；共同的目的——学习；共同的追求——成功。从你们走进吉财的这一刻起，你们组建了一个新的大家庭。在这个家庭中，你应该如何做人，如何待人呢？大学作为社会不可或缺的组成部分，必然受到外部的影响，并且面对现代思潮和网络浪潮的迅猛冲击，大学的这堵墙已经被冲蚀的越来越矮。即便社会上有人炫富，有人冷漠，有人生活艰难，有人心理压抑，但在大学这片净土上，这一切都不应该存在。我们应该心怀感恩，感谢那些陪你们共同生活和学习的师长、同学；我们应该胸怀宽广，容纳学校的些许不足，包容同学的不同个性；我们应该互助友爱，确保我们每一名同学不因经济拮据而辍学；我们应该相互帮助，保证你们身边每一位亲人不因学习困难而掉队。没

有竞争就不会有进步，我们在此相互攀比的应该是成绩的好坏、荣誉的多少、能力的大小；是谁比谁学习更努力，谁比谁更有社会责任感。同学们，你们应该善良诚恳、尊重欣赏，合作谦让，懂得包容，心存大爱，成为相亲相爱的一家人。

三、学会学习，充实自我

未来的文盲不是不识字的人，而是没有学会学习的人。不同的阶段有着不同的学习理念和方法。同学们要尽快完成阶段性的角色转变，在大学，课堂是一个重要的，但不是唯一的学习场所。我们的图书馆、实验室、丰富的校园活动，以及广阔的社会天地，都是你们学习知识、提升能力、锻造综合素质的有效载体。当今时代，知识容量大、更新速度快，今天的答案未必适用于明天的问题，任何大学的教学计划都不可能包办一个人终生的知识结构。知识会更新，而方法则是伴随你一生的独门武功。你们要掌握主动的，独立的，批判的学习方法，要问道于“百度”，问道于成功的人士，不断延伸自我感知世界的触角，探寻事物间的内在联系和变化规律，掌握获取知识的各种方法，这将是终身受益的。

同学们，当你背着行囊、踏进吉林财经大学校门的那一刻起，不管你们愿不愿意，你们都将拥有一个共同的名字——吉财人；不管你们承不承认，之前的一切已成为过去，你们都将满载父母的期望，怀揣自己的理想，重新起航；不管你们认不认可，你们将在这里面对另一个世界，面对另一个自己。你们刚刚结束了军训，它铸就了你们钢铁般的意志，让你懂得了坚持的意义，团结的力量，担当的责任，服从的真谛，进取的精神和集体的所在。今后，你们必将担负振兴学校之使命、践行明德崇实之校训、树立经世济民之志向、胸怀厚生惠民之大爱；投身国家建设之浪潮。你们要把昨天的优秀当作今天新的起点，把今天的卓越作为明天新的启航，只要你们能本着勤奋、求实、进取之精神，抱着敬业、乐业、创业之态度，就一定会成为一名符合国家需要的合格

人才。

同志们，学生是学校生命。新同学的到来为学校注入了活力，为老师创造了机遇。各级领导干部、每一位教师都要关爱学生、关心学生、善待学生，为学生的健康成长和全面发展创造最佳环境，提供最好的资源。

最后，祝愿全体同学在学校这片净土上，完美的度过你们纯净的四年！

谢谢大家！

宋冬林校长在“中国－澳大利亚 大学校长论坛”上的演讲

Dear Distinguished Australian and Chinese government officials and presidents, ladies and gentlemen,

Good afternoon!

I am Song Donglin, President from Jilin University of Finance and Economics. It is great honor for me to be here to attend the Australia-China High Education Forum. Being invited by the Charles Sturt University (CSU) Pro Vice-Chancellor and President, Professor Andrew Vann, and at the same time, on behalf of our four Chinese partner universities (Jilin University of Finance and Economics; Tianjin University of Commerce; Yangzhou University and Yunnan University of Finance and Economics), I would like to give a presentation on our joint undergraduate program in China's four universities. We would like to share with you our experiences and our thought on the 10 year cooperative successful program at such a big event.

The joint educational program between Charles Sturt University and four Chinese universities can be dated back to more than 10 years ago. At that time, both Sino and Australian parties got an agreement to endeavour our efforts to introduce the advanced Australian education brand to the Chinese market, to meet the needs of Chinese fast economic growing with the demands of young talents need.



As we all know, it is not easy for the joint program development in China, not only for the ideology aspects,

but also the administrative level in the program management, you could imagine how innovative steps we have taken. With the very beginning of the joint program, we Chinese universities presidents have set up an informal communication mechanism to exchange our ideas and discuss how we could cooperate with CSU in an effective way by understanding the Australian education quality standardization. With our efforts, we have passed several AUQA auditing successfully, now we are ready to follow up the Australian new auditing system by TAQSA.

The main achievement we have had made are as follows:

1. Both parties have learnt from each other, esp. in the education concept, and teaching and learning efficiency measurement, and the administration at the university level; now we have already decided to take a further step, from the teaching collaboration to the co-research cooperation. We hope to take both universities advantages to provide more opportunities for the faculties to work closely.

2. We have sent our Chinese young faculties to CSU to sit in CSU classes, discussing with their professors and Teachers, to understand their course designing, and teaching methodology. The Australian teachers learnt a lot by coming to China for teaching. During their staying in China, socializing with our teachers and students, they have witnessed the great changes have been taken place in China in the past 10 years.

3. Students are really benefited from this joint program. They are well developed during the 4 year undergraduate program in China by Chinese and Australian teachers. With their major study at the Chinese universities, and CSU courses focusing on the soft skills development, students are more competitive in the job market, esp. in the international businesses. According to the statistics, the average employment rate within the four universities is 95%. We are glad to see many students have already accepted by the western universities, such

as USA, UK, Australian and other European countries for their further graduate study.

CSU also provide good students to spend one year or one semester at CSU campus, which give them an opportunity to get a authentic taste of Australian education, and enhance students loyalty to their mother school.

4. The program administrative level has been greatly improved in the past 10 years. I would say, in most of the Chinese universities today, the administration staffs cannot speak English, and their way of working follow with our traditional university's management. With the joint program, we have developed a strong team, whose English is good enough to communicate with the Australian teachers, but also their global view has been improved.

We have a annual meeting system at both academic and administrative level in summer, discussing all the problems we met, new tasks in the next year and new government policies to share with each other.

Although we have already made great progress in the joint program, we still have a long way to go. Many things are still under the agreements and discussions. Such as, lecturing class with more than 150 to 250 students, which is rarely seen in China for the major core courses; marking the exam papers by someone who never teach this course. We try to make some compromise when we have some different ideas at the meeting, while we tend to be honest and straight ward to discuss the problems and conflicts in teaching and administration, taking students interests and education quality control as the priority. During such time, we would say Australian Tertiary Education Company (TEI Group) has been playing an important role between the Sino-Australian parties, to make things much easier to settle down with its cross-cultural communication skills.

In general, during the past 10 years close cooperation, we have also developed a profound friendship with Charles Sturt University. The success of the over 10-year collaboration with Charles Sturt University is the real witness to all of us. The sincere sharing and selfless assistance of CSU has been a valuable asset of the institutional collaboration. Hereby, I would like to express our gratefulness to Charles Sturt University for their supports and sincere sharing with us all the way. We look forward to further breakthroughs and progresses in our co-operation with Charles Sturt University.

Cross-culture education exchange is based on mutual benefits of China and Australia. It is in conformity with the trend of the world. To promote the healthy development of Sino-Australian education, I hereby present some suggestions as following:

1. Stick to the principle of two-way flow of education and mutual benefits. Change the situation of unbalanced education exchange. Facilitate quality education export.
2. Establish teaching, research professionals committee to improve the quality of exchange.
3. Expand exchange channels. Hold forums of different levels regularly to gain experience and promote development.
4. Further Sino-Australia education exchange especially web-based education to smooth the way for further development.

Hereby, I would take this opportunity to call upon the other Australian universities to come to China for a closer collaboration in co-research with open minds and sincere attitudes to achieve mutual benefits in the educational programs, to introduce more advanced programs to China which will allow the friendship forged through institutional collaboration to grow and bear fruits on new and great territory.